

23 МАРТА 2026 ГОДА ВЫПУСК 148

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ПРОФСОЮЗЫ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ: 25 ЛЕТ СОЛИДАРНОСТИ

Второго марта 2026 года исполнилось ровно 25 лет с момента официальной регистрации Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства Российской Федерации. Однако, как это часто бывает с действительно важными событиями, история Ассоциации началась задолго до официальной даты. Она родилась не в тиши кабинетов, а в горниле социальных битв середины 90-х, когда выживание отечественной промышленности висело на волоске.

КАК ЗАКАЛЯЛАСЬ СТАЛЬ

История Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ - это история профсоюзного здравого смысла и консолидации. Еще в феврале 1994 года, когда кризис неплатежей и искусственные банкротства стали душить реальный сектор экономики, лидеры крупнейших профсоюзов страны поняли: хотя каждого по отдельности их не сломать, но и поодиночке сложно выстоять. Первое обращение к правительству, первые скоординированные действия против антинародного курса - так начинался путь объединения "базовиков". 24 апреля 1995 года состоялся Учредительный конгресс, на котором было утверждено Положение об Ассоциации, а ее президентом был избран **Лев Миронов**.

Андрей Фефелов, Председатель Профсоюза АСМ РФ:

- От имени Профсоюза АСМ РФ и от себя лично сердечно поздравляю коллег и товарищей по Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства с четвертьвековым юбилеем официальной регистрации нашей организации.

Для всех нас это символ нерушимой солидарности и той колоссальной силы, которая рождается, когда крупнейшие профсоюзы страны выступают единым фронтом.

Как представители машиностроения, где каждый день куется промышленная мощь России, мы особенно остро понимаем ценность надежного плеча "базовиков": вместе мы успешно прошли сквозь турбулентные годы реформ, вместе отстаивали право работников на достойную оплату труда, и сегодня, опираясь на авторитет Ассоциации, продолжаем защищать социальную справедливость. Желаю нашей Ассоциации дальнейшего роста и влияния, а каждому ее члену - твердой уверенности в том, что за нашими спинами стоит мощная и проверенная временем

ПРОФСОЮЗЫ БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ: 25 ЛЕТ СОЛИДАРНОСТИ

Но официальный день рождения наступил позже. Ассоциация обрела официальный юридический статус 2 марта 2001 года, на Учредительной конференции, собравшей делегатов от 10 крупнейших производственных отраслевых профсоюзов России. Их возглавляли: **Андрей Фефелов** (Профсоюз работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации - профсоюз АСМ РФ), **Игорь Фомичев** (Российский профсоюз работников атомной энергетики и промышленности - РПРАЭП), **Борис Мисник** (Горно-металлургический профсоюз России - ГМПР), **Валерий Очекуров** (Общественная организация "Профессиональный союз работников лесных отраслей Российской Федерации" - Рослеспрофсоюз), **Лев Миронов** (Общероссийский профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства - Нефтегазстройпрофсоюз России), **Николай Попков** (профсоюз работников природно-ресурсного комплекса РФ), **Борис Сошенко** (профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации - профсоюз строителей России), **Виталий Будько** (Российский независимый профсоюз работников угольной промышленности - Росуглепроф), **Борис Попенко** (Российский профсоюз работников химических отраслей промышленности - Росхимпрофсоюз), **Валерий Кузичев** (Общественная организация "Всероссийский Электропрофсоюз"). К тому моменту "базовики" уже были грозной силой: их голос гремел на площадях во время массовых акций против задержек зарплаты в 1996 - 1998 годах, в поддержку шахтеров и лесников, а их позиция заставляла себя уважать.

ГОЛОС, КОТОРЫЙ СЛЫШАТ

Особенностью работы Ассоциации всегда была ее исключительная принципиальность в отстаивании прав и социально-экономических интересов Человека труда. В 2000 году, когда правительство решило заменить страховые взносы пресловутым Единым социальным налогом, Ассоциация базовых отраслей стала единственным объединением в структуре ФНПР, открыто выступившим против этой инициативы.

Это был не просто жест несогласия. Это была системная работа. Именно "базовики" заняли жесткую позицию по вопросам объединения фондов обязательного страхования, по пенсионным реформам и сохранению льгот для северян. Их мнение, доведенное до сведения президента, правительства и парламента, всегда было выверенным, профессиональным и бескомпромиссным. Сегодня Ассоциация - это площадка, где рождается консолидированная позиция, которую уже невозможно игнорировать ни работодателю, ни законодателю, ни федеральным органам власти, поскольку представители Ассоциации входят в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, отстаивая интересы миллионов работников.

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА НА СТРАЖЕ ИНТЕРЕСОВ ЧЕЛОВЕКА ТРУДА

Юбилей Ассоциации - это праздник всех, кто понимает: социальная справедливость не дается сама собой. Ее нужно отстаивать сообща. И у "базовиков" это получается. Четверть века - срок немалый. За это время менялось правительство, писалась и переписывалась законодательная база, страну штормило экономическими бурями. Но Ассоциация профсоюзов базовых отраслей всегда была готова в любой момент прийти на помощь работнику - члену профсоюза, будь то геолог на Крайнем Севере, строитель в Сибири, шахтер в Кузбассе или нефтяник в Заполярье.

***Александр Корчагин**, президент Ассоциации профсоюзов базовых отраслей промышленности и строительства РФ, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России: - От имени Ассоциации и от себя лично поздравляю коллег с 25-летием со дня официального образования нашей организации! Четверть века мы доказываем, что единство отраслей - это не просто лозунг, а эффективный механизм защиты человека труда. Мы прошли через сложные испытания 90-х, отстояли позиции в нулевые - и сегодня, в непростое для страны время, продолжаем нести ответственность за социально-экономическую стабильность. В основе нашей работы - уважение к человеку и его труду. Желаю всем членам нашей большой профсоюзной семьи крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне и новых побед в отстаивании прав работников базовых отраслей!*

Источник: <https://www.solidarnost.org>



АЗБУКА ПРАВА

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



Может ли работодатель привлечь к работе в выходные дни беременную женщину

В соответствии со статьей 259 Трудового кодекса РФ привлечь к работе в выходные дни беременную женщину нельзя. Так как исключений из этого запрета законодательством не предусмотрено, согласие беременной женщины на работу в выходной день не имеет значения.

При нарушении данных правил, работодатель может быть привлечен к ответственности в соответствии с Кодексом об административных нарушениях РФ.

Следует понимать, что в том случае, если беременная женщина работает по графику, например 2/2 по 12 часов, и ее рабочие дни (по графику) выпадают на субботу/воскресенье/праздничные дни, то это не нарушает законодательство, так как при сменном режиме работы очередность предоставления выходных дней определяется графиком сменности (статья 103 Трудового кодекса РФ).

Таким образом предполагается, что в том случае, если выходные предоставляются по графику, то работа в субботу и в воскресенье не является работой в выходные дни. При этом запрещено привлечение беременных женщин к работе в те дни, которые являются выходными для них в соответствии с графиком работы.

Коротко о других трудовых правах беременных женщин

В соответствии со статьей 259 Трудового кодекса РФ запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Согласно статьи 254 Трудового кодекса РФ беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя (ч. 2 статьи 254 Трудового кодекса РФ).

В том случае, если беременная женщина проходит обязательное диспансерное обследование в медицинских организациях за ними сохраняется средний заработок по месту работы (ч. 3 статьи 254 Трудового кодекса РФ).

**Царева Наталья Викторовна, главный
правовой инспектор труда
Профсоюза АСМ РФ**



НОВОСТИ АВТОПРОМА

ОТКРЫТЫЙ ДИАЛОГ МЕЖДУ ВЛАСТЬЮ, ПРОИЗВОДИТЕЛЕМ И АГРАРИЯМИ НА РОСТСЕЛЬМАШ



Открытый диалог между властью, производителем и аграриями стал центральной темой масштабного рабочего визита губернатора Ростовской области Юрия Слюсаря на Ростсельмаш.

