



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 1-2
январь-февраль

2009 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОДДЕРЖАТЬ ОТЕЧЕСТВЕННЫЙ АВТОПРОМ — с такими призывами в конце прошлого года обратились профсоюзные организации к Президенту и Правительству РФ

Одной из таких мер стало увеличение с 11 января 2009 года таможенных пошлин на ввозимые иномарки. В поддержку этого решения выступили крупнейшие профсоюзные организации Профсоюза АСМ РФ. 18-19 декабря состоялись митинги трудовых коллективов. В митинге на ГАЗе приняли участие около 2000 работников завода, на АвтоВАЗе — более 500 человек, на УАЗе — 6000. Работники многих предприятий ульяновского автопрома также поддержали своих коллег. Все они выразили одобрение решению Правительства РФ, а свою позицию обозначили в выдвинутых лозунгах: «Российским дорогам — российский автомобиль!», «Развалишь автопром — наплачешься потом!», «Купил иномарку — отдал налоги в чужой бюджет!», «Сегодня рынок сдашь иномаркам — полмиллиона на улице завтра!».

Позицию Профсоюза АСМ РФ объяснил в интервью газете «Солидарность» его председатель Андрей Фефелов: «Повышение таможенных пошлин — это не запрет иномарок, а мера, стимулирующая создание производств на территории России, чтобы зарплаты получали российские рабочие, налоги отчислялись в бюджеты всех уровней нашей страны».

Председатель профкома АвтоВАЗа Николай Карагин отметил, что... «Профсоюз ни в коем случае не говорит о том, что жители Дальнего Востока, выступающие против введения пошлин на иномарки, не имеют права на выражение своего мнения, но ведь ни в одной стране, ни одно из правительств не создает дополнительных условий конкуренции для своей продукции, ввоза поддержан-

ную продукцию из-за границы. Этого нет ни в Японии, ни в Китае, ни в США, ни где-либо еще». Как предложение прозвучали его слова о необходимости построить хороший автомобильный завод на Дальнем Востоке. Это позволило бы изготавливать там автомобили хорошего качества и дало бы большое количество рабочих мест для всего региона, так как одно рабочее место в автомобильной промышленности создает 8-10 в обслуживающих отраслях.

Председатель профкома УАЗа Анатолий Чувашинов отметил, что только в Ульяновске с выпуском автомобилей связано свыше 100 тысяч человек, которые заняты не только сборкой машин, но и изготавливают к ним комплектующие и запасные детали. Возможная остановка нескольких объединенных единой технологической цепочкой предприятий ударит по семьям рабочих, экономике области. Он также подтвердил мнение коллектива завода о поддержке принятых правительством мер и высказал предложение о необходимости поддержать также покупателей отечественных автомобилей. Государство должно брать на себя часть налогового бремени по кредиту на отечественную машину ценой до 350 тыс. руб.

Солидарность с позицией Профсоюза выразил и Председатель ФНПР Михаил Шмаков: «Федерация поддерживает меры российского правительства, направленные на оказание помощи отечественным автозаводам и на сохранение рабочих мест. Мы считаем, — сказал он, — что действия по защите внутреннего рынка отвечают интересам работников и должны быть продолжены».

ОФИЦИАЛЬНО

Уважаемый
Владимир Владимирович!

Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации поддерживает меры, принимаемые Правительством по стабилизации и оздоровлению ситуации в отечественном автопроме. Одним из главных

Публикуем текст письма на имя председателя Правительства РФ Путина В.В.

направлений своей деятельности мы считаем информационную работу в трудовых коллективах, разъяснение работникам отрасли смысла действий по преодолению кризисных явлений.

Большой положительный отклик в трудовых коллективах вызывает тот факт, что предложения Профсоюза, содержащиеся в письме от 16 декабря 2008

года № 228 нашли свое отражение в решениях совещания по проблемам автомобильной промышленности, которое Вы провели 19 декабря 2008 года на КамАЗе. Это свидетельствует о единых подходах к формам и методам поддержки автопрома и является важным фактором достижения положительных результатов.

Вместе с тем, нарастание негативных процессов в отрасли, особенно в сфере социально-трудовых отношений, требует существенного ускорения реализации принятых решений. По нашим оценкам численность занятых в автосельхозмашиностроении с октября 2008 года сократилась на 3-4%, массовыми явлениями стали вынужденные простои, сокращенный режим работы. Размер средней начисленной заработной платы уменьшился на 15-30%, резко увеличивается просроченная задолженность работодателей по оплате труда.

В ряде мест под предлогом нехватки финансовых средств на работников оказывается давление, понуждая людей увольняться по собственному желанию без выплаты компенсаций, уходить в неоплачиваемые отпуска. Большой проблемой становится заключение полноценных коллективных договоров на 2009 год. Сворачивается реализация социальных программ.

Просим Вас, уважаемый Владимир Владимирович, дать поручение усилить контроль за ходом выполнения принятых решений по оздоровлению ситуации в ав-

томобильной промышленности и сельскохозяйственном машиностроении с учетом их социальной составляющей.

**Председатель
Профсоюза АСМ РФ, член РТК
А.А. Фефелов**

ЦК Профсоюза направил в адрес председателя Наблюдательного Совета «Базовый элемент» Дерипаски О.В. и генерального директора ОАО «СОЛЛЕРС» Швецова В.А. открытое письмо, в котором содержится настоятельная просьба в ближайшее время найти решение имеющихся проблем с поставкой комплектующих на взаимовыгодных условиях, внося тем самым свой вклад в преодоление кризисных явлений и подтвердив репутацию социальной ориентированности возглавляемых компаний.

В адрес Заместителя Председателя Правительства РФ, председателя Совета директоров ОАО «РЖД» А.Д. Жукова направлено совместное с ФНПР письмо, в котором выражается озабоченность падением объемов производства в ОАО «Московский подшипник» и ОАО

«Саратовский подшипниковый завод» – ключевых предприятиях Европейской подшипниковой корпорации (ЕПК), осуществляющих поставки продукции для нужд ОАО «РЖД», ГУП «Московский метрополитен» и др. «Данное обстоятельство, – говорится в письме, – вызвано продолжающейся экспансией зарубежных производителей, захвативших до 40% российского рынка и продолжающих наращивание объемов продаж. В этих условиях руководители ЕПК с учетом складывающейся ситуации не исключают возможности перевода подшипниковых заводов на двух-трехдневную рабочую неделю, массовые сокращения персонала (до 30% от общей численности), резкое уменьшение заработной платы работников». Заканчивается письмо словами: «Просим Вас оказать возможное содействие в переориентации ОАО «РЖД» на закупки подшипников ЕПК, основываясь на взаимовыгодных условиях в рамках государственной поддержки отечественных производителей и с учетом социальной значимости этой проблемы для скорейшего преодоления кризисных явлений».

В ПОДДЕРЖКУ ОТЕЧЕСТВЕННОГО АВТОПРОМА



29 января по инициативе «Союза машиностроителей России» в Государственной Думе Федерального Собрания РФ состоялась встреча Председателя Государственной Думы Б.В. Грызлова с Председателем «Союза машиностроителей России», генеральным директором Госкорпорации «Ростехнологии» С.В. Чemezовым, членами Бюро Цент-

рального совета СоюзМаш России, руководителями предприятий отечественной автомобильной промышленности, и председателем Ассоциации машиностроительных профсоюзов России, председателем Профсоюза АСМ РФ А. Фефеловым. На встрече обсуждались проблемы российского автомобилестроения в условиях развивающегося мирового финансово-экономического кризиса, ход реализации предпринимаемых мер по поддержке отрасли, а также дополнительные шаги по защите отечественного автопрома.

Для российской экономики автомобильная промышленность – один из ключевых секторов, в котором каждое рабочее место обеспечивает еще примерно 7-10 рабочих мест в других отраслях. Сегодня автомобильные предприятия, многие из которых являются градообразующими, оказались в трудном положении. Поэтому в условиях кризиса необходимы эффективные меры по поддержке российского автопрома.

Правительством РФ уже предпринят ряд антикризисных мер в сфере защиты отечественных производителей, которые своевременны и носят комплексный характер. В реализуемых планах нашли свое отражение предложения Союза машиностроителей России. Эти шаги позволят снизить напряженность в автопроме и оказать позитивное влияние на развитие отрасли.

Тем не менее, в условиях кризиса и с учетом ситуации необходима дальнейшая поддержка автопроиз-



водителей. Именно это обсуждалось Председателем Госдумы с авторитетными представителями отечественной автомобильной промышленности. Предложения по результатам встречи будут направлены на рассмотрение в Правительство РФ.



В своем выступлении А. Фефелов подчеркнул, что Профсоюзы машиностроительных отраслей промышленности рассматривают данное совещание, как своеобразный отклик на обращения Ассоциации в октябре прошлого года и январе т.г. к руководителю Союза машиностроителей России г-ну Чemezову С.В., Президенту и Правительству РФ

о принятии мер государственной поддержки для устойчивой работы предприятий Российского автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Он отметил, что поступающая в профсоюзы информация, свидетельствует о резком ухудшении социально-экономической ситуации на большинстве предприятий отечественного автопрома, подшипниковой промышленности, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения, а также предприятиях других отраслей гражданского машиностроения, в т.ч. тяжелого и железнодорожного, химнефтемаша, стройдормаша, станкоинструментальной промышленности. По оценкам Профсоюза АСМ РФ с октября 2008 г. по настоящее время численность занятых в автосельхозмашиностроении сократилась на 13,4 тыс. человек (3,4% от общего количества). Размер средней начисленной заработной платы уменьшился на 15-25%, резко возросла просроченная задолженность по оплате труда (на 01.12.08 г. она, по оценкам Росстата, составила 418,7 млн. рублей для 45 тыс. работников). Размер средней начисленной заработной платы даже на предприятиях, продолжающих работать полную рабочую неделю, сократился на 30-40% т.к. оплата труда производится без надбавок и премиальных выплат. На предприятиях, ра-

ботающих неполную рабочую неделю, заработная плата опустилась до уровня регионального прожиточного минимума. «В этих условиях, — отметил А. Фефелов, — введение временного моратория на рост цен и тарифов ЖКХ для населения явилось бы, по мнению профсоюзов, действенной мерой социальной поддержки человека труда. Об этом, кстати, профсоюзы высказывались ещё в конце 2008 г., однако данное предложение услышано не было».

