

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



*Уважаемые коллеги!
Дорогие друзья!*

Искренне поздравляю вас с 50-летием профсоюзной организации КАМАЗ!

На разных этапах своего развития, в условиях коренных изменений в сфере социально-экономических и трудовых отношений вы сохранили лучшие традиции: стремление к объединению, к единству действий и коллективной защите прав работников.

В течение 50 лет ваша организация оказывает большое влияние на решение многих вопросов, затрагивающих права и интересы работников предприятия. Защита, занятость, зарплата, здоровье – ваш основной тезис. И всей своей деятельностью вы добиваетесь и, не сомневаюсь, впредь будете добиваться его реализации.

Я уверен в дальнейшем укреплении социального партнерства, в обеспечении гарантий на социальную защиту и достойную оплату труда автозаводцев.

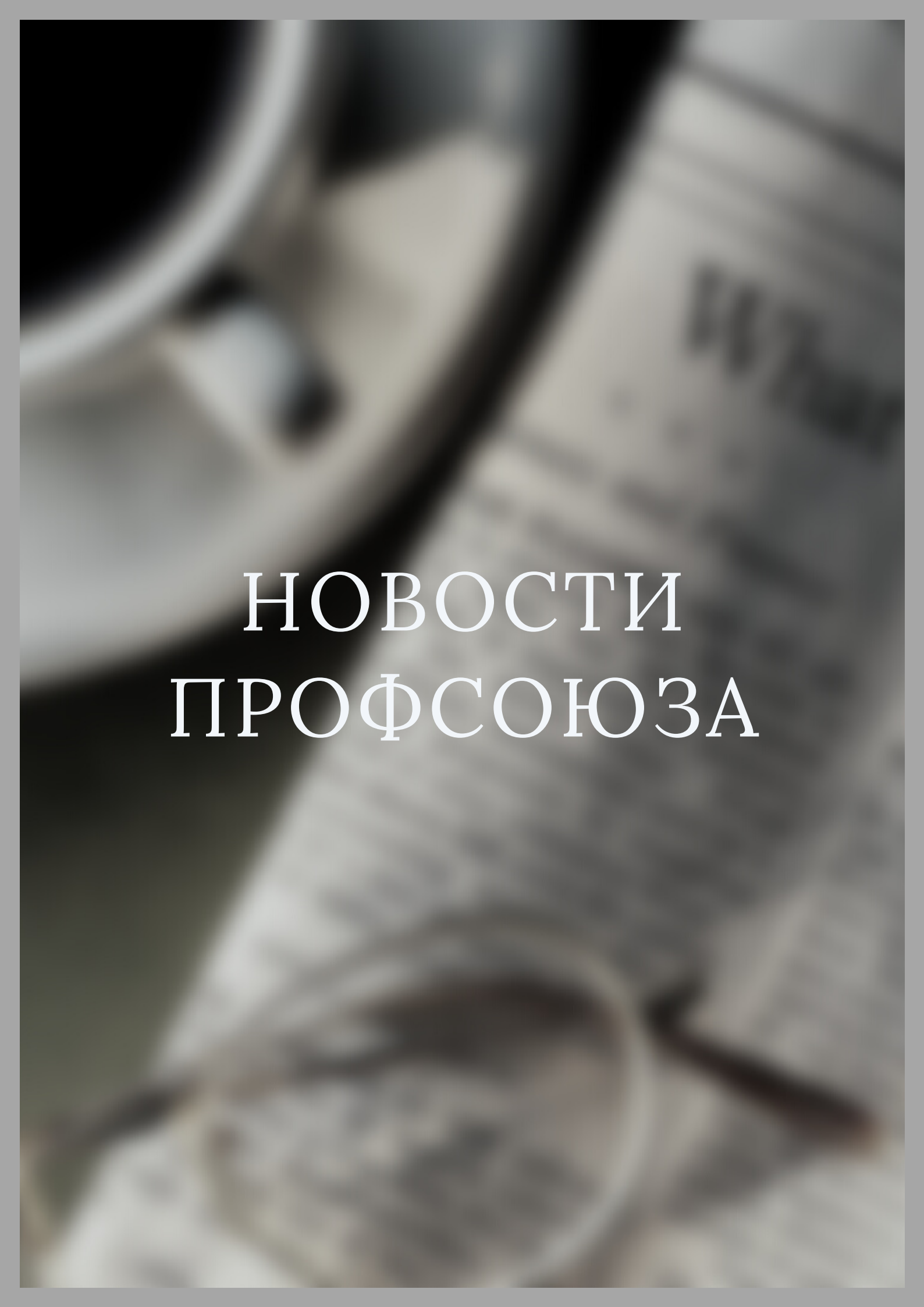
Выражаю благодарность ветеранам профсоюзного движения, внесшим неоценимый вклад в становление и развитие профсоюзной организации КАМАЗ и всем тем профсоюзным активистам за их кропотливый ежедневный труд на благо людей. Уверен, что сплоченному, грамотному, работоспособному коллективу камазовцев по силам выполнение новых задач, которые ставит перед нами время.

В этот знаменательный день – поздравляю всех работников Общества, членов профсоюзной организации, с Юбилеем заводского профсоюза. Желаю всем членам профсоюза, всему профсоюзному активу новых успехов, свершений во всех делах и начинаниях по защите интересов человека труда.

С праздником вас, друзья! Здоровья и благополучия вам и вашим близким!

Вместе – мы сила!

Председатель Профсоюза АСМ РФ
А. А. Фефелов



НОВОСТИ ПРОФСОЮЗА

ППО НООП РАБОТНИКОВ АСМ РФ В ОАО "ГАЗ"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/profkomgaz>

• 14 ноября сборная команда молодёжи Горьковского автозавода, со счётом 3:1 одержала победу над командой ПИМУ - Приволжский исследовательский медицинский университет. Напомним, что команда выступает на Чемпионате г. Нижнего Новгорода!

• 15 ноября 2021 года завершился второй этап Проекта «Человек идущий», реализованный Благотворительным фондом Лиги здоровья нации при поддержке Министерства спорта Российской Федерации в рамках Федерального проекта «Спорт – норма жизни» и призван мотивировать людей среднего и старшего возраста к повышению ежедневной двигательной активности. От БЕ ПААГ в команде "ГАЗ-21", состоящей из 44 человек, в проекте принимали участие и наши работники.