Делегацию встречал генеральный директор компании **Валерий Мальцев**. Гости осмотрели ключевые производственные объекты, в том числе новые предприятия по выпуску трансмиссий и тракторов, цех гибких технологий и главный сборочный конвейер комбайнов, а также ознакомился с полным производственным циклом тракторного завода. **Юрий Слюсарь** обсудил организацию производства: график работы персонала и кадровый потенциал, вопросы автоматизации процессов и внедрения новых технологий, применяемое программное обеспечение.

Губернатор высоко оценил масштабы инвестиционных проектов и импортозамещающих программ, реализованных компанией за последние годы. «Признаю: ситуация в АПК сейчас непростая. Трудности испытывают и фермеры, и производители техники. Ростсельмаш тоже проходит сложный этап, но при этом продолжает развиваться и внедрять инновации.

Сейчас критически важно действовать сообща: бизнес должен быть прибыльным, но выстоять и укрепиться мы можем только вместе. Обращаюсь к аграриям: ваша обратная связь - ориентир для развития. Поддерживая донских производителей, мы инвестируем в будущее АПК региона - вместе сделаем технику надежнее и эффективнее ради урожая завтрашнего дня», - сказал Юрий Слюсарь.

В ходе совещания с участием аграриев стороны обсудили актуальные вопросы сотрудничества. Валерий Мальцев подчеркнул ценность прямого диалога: «Этот разговор для нас крайне важен. Развитие компании всегда выстраивается с ориентацией на потребности рынка и изучение отзывов аграриев».

На мероприятии были представлены действующие меры государственной поддержки сельхозтоваропроизводителей.

Со своей стороны, аграрии задали вопросы, касающиеся как взаимодействия с предприятием, так и практической подготовки к весенне-полевым работам.

Таким образом, встреча стала площадкой для выстраивания кооперации по эффективной организации полевых работ.

Источник: https://vk.com/wall-205420698_14774

АВТОВАЗ НАЧАЛ ПРОИЗВОДСТВО КОММЕРЧЕСКИХ МОДЕЛЕЙ НОВОГО БРЕНДА SKM



АО «АВТОВАЗ» приступает к сборке коммерческих и грузопассажирских автомобилей под брендом SKM.

Первой моделью станет М7, которая появится в двух версиях: цельнометаллический фургон и грузопассажирский минивэн. Модели нового бренда будут делить производственную площадку с коммерческими вариациями LADA Granta и NIVA и выпускаться дочерним предприятием АО «ВИС-АВТО».

Автомобили SKM производятся методом крупноузловой сборки, на базе окрашенного и остекленного кузова. Детали двигателя и шасси поступают отдельно. Часть комплектующих и материалов уже локализовано и приходит от российских предприятий, в частности, это все технические жидкости автомобиля, аккумуляторы, компоненты ЭРА-ГЛОНАСС и телематической системы. В процессе сборки автомобили проходят через несколько технологических постов, после чего тестируются на роликовых стендах, комплексе искусственных неровностей и в дождевальном камере. Таким образом на производстве ВИС-АВТО воспроизведена система контроля качества, аналогичная главному конвейеру АВТОВАЗа.

Автомобили SKM разработаны специально для российского рынка. По запросу АВТОВАЗа в базовый проект внесено более 50 конструктивных и технологических изменений.

Например, для 7 местного минивэна усовершенствованы сиденья второго и третьего рядов, появилась система крепления детских сидений Изофикс, обеспечено дополнительное отопление для обогрева второго и третьего ряда сидений.

В электронику автомобилей SKM интегрирована система ЭРА-ГЛОНАСС и телематическая система с голосовыми подсказками.

Кроме того, навесные панели кузова и боковины получили слой оцинковки, а моторный отсек скомпонован по-новому: жёлоб водостока был выполнен съёмным для удобства обслуживания двигателя.

Фуры и минивэны SKM М7 оснащаются тяговитым атмосферным бензиновым двигателем объемом 2,0 л. (137 л.с., 194 Нм) в паре с 5-ступенчатой механической коробкой передач и имеют заднеприводную компоновку с мостом и рессорной подвеской, рассчитанной на высокие коммерческие нагрузки.

Уже в базовой комплектации автомобили SKM М7 оснащаются кондиционером, подушками безопасности, системами помощи при вождении, дистанционным запуском двигателя.

Более подробная информация об оснащении и ценах появится на старте продаж. Новый бренд SKM входит в портфель «Лада Бизнес» (LADA Business) вместе с другими коммерческими автомобилями LADA.

Источник: <https://www.lada.ru/>



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ АВТОВАЗА: ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ, ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И НОВЫЕ ГАРАНТИИ

Информационная конференция по итогам выполнения коллективного договора в 2025 году прошла в АО «АВТОВАЗ» 6 марта. Ее участниками стали почти 700 представителей трудовых коллективов подразделений завода и первые руководители предприятия.

Также на этом мероприятии присутствовали Главный федеральный инспектор по Самарской области **Михаил Феоктистов**, глава г.о.Тольятти **Илья Сухих**, председатель городской думы **Сергей Рузанов**, председатель Федерации профсоюзов Самарской области **Дмитрий Колесников**, председатель Самарской областной организации Профсоюза АСМ РФ **Алексей Лисачев**, председатель городской ассоциации профсоюзов **Анатолий Калинин**, а также депутаты губернского и городского парламентов.

Конференцию открыл Главный федеральный инспектор по Самарской области **Михаил Феоктистов**. Он передал собравшимся приветствие полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе **Игоря Комарова**. **Михаил Анатольевич** подчеркнул, что АВТОВАЗ подошел к 2026 году с достойным результатом, несмотря на сложную ситуацию на российском автомобильном рынке. Благодаря поддержке Правительства РФ заводу удалось удержать высококвалифицированные кадры и сохранить занятость.



При этом АВТОВАЗ является важнейшим в автопроме предприятием в обеспечении технологического суверенитета страны. Также **М. Феоктистов** отметил огромный вклад завода и его трудового коллектива в достижение целей специальной военной операции.

Далее перед участниками выступил президент АО «АВТОВАЗ» **Максим Соколов**. В своем докладе он подробно рассказал о работе завода в 2025 году и о ситуации на автомобильном рынке страны, а также обозначил цели на 2026 год.

Максим Юрьевич отметил, что АВТОВАЗ достойно справился с небывалыми сложностями в 2025 году. В таких условиях важнейшей задачей завода и его профсоюзной организации являлись сохранение уровня заработной платы и забота о персонале. На выполнение коллективного договора, улучшение условий труда и социальной инфраструктуры завод направил в 2025 году около 5,5 миллиарда рублей, что почти на 37% больше, чем в успешном 2024-м.

Глава предприятия сказал: «Я хочу поблагодарить весь трудовой коллектив и его профактив за понимание и поддержку решений, что позволило нам в конечном итоге выйти на безубыточный уровень нашей работы».

Главными задачами на 2026 год **М. Соколов** назвал начало производства новой модели LADA Azimut, модернизацию уже выпускаемых автомобилей, а также сохранение достигнутой социальной политики по отношению к трудовому коллективу.

Кроме того, президент АВТОВАЗа заверил, что уже ведущаяся поддержка фронта, помощь участникам СВО и их семьям и в дальнейшем будет иметь свое продолжение.



КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОТНИКОВ АВТОВАЗА: ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ, ВЫПОЛНЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И НОВЫЕ ГАРАНТИИ

Вице-президент по персоналу и социальной политике **Дмитрий Михаленко** представил отчет о выполнении коллективного договора в 2025 году. Он отметил, что приоритетом в этом периоде стали сохранение трудового коллектива и обеспечение занятости, поддержание покупательной способности заработной платы, а также безусловное выполнение всех обязательств. Этому способствовала организация временных работ, в которых в четвертом квартале 2025 года приняли участие более 33,5 тысяч работников АВТОВАЗа. В прошлом году выплачивались премии:

- в январе – 14 тысяч рублей по результатам работы во втором полугодии 2024 года;
- в марте – 10 тысяч рублей в связи с награждением коллектива АВТОВАЗа орденом «За доблестный труд»;
- в апреле – 10 тысяч рублей в связи с 55-летием выпуска первого автомобиля;
- в мае – 10 тысяч рублей за обеспечение работы предприятия в сложных экономических условиях;
- в августе – 10 тысяч рублей по итогам первого полугодия 2025 года.