Докладчик указал также на имеющиеся резервы по возможной минимизации последствий кризиса на отраслевом уровне. Прежде всего, вместе с нашими социальными партнерами необходимо внести в Отраслевое тарифное соглашение изменения и дополнения в разделы: «Развитие кадрового потенциала», «Обеспечение занятости», «Охрана труда», направленные на усиление защиты социально-трудовых интересов работников.



Он также отметил, что отдельные мероприятия из перечня первоочередных мер, предпринимаемых Правительством РФ по борьбе с последствиями финансового кризиса, исполняются недостаточно активно. В частности, мы не в должной мере ощущаем результаты разработки региональных программ создания новых рабочих мест и организации общественных работ, отсутствует механизм субсидирования процентных ставок по кредитам граждан на приобретение автомобилей массового спроса, выпущенных в России. На наш взгляд, требуется придать больше гласности реализации мероприятий по поддержке предприятий реального сектора экономики как на федеральном, так и на региональном уровнях.

Заканчивая свое выступление, А. Фефелов заявил: «Сегодня мы обращаемся и к работодателям. Принятые меры господдержки налагают ответственность и на вас в





части принятия конкретных мер по обеспечению работы предприятий в режиме полной загрузки и, в конечном итоге, – сохранению трудовых коллективов. По нашему мнению, «Союз машиностроителей» смог бы оказать необходимую поддержку мелким и средним предприятиям, являющимся своего рода градообразующими, а также – поставщиками комплектующих изделий для крупных сборочных производств. Она может быть выражена в минимизации и замещении импорта на продукцию отечественного производства, и налаживании прямых связей между производителями.

Заметим, что совещание в Государственной Думе состоялось после проведения широко-масштабной акции в поддержку отечественной автомобильной промышленности. Под лозунгами: «Поддержку российскому автопро-



му!», «Российские деньги – российской промышленности!», «Покупай российское – поддержи себя!», «Безопасность и качество – для России!», «Мы – за российское машиностроение!», «Российским дорогам – Российские автомобили» и др. Митинги прошли в городах, где расположены крупнейшие автозаводы и смежные с ними предприятия: в Москве, Брянске, Екатеринбурге, Калининграде, Елабуге, Набережных Челнах, Ликино-Дулево, Санкт-Петербурге, Всеволожске, Нижнем Новгороде, Липецке, Таганроге, Тольятти, Ульяновске,

Миассе, Ярославле, Балаково.. Все выступавшие на митингах отмечали важность принятых Правительством решений, поскольку без государственной поддержки отрасль не сможет существовать. Вот что сказал студент МАДИ Сергей Протасенко:

– Если сейчас, в условиях мирового кризиса, не поддержать автомобильную промышленность, то в скором будущем мы получим всесторонний необратимый развал всей отрасли, которая потянет за собой другие отрасли. А дальше – многомиллиардные убытки и серьезный удар по экономической системе страны. В этой ситуации тысячи студентов окажутся перед огромной пропастью: куда же податься? Воз-



можно, кто-то сможет уехать в Европу, кто-то пойдет работать в другие отрасли. Но выходит, что на данном этапе государство тратит деньги на развитие Запада или просто впустую. Вот поэтому, предвидя это будущее, наше государство предприняло конкретные меры. Уверен, что, приложив максимальные усилия, совместно мы сможем поднять наш автопром до такого уровня, что уже немцы и японцы будут стоять в автосалонах, пытаясь купить нашу русскую иномарку.

В резолюциях митингов участники заявляют о своей безусловной поддержке решений, принятых Правительством страны по защите российского автопрома.

МОНИТОРИНГ ПОКАЗАЛ РЕАЛЬНУЮ СИТУАЦИЮ В ОТРАСЛИ

Основная проблема, с которой столкнулась отрасль автосельхозмашиностроения еще в начале кризиса – резкое сокращение платежеспособного спроса со стороны населения и коммерческих покупателей на свою продукцию. В результате практически все предприятия приняли решение временно приостановить производство в декабре 2008 года – январе 2009 года.

Мониторинг социально-экономической ситуации, который проводится Профсоюзом с октября 2008 года, свидетельствует о том, что на сегодняшний день кризис охватил не только основные сборочные производства отрасли, но и предприятия, производящие комплектующие изделия, включая производство двигателей, подшипников, электрооборудования и т.д.

Задолженность по расчетам за уже поставленную продукцию крупнейшими автопроизводителями привела к цепочке неплатежей на многих предприятиях.

В ноябре выпуск отечественных легковых автомобилей сократился на 7,2%, грузовиков и автобусов – более чем на 50% по сравнению с ноябрем 2007 года. По предварительным оценкам в декабре – январе спад производства еще усилился.

По оценкам Профсоюза АСМ РФ численность занятых в автосельхозмашиностроении с октября 2008 года по настоящее время сократилась на 13,4 тыс. человек (3,4% от общего количества). Массовыми явлениями

стали вынужденные простои, сокращенный режим работы.

Размер средней начисленной заработной платы даже на предприятиях, которые продолжают работать полную рабочую неделю, уменьшился на 30-40%, так как оплата производится без надбавок и премиальных. На предприятиях, находящихся в простое или работающих неполную рабочую неделю выплаты опустились до уровня регионального прожиточного минимума. Резко возросла просроченная задолженность по оплате труда (на 01.12.08 г. по данным Росстата – 419 млн. руб., для 45 тыс. работников). Имеется задолженность по заработной плате за декабрь 2008 года на следующих предприятиях отрасли: ЗАО «Рославльский автоагрегатный завод» (филиал АМО «ЗИЛ»); ОАО «АМЗ»; ОАО «ЛЭТЗ» (Нижегородская обл.); ОАО «Ставропольский завод АТО» (Владимирская обл.); ОАО ПО «Алтайский моторный завод»; ООО ПК «Алтайский завод прецизионных изделий»; ОАО «Тульский комбайновый завод». Более трех месяцев не выплачивается заработная плата на таких заводах, как ЗАО «Рязанский автоагрегатный завод» (филиал АМО «ЗИЛ»); ОАО «Автоагрегат» г. Кинешма, ОАО «Омскгидропривод». На Волгоградском моторостроительном заводе задолженность по заработной плате составила уже около 15 млн. руб. (за 5 месяцев), по решению арбит-

ражного суда предприятие признано банкротом.

На многих заводах сворачивается финансирование социальных программ, предусмотренных коллективными договорами, есть случаи, когда работодатели пытаются пересмотреть в сторону уменьшения даже действующую тарифную ставку.

В ноябре 2008 года ЦК Профсоюза направил в структурные подразделения рекомендации по организации информирования членов Профсоюза о деятельности профсоюзных организаций всех уровней, проведению разъяснительной работы, оказанию юридических консультаций по вопросам трудового законодательства, организовал еженедельный мониторинг. Эти направления работы Президиум Профсоюза, прошедший 11 декабря 2008 года, признал наиболее значимыми в условиях кризиса, а руководителям профсоюзных организаций всех уровней рекомендовал усилить контроль за ситуацией на предприятиях, ни в коем случае не уstraиваясь от участия в регулировании социально-трудовых отношений между работодателем и членами Профсоюза. Мотивированное мнение профкома во многих случаях играет решающую роль при рассмотрении спорных вопросов в суде, проведении проверок органами прокуратуры и Государственной инспекции по труду.

Гл. специалист по социально-экономическим вопросам ЦК Профсоюза Т. КОНДРИНА

Срочные меры поддержки безработных

ДЕКАБРЕ 2008 ГОДА ПАРЛАМЕНТ ПРИНЯЛ ПОПРАВКИ К ЗАКОНУ РФ «О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РФ».

Фактически это меры по поддержке рынка труда и усилению социальной защищенности граждан, признанных безработными. С января 2009 года работодатель обязан уведомлять госслужбу занятости не только о сокращениях численности персонала, но и о введении режима неполной занятости. Закон приравнивает неполный рабочий день

к увольнению, а увольнение «по собственному желанию» – к увольнению «по сокращению штата» и устанавливает размер и сроки выплаты пособия по безработице одинаковыми независимо от указанных выше статей увольнения. Всем, кто будет зарегистрирован в службе занятости в качестве безработного, будут платить по еди-

ному принципу (пропорционально заработной плате, но не более 4900 руб. в месяц в первый год после потери работы).

По словам заместителя министра здравоохранения и социального развития Максима Топилина Правительство РФ поддержало инициативу депутатов Госдумы в связи с тем, что данные Госинспекции труда подтвердили факты, когда работодатели принуждают работников к увольнению и во избежание выплат

выходных пособий договариваются о том, чтобы люди просто писали заявления «по собственному желанию». Принятая мера направлена на защиту работников, которых работодатели зачастую вынуждают написать такое заявление.

В своем комментарии газете «Солидарность» председатель ГМПР,

депутат Госдумы Михаил Тарасенко подтвердил, что закон восстанавливает права уволенных «по собственному желанию». «Смысл его в том, чтобы на них распространялись такие же права, как и на тех, которые увольняются по сокращению штата. Что касается дополнительных госсредств для

решения проблем на рынке труда, реализация закона потребует около 50 млрд. руб. И эти деньги фактически в бюджете страны предусмотрены».

*Главный правовой инспектор
Профсоюза В. РОМАНОВ*

29-30 ЯНВАРЯ 2009 ГОДА СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО ИСПОЛНЕНИЮ АНТИКРИЗИСНЫХ И ПРИНЯТИЮ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА СТАБИЛИЗАЦИЮ СИТУАЦИИ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ГРУППЫ «ГАЗ».

В работе Конференции приняли участие представители руководства Группы «ГАЗ», Центрального Комитета Профсоюза работников АСМ РФ, директора по персоналу Дивизионов и предприятий Группы «ГАЗ», председатели первичных профсоюзных организаций предприятий Группы «ГАЗ», представители Нижегородского обкома профсоюза, представители СМИ.

