



Профсоюзная жизнь

выпуск

31

10.09.2003

Информационный бюллетень Профкома ОАО «ГАЗ»

Как живешь, ПЕРВИЧКА?

Охрана труда – на повестке дня

В конце августа в Санкт-Петербурге прошёл заключительный семинар по программе «Охрана труда и окружающей природной среды». Организаторы – ЦК профсоюза работников АСМ и Международная федерация металлистов. Руководители семинара – представители профсоюза металлистов Финляндии. В работе семинара приняли участие заместитель председателя профкома ОАО «ГАЗ» Н.Ф.Лихоманов и председатель комиссии профкома по охране труда Б.Я.Федин. Цель программы – подготовка инструкторов профсоюзного обучения по охране труда.

Слушатели подвели итог четырёхлетнего обучения. В частности, на базе разработок по охране труда и окружающей среды автозаводских представителей, будут изданы методические рекомендации для промышленных предприятий. Разработки включают четыре раздела: «Система управления охраной труда», «Концепция «К нулевому травматизму»; «Метод наблюдения за условиями труда на рабочем месте»; «Ведение переговоров на основе равноправного диалога».

Вопросы молодёжи решает молодёжь

Пять дней на базе пансионата «Мечта» работал международный семинар на тему «Молодёжная политика в профсоюзах». ЦК профсоюза нашей отрасли и профсоюз металлистов Швеции организовали обучение для молодых профсоюзных лидеров промышленных предприятий России. В работе семинара приняли участие председатель ЦК профсоюза АСМ А.А.Фефелов, председатель обкома профсоюза Б.Б.Охлунин, председатель профкома ОАО «ГАЗ» Ю.М.Кулемин.

Интервью с делегатами профсоюзной организации ОАО «ГАЗ» будет опубликовано в ближайшем номере еженедельника, а сегодня делится своими впечатлениями заместитель председателя профкома завода М.М.Синёв. «Я удовлетворён итогами семинара. На занятиях молодёжь не только говорила о своих проблемах, но и вырабатывала пути их решения. Много полезного и важного почерпнули и российские, и шведские делегаты. Для россиян было интересно познакомиться с законодательной базой Швеции, опытом работы центральных профсоюзных органов с молодыми профсоюзными лидерами. Так, например, в профсоюзах Швеции существует квота для молодёжи; действует система ротации кадров, в соответствии с которой молодые профсоюзные лидеры по полгода трудятся ассистентами на вышестоящих постах. Смелый опыт и очень эффективный. С одной стороны молодёжь набирается опыта, а с другой продвигает профсоюзную работу на современный уровень. Полученные знания автозаводские делегаты будут применять в своей работе. Мы уже приняли решение о проведении встречи-семинара с молодыми профсоюзными активистами подразделений ГАЗа. Надеемся, что эта учёба даст новый импульс работе профсоюзных организаций завода.

Всё начинается с профгруппы

В профсоюзных организациях ГАЗа начались отчёты и выборы. Еженедельник «ПЖ» попросил инструктора профкома ОАО «ГАЗ» В.Н.Приходько рассказать об особенностях отчётно-выборной кампании этого года.

«С 1 сентября до 15 октября отчитываться о своей работе за год профгруппы. Комиссия по организационно-массовой работе профкома ОАО «ГАЗ» ежегодно оказывает методическую и практическую помощь в подготовке и проведении отчётно-выборных собраний. Все профгруппы, а их на начало 2003 года было 2243, обеспечены бланками протоколов собраний, «Дневниками профгруппорга», «Положением о профгруппорге». В структурных профсоюзных организациях проходят совещания-семинары для профгруппоргов с приглашением представителей от

администрации, на которых профгруппорги получают дополнительную информацию о жизнедеятельности своего подразделения и профсоюзной организации, методическую помощь в составлении отчётного доклада. На хорошем уровне прошла учёба в профсоюзных организациях литейного производства, ЦИС, лечебно-профилактическом учреждении завода, где семинары для профгруппоргов организовали профсоюзные комитеты. В производстве легковых автомобилей проведение семинаров ложится на плечи цеховых комитетов. Важный момент - в проведении отчётно-выборных собраний принимают участие представители администраций подразделений. Особенностью этой кампании является и то, что она проходит в условиях реструктуризации акционерного общества. Профсоюзная структура претерпевает изменения в соответствии с производственным принципом. Поэтому к профсоюзной работе в ходе отчётной кампании, мы прогнозируем, придёт много новых профсоюзных лидеров. С одной стороны это будет положительным фактором, а с другой накладывает большую ответственность на профком завода в вопросах обучения нового актива.

При проведении отчетов уделяется большое внимание анализу конкретного участия выборных органов по защите социально-трудовых интересов трудящихся, выполнению критических замечаний и предложений, высказанных членами профсоюзной организации на предыдущем собрании. Также формируется перечень новых замечаний, предложений, вопросов, которые станут основой плана работы структурных профсоюзных комитетов и войдут в проект коллективного договора будущего года».

Полезная информация

Каждый четверг, начиная с 11 сентября, в профкоме ОАО «ГАЗ» будет вести приём главный правовой инспектор ЦК профсоюза работников АСМ по Нижегородской области Алексей Вячеславович Шанаев. Члены профсоюза завода могут обращаться за юридической помощью в кабинет № 110 с 14 до 16 часов.

По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.

Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 56-15-64 и 6-15-64