



Профсоюзная ЖИЗНЬ

Информационный бюллетень Профкома ОАО «ГАЗ»

выпуск

22(67)

18.06.2004

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК: Производственная система ОАО «ГАЗ» каждый день

16 июня в пересменок в КП, в энергоремонтном цехе, в профгруппе бригады по ремонту печного оборудования проводилось отчетно-выборное собрание. Из 14 членов профгруппы присутствует 11. Принимают участие начальник участка А.И.Водопьянов, председатель профкома КП В.В.Мельников, профгруппорг Н.И.Федотова отчитывается о работе профактива.

Работают, в основном, мужчины. Профессии – огнеупорщик, формовщик, слесарь, электрогазосварщик. Возраст – рабочие со стажем и жизненным опытом, молодые парни (21-23 года). Все работники – члены профсоюза. Коллектив слаженный, работоспособный. Старшие учат молодых. Молодые учатся у старших. Есть контакт и взаимопонимание у рабочих и руководителей участка, цеха и производства. Сожалуют, что не присутствует на собрании мастер Т.Д.Васильевна (в отпуске). Тепло отзываются об управляющем Н.А.Кулигине.

Профгруппоргу помогают все присутствующие и задают вопросы председателю профкома КП:

- А почему работу в субботы и воскресные дни, когда приходится работать, не выдают талоны на молоко? Экономии мало – раздора много. Да и не правильно это!
- Почему работу в выходные дни оплачивают в одинарном размере?
- Почему нет доплат из фонда мастера?
- Почему дополнительные отпуска подсчитываются по старому, хотя основной отпуск – 28 дней?
- Не хватает материальной помощи на посещение больных. Болеет много, так как условия труда тяжелые. Нельзя ли перед профкомом завода ходатайствовать о выделении дополнительных средств?
- Хорошо, что разрешили курить. У нас условия труда тяжелые – курение усталость снимает.

В.В.Мельников обстоятельно отвечает на все вопросы, отмечает активную работу профгруппорга и всего коллектива. Профгруппа – одна из лучших в КП. Выражает благодарность профгруппоргу за ее долголетний и безупречный труд: 22 года Надежда Ивановна возглавляет свое профсоюзное хозяйство. Под ее руководством по итогам 2002 года профгруппа признана победительницей в заводском смотре.

Н.И.Водопьянов предлагает признать работу профгруппы удовлетворительной и избрать профактив в прежнем составе:

- Дикушкин А.А. – зам.профгруппорга (возраст – 23г.);
- Сержантов С.С. – уполномоченный по охране труда (22г.);
- Ключев В.Е. – физорг (23г.);

- Родюшкин Е.Е. – страждеделегат;
 - Успенский В.И. – ответственный за оргмассовую работу, наставник.
- Федотову Надежду Ивановну избрали профгруппоргом в 23 раз. Голосовали единогласно.

Обсуждаем статью в №85 «Автозаводца» «Как жалок тот, в ком совести ни грамма».

Ровесники сочувствуют, примеряя ситуацию на себя:

- А, может, не залил, потому что масла не хватило? Вот на эти два моста и не хватило?
- А, может, он не знал, что надо залить?
- Другие не заливали тоже, а он попался.

И вдруг:

- А в армии он был?

И – поворот:

- Просто разгильдяй.
- За халатность надо ответ держать.
- Если не справлялся, подойди к мастеру, скажи.

Итог подводят старшие товарищи:

- Пришел работать – работай. Не хочешь – уходи.

Осудили. Но вредителем не считают. Окончательный вывод – халатность.

О производственной системе ГАЗ.

- Знаем. Слышали. Только одними лозунгами и призывами не улучшить! Зарплату повысят – дисциплина наладится!
- Новую систему на старом оборудовании, на молотах с 1932 года?
- Производственная система денег стоит! А тут на новый кирпич денег нет. Печи ремонтируем старым. А он хрупкий. Ломается. Ремонт получается некачественный, хотя труд тот же. А вскоре – опять ремонт. Потери и времени, и качества.
- Мы ремонтники. Раньше печи работали с полной нагрузкой. Ремонтировали по воскресениям и праздничным дням остывшие печи. Сейчас ремонтируем в третью смену горячие. Эффект не тот.

В.В.Мельников рассказывает об успехах внедрения ПС ГАЗ в кузнечном производстве. Конкретные примеры:

- В главном кузнечном цехе на участке ковочных машин рабочее место штамповщика-обрезчика оборудовали склизом. Теперь штамповщик не нужно нагибаться за деталью (а это иногда до 4000 раз в смену!), поднимать, складывать на стол.

Деталь сама скатывается со склиза. Результат – повышение производительности труда, улучшение условий труда, комфортность.

- В том же цехе на том же участке с обрезного штампа деталь падала на движущийся конвейер, с которого второй рабочий сбрасывал деталь в тару. Рабочее место штамповщика оборудовали склизом. Деталь сама скатывается в тару. Результат – ликвидировали второе рабочее место (рабочего перевели на пресс).
- В том же цехе на участке тяжелых паровых молотов «налаживается деталь 3110-30010 74». Переводится с молота на пресс, на штамповку сразу двух деталей. Результат – экономия металла, увеличение производительности труда, улучшение условий труда.

Пройдет время и можно будет говорить об успехах внедрения ПС ГАЗ на ремонтных участках. Мы постараемся.

В тот же самый день после рабочей смены в красном уголке соседнего производства самостоятельные артисты в рамках молодежного фестиваля «Автозаводская ярмарка юмора» пели частушки на актуальную тему:

Нет житья на нашем ГАЗе
Лодырям, лентяям,
Производственной системой
Бьем по разгильдяям.

Наш начальник сильно хваткий:
Управлять пытается
С производственной площадки,
«Гемба» называется.

Ваше благородие, господа Зарплата,
Неплохая вроде бы, кому-то маловата.
Господин начальник, конвертом поделись.
Средняя зарплата – средняя и жизнь.

Ваше благородие, господа Победа.
Нет, о нашем ГАЗе песенка не спета.
Это лихолетье он переживет.
Ведь на нашем ГАЗе – вот такой народ!
Ведь на нашем ГАЗе – вот такой народ!

Вот такой репортаж получился с «производственной площадки» - «Гемба» называется.

По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.

Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 58-21-88 и 6-96-74