Перед участниками встречи выступили первый заместитель председателя – директор Дивизиона «Легкие коммерческие и легковые автомобили» В.Н. Сорокин, директор по персоналу УК Группа «ГАЗ» Я.Я. Коп, заместитель председателя профсоюза работников АСМ РФ В.М. Горенков,

Как подчеркнул В.Н. Сорокин, руководство Группы в числе первых в отрасли осознало глубину кризисных явлений в автомобилестро-



ении. «Уже в октябре начали реализовывать программу антикризисных действий, –

сказал В.Н. Сорокин, – включая меры по снижению объемов производства и закупок, чтобы не оказаться в ситуации, когда, с одной стороны, на рынке огромное число непроданных автомобилей, а с другой – с каждым собранным автомобилем росли бы обязательства перед нашими поставщиками. Оперативная реализация программы позволила отрегулировать запасы на складах, сохранить оборотный капитал, обеспечить своевременную выплату заработной платы персоналу. Мы благодарны профсоюзам за поддержку, которую они оказали в принятии непростого решения о неполном рабочем месяце уже в октябре».

Участники встречи получили от В.Н. Сорокина также исчерпывающие ответы на вопросы, касающиеся различных сторон деятельности компании. В частности, отвечая на вопрос о мерах правительственной поддержки автопрома, Сорокин В.Н. заметил: «Несмотря на то, что принято множество различных постановлений, решений, направленных на поддержку отечественного автопрома, до сих пор не получено фактически ни рубля. Хотел бы еще раз подчеркнуть, что мы просили и просим стимулировать потребительский спрос, оказать финансовую поддержку не столь-

ко Группе, сколько покупателям нашей продукции». Он также отметил, что в системе госзаказов продукция Группы «ГАЗ» может составить от 30 до 50%.



О реализации соглашений, которые были заключены между работодателем и профсоюзом на предыдущей встрече в ноябре, рассказал Я.Я. Коп. В частности, была достигнута договоренность об обеспечении гарантированного уровня заработной платы при работе в режиме неполной рабочей недели, об оптимальной величине социального пакета в размере предусмотренного колдоговором-2008. При проработке этого положения принимали во внимание прогноз, что падение спроса к концу года может составить от 30 до 50%. «Специалисты по персоналу постоянно в поиске компромисса между интересами работников и бизнеса, – отметил Я.Я. Коп. – Этот процесс, как любой другой, нуждается в открытом обсуждении».

О ситуации в отечественном автомобилестроении проинфор-

мировал В.М. Горенков. Он еще раз подчеркнул, что сегодня как глубину кризиса, так и его продолжительность не могут точно определить самые лучшие аналитики. Разве кто мог предположить, что в металлургической отрасли будет затушено плавильных печей больше, чем в военном 1941 году? В целом объемы производства в отрасли по итогам трех кварталов прошлого года выросли практически по всем позициям, но четвертый квартал перечеркнул положительную динамику. Объемы производства автобусов на российском рынке упали на 25,7% по сравнению с предыдущим годом. Выпуск легковых автомобилей сократился на 11%, грузовых автомобилей – на 18,8% по сравнению с ноябрем 2008 года.

В частности, «АвтоВАЗ» снизил продажи более чем на 6 процен-

тов. В январе конвейер ВАЗа стоял, в феврале коллектив будет работать по сокращенному графику и половинным составом. В коллективном отпуске персонал Ульяновского автозавода, в режиме сокращенной рабочей недели грудятся предприятия сельскохозяйственного машиностроения и их поставщики.

«Беспокойство у профсоюзных лидеров вызывает тот факт, – сказал Виктор Михайлович, – что практически в одинаковой ситуации трудовое законодательство применяется по-разному – время вынужденного простоя на одних предприятиях оплачивается в размере 2/3 средней заработной платы, на других – 2/3 тарифной ставки, а на иных и вообще не оплачивается. А вот на ГАЗе случаев отступления от трудового законодательства не зафиксировано».

На действия предприятий, которые допускают нарушения, профсоюзы обратили внимание представителей

Генеральной прокуратуры, об этом шла речь и во время встречи председателя Федерации Независимых Профсоюзов России с Президентом. «Кардинальное изменение ситуации в лучшую сторону – общее дело профсоюзных работодателей», – подчеркнул В.М. Горенков. По итогам ноябрьской встречи была сформирована так называемая антикризисная группа, и ее задача на данном этапе – работать на опережение. «Мы знаем, какие болевые точки есть на предприятиях Группы «ГАЗ», и должны определить, какие нормы отраслевого тарифного соглашения с учетом кризисной ситуации там могут применяться, в том числе и при заключении коллективных договоров».

КАК ПОДЕЛИТЬ 325 МЛРД. РУБЛЕЙ НА 295

*По материалам
газеты «Газета»
от 16 января 2009 г.*

Началась раздача средств системообразующим предприятиям.

Процесс оказания помощи системообразующим предприятиям, список которых составлен в конце прошлого года, запущен. В четверг вице-премьер, министр финансов Алексей Кудрин, который был на совещании в Королеве по мерам поддержки ОПК, сообщил, что на поддержку предприятий из списка-295 выделено 325 млрд. рублей.

«Эта сумма уже распределена по отраслям. Сейчас эти средства выданы», – заявил Кудрин.

Механизм оказания помощи, который будет работать на уровне министерств, только разрабатывается.

В частности, при Минпромторге создана комиссия по повышению устойчивости промышленности и торговли. Члены комиссии согласно составленному графику проводят встречи с представителями предприятий. В четверг, в частности, состоялась встреча с представителями предприятий «Объединенные машиностроительные заводы» (ОМЗ) и «Ростсельмаш». В пятницу состоит-

ся встреча с автопромом: АвтоВАЗом, КамАЗом и АМО ЗИЛ.

Ведомственная комиссия по повышению устойчивости развития отраслей промышленности и торговли создана в Минпромторге 31 декабря. Ее возглавил замминистра Андрей Дементьев, зампредом комиссии назначен замминистра Денис Мантуров. В ее состав вошли еще девять представителей министерства. В состав комиссии входят пять отраслевых групп.

Как говорится в сообщении ведомства, проекты конкретных решений по каждому из них будут оперативно передаваться на рассмотрение в кабинет министров. Как заявили в Минпромторге, точная дата первого заседания комиссии не определена, оно состоится до 25 января.

По плану правительства механизм оказания помощи предприятиям работает следующим образом. За состоянием предприятий, находящихся в ведении министерств, должны следить отраслевые министерства и при необходимости

оказания господдержки, созывать межведомственную рабочую группу с участием менеджмента предприятий, банков-партнеров и профильных ведомств. По итогам ее заседания предложения будут направляться в антикризисную комиссию под руководством первого вице-премьера Игоря Шувалова, которая и будет принимать окончательное решение.

Мерами господдержки определены кредитование (госгарантии, субсидирование процентных ставок), докапитализация, реструктуризация налоговой задолженности, госзаказ, протекционистские меры (таможенно-тарифная политика), социальные программы.

Впрочем, как пояснили «Газете» в Минпромторге, намеченные на ближайшее время встречи с представителями предприятий носят организационный характер и об определении конкретных мер говорить пока рано. Вопрос в том, не будет ли поздно спасать предприятие к тому моменту, когда в конце концов его антикризисный план дойдет до Игоря Шувалова.

Вести с мест

мый обман работников, которых уговаривают написать заявление и уйти с работы «по собственному желанию», дают обещания и заверения, которые впоследствии не собираются выполнять. К этому добавляется незнание работниками законов и, соответственно, своих прав.

САМАРСКАЯ ОБЛАСТЬ

В Самарской области на предприятиях автопрома работает более 130 тыс. чел. Складывающаяся ситуация такая же как и везде: основной мерой оптимизации производства большинство работодателей выбрали экономию на работниках. Написанные целыми подразделениями заявления на отпуска без сохранения заработной платы по собственному желанию вызывают сомнения в их добровольности. Простой с оплатой по 2/3 тарифной ставки, задержки выплат – все это крайне отрицательно сказывается на положении работников и их семей. Особую тревогу вызывает перспектива роста высвобождаемых работников, а тут еще повышение тарифов и цен на продукты питания.

Профсоюзные организации в тесном сотрудничестве с Государственной инспекцией по труду, Прокуратурой проводят постоянные проверки ситуаций на производствах, ведут переговоры с руководителями предприятий. Частично задолженность по заработной плате удалось погасить в результате работы КТС.

Координационным комитетом солидарных действий ФПСО в адрес исполнительной власти страны, региона, местного самоуправления принято обращение с требованиями объявить мораторий на повышение цен и тарифов на продукты и товары первой необходимости, на услуги ЖКХ, топливо, энергоносители, навести порядок в финансово-банковском секторе в связи с возросшими кредитными ставками для юридических и физических лиц. Государственная поддержка отечественного автопрома – это реальный путь выхода из кризиса.

А. Меньшиков

ЧЕЛЯБИНСКАЯ ОБЛАСТЬ

На предприятиях отрасли в Челябинской области профсоюзными комитетами совместно с работодателями разработаны антикризисные программы. Руководители профсоюзных организаций регулярно

встречаются с профактивом, молодежью, членами профсоюза. Во многом благодаря настойчивости профсоюзного комитета, в ООО «ЧТЗ-Уралтрак» отменено решение о массовом сокращении, в коллективном договоре до 2010 г. сохранено большинство действующих положений о социальных гарантиях и льготах. С учетом сложной финансовой ситуации принято решение о продлении срока погашения возвратных ссуд с 6 до 12 месяцев. С целью сохранения рабочих мест и предотвращения массового сокращения на ОАО «Автомобильный завод «Урал» с профкомом был согласован приказ о 24-часовой рабочей неделе на 6 месяцев т.г. Профсоюзный комитет завода с ноября 2008 г. сумел добиться оплаты времени вынужденного простоя в размере 2/3 среднего заработка.

Администрация ОАО «Челябинский кузнечно-прессовый завод» получила обоснованный отказ профсоюзного комитета от своего предложения сократить размер заработной платы на 15%.

