



Под одним флагом

Профсоюзная организация завода автомобильных трансмиссий и моторов существует всего 4-й месяц. Потому что и сам завод был создан сравнительно недавно - в январе 2005 года. В его состав вошли 3 подразделения: заводы коробок скоростей, автомобильных агрегатов и дизельных двигателей, которые стали называться производствами. Учредительная профсоюзная конференция, состоявшаяся в марте, утвердила состав профкома новой организации, возглавил который В.В.ЗВЕЗДОВ. Его первыми помощниками стали председатели профкомов производств: Г.В.ЗУБКОВ (ПААг), Н.И.КУЗНЕЦОВ (ПКС) и уполномоченный инструктор профкома ЗАТМ В.Н.ПРИХОДЬКО. Их мы сегодня и представляем нашим читателям.

- **Владимир Викторович, вы ведь среди профсоюзных активистов ОАО «ГАЗ» не новичок?**

- В 1991 году меня выбрали председателем профкома завода мостов грузовых автомобилей, с тех пор я и работаю в профсоюзе.

- **Бывший ЗМГА сейчас называется ПААг, а остальные составляющие ЗАТМ Вам знакомы?**

- Представьте, да. Совсем молодым я устроился работать в моторное производство (теперь это ПДЦ). А после армии судьба привела меня на ЗКС, где я трудился 10 лет. Так что все три подразделения мне не только знакомы, но близки и дороги.

- **Какие задачи Вы считаете главными для Вашей организации?**

- Сохранить рабочие места, чтобы трудились люди без ущерба своему здоровью, чтобы бытовые условия соответствовали имеющимся нормативам...

- **Каким конкретно вопросам Вы уделили внимание в первую очередь?**

- Сначала профком сосредоточился на организации празднования Дня Победы. После успешного проведения мероприятий, связанных с чествованием ветеранов, рассмотрели вопросы подготовки подразделения к работе в летних условиях (питьевой режим, функционирование вентиляции и т.п.). Серьезное внимание уделил профком разъяснению работникам, насколько выгодно питаться в столовых (с 1 мая дотации за интенсивность труда были увеличены до 30 рублей). Не за горами отчетно-выборная кампания. В профсоюзных группах собрания начнутся уже в августе.

- **В общезаводских мероприятиях вы единой командой выступаете или порознь?**

- В спортивных мероприятиях, которые организует с/к «Торпедо», каждый выступает за себя, а в мероприятиях управления корпоративной культуры - вместе. На День молодежи, например, шли под единым флагом. И в КВН впервые выступала сборная команда. По нашему мнению, она лучше всех сыграла.

- **Легко ли находите общий язык с директором ЗАТМ?**

- Да. Считаю, что заводу очень повезло с руководителем. Я работаю уже с пятым директором, и мне кажется, что в Николае Григорьевиче Ляшенко сконцентрировались лучшие качества от всех предшественников.

- **Теперь предоставим слово Николаю Ивановичу Кузнецову, который был избран председателем профкома ПКС совсем недавно. Кем вы работали до этого?**

- Мастером, старшим мастером, начальником участка.



- **Как вы чувствуете себя на новом месте?**

- Это совсем другая работа по сравнению с производственной, и, если честно, у меня было о ней недостаточно четкое представление. Но она интересна и нужна людям. Со стороны профсоюзная деятельность, может быть, кажется и незаметной. Но я теперь понимаю, что в хорошей организации так и должно быть. Пока еще не во всем разобрался досконально, но постепенно осваиваюсь.

- **У вас не возникло желание что-то изменить в своей организации?**

- Новому человеку действительно многое видится по-новому. Но я не хочу спешить, пока присматриваюсь. Хорошие традиции непременно будут поддержаны.

- **Как складываются отношения с людьми?**

- Активисты с большим профсоюзным стажем служат для меня примером. Не отказывается помочь советом и Олег Павлович.

- **Теперь вопрос к Геннадию Валентиновичу Зубкову: Вы работаете в профсоюзе лет 20, окончили высшую школу профсоюзного движения. Сейчас возглавляете новый для себя коллектив. С какими трудностями сталкиваетесь?**

- В управлении смежных производств, например, где я раньше работал, коллектив был в 5 раз меньше. Но зато там практически все приходилось делать самому. Здесь, в большой и сильной организации, работа четко разграничена, каждый член профкома занимается своим делом, их действия надо только слегка корректировать время от времени. Проблемы, которые имеются в цехах, решаем через председателей цехкомов. По самым сложным вопросам (перебои с горячей водой, работа транспорта после второй смены, медленный рост уровня заработной платы и т.п.), которые с наскака не решить, обращаемся за помощью к руководству завода. План устранения критических замечаний держим на постоянном контроле.

- **Валентина Николаевна, а какие перемены в жизни принес 2005 год вам?**

- Немалые. Проработав 10 лет в оргмассовой комиссии профкома ОАО «ГАЗ», с апреля я в штатном расписании профкома ЗАТМ. Сформировали комиссию, составили планы работ, как вдруг, неожиданно меня направили уполномоченной в ПДЦ. Дело в том, что до нового года объемы производства в этом подразделении сокращались, поэтому люди уходили на поиски другой работы. С февраля объемы выпуска продукции начали расти, появился приток новых кадров. На 3 основных участка - сборки, коленвалов и распредвалов, разных деталей - потянулась молодежь. Коллектив вырос на треть. Моя главная задача сейчас - подобрать подходящих людей для работы в профкоме ПДД.

- **А есть у рабочих интерес к профсоюзу?**

- Есть. Самые преданные производству работники пришли еще из «Мотора», с единственной записью в трудовой книжке. Они, как правило, верны традициям. Молодые тянутся к спорту, с удовольствием участвуют в культурно-массовых мероприятиях. И тем, и другим требуются правовая защита, путевки в Дома отдыха, пионерские лагеря, в любом случае кто-то же должен стать выразителем интересов коллектива.

- **А друг другу председатели помогают, если у кого-то возникают сложности в работе?**