

7 ИЮНЯ ВЫПУСК 108

<https://profasm.ru>  
Профсоюз АСМ РФ  
(vk.com)

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



## ЯЗЫК СОЛИДАРНОСТИ: ПРОФСОЮЗ АСМ РФ И НЕЗАВИСИМЫЙ ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛИСТОВ СЕРБИИ

***В начале июня Делегация Профсоюза АСМ РФ - Андрей Фефелов, Председатель Профсоюза АСМ РФ, Сергей Зайцев, председатель ППО АО «АВТОВАЗ», Сергей Солодов, председатель ППО в ОАО «ГАЗ» - приняла участие в российско-сербской международной конференции "Язык солидарности: особенности национальных институтов социального партнерства. Действия профсоюзов в условиях международных ограничений", проходящей в эти дни в Белграде.***

Конференция призвана содействовать обмену опытом и передовыми практиками между профсоюзами России и Сербии.

Одна из основных целей мероприятия - изучить особенности работы профсоюзов обеих стран.

Другая важная задача - наладить партнёрские отношения между отраслевыми профсоюзами для прямого взаимодействия.

В рамках международной конференции участники поделились опытом работы в условиях международных ограничений.

5 июня заключен договор о сотрудничестве между Независимым профсоюзом металлистов Сербии и Профсоюзом работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения Российской Федерации на 2024-2026 гг.

Основные цели договора:

укрепление и развитие сотрудничества в защите социальных, экономических и трудовых прав работников; совершенствование методов профсоюзной деятельности и обмен опытом;

координация действий сторон на разных уровнях для защиты интересов работников.

Стороны также договорились о взаимной поддержке в борьбе за трудовые права, предоставлении правовой помощи и повышении квалификации профсоюзных кадров.

## О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ В АВТОСЕЛЬХОЗМАШИНОСТРОЕНИИ РОССИИ

– тема выступления *Председателя Профсоюза АСМ РФ Андрея Александровича Фефелова в рамках российско-сербской международной конференции.*

«Крупные шоки, пережитые российской экономикой, привели к существенному возрастанию адаптационных способностей российского бизнеса, государства и населения. В 2023 году рост экономики оказался самым высоким за последнее десятилетие. Антироссийские санкции серьезно повлияли на торгово-экономическую политику нашей страны. Активное участие государства, разработка эффективных мер поддержки и стимулирование развития несырьевых секторов экономики способствовали постепенному восстановлению экономического роста страны.

В 2023 году, объявленном ФНПР годом укрепления и развития социального партнёрства, возросла роль эффективного диалога с работодателями и налаживания работающей системы социального партнёрства. Реализация основных принципов социального партнёрства требует постоянной адаптации к изменяющимся социально-экономическим условиям.

Послания президента страны, призывающие компании активнее участвовать в решении социальных проблем, привели к изменению позиции работодателей», - подчеркнул Андрей Александрович.

А.Фефелов отметил, что за последние десятилетия перед профсоюзным движением стояло много непростых вызовов: внутренние и внешние попытки дестабилизации ситуации в стране, экономические кризисы, социальная напряженность, ковидные ограничения, введение беспрецедентного количества санкций в отношении нашей страны и предприятий.

В то же время, благодаря общим усилиям профсоюзов и работодателей, в отрасли была выстроена многоуровневая и структурированная система социального партнёрства, основанная на нормах законодательства РФ.



«Несмотря на любые вызовы нам всегда удавалось найти свой путь развития, выстроить новые механизмы регулирования социально-трудовых отношений, перейти на новые форматы взаимодействия с работодателями, властью, общественными и научными организациями, международным сообществом».

Профсоюз АСМ РФ имеет многолетний опыт эффективного взаимодействия с отраслевыми объединениями работодателей: Российский союз промышленников и предпринимателей; Общероссийское отраслевое объединение «Союз машиностроителей России»; Ассоциация «Объединение автопроизводителей России»; – Российская ассоциация производителей специализированной техники и оборудования «Росспецмаш»; Союз производителей подшипников («МРК «Подшипник»).

Основой деятельности Профсоюза является Отраслевое соглашение по машиностроительному комплексу Российской Федерации.

Подписано Соглашение о социальном партнерстве с Ассоциацией «Росспецмаш». Действует Отраслевое соглашение по организациям и медицинским учреждениям, находящимся в ведении Федерального медико-биологического агентства (Профсоюз АСМ РФ входит в состав Единого представительного органа профсоюзов).