Следует признать, что темпы развертывания антикризисной программы не высоки и, несмотря на активную позицию профсоюзных комитетов, к сожалению, не удается пока остановить спад производства, что сопровождается, в свою очередь, оттоком кадров.

В. Дизендорф

ЛИПЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ

Грязинской межрайонной прокуратурой совместно с Государственной инспекцией труда в Липецкой области выявлены множественные нарушения трудового законодательства в ОАО «Грязинский культиваторный завод», явившиеся основанием для принятия мер прокурорского реагирования. Было установлено, что в период с ноября по декабрь 2008 года трудовые отношения в связи с сокращением численности штата были расторгнуты с 25 работниками акционерного общества. При проведении мероприя-

тий по сокращению численности или штата работников организации ТК РФ обязывает работодателя предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность), о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации последние предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения. Эти требования были нарушены работодателем. Кроме того, с октября 2008 года 24 работникам предприятия были предоставлены отпуска без сохранения заработной платы. А в соответствии с трудовым законодательством, в случае, если работники не по своей вине не могут выполнять обязанности, предусмотренные заключенными с ними трудовыми договорами (контрактами), то работодатель обязан оплатить им время простоя в размере не менее 2/3 средней заработной платы. На предприятии допускались также факты нарушения прав работников при привлечении их к дисциплинарной ответственности. Учитывая, что допущенные нарушения повлекли ущемление трудовых прав работников, прокурор внес представление Генеральному директору ОАО «Грязинский культиваторный завод» с требованием об их незамедлительном устранении и привлечении виновных к дисциплинарной ответственности.

На этом предприятии действует наша первичная профсоюзная организация, которая выразила свое мотивированное мнение в связи с сокращением 25 работников, 19 из которых члены профсоюза, причем без оговорок согласилась только на сокращение работников, достигших пенсионного возраста, по 4 – при условии дальнейшего трудоустройства, по 5 – выразила несогласие. Наплевав на мотивированное мнение профкома, работодатель уволил этих людей, поэтому работники были вынуждены обратиться в Прокуратуру, которая и вынесла соответствующее решение.

И. Тумов

ОТЧЕТ ЦК ПРОФСОЮЗА АСМ РФ за 2008 г.

В отчетном периоде ЦК Профсоюза продолжал последовательно укреплять ряды Профсоюза, совершенствовать его организационную структуру, развивать социальное партнерство. За прошедший год усилилось влияние профсоюзных организаций на процессы формирования и реализации социальной политики на всех уровнях управления, более эффективным стало участие профорганов в социальном диалоге с работодателями. Центральный комитет совместно с территориальными и первичными профсоюзными организациями отстаивали социально-трудовые интересы работников отрасли, прежде всего, добиваясь повышения уровня заработной платы и расширения социальных гарантий.

СОЦИАЛЬНО- ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РАБОТА

Первая половина 2008 года характеризовалась стабильным ростом основных производственных, экономических и социальных показателей работы как отрасли в целом, так и большинства предприятий, что было обусловлено положительной конъюнктурой рынка грузовых и легковых автомобилей, автобусов, тракторов, комбайнов, различных видов сельскохозяйственной техники. Некоторое сокращение объемов выпуска отмечалось лишь в производстве автобусов, подшипников и кормоуборочных комбайнов. Темпы уменьшения числа рабочих мест не превысили показателей предыдущего года, а уровень средней заработной платы превысил в автопроме 18 000 рублей (темп роста 131,5%), в сельхозмашиностроении возрос до 15 300 рублей (темп роста 134,4%).

На общем благоприятном фоне Центральный комитет Профсоюза заключил с Союзом машиностроителей России Отраслевое тарифное соглашение на 2008–2010 годы, многие положения которого значительно превышают гарантии и льготы, установленные трудовым законодательством в сфере оплаты труда, занятости, социальных вопросов. Действие ОТС распространяется в полном объеме на все предприятия отрасли в соответствии со статьей 48 ТК РФ за исключением ООО «Джи Эм Авто» (г. Санкт-Петербург), ООО «Фольксваген Рус» (г. Калуга), ЗАО «Сердобский машиностроительный завод» (Пензенс-

кая обл.), а также присоединившихся к ОТС частично ООО «Оренбургский радиатор» и ОАО «Шадринский агрегатный завод» (Курганская обл.).

В апреле т.г. подписано Соглашение о тарифной политике и социальном партнерстве на предприятиях Группы «ГАЗ», которое заложило основу взаимоотношений Профсоюза не только с работодателями, но и представителями собственников крупных отраслевых структур.

Реализуя принятые ранее решения о расширении контактов и взаимодействия с собственниками предприятий в интересах работников отрасли, ЦК Профсоюза организовал рабочие встречи председателей профсоюзных организаций с руководителями управляющих компаний и высшими топ-менеджерами Группы «ГАЗ», Концерна «Тракторные заводы», подшипниковых заводов, объединения «Союзгромаш» и других. Результатом этих встреч стала подробная информация о текущей ситуации и перспективах развития предприятий, принятие решений по поставленным Профсоюзом вопросам.

Президиум Профсоюза регулярно рассматривал на своих заседаниях проблемы совершенствования форм и методов социально-экономической работы в свете решений V съезда Профсоюза, а также задач, определенных Программой действий на 2005–2009 годы. Так, в марте были проанализированы итоги колдоговорной кампании за предыдущий год и намечены меры по повышению роли коллективных договоров в защите приоритетных социально-экономических интересов работников. Президиум Профсоюза отметил, что за отчетный период увеличился процент охвата колдоговорами работников отрасли, содержание договоров стало более конкретным, а уровень трудовых льгот и гарантий более высоким. Вместе с тем, оставалось значительное количество малочисленных предприятий, не заключивших коллективные договоры или соглашения. Многие первичные организации испытывали серьезные затруднения в ходе переговорного процесса из-за нежелания работодателей брать на себя обязательства, превышающие уровень трудовых гарантий, установленный трудовым законодательством. В целом, на 1 января 2008 г. из 396 предприятий отрасли в

322 действовали колдоговоры, которые распространялись на 439 192 членов Профсоюза, что составляет 97,1% от их общей численности. Важную роль в повышении уровня колдоговорной работы сыграл организованный ЦК Профсоюза в феврале т.г. семинар по проблемам заключения коллективных договоров и организации профсоюзного контроля за ходом их выполнения. Участниками семинара стали представители многих первичных организаций, принимающих непосредственное участие в переговорах с работодателями. Рекомендации и выводы семинара были взяты за основу при подготовке соответствующего заседания Президиума Профсоюза. Члены Президиума ознакомились с результатами анализа содержания разделов «Оплата труда» коллективных договоров предприятий на соответствие содержащихся в них обязательств Отраслевому тарифному соглашению, решениям Центрального комитета Профсоюза.

В целях углубленного изучения социально-экономической ситуации на предприятиях отрасли и в регионах были введены формы профсоюзной отчетности по социально-экономическим показателям работы предприятий (Э-1 и Э-2), которые обобщались и рассылались на места с конкретными рекомендациями по повышению эффективности работы профкомов первичных организаций, комитетов и советов территориальных профсоюзных организаций.

Для оказания помощи профсоюзным организациям в оценке текущей ситуации, своевременного реагирования на появляющиеся тенденции в отрасли а также принятия адекватных решений по защите социально-трудовых интересов членов Профсоюза регулярно проводился анализ статистических данных и технико-экономических показателей, характеризующих ситуацию в автомобильной и подшипниковой промышленности, тракторном и сельскохозяйственном машиностроении России. Подготовлен проект положения о конкурсе «Лучший коллективный договор», макет коллективного договора и рекомендации по его применению на предприятиях отрасли. С учетом поступивших замечаний, переработано положение о конкурсе на лучшую первичную организацию Профсоюза.

Принципиальным отличием второго полугодия 2008 года от первого является весьма неожиданное проявление кризисных явлений и их резкое нараста-

ние как в целом в экономике страны, так и на предприятиях автосельхозмашиностроения. Поступавшая в сентябре-октябре т.г. в ЦК Профсоюза информация свидетельствовала о резком ухудшении социально-экономической ситуации на заводах отрасли. Предприятия были вынуждены скорректировать планы производства и сокращать объемы выпуска продукции, пересматривать перспективы своего развития, что сопровождалось высвобождением персонала, переходом на сокращенный режим работы, вплоть до полной остановки работы, снижением заработной платы, отказом от реализации социальных программ.

Профсоюз в своем заявлении от 14 октября т.г. решительно потребовал от собственников и руководителей предприятий не пытаться преодолеть возникшие трудности преимущественно за счет работников и обратил внимание на необходимость решения имеющихся проблем на принципах социального партнерства, методом переговоров, в строгом соответствии с действующим Отраслевым тарифным соглашением и заключенными коллективными договорами.

В декабре т.г. президиум Профсоюза рассмотрел задачи профсоюзных организаций по защите социально-экономических и трудовых прав и интересов работников отрасли в условиях финансового кризиса, где главной задачей определено сохранение трудовых коллективов на основе обеспечения занятости работников и сохранения достигнутого уровня заработной платы.

Также заслушана информация о ходе выполнения отраслевых тарифных соглашений и развитии социального диалога на региональном уровне. Итоги выполнения соглашений признаны, в целом, удовлетворительными, а также одобрена работа Нижегородской, Московской городской и Ростовской территориальных организаций Профсоюза по использованию принципов социального партнерства для повышения уровня социально-трудовых гарантий работникам предприятий.

Профсоюз АСМ РФ в рамках Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ дал свои предложения для включения в проект рекомендаций по обеспечению взаимодействия социальных партнеров в кризисной ситуации на основе диалога между работодателями и профсоюзами с целью выработки превентивных мер по социальной поддержке высвобождаемых работников, предотвращению массовых увольнений, также совершенствованию трудового законодательства, других законодательных актов в части

регулирования вопросов, связанных с действиями работодателей в условиях кризиса по увольнению работников, сокращению заработной платы, неполной занятости. Данные рекомендации будут рассмотрены на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В течение года ЦК Профсоюза оказывал помощь профсоюзным организациям при подготовке документов, подтверждающих наличие ведомственных наград работников при решении вопроса о присвоении звания «Ветеран труда». За этот период все обратившиеся члены Профсоюза (более 50-ти человек) получили требуемые документы.