Команда "ГАЗ-21" среди всех организаций заняла 55 место, а наши работники в личном зачёте тоже показали отличные результаты:

10 место - Павлецова Елена (678 км)

19 место - Тимофеев Александр (418 км)

26 место - Багаева Ксения (317 км)

39 место - Елизарова Ирина (200 км)

НОВОСТИ ППО АО "АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД "УРАЛ"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: https://vk.com/molodej_urala



• 16 ноября 2021 года исполнилось 77 лет со дня трагедии на железной дороге, в которой пострадали первостроители автомобильного завода "УРАЛ". С 18 по 30 ноября информация о трудовых династиях с фотографиями будут размещены Вконтакте - <https://vk.com/profkomazural>.

• В День рождения Миасса, 18 ноября 2021 года, сотрудники автомобильного завода «УРАЛ» организовали на площади перед стелой первому уральскому автомобилю «ЗиС-5В» необычный флэш-моб на «Самый большой QR-код в России», таким образом поздравив родное предприятие с приближающимся 80-летним юбилеем. Данная акция уникальна и не имеет аналогов в России, поэтому будет зафиксирована в Книге рекордов России. Следует отметить, что задумка провести QR-флэш-моб принадлежит активистам молодежного движения АЗ «УРАЛ». Лидер Совета молодежи завода, профсоюзный активист Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ Инна Сивань вместе с Пресс-службой компании взялась воплотить идею в жизнь.



- ПАО «ВымпелКом» (Билайн) и Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа разработали выгодный тарифный план программы «Моя компания» для членов профсоюза и их семей.
- Последним видом спорта 50 Спартакиады стал День здоровья на воде, который специалисты отдела по спортивно-массовой работе Первичной профсоюзной организации провели 14 ноября.

НОВОСТИ ППО ОАО "ДААЗ"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/public166999118>

- 9 ноября в профсоюзной организации инструментальных цехов ООО «ДААЗ» состоялось заседание профкома, в ходе которого активно обсуждались важные темы в жизни предприятий промплощадки. Здесь в этот день на первое место по остроте вопроса встало назревшее недовольство в коллективе недавно образованного ООО «ДЛЗ» (о нем подробнее мы уже сообщали в предыдущих материалах «Вестника Профсоюза»). В заседании участвовал заместитель председателя профкома ППО ОАО «ДААЗ» А.В. Ключников.
- 10 ноября Техническая инспекция труда Ульяновской территориальной организации Профсоюза работников Автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения провела комиссионную проверку выдачи

ППО АО "АВТОВАЗ" АСМ РФ

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/profkomavtovaz>

В настоящее время подводятся итоги всей Спартакиады среди подразделений АО «АВТОВАЗ».

- Отчетная конференция в формате собрания работников прошла на высоком уровне в профсоюзной организации ООО «ЛАДА МЕДИА». Был заслушан отчет председателя Натальи Луники. Выступили заместитель председателя ППО АО «АВТОВАЗ» Сергей Марченко и директор телекомпании Ирина Денисова. В преддверии 55-летия нашей организации прошло награждение членов профсоюза. 1 декабря состоится главная профсоюзная конференция по итогам работы за год, где будут представлены отчеты профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии, а также результаты смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию.



средств индивидуальной защиты на Димитровградском литейном заводе. Предоставляем вашему вниманию результаты работы данной комиссии, изложенные в Представлении № 34 на имя генерального директора ООО "ДЛЗ" от 12 ноября 2021 года.

НОВОСТИ ОППО ПАО "КАМАЗ"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://profkamaz.ru>

• 16 ноября профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» отмечает своё 50-летие. На совещании профактива завода запасных частей и компонентов председатель профкома Рафис Саттаров поздравил всех членов профсоюзной организации в лице предцехкомов с юбилеем. Пожелал всем дальнейших успехов и высоких достижений в профессиональной деятельности, в развитии профсоюзного движения, благополучия и крепкого здоровья. После совещания прошла церемония награждения лидеров профсоюзной организации завода. За многолетний добросовестный труд и активную работу в профсоюзе почетной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России была награждена Горбунова Елена, почетной грамотой Федерации Профсоюзов Татарстана - Ильясова Галина, благодарственным письмом исполнительного комитета города Набережные Челны- Минеева Валентина.



• Работники литейного производства практически весь октябрь просидели дома в вынужденном простое. Этому способствовало отсутствие необходимого снабжения цехов материалами. В конце месяца в профсоюз поступили заявления о том, что выплат простойных (это 2/3 от среднего заработка) в аванс не будет.



• 15 ноября в Инженерном центре ПАО «КАМАЗ» подвели итоги конкурса рисунка, плаката и поделок, посвященного Дню Машиностроителя. В профсоюзный комитет поступило множество работ. Комиссия из членов профкома высоко оценила труды своих коллег. Поэтому все участники конкурса получают ценные подарки.

НОВОСТИ ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК"

(С полной информацией Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://vk.com/public183136737>

Для недопущения этого председатель ППО ООО ЧТЗ-УРАЛТРАК Косых О.М. незамедлительно обратился в администрацию предприятия с предложением выплатить аванс и заработную плату согласно законодательству: - зарплата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца (ст. 136 ТК РФ). При этом расчет за месяц должен быть не позднее 15 календарных дней со дня его окончания. Конкретную дату работодатель определяет сам и закрепляет ее в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором. В этот же день службами, отвечающими за расчёт заработной платы, были внесены изменения в программу и людей не оставили без денег практически на месяц до зарплаты. Социальное партнёрство в действии!



НОВОСТИ СОЛИДАРНОСТИ



ВАКЦИНАЦИЮ И ВВЕДЕНИЕ QR-КОДОВ ОБСУДИЛИ ВО ВРЕМЯ ПРЯМОГО ЭФИРА

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/vaktsinatsiyu-i-vvedenie-qr-kodov-obsudili-vo-vremya-priyamoego-efira.html>

Вопрос о вакцинации – это вопрос о том, доверяем ли мы научным достижениям, и о том, в каком состоянии у нас находится общество. Такую точку зрения во время «Профсоюзного подхода» выразил Александр Шершуков, заместитель председателя ФНПР.

