



Как живёшь «Первичка»

Профсоюзная хроника

Работаем для людей

Происходящая на ГАЗе реорганизация ведёт к созданию дочерних обществ и новых подразделений. Время показало: новые структуры работают эффективней и качественней. При этом происходит оптимизация и трудовых, и материальных ресурсов. Другими словами: меньшей численностью добиваются лучших результатов. Но не всегда за экономическими показателями помнят о человеке. Хотя именно человеческий фактор играет важную роль в повышении производительности труда. Недавно на базе ремонтных служб трёх производств (прессово-рамного, грузовых и легковых автомобилей) создан сервисный центр ремонта и технического обслуживания оборудования. Главная задача сервисного центра – оперативное выполнение планово-предупредительного ремонта. В настоящее время осуществляется перевод людей в новую структуру, изменяются штатная расстановка и функциональные обязанности. О роли профсоюза сервисного центра еженедельник «ПЖ» попросил рассказать председателя профкома С.Ю. Смирнова.

«ПЖ»: Сергей Юрьевич, во время перемен профсоюз должен, как никогда, выполнять свои защитные функции.

С.Ю.Смирнов: Наша главная задача – не потерять членов профсоюза и сплотить новый коллектив. Созданы четыре цеховых комитета, во главе которых стоят компетентные специалисты, грамотные руководители. Конечно, есть и конфликтные ситуации, связанные с заработной платой, изменением и перераспределением функциональных обязанностей, переводом людей. Выходим в коллективы, в каждом конкретном случае разбираемся. Стараемся уладить конфликт. В этом помогают руководители ремонтных комплексов.

«ПЖ»: Сергей Юрьевич, не секрет, что на ГАЗе требуются высококвалифицированные ремонтники. Вы давно работаете на заводе и знаете, что заработная плата работников ремонтных служб была всегда ниже уровня оплаты труда работников так называемого основного производства.

Как профсоюз вместе с администрацией будет решать этот непростой вопрос?

С.Ю.Смирнов: С первого июля приказом генерального директора введена новая единая тарифная сетка. Как профсоюзный работник могу сказать, что новые условия оплаты частично компенсируют уровень инфляции. А повышать зарплату можно только в пределах тарифной сетки или за счет оптимизации численности работающих. Современное оборудование требует высокого уровня обслуживания. А высоко-квалифицированные специалисты всегда были в дефиците. Часто получается, что человек находит на стороне работу с более высокой оплатой и, к сожалению, уходит.

«ПЖ»: Какие вопросы в работе профсоюзной организации сервисного центра Вы считаете основными?

С.Ю.Смирнов: Профком сервисного центра работает для людей. Вместе с администрацией настраиваем людей на безусловное выполнение производственных задач. Наш коллектив должен обеспечить бесперебойную работу производственных участков. Сейчас фиксируется даже минутный простой сборочных конвейеров. Определяются ответственные лица, допустившие простой. Оборудование обслуживаемых подразделений находится в состоянии сложного ритма работы. Практически все выходные дни работники сервисного центра занимаются профилактикой оборудования и механизмов. В центре внимания профсоюзного комитета также вопросы охраны труда. К сожалению, у нас есть уже несколько несчастных случаев. Не ослабеваем внимание к трудовой дисциплине. Вопрос ставится однозначно: нарушитель не должен остаться безнаказанным. Формы работы, конечно, меняются, но ничто не заменит живое общение с людьми.

«Мечта» встретила новую смену

Третья смена в количестве 420 детей работников автозавода отдыхает в оздоровительном лагере «Мечта». Физкультурно - оздоровительный комплекс, бассейн, игровые и спортивные площадки, кружки по интересам – всё работает на автозаводскую детвору. По информации председателя детской комиссии профкома ОАО «ГАЗ» Н.С. Гроза в оздоровительном лагере с проверкой побывали специалисты городского и областного центров санэпиднадзора. Санитарное состояние оздоровительного лагеря признано удовлетворительным.