



Опубликовано в газете «Автозаводец» №91 от 21.06.2005г.

Двери профкома открыты для всех

Председателем профкома управления конструкторских и экспериментальных работ Юрий Петрович НОСЕНКО был избран в 2004 году. До этого работал начальником конструкторского бюро испытаний двигателей в том же УКЭР, с которым у него связана практически вся сознательная жизнь - в это подразделение Юрий Петрович пришел в 17-летнем возрасте учеником слесаря.

- Юрий Петрович, если сравнить вашу прежнюю работу с нынешней, где интереснее?

- Интересно и там, и здесь. В каждой работе есть как свои сложности, так и свои радости. Конечно, посвятив испытаниям двигателей более 30 лет, я всегда вспоминаю о своем бюро с особой теплотой. Работа в профсоюзе - не менее важная и нужная. Мы помогаем людям найти выход из каких-то трудных ситуаций, разрешить вопросы в их пользу, причем бесконфликтно, путем переговоров. Ведь профсоюз в настоящее время - единственная организация, которая сплавляет наш народ, а профком - то место, куда каждый может прийти со своей болью, своими сомнениями и обидами, рассчитывая на помощь.

- И многие приходят?

- Да, можно сказать, дверь не закрывается.

- А с руководством управления удается находить общий язык по спорным вопросам?

- В этом смысле, я считаю, мне очень повезло: мы работаем в тандеме, без противоречий и конфронтации, непременно достигаем взаимопонимания и принимаем совместные решения, устраивающие одновременно обе стороны.

- Назовите основные направления в вашей работе.

- Они общие для всех членов профсоюза ОАО «ГАЗ»: контроль за организацией работ по охране труда и культурой производства, социальная защищенность работников, внедрение производственной системы ОАО «ГАЗ» на каждом рабочем месте, пропаганда здорового образа жизни, привлечение к общественной работе молодежи через молодежный совет УКЭР, развитие трудового соревнования, организация отдыха и лечения работников и их детей.

- Кто ваши главные помощники в профкоме?

- Наше управление условно подразделяется на 4 части: конструкторские отделы, испытательный центр, опытное производство и служба главного инженера. Их



Они и есть мои первые помощники. Кроме того, Людмила Валерьевна возглавляет комиссию по работе с детьми при профкоме, а Сергей Вячеславович ведет работу по охране труда (между прочим, последние 3 года мы обходимся без травм). Хорошо работают и другие члены профкома. У нас, например, очень сильный физорг - Надежда Михайловна Денисова. Во многом благодаря именно ее неугасимой энергии наши спортсмены 3-й год подряд занимают первое место в комплексной заводской спартакиаде. Призовые места не раз завоевывали наши легкоатлеты (в пробеге на призы газеты «Автозаводец»), а также лыжники, пловцы, туристы. Есть у нас и талантливые артисты. К 60-летию Победы они подготовили очень хороший концерт для ветеранов. В УКЭР, где собрано все самое передовое, в основном работают разносторонне развитые творческие личности. Причем все активисты занимаются общественной деятельностью не в ущерб основным должностным обязанностям. Освобожденных профсоюзных работников у нас всего два: я и инструктор.

- Как выглядит ваша организация в трудовом соревновании?

- Мы соревнуемся с технологическим управлением и, поскольку это тоже сильный коллектив, завоевываем первенство с переменным успехом. Есть у нас и внутреннее соревнование между отделами. Положение о нем согласовано с профкомом и утверждено главным конструктором. Победителей поощряем и морально, и материально.

- Если появляются «несоюзные» новички в управлении, приходят ли они к вам?

- Большинство - да. С организацией их знакомят профгруппорги, и молодежь охотно вступает в профсоюз. Сегодня у нас членов профсоюза 98,5% от общего числа всех работников. Бывает, что и те, кто когда-то сгоряча решил выйти из организации, через некоторое