Стрим состоялся 16 ноября в официальных сообществах газеты «ВКонтакте» и Facebook, на канале издания в YouTube.

– В прошлом году по центральным каналам шла информация, что Билл Гейтс с помощью какой-то вакцины собирается поработить человечество. И если сначала людям говорят, что вакцина — это плохо, то вполне естественно, что существенная часть людей, сомнения которых упали на благодатную почву, не доверяют даже тем научным достижениям, которые есть. Еще одна важная причина нежелания людей вакцинироваться, по мнению профлидера, — недоверие к тому, что говорят власти: – Когда одни и те же люди сначала говорят об оптимизации медицины и о том, что это правильный процесс, хотя все видят, что это неправильно, в том числе и сами медики, а потом они же говорят: «Идите, вакцинируйтесь», то вполне понятно, что люди распространяют это недоверие и на последующие высказывания.

Александр Шершуков также считает, что сейчас обсуждения о введении системы QR-кодов на транспорте и в магазинах продиктовано тем, что власти «не видят других способов для того, чтобы справиться с темпами заболеваемости».

– Процесс добровольной вакцинации людей с помощью каких-то пряников, он дошёл до точки. А пряники где? Есть в Москве – бонусы всякие, розыгрыши квартир. А в регионах нет таких возможностей. И сейчас пытаются реализовать это с помощью административного нажима, — сказал он. Также зампред ФНПР считает, что предоставление двух выходных дней после вакцинации «правильная, логичная и даже позитивная вещь»: – Я надеюсь, что правительство примет решение о предоставлении двух дней отдыха после вакцинации быстрее, чем оно примет решение по поводу индексации пенсий работающим пенсионерам. Мы в декабре уже годовщину будем отмечать, когда Путин сказал, что да, действительно, есть несправедливость, нужно проработать этот вопрос. Год прошел, а никаких решений даже не предложено в публичной сфере.

МЕЖФРАКЦИОННАЯ ГРУППА «СОЛИДАРНОСТЬ» СФОРМИРОВАНА В НОВОМ СОСТАВЕ ГОСДУМЫ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/mezhfraktsionnaya-gruppa-solidarnost-sformirovana-v-novom-sostave-gosdumy.html>

В Госдуме 17 ноября прошло первое (организационное) заседание межфракционной группы «Солидарность». Эта группа формируется в каждом думском созыве с 2000 года и является своеобразным инструментом для обсуждения между депутатами всех фракций и профсоюзами законодательных инициатив социально-трудовой направленности.

Хотя в группу могут входить только депутаты, ее заседания, как правило, проходят на площадке Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР); вновь возглавил ее член комитета по труду Михаил Тарасенко, который также является секретарем ЦС ГМПР по связям с Федеральным собранием. Секретарем «Солидарности» была избрана руководитель департамента ФНПР по связям с ФС РФ Татьяна Санталова. Кроме того, депутаты, входящие в группу, постоянно консультируются с экспертами ФНПР по обсуждаемым в ней вопросам и, в свою очередь, приглашаются на профсоюзные мероприятия.

Первое заседание группы «Солидарность» модерировал председатель ФНПР Михаил Шмаков.

– Хочу поблагодарить вас за участие в нашей традиционной группе по взаимодействию с профсоюзным движением России. Я думаю, что наша работа в предыдущих составах Государственной думы всем известна, эффективна и дополняет законотворческий процесс. С точки зрения профсоюзов, группа во многом поддерживает нашу деятельность и усиливает наше взаимодействие с депутатским корпусом, — уверен Михаил Шмаков. — Мы предлагаем продолжить эту практику.

В межфракционную группу «Солидарность» может войти любой депутат Госдумы. На первом заседании ее сформировали 17 членов парламента, известно о желании присоединиться к ним еще нескольких депутатов.





ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ЗАНЕСУТ В РЕЕСТР МИНТРУДА

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/proshedshih-obuchenie-po-ohrane-truda-rabotnikov-zanesut-v-reestr-mintruda.html>

