

№30

ОХРАНА
ТРУДА НА
ПРЕДПРИЯТИИ

БЕРЕГИТЕ РАБОТНИКА!

Информационный листок Первичной профсоюзной организации
в ОАО "Горьковский автомобильный завод"

Изменения условий проведения СОУТ (порядок проведения СОУТ в информ-листке №4 2015г.)

Об информационной системе учета

Результаты проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) могут применяться теперь только при условии, если сведения о них внесены в Федеральную-государственную

информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее -информационная система учета). Такой нормой дополнена статья 7 Закона о СОУТ. Кроме того, о передаче сведений в данную систему организация, проводившая СОУТ, должна дополнительно сообщать работодателю. Данную обязанность она должна выполнить в течение 3 рабочих дней, направив последнему заказное письмо по почте либо письмо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Отметим, что обязанность по передаче сведений в информационную систему учета лежит на организации, которая проводила СОУТ (ст. 18 Закона о СОУТ).

Одновременно с этим работодатель наделен правом требовать от организации-оценщика подтверждения^ внесения сведений в информационную систему учета (пункт 5 части 1 статьи 4 Закона о СОУТ).

Кроме того, для начала всех работ по СОУТ необходимо получить идентификационный номер, присваиваемый через информационную систему учета. Данный номер получает организация, проводящая СОУТ, и в обязательном порядке доводит до сведения работодателя.

О возражениях работника по результатам СОУТ

Права работника по обжалованию результатов СОУТ были дополнены. Так, работники наделены правом предоставлять замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте. Данные возражения могут быть предоставлены в письменном виде как работодателю, так и организации, проводящей СОУТ, или же в профсоюз*.

Соответственно работодатель такие замечания и возражения обязан рассмотреть и в случае необходимости принять решение о проведении внеплановой СОУТ (пункт 7 части 2 статьи 4 Закона о СОУТ). Кроме того, отчет, составляемый по результатам СОУТ, должен содержать данные о возражениях и замечаниях работников.

Об иных изменениях

Закон о СОУТ в новой редакции имеет и иные нововведения:

- Уточнено, что при идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться результаты, полученные при осуществлении на рабочих местах производственного контроля за условиями труда (при наличии), а также результаты, полученные при осуществлении федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора.
- Статья 24 Закона о СОУТ дополнена нормой о том, что результаты проведения экспертизы качества СОУТ, рассмотрения разногласий по вопросам проведения этой экспертизы и результаты ее проведения являются обязательными для исполнения всеми участниками специальной оценки условий труда, в том числе сторонами, имеющими разногласия, и подлежат передаче в информационную систему учета.

* Отметим, что ранее в случае несогласия с результатами СОУТ работники могли обратиться за защитой своих прав только в Роструд и/или в суд.

С ЮМОРОМ

Предотвращение травм и болезней
И для семейного бюджета полезней.

Даже если ты родился в сорочке,
Инструкции исполняй до последней точки!

Не давай разгуляться глупым мыслям в
башке,
Даже если уверен, что родился в рубашке!



Храбрый монтажник
без пояса ходит –
Минус один человек
на заводе!



ПЛАКАТ