ОРГАНИЗАЦИОННО – МАССОВАЯ РАБОТА

В отчетный период ЦК Профсоюза строил свою работу в соответствии с утвержденным планом работы, направляя деятельность профсоюзных организаций на укрепление организационного единства Профсоюза и повышение роли его выборных органов.

На состоявшихся заседаниях Центрального комитета Профсоюза были рассмотрены вопросы реализации кадровой и молодежной политики Профсоюза, выполнения решений V съезда Профсоюза по финансовым вопросам, создания отраслевой группы Координационного комитета солидарных действий ФНПР, др. организационные вопросы.

Как отмечалось на VIII Пленуме ЦК Профсоюза (июнь 2008 г.), кадровая и молодежная политика остаются в числе приоритетных направлений деятельности организаций Профсоюза. Комплекс мер по реализации этих вопросов в отчетном периоде позволил структурным организациям Профсоюза активизировать работу с кадрами и активом. Кадровая политика стала рассматриваться как часть программы развития Профсоюза. Многими профсоюзными организациями выдвигается молодежь в состав коллегиальных органов, активнее используются современные методы обучения, вводятся меры социальной поддержки профсоюзных работников. Проведение в последние годы смотров-конкурсов среди первичных профсоюзных организаций также способствует улучшению данной работы. Вместе с тем, приходится признать, что большинство позиций работы с кадрами не были обеспечены организационными, финансовыми и информационными ресурсами. Не была так-

же определена степень ответственности профсоюзных органов и руководителей за их реализацию.

В определенной мере всё это является следствием недостаточной работы как Центрального Комитета Профсоюза, так и комитетов ряда территориальных и первичных организаций по подбору, подготовке и повышению квалификации профсоюзных кадров и актива, отсутствия системности в этих вопросах.

Участники пленума высказались за улучшение информационной и агитационно-пропагандистской работы среди членов Профсоюза, более полное финансовое обеспечение программ кадровой и молодежной политики, создание системы работы с резервом кадров и актива на всех уровнях профсоюзной структуры.

С целью координации и солидарной поддержки коллективных действий, организуемых ФНПР, другими общероссийскими профсоюзами, содействия организациям Профсоюза АСМ РФ в урегулировании коллективных трудовых споров решением VIII Пленума ЦК Профсоюза образована Отраслевая группа Координационного комитета солидарных действий ФНПР, которую возглавил Пчелин Л.В. – председатель ППО АМО ЗИЛ.

На заседаниях Президиума Профсоюза рассматривались вопросы, отражающие состояние дел в отрасли, и контролировался ход реализации решений V съезда Профсоюза. Среди основных вопросов, вынесенных на обсуждение президиума, были:

- «Об итогах колдоговорной кампании в 2007 году и мерах по повышению роли коллективных договоров в защите приоритетных социально-экономических интересов работников»;
- «О реализации задач по расширению базы профсоюзного членства путем создания первичных профсоюзных организаций на предприятиях отрасли»;
- «Об участии в акции профсоюзов 7 октября 2008 года в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд»»;
- «О проведении Молодежного форума Профсоюза «Роль молодежи в Профсоюзе»»;
- «О состоянии работы профсоюзных организаций по организационному укреплению и мотивации профсоюзного членства»
- и другие текущие организационные и финансовые вопросы.

Ежемесячно проводились заседания Бюро Президиума ЦК Профсоюза, на которых принимались решения по его текущей работе и участию в общепроф-

союзных мероприятиях, и др. вопросам по обеспечению работы Центрального комитета.

В марте 2008 г. было проведено совещание председателей территориальных организаций, на котором обсуждались вопросы исполнительской и финансовой дисциплины, итоги работы оргкомитета по реорганизации профсоюзов, ситуация на местах. В рамках совещания состоялся однодневный семинар на тему: «Организинг. Активные члены – сильный Профсоюз». Участники обучения рассмотрели модели профсоюзных организаций, основные технологии вовлечения в Профсоюз. Данная тематика представляет для нас большую актуальность, поскольку продолжающиеся процессы ликвидации и реструктуризации предприятий отрасли вызывают отток членов Профсоюза. В то же время, подавляющее большинство вновь возникших предприятий и организаций различных форм собственности остаются неохваченными профсоюзным членством.

К положительным итогам состоявшегося обучения можно отнести создание новых первичных профсоюзных организаций в Калужской, Челябинской, Самарской областных, Чувашской и Мордовской республиканских организациях Профсоюза.

В течение года продолжалась подготовительная работа к проведению реорганизации профсоюзов АСМ РФ и Роспрофмаша. Проведено заседание оргкомитета по реорганизации профсоюзов, на котором были обсуждены вопросы о проектах Устава профсоюза и Положения о КРК, о названии и финансовой политике профсоюза и др. В соответствии с решением оргкомитета проекты основополагающих документов были направлены для широкого обсуждения в профсоюзные организации.

Профсоюз АСМ РФ в отчетном году участвовал в коллективных акциях, организованных профсоюзами России. В республиканских, краевых и областных центрах, где расположены предприятия отрасли, 1-го Мая проведены шествия и митинги трудящихся, в которых приняли участие около 22 тыс. членов Профсоюза. Шествия и митинги проходили под лозунгами: «Человеку труда – достойный труд и достойную зарплату!» «Автопрому России – быть!», «Минимальные пенсии – на уровень не ниже прожиточного минимума!», «Государство – для народа!», «Остановить рост цен!», «Экономический рост – на благо народа!» и др.

Следует отметить активное участие членов Профсоюза в митингах в городах: Барнауле, Рубцовске, Набережных Челнах, Ульяновске, Чебоксарах, Калуге, Кургане, Шадринске, Челябинске,

Нижнем Новгороде, Миассе, Москве, Самаре, Тольятти, Оренбурге, Ярославле, Саранске, Владимире, Саратове и др.

Участники митингов в выдвинутых требованиях предлагали:

- установить МРОТ в РФ в 2008 году не ниже прожиточного минимума;
- ратифицировать Конвенцию МОТ № 102, о замещении трудовыми пенсиями не менее 40% утраченного заработка;
- перейти на страховые принципы формирования социальных фондов (ОМС, соцстраха, пенсионного, занятости);
- восстановить Министерство труда, как основной инструмент государства по выработке стратегических решений в сфере оплаты и организации труда, пенсионного обеспечения;
- повысить стипендии учащихся до уровня прожиточного минимума;
- и др.

В принятых резолюциях в адрес Президента России, председателя Правительства РФ, руководителей палат Федерального Собрания РФ выражалась глубокая озабоченность социальным положением большей части населения страны, поскольку положительные тенденции в экономике страны не привели к улучшению жизни большей части россиян. В то время, когда исполнительная власть по-прежнему предпочитает повышать конкурентоспособность нашей экономики за счет низкого уровня заработной платы и социальных гарантий, нарастающее неравенство в доходах и качестве жизни становится всё более и более серьёзной проблемой нашего общества. Тяжелым остается положение пенсионеров. Сохраняется кризисное положение во многих отраслях отечественного промышленного производства и в сельском хозяйстве.

Профсоюз АСМ РФ поддержал акцию протеста против роста цен на топливо, которая проводилась 10 сентября 2008 года по инициативе Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. Члены Профсоюза, профсоюзные работники приняли участие в пикетировании администраций, законодательных собраний регионов, офисов нефтеперерабатывающих предприятий, сборе подписей в поддержку требований участников акции, автопробегах, собраниях с участием представителей власти и руководителей крупных нефтяных концернов.

Профсоюз принял активное участие в Общероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» 7 октября 2008 года. Совместно с территориальными объединениями организаций профсоюзов были собраны подписи в поддержку требований профсоюзов. В крупных городах и населенных пунктах прошли митинги, организованные профсоюзами. Всего в акции приняли участие более 3000 представителей Профсоюза АСМ РФ.

По инициативе Профсоюза АСМ РФ на ряде крупнейших заводов российского автопрома в середине декабря 2008 г. состоялись массовые акции в поддержку отечественных автопроизводителей. Многочисленные митинги прошли на ОАО «Ульяновский автомобильный завод», ОАО «АвтоВАЗ», ОАО «ГАЗ». Лозунги обозначили позицию митингующих: «Российским дорогам – автомобили, выпущенные в России!», «Развалишь автопром – заплачешься потом!», «Купил иномарку – отдал налоги в чужой бюджет!» и др.

Участники акций приняли обращения, в которых выразили свою поддержку решениям Правительства РФ по защите российского автопрома и сохранению рабочих мест в отечественной промышленности.

Инициатива Профсоюза нашла поддержку профсоюзных организаций предприятий отрасли и ФНПР.

Придавая большое значение вопросам информационной работы, ЦК Профсоюза продолжал работу по созданию единого информационного поля, на котором действует Профсоюз и его организации. В течение года Ставропольской краевой, Владимирской, Пензенской, Тверской областными организациями была оказана помощь в приобретении компьютеров и оргтехники.

Однако в целом использование возможностей современных средств коммуникации идет медленнее, чем этого требует современная реальность, хотя за последнее время некоторые территориальные организации Профсоюза открыли адреса электронной почты. Всем структурным подразделениям Профсоюза регулярно направляются информационные материалы по основным социально-экономическим показателям работы предприятий отрасли, решения, принятые как на уровне Профсоюза, так и ФНПР, другая информация, необходимая для работы, продолжает регулярно выходить в новом формате газета «Голос Профсоюза» с публикациями, освещающими работу профсоюзных организаций. Проводилась работа по модернизации сайта Профсоюза.