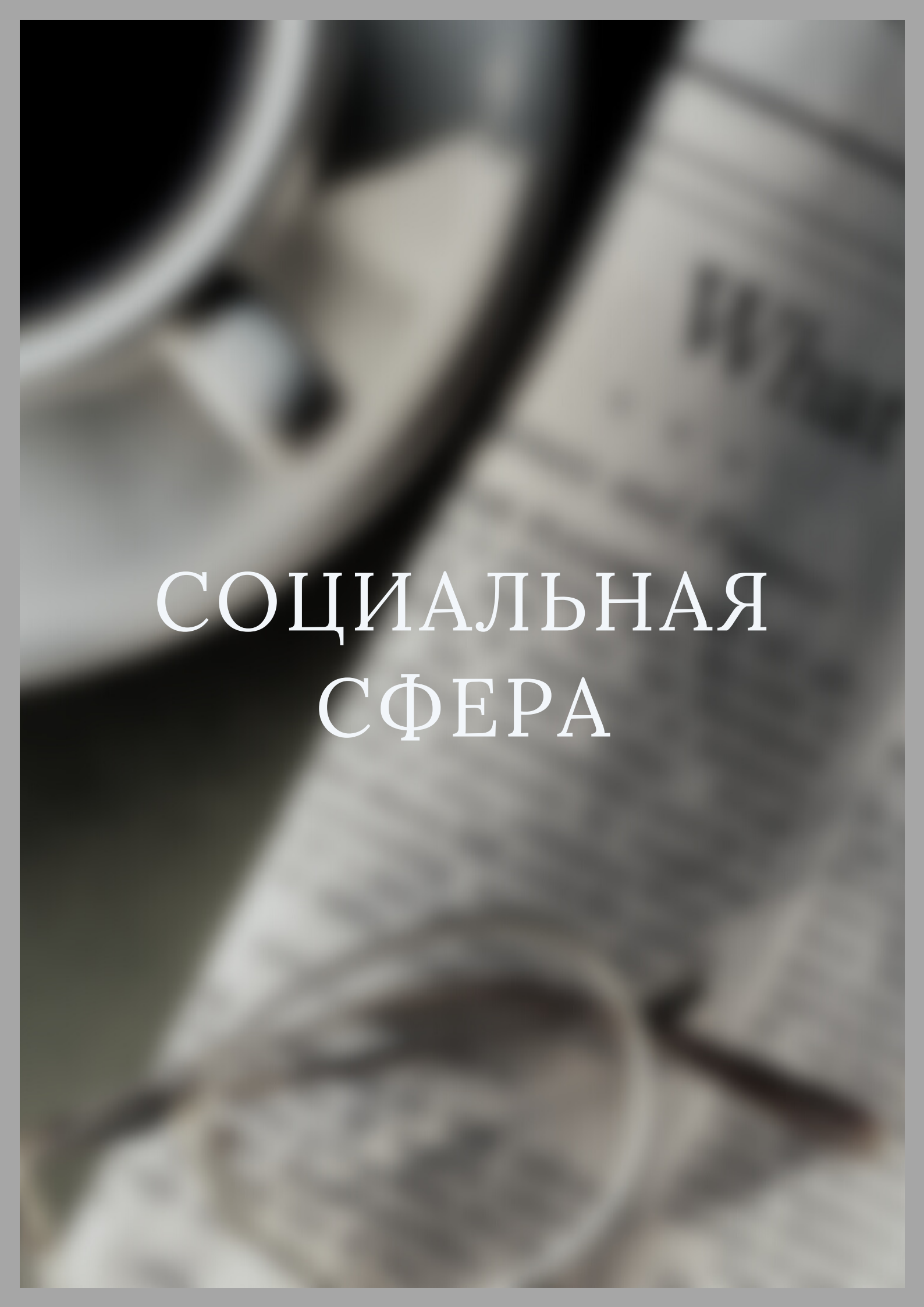
С 1 марта 2023 года работодатели, самостоятельно обучающие своих работников, обязаны будут пройти регистрацию на портале Минтруда и по итогам проверки знаний по охране труда предоставлять перечни обученных работников в реестр, сообщается на сайте Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

Министерство труда планирует с помощью этого реестра усилить контроль за сроками и качеством обучения работников, чтобы исключить возможность его оформления задним числом после произошедшего несчастного случая.

На заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) 29 октября профсоюзная сторона настаивала на том, что фактом подтверждения прохождения работником обучения и проверки знаний требований охраны труда должен быть протокол проверки знаний с подписью работника. В представленном же проекте постановления «Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и требований к

организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда» подпись работника в протоколе отсутствовала, а к протоколу приравнивалась запись в реестре обученных лиц.

Стороны социального партнерства не поддержали проект в данном варианте, и было решено провести дополнительное обсуждение. Позже замечания профсоюзов были учтены, и Минтруд внес соответствующие изменения в проект. Так, в комиссию по проверке знаний работников в обязательном порядке должен быть включен представитель первичной профорганизации. Также по представлению профсоюзной инспекции труда программы обучения могут быть актуализированы. Программа стажировки на рабочем месте, ее сроки и требования к стажирующимся утверждаются с учетом мнения профорганизации.



СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА



В РОССИИ УВЕЛИЧИЛИ МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://www.solidarnost.org/news/v-rossii-uvelichili-maximalnyy-razmer-posobiya-po-bezrabotitse.html>

На 2022 год установлен максимальный размер пособия по безработице – 12 792 рубля (в 2021 году – 12 130 рублей). Постановление за подписью главы правительства Михаила Мишустина размещено на официальном интернет-портале правовой информации.

Минимальный его размер не изменился и по-прежнему составит 1500 рублей. Максимальную величину пособия безработные смогут получать в течение трех месяцев, следующие три месяца они будут получать уже по 5000 рублей.

«Условия предоставления пособия остаются прежними: сразу после регистрации в качестве безработного в первые три месяца гражданин будет получать 75% заработка, но не более 12 792 рублей, а вторые три месяца – 60% заработка, но не более 5000 рублей. Минимальная величина пособия по безработице сохранена на уровне 2021 года. Максимальное пособие назначается гражданам, которые постоянно работали и потеряли трудовой доход. Минимальное же пособие назначается тем гражданам, которые либо прежде не работали по найму, либо не работали длительное время, либо были уволены за виновные действия», — пояснили ТАСС в Минтруде.

По проекту постановления о минимальном и максимальном пособиях по безработице на 2022 год на заседании Общественного совета при Минтруде мнение представителей профсоюзов не совпало с мнением представителей работодателей и социально ориентированных некоммерческих организаций (НКО). Согласно проекту постановления, максимальное пособие по безработице планировалось установить на уровне минимального размера оплаты труда 2021 года.

О позиции профсоюзов по данному проекту постановления нам рассказала Нина Кузьмина.

– Поскольку МРОТ 2021 года – это прожиточный минимум 2020 года, то фактически получается, что максимальная величина пособия по безработице в 2022 году устанавливается на уровне прожиточного минимума 2020 года, то есть позапрошлого года, — поясняет зампред ФНПР заложенное в проекте постановления. – И это, подчеркиваю, максимальная величина пособия. Второй тезис ФНПР касается минимальной величины пособия, которая не индексировалась с 2019 года и все еще остается на отметке 1500 рублей.

К ПЕРЕПИСИ У НАСЕЛЕНИЯ ОСТАЛОСЬ СЛИШКОМ МНОГО ВОПРОСОВ

Властям стоило бы развеять возникающие сомнения

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: https://www.ng.ru/editorial/2021-11-16/2_8302_editorial.html

В России завершился первый этап переписи населения. Опрос жителей проводился с 15 октября по 14 ноября. Собранная информация будет анализироваться экспертами еще несколько месяцев. «Остались еще труднодоступные районы, которые будут переписываться до декабря, но в целом сбор данных завершен», – подчеркнул замруководителя Росстата Павел Смелов.