С 1 июля прошлого года тарифные ставки и оклады были повышены на 5%. Также в июле была выплачена материальная помощь всем членам профсоюза в размере 10 тысяч рублей. Семьи школьников получили к 1 сентября по 5 тысяч рублей на каждого ребенка в возрасте до 18 лет. Дмитрий Геннадьевич подчеркнул, что работа по поддержанию уровня заработной платы будет продолжена с учетом результатов производственно-хозяйственной деятельности завода.

Коллективный договор в 2025 году профинансирован своевременно и выполнен в полном объеме. На эти цели было направлено почти 2,6 миллиарда рублей, что на 16,8% больше, чем в предыдущем году.

Председатель ППО АО «АВТОВАЗ» **Сергей Зайцев** в своем докладе, в частности, отметил, что в сентябре 2025 года согласительная комиссия завода поддержала предложения профкома и приняла решение сохранить на период неполной рабочей недели в полном объеме размер минимальной оплаты труда, размер дополнительной оплаты за работу на АВТОВАЗе и размер пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком. Кроме того, Сергей Юрьевич подчеркнул, что в 2025 году в коллективный договор внесены изменения, предусматривающие дополнительные гарантии для работников с семейными обязанностями. Также С. Зайцев рассказал о продолжении реализации программы по улучшению условий труда – осуществлялся ремонт гардеробов, санузлов, производилась установка комнат отдыха в производственных корпусах. Председатель ППО АО «АВТОВАЗ» проинформировал и о различных мероприятиях, организованных первичной профсоюзной организацией к государственным и корпоративным памятным датам – конкурсы, новогодние представления для детей, поздравления ветеранов. Также профактив продолжал в 2025 году поддержку участников СВО и их семей. Сергей Зайцев от имени первичной профсоюзной организации поблагодарил администрацию завода за конструктивный диалог в ходе выполнения коллективного договора.

Сопредседатель комиссии социального страхования, заместитель председателя ППО АО «АВТОВАЗ» Сергей Марченко сообщил в своем докладе, что на программу оздоровления и отдыха работников завода и их детей было выделено в 2025 году более 381 миллиона рублей. В этом периоде было оздоровлено более 9 тысяч человек. Путевки реализовывались работникам и пенсионерам со скидкой от 70% до 90%.

Также на конференции выступил глава городского округа Тольятти **Илья Сухих**. Он рассказал о проектах по формированию условий комфортной городской среды, а также о мероприятиях по улучшению работы городского транспорта.

**Евгений ВЕРЕТИН, информационный отдел
ППО АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ**



ИТОГИ 2025 ГОДА НА АВТОВАЗЕ: ТРАВМАТИЗМ СНИЖЕН, ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ - НА КОНТРОЛЕ

12 марта профсоюзным комитетом Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» был рассмотрен вопрос «О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в АО «АВТОВАЗ» за 2025 год» с участием представителей службы охраны труда.

В своем докладе начальник отдела охраны труда **Павел Мисников** привёл классификацию травматизма за период 2020-2025 гг., отметив, что смертельных несчастных случаев в прошлом году не допущено.

Основные инвестиции предприятия (более 111 млн. рублей) были направлены на предотвращение травматизма. Важную роль при этом играет многоступенчатый контроль, который проводится при обязательном участии представителей профсоюзной организации.

Также Павел Александрович проинформировал о модернизации оборудования, направленной на снижение травматизма. Так, с начала 2025 года с этой целью были модернизированы 173 единицы оборудования.

Для предупреждения падений на 251 рабочих местах снижены риски: смонтированы площадки для обслуживания, модернизированы лестницы и перила, в местах производства работ на высоте монтируются анкерные линии и точки. Начальник отдела условий труда **Наталья Краюшина** остановилась подробно на второй части вопроса - профзаболеваемости.



В 2025 году зарегистрированы два случая профессиональных заболеваний у одного работника. По данному факту проведено расследование с участием представителей работодателя и работника, по итогам которого были организованы встречи в производстве и даны рекомендации о наработке мероприятий для предотвращения подобных случаев.

Наталья Владимировна также отметила, что в 2025 году проводилась работа по исследованию и измерению вредных производственных факторов. По статистике проведения замеров химических факторов, отклонения от санитарной нормы отмечены в 2% из 9000 исследований. Самые распространенные отклонения: шум, микроклимат и освещенность.

Для снижения количества вредных производственных факторов в 2025 году проведены капитальный ремонт и модернизация вентиляционных систем, реализуется проект по модернизации системы освещения с переходом на светодиодное освещение и пр.

Завершая доклад, Н.Краюшина обратила внимание на то, что для снижения влияния вредных производственных факторов, необходимо применение работниками средств индивидуальной защиты.

Со стороны профсоюзной организации выступил заведующий отделом охраны труда **Владимир Кильчевский**.

Он отметил, что по вопросу производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в подразделениях были проведены соответствующие заседания профсоюзных комитетов.



ИТОГИ 2025 ГОДА НА АВТОВАЗЕ: ТРАВМАТИЗМ СНИЖЕН, ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ - НА КОНТРОЛЕ

Все материалы были переданы в комиссию по охране труда, которая на основании полученных материалов отметила следующие показатели: снижение уровня производственного травматизма в АО «АВТОВАЗ» на 42%; отсутствие смертельных несчастных случаев; снижение числа тяжелых несчастных случаев; рост на 36% количества дней нетрудоспособности, приходящихся в среднем на одну травму; улучшение условий труда на рабочих местах для 11744 человек.

В завершение заседания профсоюзным комитетом было принято Постановление, которое будет направлено в адрес службы охраны труда, руководителей структурных подразделений и председателей профсоюзных комитетов.

В документе отражены основные рекомендации:

- проводить анализ причин допущенных случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- активизировать работу по проведению второй ступени контроля состояния охраны труда с участием представителей Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ.

При этом главная рекомендация для обеих сторон социального партнерства – обеспечить приоритетность безопасных и здоровых условий труда работников.

ЛУЧШИЕ ИНФОРМАТОРЫ АВТОВАЗА: НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛИ ЕЖЕГОДНОГО ПРОФСОЮЗНОГО КОНКУРСА



Подведены итоги конкурса «Лучшая организация информационной работы в ППО АВТОВАЗа в 2025 году».

Конкурс проводится уже 7-ой год подряд. Участие в этот раз приняли 10 подразделений: Инжиниринг, СДпПЛ, АНО ДО «Планета детства «Лада», АСК, ПрП, СИВПпФ, ДИТО, ДОРТО, СВПпЗ, ПТО.

Направленные на конкурс материалы оценивались по 7 критериям: информационная и агитационная продукция собственного дизайна, публикации в газете «Вести профсоюза», современные способы информирования, опубликованные посты в профсоюзной группе в "ВКонтакте" и других.

Лучшие информаторы определились в двух категориях, в зависимости от профсоюзной численности.

Итак, итоги конкурса на Лучшую информационную работу в ППО АВТОВАЗа за 2025 год. 1 категория (с численностью свыше 1400 членов профсоюза):

1 место - СДпПЛ (287 б.)

2 место - Инжиниринг (239 б.)

3 место - АСК (168 б.)

2 категория (с численностью до 1400 включительно членов профсоюза):

1 место - СВПпЗ (179 б.)

2 место - СИВПпФ (169 б.)

3 место - ПрП (94 б.)

Поздравляем победителей и желаем всем достоверной, оперативной и полезной информации.

**Материалы подготовлены
ППО АО "АВТОВАЗ"**



Депутат Самарской губернской думы, заведующая отделом по защите прав женщин, семьи и культурно-массовой работе ППО АО «АВТОВАЗ» Елена Сазонова награждена почетным знаком «Тольятти за патриотизм и созидание!».