В течение года профсоюзные организации отмечали юбилейные даты в своей истории, истории предприятий и территориальных объединений организаций профсоюзов, организовывали торжественные мероприятия, посвященные профессиональному празднику «День машиностроителя». ЦК Профсоюза осуществлял моральное и материальное стимулирование профсоюзных кадров и актива через представление кандидатур к награждению наградами ФНПР, Минпромторга РФ, ОАО «АСМ-Холдинг». В течение года ЦК Профсоюза отметил своими наградами 150 чел., 30 чел. отмечены наградами ФНПР, 13 чел. – наградами Минпромторга, 733 чел. – знаком ОАО «АСМ-Холдинг» и ЦК Профсоюза «Ветеран автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения».

РАБОТА С МОЛОДЁЖЬЮ

За прошедший после V съезда Профсоюза период, на всех уровнях профсоюзной структуры проведена работа по созданию Молодёжных советов (комиссий). Организуется проведение молодёжных форумов, семинаров, смотров-конкурсов на лучшую постановку работы с молодёжью, спортивно-культурных мероприятий. Ежегодными планами работ Волгоградской, Курганской, Нижегородской, Челябинской областных и Московской городской организаций предусматриваются мероприятия по работе с молодёжью.

Работа Молодёжного совета Профсоюза строилась в соответствии с утвержденным планом работы на 2008 год. Члены Молодёжного совета приняли участие в подготовке и проведении ряда молодёжных мероприятий.

Так, 26-28 мая т.г. состоялись семинары профсоюзного актива Челябинской областной организации и выездное заседание Молодёжного совета Профсоюза АСМ РФ. В работе семинара приняли участие председатель Челябинской областной организации Дидендорф В.В., председатели и молодёжный актив первичных профсоюзных организаций региона: ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», ОАО «ЧКПЗ», ОАО «АЗ «УРАЛ», ОАО «Уралавтоприцеп», члены Молодёжного совета Профсоюза, а также представители областного объединения организаций профсоюзов. Работая в группах, участники семинара обсудили такие темы как: система выявления молодых лидеров, единое информационное пространство деятельности профсоюзов и их молодёжных структур, пути улучшения информационной работы, модернизация профсоюзов, организация дискуссий, «круглых столов» по актуальным проблемам профсоюзного движения.

Заметным событием завершающегося года стало проведение с 8 по 12 сентября третьего Молодёжного Форума Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ под лозунгом «Профсоюз – это мы!».

Форум проходил в г. Набережные Челны на базе ОАО «КамАЗ» и был посвящён роли молодёжи в Профсоюзе. Он стал самым представительным из всех ежегодных мероприятий, проводимых ЦК Профсоюза для молодёжи, начиная с 2004 года. В нем приняли участие 40 молодых активистов, представляющих 19 организаций Профсоюза.

В ходе работы Форума ребята познакомились со структурой Профсоюза, узнали о работе Молодёжных советов (комиссий) профсоюзных организаций, проводимых ими мероприятиях, о нормах по защите молодёжи, содержащихся в коллективных договорах.

Завершился Форум обсуждением и принятием резолюции. Основная идея резолюции – молодёжь в профсоюзном движении может и должна изменить сегодняшнюю ситуацию в России, но для этого она должна проявлять больше настойчивости в отстаивании собственной позиции, активнее участвовать в профсоюзной жизни своих организаций. Полный текст резолюции опубликован в газете «Голос Профсоюза» № 10-11.

Проведен второй конкурс на лучшую постановку работы с молодёжью в организациях Профсоюза по итогам 2007 года. В конкурсе приняли участие только 13 структурных подразделений Профсоюза. Президиум Профсоюза, обсуждая итоги конкурса, вновь отметил низкую активность большинства структурных подразделений по участию в конкурсе. Обращено внимание профсоюзных организаций, молодёжных советов (комиссий) на необходимость повышения уровня профсоюзного членства среди молодёжи, формирования профсоюзного сознания у молодых работников, вовлечения молодёжи в профсоюзную деятельность и её обучения. Анализ представленных отчетов показывает, что основной упор по-прежнему делается на мероприятия досугового (культурно-спортивного) характера.

Второй раз подряд победителями стали первичные профсоюзные организации ОАО «АвтоВАЗ» и ОАО «Павловский автобус», каждая в своей подгруппе. Среди первичных профсоюзных организаций с численностью членов Профсоюза до 5000 человек первое место присуждено первичной

профсоюзной организации ОАО «Корммаш» (Ростовская обл.). Призерами стали профсоюзные организации: ОАО «Димитровградский автоагрегатный завод», ОАО «Заволжский моторный завод» (Нижегородская обл.), ООО «Курганский автобусный завод», ОАО «ОСВАР» (Владимирская обл.), ОАО «Роберт Бош Саратов». Среди территориальных организаций победу в конкурсе одержала Нижегородская областная организация.

По поручению Президиума Профсоюза Молодёжный совет подготовил изменения в Положение о конкурсе в связи с поступившими замечаниями.

Представители Молодёжного совета Профсоюза приняли участие в семинаре для специалистов членских организаций ФНПР, отвечающих за молодёжное направление работы, который состоялся в г. Екатеринбурге.

В отчетном году проведено два заседания Молодёжного совета Профсоюза. В ходе заседаний обсуждались итоги II Всероссийского молодёжного профсоюзного Форума «Молодёжный выбор – 2007» (г. Самара), организационные моменты проведения III Молодёжного форума Профсоюза, итоги конкурса на лучшую постановку работы с молодёжью в организациях Профсоюза.

РАБОТА ПРАВОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ОКАЗАНИЮ ПРАВОВОЙ ПОМОЩИ ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

Центральный комитет Профсоюза и руководитель правовой службы Профсоюза осуществляли координацию деятельности и методическое обеспечение профсоюзных юристов.

Оказывалась конкретная помощь, давались разъяснения по применению действующего трудового и иного законодательства (ООО «УК Группа «ГАЗ», ОАО «ГАЗ» (г. Нижний Новгород), ОАО «Московский подшипник» (г. Москва), ОАО «Костромской завод Мотордеталь» (г. Кострома), ОАО «Ульяновский автомобильный завод (г. Ульяновск) и ряду других).

По предложению ряда территориальных организаций Профсоюза были направлены обращения в законодательные и исполнительные органы государственной власти для разъяснения порядка применения ряда положений трудового законодательства.

Одним из приоритетных направлений деятельности правовой службы Профсоюза оставалась методическая и практическая помощь территориальным и первичным профсоюзным организациям по различным вопросам правовой защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Подготовлена и направлена на места памятка «О действиях первичной профсоюзной организации в условиях финансового кризиса» с целью ориентации профсоюзных организаций в указанных или аналогичных условиях.

Главным правовым инспектором труда Профсоюза подготовлена опубликованная в ноябрьском номере газеты «Голос Профсоюза» № 10-11 2008 года статья «Защитим свои права».

Центральный комитет Профсоюза постоянно координирует совместную работу по надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с Федеральной службой по труду и занятости.

В этих целях комитеты территориальных организаций Профсоюза совместно с региональными службами по труду и занятости проводят как плановые проверки, так и проверки поступающих письменных обращений трудящихся.

Работниками правовой службы Профсоюза оказывается правовая помощь членам Профсоюза по вопросам, связанным с заключением, изменением и расторжением трудового договора.

В поле зрения первичных и территориальных организаций Профсоюза находятся вопросы соблюдения законодательства, регламентирующего рассмотрение индивидуальных трудовых споров. Одним из направлений правовой работы первичных профсоюзных организаций является защита интересов работников посредством комиссий по трудовым спорам.

Анализ поступивших в ЦК Профсоюза материалов показывает, что работники начинают активнее обращаться в КТС при длительной задержке выплаты заработной платы. Здесь необходимо особо отметить деятельность профсоюзных юристов по оказанию правовой помощи членам Профсоюза в судебных инстанциях.

Вопросы режима рабочего времени и времени отдыха являются одними из основных в деятельности профсоюзных организаций. Как следует из представленных материалов, на всех предприятиях разработаны и действуют правила трудового распорядка, которые обычно являются приложениями к коллективным договорам и в которых отражены нормы по режиму труда и отдыха.

Профсоюзные комитеты рассматривают на своих заседаниях проекты приказов о графике работы предприятий, в том числе и о введении режима неполного рабочего времени, и представляют по ним мотивированное мнение. Учитывая экономическую целесообразность, профкомы часто не возражают против

утверждения графиков работы предприятий при условии соблюдения требований трудового законодательства и коллективных договоров. В то же время, профкомы выражали свое несогласие по оплате дней вынужденного отдыха (ст. 157 ТК РФ).

Особое внимание профсоюзные организации уделяют повышению заработной платы работникам предприятий, введению дополнительных систем и условий премирования.

Вместе с тем, несмотря на проводимую первичными и территориальными организациями Профсоюза, профсоюзными юристами работу, на отдельных предприятиях и в регионах имеется задолженность по своевременной выплате заработной платы, отсутствуют коллективные договоры, встречаются случаи перечисления удержанных членских профсоюзных взносов.

Имеются такие нарушения, как несвоевременное обеспечение работников спецодеждой, отсутствие стирки и ремонта спецодежды, отмечаются нарушения в квалификации и оплате простоя по вине работодателя, в режиме труда и отдыха.

Выявлены нарушения, среди которых следует отметить несоответствие трудовых договоров требованиям статьи 57 ТК РФ из-за отсутствия в них ряда существенных условий труда, обязанностей работника и работодателя, характеристики условий труда, правильного наименования специальности, должности, профессии, компенсаций и льгот работникам за работу во вредных и тяжелых условиях труда. Это обстоятельство приобретает еще большее значение, если работа связана с вредными и тяжелыми условиями труда, поскольку правильное наименование трудовой функции может повлечь пенсионное обеспечение на льготных условиях.

Выявлены такие нарушения, как непредставление работникам, предупрежденным об увольнении по сокращению штата, работы, обусловленной трудовым договором, а также привлечения их к работе, не предусмотренной трудовым договором, ежемесячная корректировка графика отпусков пропорционально численности работников, введение лимитов на предоставление учебных отпусков, отказ в предоставлении очередного отпуска в удобное время работникам, награжденным знаком «Почетный донор России», а также участвовавшим в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, увольнение работника в период временной нетрудоспособности и ряд других.