По его словам, всего в переписи приняли участие более 99% россиян, причем традиционное живое общение переписчиков с жителями стало самым популярным способом передачи данных. «Мы не ожидали, что поговорим абсолютно с каждым жителем России... Все, что могло быть получено, получено», – заявил чиновник. Глава Росстата Павел Малков в ответ на недоуменные вопросы уточнил, что 99% получены путем сложения четырех источников – «переписчики, госуслуги, спецконтингент, административные данные других органов власти», и этот показатель «характеризовал масштаб проделанной работы».

Всероссийская перепись населения – действительно масштабное событие, которое по закону проводится лишь один раз в 10 лет. И такие ее предварительные результаты можно назвать абсолютным успехом. Если бы не несколько моментов, которые требуется уточнить. Прежде всего соцсети пестрят сообщениями от граждан, которые не принимали участия в переписи и в глаза не видели переписчиков. И таких сообщений слишком много для того, чтобы от них отмахнуться и списать на 1% не принимавших участие в процессе. Переписчиков-невидимок можно было бы отчасти объяснить доступностью портала госуслуг, но ведь, как уверяют в Росстате, им воспользовались только 25 млн граждан, передавших данные о себе в цифровом формате. Главная проблема, которую создает такая неоднозначная ситуация, – проблема доверия. Какой вывод в очередной раз может сделать население, которому демонстрируют впечатляющий показатель в 99%? Вероятно, что всем этим цифрам от власти нельзя верить вообще.





ПРАВИТЕЛЬСТВО



“

**ГЛАВНОЕ - НОВЫЕ
СЕРВИСЫ, КОТОРЫЕ
РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ ДЛЯ
ЛЮДЕЙ, ДОЛЖНЫ БЫТЬ ИМ
ИНТУИТИВНО ПОНЯТНЫ**

”

МИШУСТИН: ПОРТАЛ ГОСУСЛУГ ДОЛЖЕН СТАТЬ ОЧЕНЬ ПРОСТЫМ И УДОБНЫМ ДЛЯ ГРАЖДАН

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2021/11/16/mishustin-portal-gosuslug-dolzhen-stat-ochen-prostym-i-udobnym-dlia-grazhdan.html>

Цифровая трансформация - одна из национальных целей развития, определенных президентом страны. Практически вся деятельность "Ростелекома", подчеркнул глава правительства, направлена на ее реализацию. В этом году, например, компания обновила портал государственных услуг, активно участвует в создании технологической платформы социального казначейства.

"Госуслуги" стали основным каналом взаимодействия граждан с государством, считает Михаил Осеевский. За последний год, привел он данные, почти в 20 раз выросло количество людей, которые ежедневно посещают портал, а 15 ноября был зафиксирован абсолютный рекорд - 20 миллионов посещений. "Мы ставим довольно серьезные задачи на следующий год - завершить перевод всех значимых услуг, а их более 220, в электронный режим, - рассказал глава "Ростелекома" о ближайших планах. - Сегодня мы приблизились к цифре 80%, в следующем году завершим". В дальнейшем госуслуги должны стать проактивными: граждане будут

уведомления, если у них подступает срок замены паспорта или водительских прав.

Перед компанией также стоит задача по переводу всех социальных трансфертов в современный вид. Проект социального казначейства предполагает создание новой цифровой платформы, которая охватит все процедуры взаимодействия с Пенсионным фондом России, Фондом социального страхования. В следующем году пилотный проект будет запущен в четырех регионах. "Например, граждане, у которых будет подходить срок выхода на пенсию, будут получать уведомление и сразу же расчет о том, какая пенсия в соответствии с законодательством положена. Все остальные социальные трансферты, выплаты тоже будут понятны, и граждане предварительно смогут с ними ознакомиться", - объяснил Осеевский.

ГОСДУМА РАЗРЕШИЛА ЗАКЛЮЧАТЬ ТРУДОВЫЕ ДОГОВОРА УДАЛЕННО

Трудовой договор между сотрудником и работодателем можно будет заключать дистанционно. Кроме того, можно будет полностью перейти на электронный документооборот. Такую возможность дает закон, который приняла Госдума

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2021/11/17/gosduma-razreshila-zakliuchat-trudovye-dogovora-udalenna.html>

В настоящий момент ряд документов обязательно должны оформляться в письменном виде. Таким образом, до принятия документа не было законных оснований для полного перехода на электронный документооборот.

Инициатива, вводящая их, была внесена в ГД депутатами фракции "Единая Россия" и сенаторами от "ЕР". Новый закон разрешает использовать документы, связанные с рабочим процессом, в электронном виде - без дубликатов на бумажном носителе. Спикер Госдумы Вячеслав Володин подчеркнул, что такие новшества в Трудовом кодексе упростят жизнь как работникам, так и работодателям, сэкономят их время и силы. Так, соискатели смогут на расстоянии подобрать работодателя из другого региона, в удаленном режиме пройти собеседование и заключить трудовой договор. А уже работающим гражданам не придется оформлять дополнительные командировки, если они трудятся в другом регионе.