Елена Анатольевна, являясь председателем Тольяттинского отделения Союза женщин России, создала в городе пункт приема гуманитарной помощи вынужденным переселенцам с Донбасса. Вместе со своими соратницами она помогает семьям бойцов, организовала волонтерское движение среди женщин, где активисты ежедневно изготавливают окопные свечи и плетут маскировочные сети.

В марте 2022 года Елена Анатольевна инициировала создание профсоюзного волонтерского объединения «Масксети для СВОих!». Елена Сазонова организует патриотические мероприятия для учащихся городских школ, оказывает содействие в пошиве одежды для военнослужащих, посещает госпитали. Елене Анатольевне переданы благодарственные письма от командиров различных воинских частей, что подтверждает высокую оценку ее деятельности.

НА АВТОВАЗЕ ДАН СТАРТ НОВОМУ СЕЗОНУ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ИГР "ЧТО? ГДЕ? КОГДА?"

Дан старт новому сезону интеллектуальных игр "Что? Где? Когда?" 15-тый турнир "Стужа" собрал лучших знатоков и любителей интеллектуальных сражений.

Всего на игру поступило 29 заявок. Для команд Инжиниринга был проведен отборочный турнир!

В финальной игре сразились 24 команды, где молодежь и их наставники пытались прийти к правильным командным ответам. Игра получилась интересной и азартной. Впервые приняла участие молодежная команда «ЛАДА Ижевск».

Волонтерскую помощь оказали самые младшие члены профсоюза АСМ - студенты Тольяттинского машиностроительного колледжа, за что организаторы выразили им благодарность.



Итоги турнира: бронзу взяла сборная команда ООО «ЛИН» и Инжиниринга, серебро у ДИСа, золото забрал Инжиниринг.

Участники отметили, что такие мероприятия не только помогают развивать интеллектуальные способности, но и способствуют укреплению командного духа и созданию новых дружеских связей!

В НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНАХ СТАРТОВАЛ ГОД 55-ЛЕТИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАМАЗА



14 марта в Набережночелнинском государственном татарском драматическом театре имени Аяза Гилязова было особенно многолюдно и по-домашнему тепло. Здесь собрались те, кого объединил КАМАЗ: ветераны, трудовые династии, профсоюзный актив. Повод – старт Года 55-летия Профсоюзной организации «КАМАЗа».

В фойе работала фотозона, на втором этаже фотовыставка, посвященная автогиганту, профсоюзу и городу. Но главное, что создавало атмосферу - это встречи и общение. Здесь обнимались старые друзья, звучали теплые слова и воспоминания лились рекой. Кто-то не виделся десятилетиями, а кто-то только вчера стоял у станка в соседнем цехе.

Открывая торжественный вечер, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ», депутат Государственного Совета РТ **Ильдар Шамилов** и ветеран профсоюзного движения **Рашит Харрасов** дали старт юбилейному Году.

- Сегодня мы даём старт празднованию 55-летия нашей профсоюзной организации, - обратился к собравшимся Ильдар Асхатович. - На КАМАЗе профсоюз появился в первые годы строительства автогиганта. И все эти годы мы были рядом с каждым работником. Защищали, помогали, поддерживали. Особая благодарность Вам, ветераны. Это Вы закладывали тот фундамент, на котором держится вся наша профсоюзная работа. Низкий Вам поклон.

Особо было подчеркнута символическое совпадение: юбилей профсоюза проходит в год 400-летия со дня основания Набережных Челнов.

- Наш город и КАМАЗ - единое целое. Автогигант дал городу дыхание жизни, а Челны стали для камазовцев вторым домом. Мы вместе строили этот город, вместе переживали трудности и вместе радуемся победам, - напомнил Ильдар Шамилов.

Рашит Харрасов в своем выступлении подчеркнул преемственность поколений и важность миссии профсоюза — заботы о человеке труда, а также поблагодарил ветеранов, заложивших прочный фундамент организации.

Юбилейный вечер стал не просто официальным мероприятием, а настоящей встречей родных людей. Мы пообщались с героями праздника, и каждый из них по-своему говорил о главной силе профсоюза и поздравлял его.



В НАБЕРЕЖНЫХ ЧЕЛНАХ СТАРТОВАЛ ГОД 55-ЛЕТИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАМАЗА

Раиса Гатауллина: «Профсоюз – наша жизнь»

Среди гостей - Раиса Гатауллина, человек, чья биография неотделима от истории ремонтно-инструментального завода. 45 лет на КАМАЗе, из них 17 лет она является предцехкомом цеха изготовления оснастки.

- С 1981 года я работаю на КАМАЗе, — рассказывает Раиса Александровна. — Начинала фрезеровщиком, 20 лет проработала в этой специальности. А потом уже 25 лет как шлифовщик. Мне нравится! Очень нравится мой коллектив, моя специальность. И знаете, вроде уже пора уходить, а не могу оторваться от своего станка. С каждым годом всё интереснее. Наверное, потому что я свою работу знаю на 100%. Я станок изучила так, что уже с закрытыми глазами могу микроны, сотки ловить.

Она говорит о работе с такой теплотой, с какой другие говорят о близких людях. А когда речь заходит о профсоюзе, ее глаза загораются особенным светом:

- Профсоюз - наша жизнь. Мой профсоюзный стаж - 45 лет. Я 17 лет являюсь предцехкомом. Мне нравится мой коллектив. Когда у людей беды, они приходят, рассказывают. Мне приятно их выслушивать, помогать. Каждой победе мы радуемся вместе.

Что пожелать профсоюзу? Раиса Александровна отвечает сразу:

- Чтобы процветал. Чтобы членство росло. Чтобы наш коллектив не покидали.

Илья Казачков, председатель Первичной профсоюзной организации Блока развития: «Сила профсоюза - в единстве»

Илья Казачков работает на КАМАЗе с 2000 года, а с 2012-го возглавляет профсоюзную организацию Блока заместителя генерального директора - директора по развитию.

«Сила профсоюза - в единстве и заботе о людях. Всю жизнь с людьми работал. Так и дальше продолжаю. Стараюсь менять жизнь людей к лучшему, помогать», - рассказывает Илья Владимирович.

Секрет успеха в работе с коллективом, по его словам, прост:

- Я сам присутствую на всех мероприятиях. Когда люди видят, что ты с ними, - это воодушевляет. Это отражается на духе коллектива.

Гумер Нуретдинов: «Вся моя жизнь связана с «КАМАЗом»

Почетным гостем мероприятия стал Гумер Нуретдинов - легендарный профсоюзный лидер, возглавлявший профсоюзную организацию КАМАЗа 30 лет. Он проработал со всеми руководителями автогиганта, и со всеми находил общий язык.

- Профсоюз всегда был связующим звеном между коллективом и руководством - мы не пропускали ни одного важного вопроса. Будь то коллективный договор или вопросы охраны труда - всё находилось в сфере нашего внимания.

Помню всех генеральных директоров - от Васильева до Когогина. С каждым удавалось найти общий язык, выстроить конструктивный диалог. И сейчас я не теряю связи с жизнью предприятия: слежу за новостями по телевидению, читаю газеты. Вся моя жизнь связана с «КАМАЗом» - это не просто работа, это часть меня.

Сегодня от всего сердца хочу пожелать нашему «КАМАЗу» успешно справиться с любыми трудностями, а всем камазовцам - благополучия во всём.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР КАМАЗА ОТМЕЧЕН НАГРАДОЙ ФПРТ



Председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» Ильдар Шамилов удостоен нагрудного знака Федерации профсоюзов Республики Татарстан «За заслуги перед профсоюзным движением Республики Татарстан».

Торжественное вручение состоялось 11 марта на заседании Президиума Федерации профсоюзов РТ в Казани.

Награду вручила председатель ФПРТ **Елена Кузьмичева**, отметив тем самым высокий уровень социальной работы на автогиганте.

