



Профсоюзное движение России возникло в период первой русской революции 1905-1907 годов. Трудящиеся объединялись в борьбе за улучшение условий труда, для защиты своих прав и экономических интересов. Первая всероссийская конференция профсоюзов состоялась в Москве в сентябре 1905 года. Так что этой осенью ФНПР отметит столетний юбилей.

Нижегородский губернский совет профессиональных союзов был создан в апреле 1917 года.

Первое профсоюзное собрание строителей Нижегородского автогиганта состоялось в октябре 1929-го. На нем были избраны руководящие органы во главе с председателем построкома Тойбиным. К моменту закладки в основание завода первого камня 2 мая 1930 года профактив насчитывал 320 человек. 10 мая 1932-го была созвана первая заводская профсоюзная конференция, после которой завком возглавил Н.С.Бобков.

Профсоюзная организация ОАО «ГАЗ» сегодня – одна из крупнейших в стране. В ее рядах насчитывается около 50 тысяч членов профсоюза. Свою главную задачу по социальной защите трудящихся и неработающих пенсионеров она решает совместно с руководством ОАО «ГАЗ», в социальном партнерстве с администрацией, закрепленном коллективным договором. Такой тандем приносит положительные результаты. Организуются культурный досуг автозаводцев, проводятся спортивные соревнования, осуществляется постоянный контроль за выполнением мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве.

**Ю.Кулемин, председатель
объединенного профкома ОАО «ГАЗ»**



Второй заместитель председателя профкома ОАО «ГАЗ» О.П.ВТОРОВ избран на эту должность недавно, на прошлой конференции. До этого возглавлял Профком завода коробок скоростей. Сегодня он курирует работу отделов по экономической и правовой работе, жилищно-бытового, а также комитета по охране труда. Но главная его обязанность – контроль за выполнением мероприятий колдоговора.

- Олег Павлович, в принципе, эти обязанности вам хорошо знакомы, опыт работы руководителем профсоюзной организации у вас есть (масштабы, правда, несколько иные). Или есть еще какие-то особенности в сегодняшней работе?

- Действительно, мне не потребовалось много времени, чтобы влиться в работу аппарата профкома завода. Школа, которую я прошел на ЗКС, дает себя знать. А главной особенностью сегодняшнего дня является то, что у Газа появляется все больше и больше дочерних предприятий. С одной стороны, казалось бы, каждое общество с ограниченной ответственностью может заключать свой внутренний колдоговор. Однако этот путь вряд ли можно считать справедливым. Бюджет каждого предприятия складывается из той прибыли, которую оно получает. Но разве сравнишь возможности, например, ООО «Автозавод «ГАЗ» и ООО «Фабрика чистоты»? А ведь все мы члены одной профсоюзной организации и вправе рассчитывать на определенные льготы и гарантии, предоставляемые колдоговором, который эта организация заключает в интересах своих членов. Больше того, мы, по сути, члены одного трудового коллектива, потому что заняты общим делом. Отсюда необходимость распределения льгот и гарантий на всех членов профсоюза.

- Что для этого делается?

- Все дочерние предприятия готовят необходимые в данном случае документы, чтобы присоединиться к колдоговору ОАО «ГАЗ». А Мы работаем в тесном контакте с департаментом бухгалтерского учета и управлением организацией труда и заработной платы. Трудности есть, но начатое необходимо обязательно довести до конца, разобраться со всеми неясностями в финансовых вопросах и устранить все преграды. На сегодня это главное.

- Как относится к данному проекту руководство завода?

- С пониманием, и это радует.

- Кому генеральный директор уже подписал документы о присоединении?

- Начало положило ООО «Автозавод «ГАЗ». Остальные на подходе.

**Алла НОВИКОВА.
• Фото автора.**