



Профсоюзная ЖИЗНЬ

Информационный бюллетень Профкома ОАО «ГАЗ»

выпуск

25(70)

07.07.2004г.

Профсоюзная хроника

30 июня 2004г. состоялось заседание президиума профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ» с повесткой дня:

1.О практике работы профкомов ЗКС, ИП по руководству цеховыми профсоюзными организациями.

2.О ходе выполнения критических замечаний в отчетной кампании 2003 года.

3.О награждении профсоюзного актива в честь Дня машиностроителя.

4.О комиссии по формированию выборных профсоюзных органов в ОАО «ГАЗ» и их руководителей.

По каждому вопросу принято постановление, которое будет доведено до профактива.

07.07.2004г. автозаводцы отмечают 100-летие со дня рождения директора Горьковского автомобильного завода Г.А.Веденяпина. Руководство ОАО «ГАЗ» разработало план торжественных мероприятий, в которых задействовано участие и профсоюзного актива. В день юбилея состоится торжественный митинг и возложение цветов у мемориальной доски на улице, названной в честь директора завода.

«ПЖ»: Уважаемые автозаводцы! Профсоюзный комитет Горьковского автомобильного завода приглашает Вас на торжественный митинг 07.07.2004г. в 11.00 по адресу: ул.Веденяпина, д.1.

10.07.2004г. коллектив Управления конструкторских и экспериментальных работ отмечает 75-летие.

Совместным решением руководство и профсоюзный комитет УКЭР решили отметить эту солидную дату широко и празднично, как того заслужили работники управления и ветераны. В день юбилея на территории УКЭР будет проведен праздник по программе «День открытых дверей».

Для участников праздника готовятся: выставка и парад автомобилей, спортивно-развлекательная программа, праздничный концерт и много других интересных мероприятий. Ожидается участие в празднике генерального директора и председателя профкома ОАО «ГАЗ», их выступления с приветственной речью и вручение наград передовикам производства. Завершится праздник ярким фейерверком. А пока полным ходом идёт подготовка к празднику. Весь коллектив УКЭР активно участвует в этой работе. Готовятся информационные стенды, отражающие производственную и творческую жизнь управления, его историю, успехи и достижения.

Руководство и профсоюзный комитет всегда теплой и вниманием окружают неработающих ветеранов. В ознаменование праздничной даты все ветераны со стажем работы более 20 лет получают денежное вознаграждение. Ветеранов, которым присвоено звание «Заслуженный автозаводец» ждёт «сладкий стол».

«ПЖ» поздравляет коллектив управления с юбилеем. Желаем доброго здоровья на долгие годы, творческих удач, блестящего будущего!

«Как живешь, первичка?»

26 июня члены оргмассовой комиссии профкома ОАО «ГАЗ» проводили плановую проверку работы профсоюзной организации ЗКС. В составе комиссии работала и корреспондент «ПЖ». Последние выпуски профсоюзного бюллетеня были посвящены внедрению ПС «ГАЗ» в подразделениях завода. От актуального вопроса корреспондент «ПЖ» не удержалась и задала его заместителю председателя профкома ЗКС Сюляргину Галине Павловне.

«ПЖ»: Галина Павловна, изучение опыта работы профсоюзной организации завода коробок скоростей навело на такую мысль, что в работе профактива присутствуют некоторые элементы производственной системы «ГАЗ». Можно ли говорить о том, что и в профсоюзную работу можно внедрять ПС «ГАЗ», хотя система называется: «производственная»?

Г.П.Сюляргина: Вопрос, конечно, интересный ... Я не готова дать исчерпывающий ответ. Но мне кажется, что активное внедрение ПС, постоянное освещение её в СМИ на нас повлияло, несомненно. И некоторые положения системы действительно нашли отражение в работе профорганизации.

Профсоюзная организация – это общественная организация, действующая в рамках Устава, который определил цели и задачи профсоюза, его права и обязанности. Права – это определенные рамки. А вот механизм их реализации, пути достижения поставленных задач – здесь, как говорится, возможны варианты. И если ПС может помочь в поиске решений, то почему бы ни применить её в общественной работе, пусть не в целом, а отдельные её положения?!

«ПЖ»: Галина Павловна, какие положения ПС кажутся Вам наиболее близкими применительно к профсоюзной работе?

Г.П.Сюляргина: Система поощрений, цепочка взаимопомощи, например.

- Благодарственные письма нашего профкома, профкома ОАО «ГАЗ», почетные грамоты профсоюзных органов всех уровней, денежные премии – всё это применяется в нашей работе очень широко. Мы не ждем каких-то общих крупных традиционных для всего коллектива дат. Мы работаем с каждым членом профсоюза персонально.

- Для поощрения председателей цехкомов профком ЗКС разработал положение, в основу которого задействовал балльную систему. Балы начисляются за участие в заводских мероприятиях, за оформление стендов, за участие в учебном процессе и др. и снимаются (и очень строго!) за отток работников из профсоюзной организации. Это положение действует с марта 2004 года. Успехи есть: в ЗКС – один из самых высоких показателей членства – 98,5%.

- Одно из положений системы поощрений ПС: **«Постарайтесь найти время, чтобы встретиться выслушать работника – столько, сколько ему на то потребуется или захочется».** Разве и не в этом тоже заключается работа профсоюзного лидера? Мы работаем с жалобами, письмами, ведем приём по личным вопросам. Этому направлению уделяем первостепенное значение, исходя из принципа: если человек или коллектив обратился – значит наболело. Волокиты и равнодушия быть не должно. Только за I полугодие в профком ЗКС поступило 16 заявлений с просьбой помочь в разборе конфликтных ситуаций. По 14 заявлениям руководством завода приняты своевременные меры, 2 находятся на проработке. Можно привести и другие примеры.

- Председатели цеховых комитетов объединились в «старостат». Избрали старостой Половинкину Т.В. и помогают друг другу в работе, не всегда обращаясь в профком. Чем не **«цепочка взаимопомощи между операторами»?**

«ПЖ»: Профком ЗКС начал выпускать информационный бюллетень «Профсоюзное обозрение». 2 февраля вышел 1-ый номер. На страницах выпусков вы информировали работников о деятельности профкома ЗКС, рассматривали вопросы питания, критиковали за «ослабление» работы с молодежью цеховые организации. А не планирует ли профком ЗКС отражать в своих бюллетенях информацию о работе конкретного работника завода, о его достижениях, чтобы **«поддерживать стремление к повышению эффективности труда».**

Г.П.Сюляргина: Спасибо за предложение. Вернется из отпуска Олег Павлович Второв, наш председатель профкома, мы обязательно все вместе предложение «ПЖ» обсудим.

Комиссия изложила результаты проверки в виде справки с предложением распространить опыт работы профорганизации ЗКС в других подразделениях профсоюзной организации ОАО «ГАЗ».

Цитата номера:

«Предоставьте работникам возможность расти и осваивать новые технические приёмы, укрепляйте в них уверенность, что они находятся в лучшей форме... Установите партнерские взаимоотношения с каждым из ваших работников. Создавайте открытую, доверительную и веселую рабочую атмосферу. Поощряйте новые идеи, предложения и инновации. Учите на ошибках, а не наказывайте за них» (философия ПС).

По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.

Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 58-21-88 и 6-96-74