Эта высокая награда является свидетельством огромного личного вклада Ильдара Асхатовича в защиту социально-трудовых прав и интересов работников, развитие социального партнерства и укрепление профсоюзного движения не только на автогиганте, но и в масштабах всей республики.

Поздравляем с наградой!

Фотография: ФПРТ

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ОППО ПАО «КАМАЗ» ПРОВЕЛ ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА ДААЗА

4 и 5 марта Учебно-методический центр ОППО ПАО «КАМАЗ» провёл выездное обучение для ППО ОАО «Димитровградский автоагрегатный завод».

Два дня интенсивной работы на площадке димитровградского предприятия были посвящены главной теме - мотивации профсоюзного членства.

Обучение провели **Светлана Валентиновна Безбородова** - кандидат педагогических наук, директор Учебно-исследовательского центра профсоюзов Республики Татарстан; **Ольга Викторовна Самаркина** - заведующая Учебно-методическим центром ОППО ПАО «КАМАЗ»; а также **Лина Анатольевна Давыдова** - начальник отдела по организационно-кадровой работе ОППО ПАО «КАМАЗ».



Программа обучения получилась насыщенной и практико-ориентированной. Участники семинара - 48 представителей профактива ДААЗа детально разобрали вопросы мотивации профсоюзного членства. Отдельные блоки были посвящены командообразованию, коллективному договору, а также профилактике профессионального и эмоционального выгорания.

По окончании обучения участники поблагодарили лекторов за насыщенную программу и доступную подачу материала. В свою очередь, представители УМЦ ОППО ПАО «КАМАЗ» выразили готовность и дальше поддерживать коллег из Димитровграда методическими материалами и консультациями.

Фото: ППО ОАО «ДААЗ»



ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ГРУППЫ ОАТ ПОДВЕЛА ИТОГИ РАБОТЫ



11 марта состоялась отчетная профсоюзная конференция Первичной профсоюзной организации Группы ОАТ. На встрече были подведены итоги работы за прошедший период и намечены планы на будущее.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» **Владислав Гаврилов**, генеральный директор АО "ОАТ" **Евгений Ротман**, председатель профсоюзной организации **Наталья Золотухина**, а также делегаты, представляющие интересы трудового коллектива.

С основным докладом выступила председатель ППОР Наталья Золотухина. В своем выступлении она подробно осветила

ключевые направления деятельности организации за отчетный период.

Особое внимание было уделено вопросам охраны труда, оздоровления сотрудников, а также спортивной и культурно-массовой работе. Профлидер отметила, что профсоюзный комитет стремится охватить все аспекты жизни работников, создавая условия как для безопасного и комфортного труда, так и для активного досуга

Заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» Владислав Гаврилов дал положительную оценку работе ППОР Группы ОАТ. В своем выступлении он поблагодарил коллег за проделанную работу и пожелал коллективу не останавливаться на достигнутом, активнее включаться в общекамазовские мероприятия, расширяя участие в спортивных турнирах, творческих конкурсах и других корпоративных событиях.

Делегаты единогласно признали деятельность ППОР Группы ОАТ удовлетворительной, подтвердив тем самым эффективность выбранного курса и доверие к профсоюзному комитету.

После завершения официальной части Владислав Гаврилов посетил промышленные объекты. В ходе экскурсии он оценил производственные процессы, осмотрел рабочие места и пообщался с трудовым коллективом.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОМАНДНОГО ЗАЧЁТА ОТКРЫТОГО ПЕРВЕНСТВА ПАО «КАМАЗ» ПО ЛЫЖНЫМ ГОНКАМ



28 февраля в парке «Прибрежный» состоялось Открытое первенство ПАО «КАМАЗ» по лыжным гонкам, организованное ОППО ПАО «КАМАЗ».

Соревнования собрали около 300 участников, включая представителей ПАО «НЕФАЗ», ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов», ООО «Автосвет» (Димитровград), а также членов Координационного совета профсоюзов города - работников Профсоюза образования.

По итогам соревнований в командном зачёте первое место заняла команда Блока заместителя генерального директора - директора по развитию, продемонстрировавшая высокий уровень подготовки и командной сплочённости. Второе место — у команды пресово-рамного завода, на третьем месте - команда автомобильного завода.

Торжественное вручение кубков состоялось 10 марта на еженедельном совещании с профлидерами первичных профсоюзных организаций ОППО ПАО «КАМАЗ».



ПРАКТИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕТА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

17 марта в профорганизации Горьковского автозавода прошел семинар «Практические вопросы организации учета членов профсоюза».

В деятельности каждой профсоюзной организации особое место занимает правильно организованный учет членов профсоюза, достоверность статистической отчетности, которые являются одними из важнейших условий и показателей результативности деятельности профсоюзной организации по организационному укреплению профсоюза.

Именно поэтому в программе обучения на 2026 году для профсоюзного актива был запланирован семинар по ведению учета членов профсоюза. В ходе семинара председатель комиссий по организационной работе Т.И.Волынская осветила следующие темы: кто является членом профсоюза согласно Уставу Профсоюза АСМ РФ и подлежит учету; как осуществляется прием в Профсоюз, выход и исключение из него; какие еще основания Прекращения членства существуют; когда членство в Профсоюзе сохраняется; какие документы заполняются вновь вступающим в Профсоюз, где и как они хранятся;

как осуществляется бумажный и электронный учет членов профсоюза; как хранятся, уничтожаются и оформляются профсоюзные билеты и вкладыши к ним, учетные карточки, заявления и согласия членов профсоюза; как производится замена профсоюзного билета и по каким основаниям; кто несет ответственность за ведение профсоюзного учета; как проводится статистический учет членов профсоюза в профсоюзной организации Горьковского автозавода.

Семинар был полезен как опытным председателям профкомов структурных подразделений, так и новичкам. Кто-то обновил и структурировал уже имеющиеся знания, кто-то получил новые. В любом случае, всем будет полезно после семинара провести ревизию и подготовить документы по учету членов профсоюза к проверкам комиссией по организационной работе и КРК.

По итогам семинара Комиссией по организационной работе профкома ППО в ОАО «ГАЗ» будет подготовлено и разослано в структурные подразделения методическое пособие.

ПОДАРОК К 8 МАРТА СВОИМИ РУКАМИ



5 марта в Доме ветеранов собрались представительницы прекрасной половины Горьковского автозавода для творческого вечера.

Профсоюзная организация завода в преддверии весеннего праздника 8 Марта организовала мастер-класс по изготовлению декоративных вазочек. В умелых руках автозаводских мастериц простые стеклянные бутылочки превратились в произведения искусства.

Немного фантазии, клеящий пистолет, атласные ленточки, джинса, джут, казалось бы скромные элементы декора - это все, что было нужно для их создания.

Два часа пролетели на одном дыхании, а каждая участница за это время сотворила небольшое чудо своими руками и, конечно, получила несколько идей для дальнейшего творчества. Поздравили всех участниц мастер-класса с наступающим праздником 8 Марта председатель Совета ветеранов Горьковского автозавода **Владимир Свешников** и заместитель заведующего отделом организационной работы ППО в ОАО "ГАЗ" **Владимир Слепов**.

ЧООП АСМ РФ ПРОВЕЛА ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ НА БАЗЕ "ЧКПЗ"



19 марта на базе ПАО «ЧКПЗ» состоялось выездное заседание Совета и Президиума Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ.

В мероприятии приняли участие председатель Федерации профсоюзов Челябинской области **О.П. Екимов**, а также представитель работодателя - начальник службы организации охраны труда ЧКПЗ **Е.Н. Васильев**.

Программа заседания началась с экскурсии на производство, что позволило участникам ознакомиться с текущей деятельностью завода и условиями труда работников.

В ходе заседания основное внимание было уделено вопросам, непосредственно влияющим на условия труда и безопасность работников. В частности, рассматривались состояние охраны труда, уровень производственного травматизма и меры по его снижению. Председатель ЧООП АСМ РФ **Олег Косых** подчеркнул необходимость консолидации усилий администрации и профсоюзного комитета для достижения ощутимых результатов в сфере промышленной безопасности.