Кроме того, наблюдается тенденция «выдавливания» работников с предприятия, то есть имеются случаи, когда администрация принуждает работника увольняться по собственному желанию, а не в связи с сокращением численности или штата работников, особенно в период начавшегося финансово-экономического кризиса. Таким работникам не повышается заработная плата, необоснованно снижаются размеры стимулирующих выплат, не предоставляется работа, обусловленная трудовым договором, а иногда их должности выводятся за штатное расписание.

ОХРАНА ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Основными направлениями работы в 2008 г. по вопросам охраны труда и окружающей среды были: повышение эффективности отраслевой системы профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и экологии, предупреждение и выявление нарушений работодателями законодательства в данном вопросе, участие в законотворческой деятельности, правовая помощь членам Профсоюза.

За отчетный период по вопросам охраны труда и экологической безопасности техническими инспекторами проведено 96 проверок, выявлено 522 нарушений, выдано 65 представлений, совместно с уполномоченными по охране труда проведено 502 проверки, выявлено 1255 нарушений, выдано 338 предписаний. Проведено 168 проверок организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами. Направлено 111 требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права. На основании направленных требований 136 чел. привлечено к ответственности. Технические инспекторы приняли участие в рассмотрении 11 трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. При этом, разрешено в пользу работников в 9 случаях. Рассмотрено 958 личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них 789 разрешено в пользу работников. По имеющимся в ЦК Профсоюза данным за первое полугодие 2008 г. на предприятиях отрасли произошел 401 несчастный случай, в том числе с тяжелым исходом – 45, с летальным – 7. Проведенный в ЦК Профсоюза анализ причин травматизма со

смертельным и тяжелым исходом показывает, что в результате неудовлетворительной организации производства работ происходит 47% травм, из-за нарушения трудовой и производственной дисциплины – 20,3%, правил эксплуатации транспортных средств, нарушения технологического процесса – 8,2%, нарушения правил дорожного движения – 6,7% случаев.

Комиссией ЦК Профсоюза по охране труда и экологической безопасности была рассмотрена ситуация на ОАО «Автосвет» по обеспечению молоком работающих во вредных условиях труда. Комиссия приняла решение об участии в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», определила состав сведений по охране труда для проведения анализа производственного травматизма на предприятиях отрасли.

В течение 2008 года в Профсоюзе АСМ РФ работало 6 штатных технических инспекторов труда – в Нижегородской, Самарской, Ульяновской, Курганской и Челябинской областных организациях, а также в Чувашской республиканской организации Профсоюза. Техническими инспекторами осуществляется контроль по вопросам соблюдения законодательства о труде, охраны труда на предприятиях отрасли, готовности детских оздоровительных лагерей к работе в летний период.

В большинстве территориальных организаций эта работа проводится соответствующими комиссиями, состоящими из членов выборных органов с привлечением специалистов по охране труда предприятий. В 2008 году ЦК Профсоюза осуществлял контроль за состоянием охраны труда на предприятиях отрасли через структурные подразделения Профсоюза, комиссии по охране труда при профсоюзных комитетах, уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций.

За прошедший период после V съезда Профсоюза на предприятиях наших отраслей сократился уровень травматизма. В целом повышается ответственность хозяйственных руководителей всех уровней за создание безопасных условий труда, ежегодно возрастают расходы предприятий на мероприятия коллективных договоров и соглашений по обеспечению охраны труда, которые составляют в среднем 2-2,5 тыс.руб. на одного работающего. Ряд комитетов Профсоюза первичных и территориальных организаций Нижегородской, Самарской, Ростовской, Ульяновской, Курганской, Смоленской, Владимирской, Тверской, Челябинской областей, Алтайского края, г. Москвы ведут пос-

ледовательную системную работу в области охраны труда.

Как показали итоги года, в Профсоюзе создан институт уполномоченных по охране труда, осуществляется их регулярное обучение и координация работы, проводятся конкурсы на лучшего уполномоченного, как внутри профсоюзных организаций, так и на уровне ФНПР. Для осуществления контроля вопросов охраны труда на большинстве предприятий при профкомах созданы соответствующие комитеты (комиссии).

Вместе с тем, состояние условий и охраны труда продолжает оставаться сложным и требует к себе повышенного внимания по следующим причинам:

- крайне медленно идет процесс организации и проведения аттестации рабочих мест;
- значительное количество работников трудятся в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;
- остаются проблемы с обеспечением сертифицированной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

Неблагоприятное состояние в отрасли складывается и с профессиональной заболеваемостью, которая ежегодно выявляется более чем у 1000 работников.

Следует отметить, что уровень профессиональной заболеваемости не отражает истинной ситуации, так как выявляемость профессиональной патологии не полная и происходит на поздних стадиях развития заболевания. Неполное выявление и регистрация больных с профессиональной патологией обусловлены отсутствием правовых и экономических санкций за сокрытие профессиональных заболеваний, недостатками организации и качества проведения профилактических осмотров работающих.

Наиболее характерные профессиональные заболевания: вибрационные болезни, пылевой бронхит, силикоз, пневмокониозы, заболевания опорно-двигательного аппарата.

В отчетном периоде в ЦК Профсоюза постоянно рассматривались законопроекты в сфере охраны труда и окружающей среды. Замечания и предложения к ним, учитывавшие мнения территориальных органов и первичных организаций профсоюза, направлялись в Российскую трехстороннюю комиссию, комитет по труду и социальной политике Государственной Думы РФ, органы государственной законодательной и исполнительной власти.

МЕЖДУНАРОДНАЯ РАБОТА

В соответствии с действующей Программой действий Профсоюза, его международная работа остается одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза АСМ РФ на 2005-2009 г.г.

Постоянные международные контакты Профсоюза с родственными профсоюзами стран СНГ, Германии, Швеции, Турции, Финляндии, Международными профсоюзными центрами по изучению имеющейся практики работы способствуют активизации защитных функций Профсоюза.

Приоритетным направлением в международной деятельности нашего Профсоюза остается взаимодействие с родственными профсоюзами стран СНГ в рамках Международного Объединения Профсоюзов работников Автосельхозмашин (МОП), с которыми нас связывают многолетние и прочные контакты. Наши представители постоянно принимают участие в заседаниях Совета МОП, мы регулярно обмениваемся делегациями на различном уровне. В апреле с.г. состоялась V Конференция Международного Объединения Профсоюзов АСМ стран СНГ. В ее работе приняли участие представители профсоюзов России, Беларуси, Украины, Молдовы, Армении и Азербайджана. С отчетным докладом о работе Совета МОП выступил председатель МОП **Буслаев В.А.** Докладчик отметил позитивную роль профсоюзов стран СНГ в активизации межпрофсоюзных связей, направленных на укрепление взаимного сотрудничества, обозначил основные проблемы, которые предстоит решать в ближайшей перспективе. Конференция одобрила работу МОП и избрала руководящие органы международного объединения, ревизионную комиссию. В рамках V Конференции МОП состоялась встреча ветеранов Профсоюзов АСМ стран СНГ. Участниками встречи была признана полезность её проведения, поскольку взаимное общение по вопросам развития профдвижения, определения путей дальнейшего сотрудничества способствует укреплению сложившихся отношений между родственными профсоюзами. Было поддержано предложение о регулярном проведении таких встреч.

В течение 2008 года состоялись два заседания Совета МОП работников АСМ стран СНГ (апрель – г. Москва; сентябрь – г. Минск, Беларусь), на которых были рассмотрены организационные вопросы работы Совета – о внесении изменений в Устав МОП, об участии в Международной встрече молодых профлидеров стран СНГ, о плане основных мероприятий на 2009 год, другие вопро-

сы, связанные с текущей деятельностью организации.

В рамках ранее достигнутых договоренностей между родственными профсоюзами стран СНГ об организации международных соревнований между предприятиями отрасли в апреле 2008 года в г. Киеве (Украина) состоялись международные соревнования «Дружба» среди предприятий автосельхозмаша СНГ. Ежегодно эти мероприятия собирают все больше участников. Следующие соревнования состоятся в 2009 г. в Республике Молдова.

В течение 2008 года Профсоюз АСМ РФ принимал участие в наиболее значимых международных мероприятиях. Так, в середине января 2008 г. в г. Анкара (Турция) состоялось очередное заседание ЦК Международной Евроазиатской Федерации Металлистов (МЕФМ) и V съезд МЕФМ. В рамках сотрудничества с Международной Евроазиатской Федерацией Металлистов регулярно проходил обмен делегациями на различных уровнях. В мае 2008 г. состоялись съезды крупнейшего шведского профсоюза промышленных рабочих «IF-Metall» в г. Стокгольме (Швеция) и Профсоюза металлостроителей Финляндии — в г. Тампере (Финляндия).

Успешно развивалось сотрудничество Профсоюза АСМ РФ с Международной Федерацией Металлистов (МФМ). В течение 2008 года представители нашего Профсоюза участвовали в плановых мероприятиях и акциях МФМ по различным направлениям отраслевой и социальной проблематики. Так, в конце января состоялась встреча лидеров российских профсоюзов-членов МФМ с Генеральным Секретарем МФМ Марчелло Малентакки. В ходе встречи было ещё раз заявлено, что все российские профсоюзы-члены МФМ выступили против поспешного принятия в состав МФМ Межрегионального профсоюза работников автостроения (МПРА). На этой же встрече было предложено МФМ не торопить события по возможному пересмотру размера членских взносов для российских членских организаций МФМ, обсуждались также пути улучшения информационно-образовательной работы в профобъединении и другие вопросы.

В начале октября т.г. в г. Минске (Республика Беларусь) с участием делегации Профсоюза АСМ РФ, состоялось заседание Субрегионального комитета МФМ для стран СНГ и международный семинар для членских организаций МФМ в СНГ «Женщины и нестандартная занятость».

Участники этих мероприятий изучили последствия распространения новых форм найма для работниц СНГ, обсудили ответные действия профсоюзов.

В ходе дискуссии были определены пути преодоления препятствий, для улучшения условий труда и повышения социальной защищенности работников. Участники сошлись во мнении о необходимости в кратчайшее время разработать Программу действий МФМ по противодействию женской нестандартной занятости.