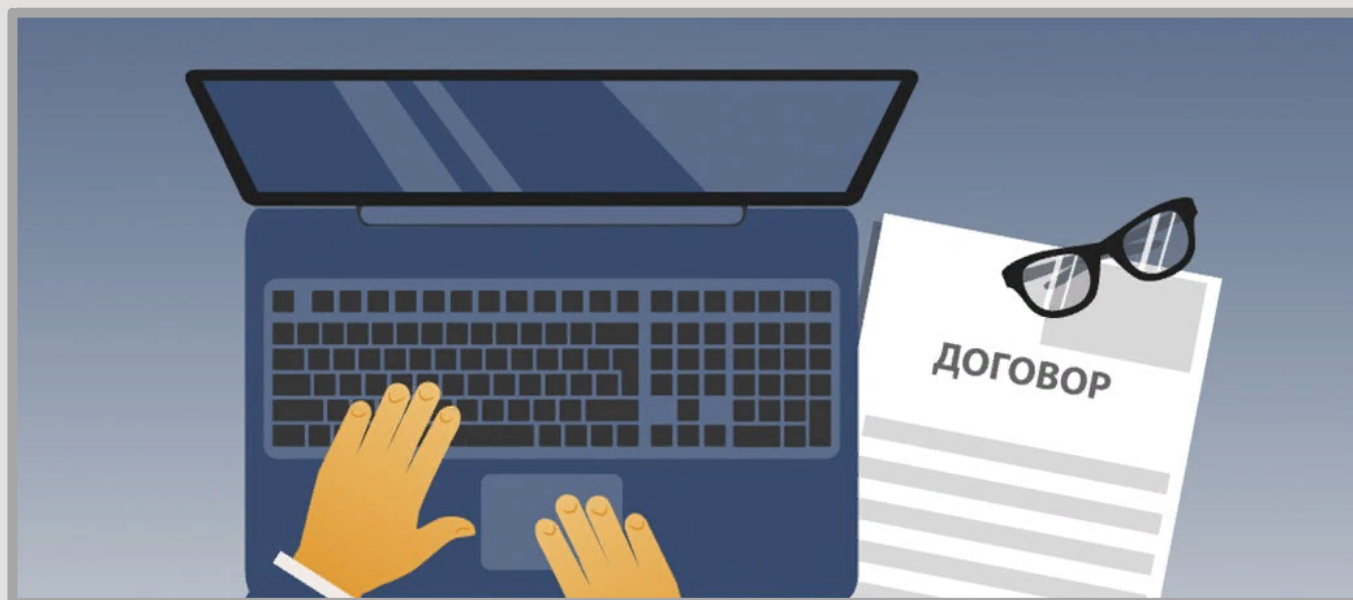
Кроме того, работники смогут обойтись без визитов к кадровикам, чтобы подписать тот или иной документ электронной подписью.

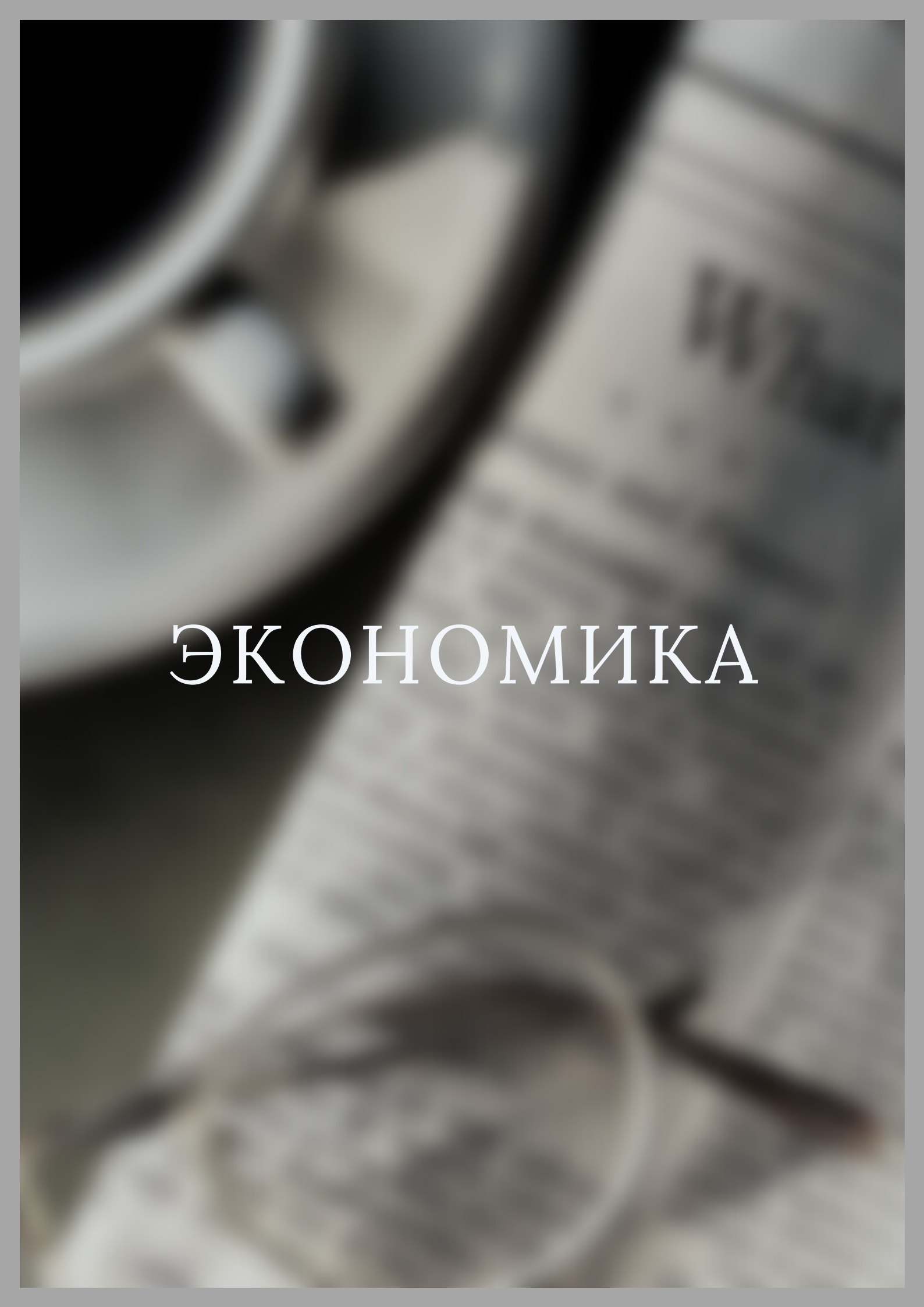
Речь также идет о быстром получении разного вида услуг, где требуются данные от работодателей - от банковских до государственных. Необходимые сведения будут предоставлены через информационную систему.

О переходе на электронный кадровый документооборот работодатель уведомляет сотрудников, а те, в свою очередь, вправе отказаться, поясняют авторы.

Ко второму чтению Госдума уточнила, что новые нормы не применяются к документам, в отношении которых пока необходимо оформление на бумажном носителе или ознакомление сотрудника в письменной форме.

Депутаты уже не в первый раз одобряют законы в этом направлении. Ранее было принято решение о постепенной замене бумажных трудовых книжек электронными, напомнил Вячеслав Володин. Кроме того, вступили в силу изменения в Трудовой кодекс о дистанционной работе и поправки в отраслевой закон о создании единой цифровой платформы в сфере занятости, отметил спикер.