Отмечено, что профилактика рисков является общей зоной ответственности сторон социального партнерства.

Кроме того, участники заседания обсудили подготовку к первомайским мероприятиям, акцентировав внимание на необходимости обеспечения массовости и организованности акций. Также были подведены итоги спортивной работы и обозначены планы на перспективу. Было отмечено, что спортивные команды первичных профсоюзных организаций демонстрируют высокие результаты на соревнованиях различного уровня, что стало возможным благодаря системной поддержке профсоюзных организаций. Челябинская областная организация Профсоюза АСМ РФ выражает благодарность профсоюзному комитету "ЧКПЗ" и администрации ПАО "ЧКПЗ" за содействие в организации и проведении выездного заседания.



ЦЕХ, ГДЕ ЖИВУТ ДИНАСТИИ: 13 СЕМЕЙ И 1000 ЛЕТ ПРЕДАННОСТИ "УРАЛУ"



Накануне Дня наставника, 1 марта Управление прототипирования Центра компетенций прототипирования и испытаний Автомобильного завода «УРАЛ» отметил свой день рождения.

Но в этот раз речь пойдет не о станках и технологиях, а о душе подразделения. А душу ему дарят люди. И особенно те, для кого работа стала делом семьи, передающимся «по наследству». У каждого цеха есть свое лицо. У ЦКПИИ - есть душа. Она складывается из множества людей, которые день за днем приходят сюда, чтобы делать своё дело честно, умело и с душой.

Кто-то начал свой трудовой путь совсем недавно, кто-то работает здесь десятилетиями, но всех объединяет одно - любовь к профессии и родному заводу.

В этом году мы решили рассказать о тех, кто передаёт мастерство «по наследству». В ЦКПИИ трудится 13 семей, и общий трудовой стаж этих династий превысил тысячу лет! 1000 лет - это не просто цифра.

За каждым годом стоят судьбы, эпохи и общая гордость за общее дело. Тринадцать семей. Тысяча лет общего стажа.

Каждый день кто-то из них приходит в цех, встаёт к станку, берёт в руки инструмент. И цех живёт.

В канун этой праздничной даты доброй традицией стало приглашать в гости ветеранов. Руководитель Центра компетенций прототипирования и испытаний **Игорь Кадочников**, председатель профкома подразделения **Роман Рахимов**, а также его помощник, уполномоченный по охране труда **Кристина Скопцова**, бригадир **Денис Грунич** и главный специалист **Николай Базлин** поздравили виновников торжества. За чаепитием звучали тёплые слова, вспоминали тех, с кем трудились бок о бок.

"С Праздником, дорогие коллеги! Спасибо, что вы есть. Спасибо за ваши династии, за ваш труд и за то, что история завода продолжается в ваших семьях." - поздравил коллектив Управления прототипирования председатель ППО АО "АЗ "УРАЛ" **Валерий Болотов**.

Источник: https://vk.com/wall-188722179_21890

КАК СДЕЛАТЬ ЗОЖ ПРИВЫЧКОЙ, А НЕ ВРЕМЕННЫМ ОГРАНИЧЕНИЕМ?

В преддверии 8 Марта в профкоме "АЗ "УРАЛ" провели полезную встречу с действующим нутрициологом Викторией Акановой. Тема «Основы здорового образа жизни» собрала тех, кто хочет чувствовать себя хорошо здесь и сейчас, а не в далеком будущем.

В мероприятии приняли участие 32 человека. Программа выдалась насыщенной. Правильное питание как долгосрочный образ жизни (никаких диет!).



КАК СДЕЛАТЬ ЗОЖ ПРИВЫЧКОЙ, А НЕ ВРЕМЕННЫМ ОГРАНИЧЕНИЕМ?



Сбалансированный рацион: белки, жиры, углеводы, клетчатка и водный режим. 5 ключевых секторов ЗОЖ, о которых важно знать каждому. Влияние образа жизни на риск сердечно-сосудистых заболеваний. Почему ЖКТ называют «вторым мозгом» и как он влияет на общее состояние.

Разбор значимых лабораторных маркеров - теперь участницы знают, на что смотреть в анализах!

Каждый участник унес с собой брошюру с практическими рекомендациями по ЗОЖ и полезный подарок.

- Огромная благодарность **Екатерине Лоскутовой** и **Екатерине Ерестовой** за организацию этого полезного мероприятия накануне праздника. И, конечно, спасибо нашей ППО АО "АЗ "УРАЛ" за то, что поддерживаете все наши инициативы и делаете нашу жизнь ярче и осознаннее! - рассказала нам Председатель профкома дирекции по развитию **Инна Сивань**.

МОРОЗ, ЛЫЖНЯ И ВЕТЕР В СПИНУ

На лыжной трассе в посёлке Дачный состоялась лыжная эстафета на приз «Кубок АЗ «УРАЛ», посвящённая 85-летию со дня основания Автомобильного завода "УРАЛ".

Участие в традиционном мероприятии приняли не только спортсмены автозавода, но и представители городских предприятий и организаций, воспитанники Спортивной школы олимпийского резерва № 4.

Всего в рамках эстафеты лыжники должны были преодолеть четыре этапа классическим ходом.

В первом и третьем этапе участвовали женщины. Для них дистанция составила 1 километр. На втором и четвертом этапе – на двухкилометровых участках лыжной трассы – состязались мужчины.

Детям необходимо было преодолеть этап протяжённостью один километр.



Победители и призеры: 1 место заняла команда ООО «Социальный комплекс», подтвердившая титул чемпиона лыжной эстафеты второй год подряд. Второе - Сборная Дирекция по развитию. «Бронза» – у представителей Технической дирекции. Лучшей командой среди предприятий и организаций города была признана сборная ООО «Завод крупнопанельного домостроения». Среди детских команд весь пьедестал почёта заняли представители Спортивной школы олимпийского резерва № 4 отделения «Лыжные гонки» под руководством тренеров **Юрия и Елены Копытиных**. Победители и призеры были отмечены Кубками, медалями, грамотами и сертификатами на услуги ФОК «УРАЛ». Результаты соревнований войдут в зачёт Комплексной рабочей спартакиады 2026 года. - поделился с нами инструктор Физкультурно-оздоровительного комплекса **Даниил Шайхутдинов**.



«ВЕСЕННИЙ РАЗГУЛЯЙ» НА ЧТЗ: ПРОФСОЮЗ ОБЪЕДИНИЛ ЗАВОДЧАН В ПРОВОДАХ ЗИМЫ

Первые выходные марта стали настоящим праздником спорта и единства для работников «ЧТЗ». ППО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» организовала для заводчан и их семей грандиозное мероприятие «Весенний разгуляй!», собравшее свыше 300 участников и болельщиков.

Поводов для веселья было сразу несколько: третий этап заводских лыжных гонок, шумные проводы зимы и, конечно же, щедрое угощение с блинами, пирожками и ароматным глинтвейном. Под задорную русскую народную музыку стартовала лыжная эстафета: мужчины преодолевали дистанцию в 3 км, женщины - в 2 км.

Но главное действие развернулось не только на лыжне. Для гостей праздника работала площадка с играми и забавами: дети прыгали через скакалку, осваивали городки, украшали лица весенним аквагримом и лакомились сладкой ватой. Особый азарт царил в семейных эстафетах. Бег в мешках, огромных валенках и виртуозным подкидыванием «блинчиков» на «сковородах» никого не оставили равнодушными. Самые меткие пробовали силы в лазерной стрельбе, а настоящие богатыри сошлись в перетягивании каната.



В эпической схватке силачей из термички-8 (Т-8), инструментального хозяйства и заводоуправления, как и в прошлые годы, непобедимыми оказались «титаны» из Т-8.