Отдельная сессия была посвящена вопросам тактики действий профсоюзов в соответствии с новыми вызовами, которые экономическая ситуация ставит перед организациями металлостроителей в СНГ. Состоялось обсуждение проблем рейдерства и стратегии действий профсоюзов в условиях конфликта собственников.

Кроме этого, в рамках сотрудничества с МФМ в начале ноября 2008 г. в г. Москве стартовал новый международный проект по организационному развитию профсоюзов. Первый семинар был посвящен теме: «Вовлечение работников в профсоюз, обеспечение активного участия членов в работе профсоюза — реальные возможности и формы организации». От Профсоюза АСМ РФ в работе семинара приняли участие 10 чел., представлявших профсоюзные организации г. Москвы, Владимирской, Нижегородской, Ульяновской и Ярославской областей.

Важным звеном в развитии и укреплении международных профсоюзных связей является Московское представительство Фонда им. Фридриха Эберта, которое оказывает Профсоюзу большое содействие в обучении профсоюзных кадров и активистов. В начале февраля т.г. состоялась встреча председателя Профсоюза работников АСМ РФ с руководством Представительства Фонда им. Ф. Эберта в Москве. В ходе встречи были обсуждены дальнейшие перспективы сотрудничества. Особое внимание было уделено вопросам обучения профсоюзного актива, определению тематики проведения совместных семинаров.

В апреле состоялся 8-й рабочий визит делегации российских профсоюзов в Германию в рамках совместного проекта «Действия профсоюзов в интересах наёмных работников в условиях глобальной экономики». Представители нашего Профсоюза прошли обучение на базе образовательного центра Профсоюза «IG-Metall», где они изучали опыт работы немецких коллег, а также имели возможность посетить предприятие автомобильной промышленности в г. Дрездене.

При активном содействии Профсоюза «IG-Metall» и представительства Фонда им. Ф. Эберта в г. Тольятти на ОАО «АвтоВАЗ» в мае т.г. в рамках

модульной программы повышения квалификации профсоюзных кадров состоялся «круглый стол» на тему «коллективное регулирование заработной платы», а в конце октября — молодежная конференция для руководителей и молодых профсоюзных активистов на тему: «Молодёжь в профсоюзах: проблемы вовлечения, повышения инициативы и активности».

Совместно с немецкими специалистами успешно завершена трехлетняя программа подготовки профсоюзного актива по теме «Актуальные проблемы представительства интересов работников на предприятиях ТНК в условиях интеграции российского автопрома в мировую экономическую систему» на 2006-2008 годы, которая стартовала в июне 2006 г. В этом году состоялись два семинара из этой программы. Так в мае в г. Шпрокхёвеле (Германия) на базе Образовательного центра профсоюза «IG Metall» состоялся 5-й семинар на тему: «Тенденции развития и представительство интересов работников в германской и европейской автомобильной промышленности». В ходе семинара участники ознакомились с деятельностью Профсоюза «IG Metall» и его региональным отделением в г. Бохуме, а также смогли посетить завод «Опель». В начале октября состоялся заключительный 6-й семинар в г. Московский на базе НМЦ работников АПК «Изменения в российском автомобилестроении в 2006-2008 г.г. и их влияние на образование профсоюзных организаций на предприятиях». В рамках последнего семинара его слушатели вместе с представителем профсоюза «IG Metall» приняли участие во Всемирном дне действий профсоюзов под девизом «За достойный труд!» и с помощью немецких коллег посетили завод «Фольксваген» в Калуге.

В середине ноября Фондом им. Ф. Эберта совместно с Институтом современного развития и Центром социальной политики Бременского университета (Германия) был организован «круглый стол» на тему: «Мировой финансовый кризис и его влияние на политику в области занятости: стратегии действий профсоюзов» с участием представителей пяти российских профсоюзов. В ходе дискуссии стороны обменялись информацией о сложившейся кризисной ситуации в России и Германии. По итогам встречи немецкой стороной было высказано предложение о проведении в дальнейшем подобных встреч.

В течение ряда лет Профсоюз АСМ РФ поддерживает тесные контакты со шведским Профсоюзом «IF-Metall».

В октябре 2008 г. по инициативе 4-х российских профсоюзов состоялись две встречи с представителями Профсоюза

«IF–Metall» в рамках их рабочего визита в Россию. На встречах обсуждалась ситуация с профсоюзным движением в России и Швеции. Российской стороной было предложено продолжить сотрудничество между нашими профсоюзами, особенно в области молодежной политики. Была дана высокая оценка ежегодным семинарам по молодежной тематике и подготовке тренеров-преподавателей.

Очередной семинар по подготовке профсоюзных тренеров-преподавателей, занимающихся вопросами обучения членов профсоюза и профактива, состоялся в марте 2008 г. в г. Московский на базе НМЦ работников АПК. Для будущих тренеров-преподавателей это второй этап обучения. Первый состоялся год назад. Помимо обучения на семинаре обсуждались и вопросы деятельности молодежных структур в профсоюзных организациях. В августе 2008 г. в г. Санкт-Петербург состоялся семинар по «Молодежной политике профсоюзов».

ФИНАНСОВАЯ РАБОТА

В отчетном периоде Центральный Комитет осуществлял свою деятельность в соответствии с утвержденной сметой расходов и продолжал работу по стабилизации и улучшению финансовой дисциплины со стороны региональных и первичных профсоюзных организаций.

В целях изучения финансовых возможностей профсоюзных организаций на местах и проведения анализа финансового положения, подготовки рекомендаций ЦК Профсоюза по финансовым вопросам, усиления контроля финансовой дисциплины в 2007 году образована финансово-бюджетная комиссия (ФБК). В текущем году члены ФБК рассмотрели предложения Нижегородской областной организации и ППО ООО «Ликийский автобус» о внесении изменений в Положение об оплате труда освобожденных руководителей и штатных работников Профсоюза, а также изучили и обсудили положение дел со сбором и перечислением членских взносов Волгоградской областной организации, ознакомились с практикой формирования и контроля за исполнением бюджета Нижегородской областной организации.

Как показывает анализ финансовых показателей, ЦК Профсоюза получает отчислений около 3% от валового сбора, тем самым не выполняются реше-

ния V съезда Профсоюза, последующих Пленумов ЦК об установлении процентов отчислений (4% и 6%). В целях контроля финансового положения в Профсоюзе на VIII Пленуме ЦК в июне 2008 г. был специально рассмотрен вопрос «О выполнении решений V Съезда по финансовым вопросам».

Как показал проведенный анализ, в полном объеме перечисляют членские взносы: Владимирская, Орловская, Пензенская, Рязанская, Курганская, Тверская, Челябинская областные, Чувашская республиканская организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации: работников ОАО «КамАЗ», ОАО «ПО ЕлАЗ», ОАО «Тулский комбайновый завод», ОАО «Автоагрегат» (г. Кинешма), ЗАО «СОАТЭ» (г. Старый Оскол), ООО «Оренбургский радиатор», ОАО «Сибзавод-Центр» (г. Омск), ОАО «Воронежсельмаш». Участники заседания констатировали также, что более половины первичных организаций не имеют финансовой возможности содержать штатных работников и возглавляются председателями на общественных началах. Бедственное финансовое положение большинства, особенно малочисленных территориальных организаций, не способствует реализации ими защитных функций. Невыполнение финансовых обязательств большинством структурных организаций Профсоюза всех уровней, нерациональное использование денежных средств Профсоюза, медленное разворачивание работы по реализации финансовой политики на местах – всё это затрудняет в полном объеме осуществление основной функции Профсоюза – представительству и защите профессиональных, социально-трудовых прав и интересов работников отрасли. В принятом постановлении предлагается президиуму Профсоюза, совместно с финансово-бюджетной комиссией активизировать работу по финансовым вопросам, практиковать заслушивание отчетов руководителей организаций о соблюдении ими финансовой дисциплины и выполнении решений выборных органов Профсоюза. В постановлении содержатся меры, реализация которых позволяет улучшить финансовое положение Профсоюза в целом и его структурных подразделений. В рамках Пленума состоялся двухдневный семинар главных бухгалтеров совместно

с председателями профсоюзных организаций и заведующими финансовыми отделами организаций Профсоюза. Участники семинара получили информацию в области налогового законодательства, финансовой отчетности и провели деловую игру.

Как показывают итоги деятельности ЦК Профсоюза за 2008 г., в результате возросшего объема работ по обучению профсоюзных кадров и актива, усилению материального стимулирования участников профсоюзных конкурсов, увеличению организационных расходов, связанных с проведением различных мероприятий, организуемых ЦК Профсоюза (заседание оргкомитета по реорганизации, проведение совещания председателей территориальных организаций, проведение международной встречи ветеранов профдвижения, заседания Президиума Профсоюза и т.п.), были несколько превышены расходные статьи сметы.

Созданный при Центральном Комитете «Фонд Солидарности» пополняется поступлениями от территориальных и первичных профорганизаций, что дает возможность использовать его средства на оказание помощи профсоюзным организациям при возникновении чрезвычайных ситуаций, освобожденным выборным и штатным работникам Профсоюза.

По обращению ЦК Профсоюза через Фонд Солидарности была оказана помощь членам Профсоюза Алтайского тракторного завода, которым в течение 6 мес. не производилась выплата текущей заработной платы, что привело к крайним мерам – голодовкам протеста. Центральным Комитетом Профсоюза и профсоюзными организациями оказана финансовая помощь семьям, пострадавшим в результате грузинской агрессии против Южной Осетии в августе 2008 г. Оказывалась материальная поддержка ветеранам Профсоюза.

Завершая год в обстановке обострившихся противоречий и потрясений, вызванных глобальным финансово-экономическим кризисом, ЦК Профсоюза в наступающем 2009 г., совместно с территориальными и первичными организациями Профсоюза сделают всё возможное для того, чтобы максимально сохранить рабочие места в отрасли, и не снизить достигнутый уровень социальной защищенности работников.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва,
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-86-15
Телефон: (495) 938-84-13

Отпечатано
в ООО «Типография ФНПР»
Заказ 93. Тираж 1200 экз.
Цена договорная