ЭКОНОМИКА



МИНТРУД РФ СООБЩИЛ ГРАЖДАНАМ В РОССИИ ОБ ИНДЕКСАЦИИ ПЕНСИЙ С 2022 ГОДА

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: https://abnews.ru/2021/11/18/mintrud-rf-soobshhil-grazhdanam-v-rossii-ob-indeksaczii-pensij-s-2022-goda/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

Минтруд РФ сообщил россиянам, как будут проиндексированы пенсии и социальные выплаты в 2022 году. Так размер страховой пенсии с 1 января будет увеличен на 5,9%, а социальную пенсию с 1 апреля повысят на 7,7%. Помимо этого, будет увеличен размер социальных пособий и фиксированной выплаты по старости.

Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков рассказал, когда и в каком объеме в 2022 году будут проиндексированы пенсионные выплаты. Об этом сообщается на сайте издания Сиб.фм.

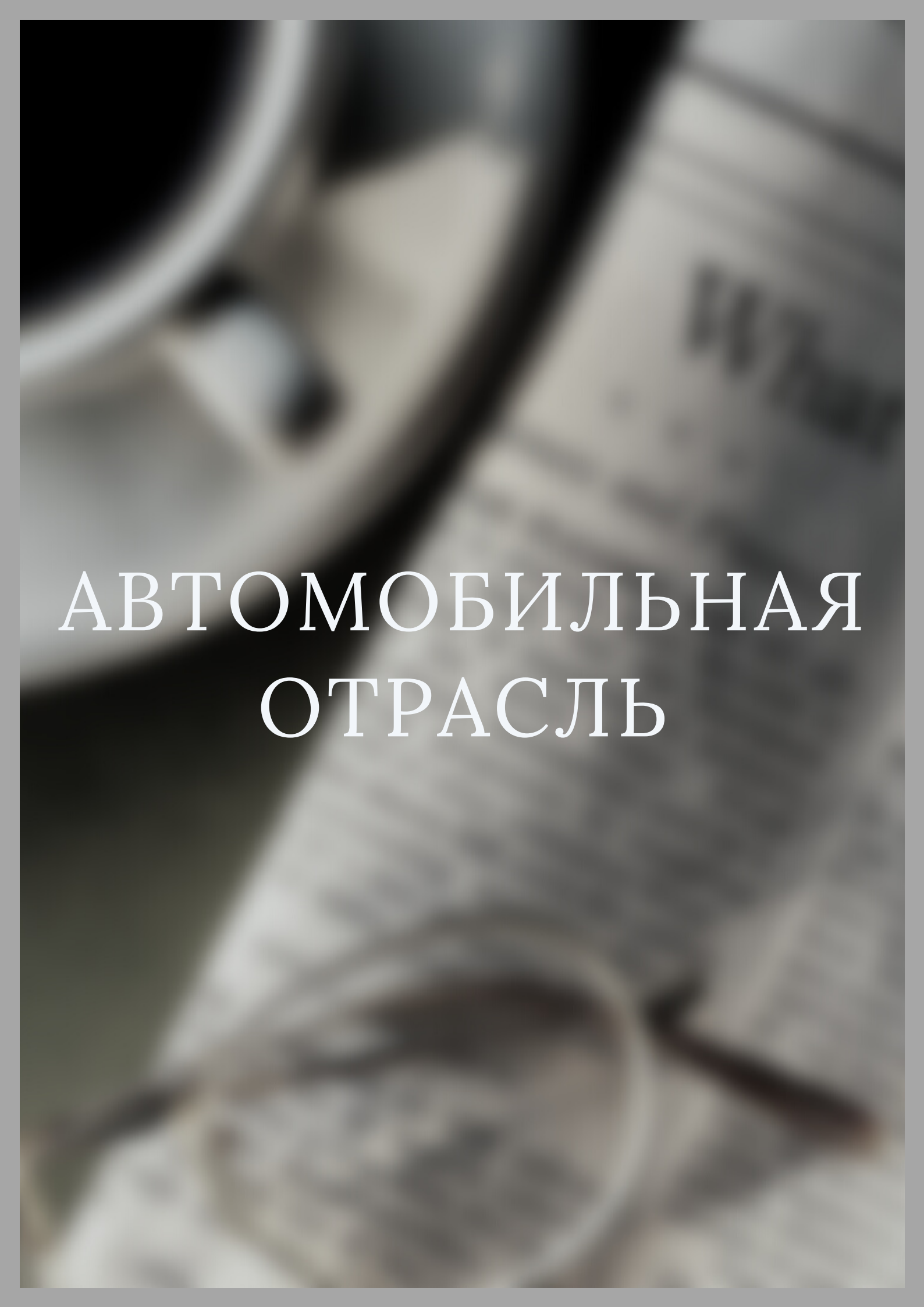
По словам главы Минтруда, страховые пенсии в 2022 году будут повышены 1 января на 5,9%. С 1 апреля ожидается рост социальных пенсий, которые проиндексируют на 7,7%. К слову, в 2021 году размер индексации данной выплаты составил всего 3,4%.

Стоит заметить, что социальные пенсии платят пожилым россиянам, у которых нет достаточного количества стажа для получения страховой пенсии.

Кроме того, в 2022 году будет увеличена стоимость страхового балла с 98,86 до 104,69 рублей. Одновременно повысится размер фиксированной выплаты по старости — с 6044,48 до 6401,10 рублей.

1 февраля 2022 года будут проиндексированы социальные пособия или на 4,3%, или на размер фактической инфляции по итогам 2021 года.

Напомним, ранее АБН сообщало, что в Госдуме готовят новую выплату пенсионерам из бюджета в 1,5 трлн рублей.