Кульминацией праздника стало награждение. **Алексей Антошкин**, Председатель ППО ЧТЗ-УРАЛТРАК, поздравляя победителей, отметил важность таких мероприятий: «Отрадно видеть, что праздник объединяет такие разные поколения - от малышей до ветеранов. Подобные мероприятия всегда собирают полные площадки гостей, и это лучшее доказательство того, что заводчане ценят активный отдых и поддержку друг друга. Мы гордимся нашими спортивными семьями и трудовыми династиями!» Главный приз от профсоюза - микроволновую печь - заслуженно получила команда Т-8. В лыжном турнире среди женщин первое место взяло заводоуправление, второе - Т-8, третье - УПДД. У мужчин пьедестал возглавила команда ГСКБД, вторыми стали кузнецы, а третьими - снова заводоуправление. Все семьи-участницы веселых стартов получили поощрительные подарки, а лучшие из них были отмечены денежными сертификатами.

РИСУНКИ НАШИХ ДЕТЕЙ: ОТ КОНКУРСА - ДО ПЕРЕДОВОЙ

На "ЧТЗ-УРАЛТРАК" завершился конкурс детских рисунков, приуроченный ко Дню защитника Отечества и Международному женскому дню. Жюри, в которое вошли представители профсоюзного комитета и администрации, подвело итоги и определило победителей.

Цель конкурса была гораздо глубже, чем просто поиск талантов. Организаторы хотели через творчество показать детям мужество и патриотизм героев старшего поколения, воспитать уважение к Российской армии, гордость за защитников, любовь к Родине. А также напомнить о важности бережного отношения к матери, семье и культурному наследию нашей страны.



РИСУНКИ НАШИХ ДЕТЕЙ: ОТ КОНКУРСА - ДО ПЕРЕДОВОЙ



Все без исключения участники получают сладкие подарки от комиссии профкома по работе с женщинами. Авторы лучших работ будут отмечены грамотами и памятными призами от администрации. Но на этом история рисунков не заканчивается. Они обретут особую миссию: вместе с гуманитарным конвоем работы ребят отправятся в зону специальной военной операции. Рисунки передадут бойцам - и мужчинам, и женщинам, которые несут службу медиками, связистами и выполняют боевые задачи.

Профсоюзная организация "ЧТЗ-Уралтрак" уделяет большое внимание патриотическому воспитанию. Совсем недавно наши активисты совместно с отделом соцразвития уже проводили для детей из детского дома мастер-класс по созданию патриотических рисунков во Дворце культуры ЧТЗ. Их работы тоже будут отправлены «за ленточку» с 14-м гуманитарным конвоем, в сборе помощи для которого сейчас активно участвуют заводчане. Получается настоящая народная поддержка: от семьи - к солдату.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КВИЗ НА "ЧТЗ"

4 марта сборочный цех ПК "ЧТЗ" стал площадкой для проведения профсоюзного КВИЗа!

Среди тракторов, в огромном цехе, из ворот которого в годы войны выходили с конвейера тяжелые танки, были установлены столики, играла музыка, задорный голос ведущей задавал непростые интеллектуальные задачи заводчанам из разных цехов и служб. 9 команд по 5-7 человек, у каждой – оригинальное название, приняли участие в профсоюзной викторине. История, музыка, спорт, рыбалка, «женские штучки» – в связи с праздниками 23 февраля и 8 марта вопросы касались мужских и женских интересов, хобби... Были, впрочем, и вопросы по истории и современной деятельности профсоюза. И даже... «какого цвета глаза у председателя профсоюзной организации?».



Результаты КВИЗа:

1 место – команда «Тракторная элита»,

2 место – ОТК (обе – ПК ЧТЗ),

3 место – «Сириус СЭМ» (сборная СГЭ, ЦЗЛ, ТехЦ).

Победители получили денежные сертификаты от профсоюзной организации на 6, 5 и 3 тысячи рублей. Всех участников угостили поощрительной шоколадкой. Впрочем, участники интеллектуального конкурса и так не остались голодными: профсоюз накормил вкусными пирожками.

Все команды показали отличную коллективную игру, доказавшую что: С ПРОФСОЮЗОМ – ИНТЕРЕСНО!

Источник: ППО ООО "ЧТЗ-УРАЛТРАК"



ПРОФСОЮЗНЫЙ ФИЗАКТИВ: ИТОГИ СПОРТИВНОГО СЕЗОНА 2025 ГОДА НА ЗМЗ

В конце февраля в музее истории трудовой славы ПАО «ЗМЗ» состоялось торжественное подведение итогов спортивного сезона (физактив).

Профсоюзный комитет завода наградил победителей круглогодичной спартакиады среди членов Профсоюза АСМ РФ.

В рамках спартакиады прошли соревнования по плаванию, настольному теннису, лыжным эстафетам, дартсу, волейболу, командообразующим играм и эстафеты ко Дню машиностроителя. Участники (основное и вспомогательное производство, дочерние организации и команды ЗАМТ) боролись за победу в 13 видах программы с разделением мужских и женских зачётов. Согласно положению о соревнованиях, претендовать на призовые места могли лишь те подразделения, которые выступили минимум в пяти видах программы.

В рамках физкультурно-оздоровительной работы перед собравшимися выступил начальник отдела по группе видов спорта МБУ «Заволжский ФОК» **Е.Г. Усов**. Евгений Григорьевич представил развернутый отчет о деятельности ФОКа, рассказав о действующих секциях и достижениях заволжских спортсменов.

Он подчеркнул высокий потенциал воспитанников, реализация которого остается приоритетной задачей тренерского состава. Отдельно докладчик отметил положительную динамику участия работников промплощадки в круглогодичной спартакиаде.

В завершение Е.Г. Усов подтвердил намерение МБУ «Заволжский ФОК» продолжать плодотворное сотрудничество с профсоюзным комитетом по организации спортивных мероприятий для моторостроителей.



Продолжился физактив награждением победителей и призёров спортивного сезона 2025 года председателем профкома ПАО «ЗМЗ» **В.А.Зиненко** и **Е.Г. Усовым**. В сравнении с сезоном 2024 года, в прошедшем сезоне подразделения были более активными. Первая группа:

1 место - прессовый цех (**предс. Соколова Е.Н.**) - также абсолютные лидеры по числу участия.

2 место - механосборочный цех (**предс. Алёшина И.А.**)

3 место - цех по производству двигателей (**предс. Рабцевич Т.Н.**)

Вторая группа:

1 место - Цех обеспечения и комплектации (**предс. Шашков А.Н.**)

2 место - Департамент управления качеством (**предс. Кузьмина Е.Н.**)

3 место - Производство главного энергетика службы общинженерного обеспечения (**предс. Родионова Е.В.**)

Третья группа:

1 место - Департамент по обслуживанию и ремонту оборудования (**предс. Сазанова Н.М.**)

2 место - ООО «Литейный завод «РосАЛит» (**предс. Елохинская О.С.**)

3 место - ООО «СОЛЛЕРС ПТ» (**предс. Елохинская О.С.**)

Четвертая группа: 1 место - коллектив студентов ЗАМТ (**предс. Демидик А.Д.**)

Призеры, занявшие вторые и третьи места, награждены грамотами и денежными премиями, а победители – переходящими кубками, грамотами и премиями профсоюзного комитета ПАО «ЗМЗ».

В специальной номинации Положения о спартакиаде отмечено подразделение-рекордсмен по количеству участия, не попавшее в призёры. По итогам 2025 года награждена команда цеха автонормалей и деталей двигателей (председатель цехкома **Татьяна Николаевна Федоткина**). Физорги - главные двигатели заводского спорта! Профком также поблагодарил лучших организаторов спортивной работы и вручил награды по итогам сезона-2025.

Подробнее: https://vk.com/wall-136042544_13541

"САМАЯ КЛЁВАЯ" РЫБАЛКА: ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ТРАДИЦИОННЫХ СОРЕВНОВАНИЙ ПО ПОДЛЁДНОЙ ЛОВЛЕ СРЕДИ ПРЕДПРИЯТИЙ КОНЦЕРНА "ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ"



7 марта состоялись традиционные соревнования по подлёдной ловле рыбы среди предприятий Концерна «Тракторные заводы».

В этом году участие приняли 20 команд: 4 команды - Чебоксарский агрегатный завод; 9 команд - Промтрактор; 2 команды - ПРОМЛИТ; 5 команд - КАВАЗ. Соревнования были организованы первичной профсоюзной организацией «Тракторные заводы» при поддержке ЧРО «Союз машиностроителей России» и магазина «Рыболов 21».

Местом проведения стала река Волга вблизи паромной переправы в Козьмодемьянске. Погодные условия в этот день оказались непростыми: порывы ветра достигали 18 м/с, наблюдались метель и снежные заносы. Кроме того, период «глухозимья» традиционно считается самым сложным для рыбалки - рыба в это время малоактивна. Тем не менее на соревнования прибыли все заявившиеся мужские и женские команды.

По итогам командного зачёта:

1 место - команда «СРТО» (**Сергей Николаев и Сергей Медведев**, завод «Промтрактор») - общий вес улова 710 г.

2 место - команда «Братья рыболовы» (**Евгений и Андрей Димитриевы**, завод «КАВАЗ») - 585 г.

3 место - команда «Два Андрея» (**Андрей Кирпичев и Андрей Ильин**, Чебоксарский агрегатный завод) - 490 г.

Отдельные награды были вручены в индивидуальных номинациях:

Самая большая хищная рыба - берш весом 710 г. (**Александр Киселёв**, команда «Пескари», завод «Промтрактор»)

Самая большая мирная рыба - плотва весом 165 г (**Андрей Ильин**, команда «Два Андрея», ЧАЗ).

Самая маленькая рыба - ёрш длиной 70 мм (**Виктор Першуткин**, команда «Пескари», завод «Промтрактор»)

«Самая клёвая рыбачка» - **Татьяна Кузьмина** (команда «Карасики», завод «Промтрактор»).

Самая везучая команда - «Русалочки» (**Кристина Чатта и Светлана Михеева**, завод «Промтрактор»).

«Самая оригинальная» - **Алексей Леонтьев** за поимку язя (команда «Два пескаря», ЧАЗ). За креативность - команды завода «КАВАЗ» за интересное представление команд.

Победители индивидуальных номинаций получили дипломы и сертификаты на 1000 рублей в магазин «Рыболов 21».

Команды-призёры награждены дипломами и сертификатами: 1 место - 3000 рублей, 2 место - 2000 рублей, 3 место - 1500 рублей. Несмотря на непростую погоду, соревнования прошли в дружеской и по-настоящему тёплой атмосфере. Благодарим организаторов и судейскую коллегию - **Татьяну Кузьмину, Татьяну Соловьёву, Наталию Куплинову и Евгения Варламова** - за проведение мероприятия.

Источник: Концерн «Тракторные заводы»

НА АО «ДАЗ» СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА



11 марта состоялась конференция трудового коллектива АО «ДАЗ», на повестке которой стоял один вопрос – «О выполнении коллективного договора (соглашения) в 2025 году».

В работе конференции участвовали 45 из 47 избранных делегата (при кворуме в 24), а также приглашенные Генеральный директор АО «ДАЗ» **Елена Юрьевна Гаврилова**, заместитель председателя профкома ППО ОАО «ДАЗ» **Андрей Владимирович Ключников** и руководители подразделений АО «ДАЗ».

В рабочий президиум делегаты единогласно избрали **Гаврилову Елену Юрьевну, Яковлеву Ирину Дамировну** – председателя профкома АО «ДАЗ» и Ключникова Андрея Владимировича.

Конференция работников АО «ДАЗ» постановила:

1. Признать, что коллективный договор (соглашение) в 2025 году выполнен.
2. Генеральному директору АО «ДАЗ» совместно с профсоюзным комитетом ОАО «ДАЗ» принять все меры по выполнению коллективного договора (соглашения), а также осуществлять постоянный контроль выполнения в 2026 году.

По окончании конференции были даны ответы на два вопроса, касающихся некоторых вопросов в жизни коллектива АО «ДАЗ», поступившие от делегатов.

Источник: https://vk.com/wall-136042544_13515



АКТИВИСТЫ МОЛСОВЕТА АО "АМЗ" - НА ФОРУМЕ РАБОЧЕЙ МОЛОДЁЖИ ОБЛСОВПРОФА "ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ"!



Активисты АО «АМЗ» приняли участие в масштабном Форуме рабочей молодёжи, организованном Облсовпрофом под девизом «Всё для победы». Это было насыщенное событие, полное новых знаний, ярких эмоций и полезных знакомств.

Сразу после открытия участников ждала насыщенная учебная программа: панельная дискуссия "Лига возможностей" - пространство для обмена идеями и

обсуждения перспектив развития рабочей молодёжи; командная интеллектуальная игра «Гиперкуб» стала шансом проявить логику, эрудицию и сплочённость команды.

Анна Коданина, кандидат политических наук, доцент Института филологии и журналистики ННГУ им. Н. И. Лобачевского, провела для ребят цикл лекций по профессиональной коммуникации, ораторскому мастерству и искусству убеждения - ключевым навыкам молодого профлидера.

Но форум - это не только лекции! Помимо образовательной части, участников ждали динамичные спортивные мероприятия, которые помогли перезагрузиться, зарядиться энергией и укрепить командный дух.

Участники вернулись с форума полные впечатлений, с багажом новых знаний и бесценного опыта. Теперь - время применять всё на практике и делиться полученными навыками с коллегами.

Источник: vk.com/wall-211635356_640

КОНКУРС РЕТРО-ФОТО ЗАВЕРШЕН: 280 ИСТОРИЙ В КАДРЕ



В начале этого юбилейного года для нашего Профсоюза АСМ РФ мы запустили конкурс «Лучшее профсоюзное ретро-фото» и предложили вам заглянуть в семейные и рабочие архивы.

История писалась не датами, а лицами: трудовые и профсоюзные будни, праздники, стройки, улыбки и достижения. Участники прислали почти 280 работ! Свои истории рассказали «первички»: **ГАЗ, АЗ "УРАЛ", КАМАЗ, ПАЗ, ОСВАР, Ростсельмаш, АМЗ, ЗМЗ, СОАТЭ, ШААЗ, ЯЗДА, АВТОВАЗ, ЧТЗ-УРАЛТРАК, а также территориальные организации Ярославской области, Москвы и Московской области.**

Отдельное спасибо белорусским друзьям - **Профсоюзу БЕЛПРОФМАШ, «первичкам» Минского автомобильного и Минского тракторного заводов!** Выбирать было невероятно сложно. Среди ярких номинантов:

Татьяна Волынская, зам. председателя ППО в ОАО "ГАЗ", - уникальный архив из более чем 30 снимков.

Алексей Суворов, председатель областной организации Профсоюза АСМ РФ Ярославской области, - за кадры акции на Горбатом мосту летом 2001 года.

Виталий Кухта, заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Минский тракторный завод» – за ретро-подборку знаковых исторических событий БЕЛПРОФМАШ и МТЗ.

Мы решили не оставлять без внимания работы этих авторов:

**Александр Ермолаев, ЗМЗ,
Юлия Кокорина, КАМАЗ,
Ноиля Колесникова, ШААЗ,
Наталья Лазарева, Павловский
автобусный завод,
Гульнара Мифтахова, КАМАЗ,
Татьяна Плешакова, АМЗ,
Александр Стерликов, ТО Москвы и
Московской области.**

Поощрительные профсоюзные сувениры обязательно найдут своих героев! Спасибо всем участникам за то, что открыли для нас свои семейные альбомы.

За каждым снимком - истории мам и пап, дедушек и бабушек. Истории о том, как профсоюзное дело становится нитью, связывающей поколения. Вы поделились самым сокровенным, и теперь эти кадры навсегда останутся частью нашей общей летописи! Друзья, держим руку на пульсе: в ближайшее время объявим о старте нового конкурса.

Все фотографии: Профсоюзное ретро-фото

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