АВТОМОБИЛЬНАЯ ОТРАСЛЬ

АВТОПРОИЗВОДИТЕЛИ ПРОДОЛЖАЮТ ПОВЫШАТЬ ЦЕНЫ НА ФОНЕ ДЕФИЦИТА МАШИН

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <https://rg.ru/2021/11/16/avtoproizvoditeli-prodolzhaiut-povyshat-ceny-na-fone-deficita-mashin.html>

Новогодних акций на автомобили в этом году ждать не приходится. В условиях огромного спроса и дефицита предложения автопроизводители продолжают повышать цены, хотя обычно в конце года проходят распродажи в расчете на годовые премии потребителей. Правда, бонусов по итогам года на авто явно не хватит. За последние восемь лет стоимость нового автомобиля выросла почти вдвое - по данным агентства "Автостат", средневзвешенная стоимость новой машины с 2014 года прибавила 90%. Ситуацию усугубляют дилеры, которые "навешивают" на машины все возможное и невозможное дополнительное оборудование, в результате чего конечная стоимость увеличивается чуть ли не вдвое. Только с начала 2021-го средняя цена в автосалонах увеличилась более чем на 20%, впервые превысив отметку в 2 млн руб.

Пять лет назад купить хорошую иномарку можно было и с миллионом в кармане. Сегодня в этот ценовой диапазон попадает лишь десяток иностранных моделей, и то в "пустых" комплектациях. Даже самую популярную в

России иномарку - Kia Rio - дешевле миллиона у дилеров сейчас не найти, хотя заводской ценник этой модели ниже цифры с шестью нулями.

В результате россияне все чаще делают выбор в пользу более доступной продукции отечественного автопрома, а также китайских машин. Последние тоже стоят недешево, однако их не приходится долго ждать, а в сравнении с многими корейскими и европейскими конкурентами они предлагают лучшее оснащение по сопоставимой цене, за что покупатели и голосуют своим кошельком.

Китайские бренды в меньшей степени пострадали от кризиса полупроводников, что позволяет им сдерживать цены и стремительно наращивать продажи в нашей стране. В то время как тот же АВТОВАЗ вот уже полгода работает с перебоями и регулярно переписывает ценники, чтобы хоть как-то компенсировать издержки от простоев.





ТОУОТА СОЗДАСТ «СБОРНУЮ ЯПОНИИ» ДЛЯ ЗАЩИТЫ ДВС

Компания объединит вокруг себя ещё 4 отечественные марки, которые попытаются сохранить актуальность классических силовых установок

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: https://insideevs.ru/news/547857/toyota-create-japanese-team/?utm_source=yxnews&utm_medium=desktop

Японская Toyota решилась противостоять общемировым трендам на электрификацию, сообщает ресурс autonews.com. Бренд объединит вокруг себя единомышленников в лице Subaru, Mazda, Kawasaki и Yamaha.

Японцы демонстрируют настоящую самурайскую стойкость к современным трендам, которые задают страны Запада и Китай. Тем не менее, в Toyota уверены, что конец для двигателей внутреннего сгорания ещё не пришёл. Более того, компания отказалась подписывать недавно принятое ООН соглашение о запрете торговли автомобилями с ДВС к 2040 году.

В своём официальном заявлении Toyota обосновала такой подход заботой о клиентах, якобы они не намереваются ограничивать покупателей в выборе силовых установок, и готовы предложить бензиновые, водородные и электрические двигатели. Так, сейчас вместе с Mazda ведётся работа над 1,5-литровым двигателем Skyactiv-D, работающим на биодизельном топливе.

Subaru же изучает возможность производства синтетического топлива, полученного из биомассы, а Yamaha с Kawasaki размышляют о создании водородной силовой установки для своих мотоциклов.

Тем не менее, Toyota не собирается отказываться от разработки электромобилей. Кроссовер bZ4X должен стать глобальной моделью и навязать конкуренцию Tesla Model Y. Строго говоря, единственным преимуществом перед американцем здесь выступит только заведомо более низкая цена.

Нельзя не отметить тот факт, что у компании есть все шансы на поприще водородных двигателей, так как японцы добились некоторого успеха в этом сегменте вместе с моделью Mirai. Чуть ли не единственными минусами автомобиля являются не очень развитая инфраструктура и высокие эксплуатационные расходы.



В МИРЕ



МАШИНОСТРОЕНИЕ – ЗА СПРАВЕДЛИВЫЙ ПЕРЕХОД

(С полным текстом статьи Вы можете ознакомиться, перейдя по ссылке)

Источник: <http://www.industrialunion.org/ru/mashinostroenie-za-spravedlivyy-perehod>

Машиностроительная отрасль будет играть ключевую роль в переходе к “зеленой” экономике, поскольку она не только производит оборудование, которое поможет другим отраслям пройти путь трансформации, но и выступает инициатором внедрения устойчивых производственных процессов. У этого сектора есть огромный потенциал, если только профсоюзы будут действовать стратегически.

С таким посланием отраслевой директор Матиас Хартвич обратился к участникам конференции “Зелёные технологии в машиностроении”, состоявшейся 27 октября. Открывая конференцию, Райнер Виммер, президент профсоюза Pro-Ge, австрийской членской организации Глобального союза IndustriALL, и сопредседатель отраслевого сектора, сказал: “Как и многие отрасли, мы пострадали во время пандемии, и наше будущее остается неопределенным. Но понимание того, что происходящие изменения неизбежны, дает нам возможность спроектировать будущее. “Мы начали этот путь в Гётеборге в 2018 году, решили сосредоточиться на зелёных технологиях на нашей всемирной конференции в Штутгарте в 2019 году, а в прошлом году мы представили наш концептуальный манифест.

Пришло время воплотить наше видение в реальность”.

Парижское соглашение об изменении климата и Цели в области устойчивого развития содержат четкие обязательства по декарбонизации мировой экономики и разработке устойчивых решений, которые бесспорно актуальны и для машиностроения. Но основной проблемой, обозначенной на предыдущих встречах, является отсутствие конкретной информации о том, как будет происходить этот переход и как лучше всего на него повлиять.

Чтобы решить эту проблему, в 2021 году IndustriALL заказал исследование, проведенное аналитическим центром Syntex при финансовой поддержке фонда имени Фридриха Эберта, которое определило важные детали вероятной траектории преобразований.

Основными направлениями роста будут:

- Производство, хранение и распределение зеленой энергии
- Энергоэффективность
- Эффективное использование ресурсов и материалов
- Устойчивая мобильность

**СЛЕДИТЕ ЗА НАМИ В
ОФИЦИАЛЬНОЙ ГРУППЕ
ВКОНТАКТЕ!**



profasmrf