Важнейший инструмент развития и укрепления социального партнерства - заключение региональных отраслевых соглашений.

На региональном уровне действует пять отраслевых и межотраслевых соглашений о взаимодействии, направленных на регулирование социально-трудовых отношений (Республика Чувашия, Волгоградская, Ростовская и Саратовская области, город Москва). Ключевую роль в защите интересов работников отрасли играют коллективные договоры. Они содержат конкретные разделы по оплате труда, охране труда, занятости, подготовке специалистов и социальным гарантиям. Это обеспечивает работникам отрасли высокий уровень социальной поддержки. Профсоюз реализует свои цели и задачи по повышению зарплат, улучшению условий труда и сохранению рабочих мест благодаря конструктивному участию профсоюзных организаций в социальном диалоге.

В рамках социального партнерства при поддержке Министерства промышленности и торговли Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации Профсоюзом АСМ РФ проводятся отраслевые конкурсы.

**[Подробнее: Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/asmrf)**

## ПРОФСОЮЗ АСМ РФ ПОДЕЛИЛСЯ ОПЫТОМ УСПЕШНОГО СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА



**В рамках российско-сербской международной конференции Председатель Профсоюза АСМ РФ Андрей Фефелов, председатель ППО АО «АВТОВАЗ» Сергей Зайцев и председатель ППО в ОАО «ГАЗ» Сергей Солодов поделились опытом работы в условиях международных ограничений.**

Сергей Юрьевич рассказал, как выстроена система социального партнёрства в организации. "Первичка" АВТОВАЗа Профсоюза АСМ РФ - одна из крупнейших в отрасли и в городе (численность членов профсоюза - свыше 83 тысяч человек), которая имеет представительство на всех уровнях: от муниципального до Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе РФ.

- Регулирование социально-трудовых отношений на АВТОВАЗе осуществляется на основе действующего законодательства РФ и коллективного договора, который распространяется на работников компании. Работа по подготовке и согласованию коллективного договора ведется в рамках переговорного процесса постоянно действующей рабочей группы согласительной комиссии. Многолетняя практика показывает, что благодаря открытому конструктивному диалогу по всем вопросам обязательно находится вариант решения, - отметил Сергей Юрьевич.

Особое внимание докладчик уделил действиям профсоюзной организации в условиях международных ограничений. Так, например, удалось сохранить занятость и уровень заработной платы, выполнять социальные гарантии работников, улучшать условия труда. Применялся комплекс мероприятий: организация дополнительных временных работ, оптимизация производства, восстановление стабильных поставок комплектующих и др. О стабильности и перспективе развития говорят несколько цифр LADA: более 36% рынка новых легковых и легких коммерческих автомобилей в России (2023 г.), более 300 дилерских центров в России, 1000 автомобилей LADA в среднем продается каждый день в России.

Презентация Сергея Викторовича Солодова также продолжила тему "Социального партнерства". Соцпартнерство на Горьковском автозаводе строится на принципах открытого конструктивного диалога между работодателем и профсоюзной организацией. Это позволяет обеспечить достойный уровень жизни работников, который помимо вознаграждения за труд, включает соцпакет, предоставление возможностей для профессионального роста, организацию досуга, вовлечение в корпоративную культурную и спортивную жизнь, создание условий для воспитания и образования детей. 1,5 млрд. рублей было направлено в 2023 году на обеспечение льгот и гарантий, компенсацию питания, поддержку многодетных семей и молодых семей с детьми, развитие персонала, поддержку молодежи, помощь ветеранам и т.д.

Дважды в год на предприятии проводится Социальный совет компании, где представители профсоюза и работодателя подводят итоги полугодия по реализации соцполитики и утверждают планы на будущее. 2024 год в Профсоюзе АСМ РФ объявлен Годом социального партнерства и единства - совместная работа продолжается! - подытожил председатель ППО в ОАО "ГАЗ".

Несмотря на международные ограничения, Горьковский автозавод остается ведущим производителем коммерческого транспорта в России - более 60% доля рынка. Компания продолжает выпускать легкие коммерческие автомобили и автобусы «Газель NN», «Соболь NN», «Газель NEXT», «Газель City» и среднетоннажные грузовики «Газон NEXT», «Валдай», «Садко NEXT». Автозавод обеспечивает автомобильной техникой малый и средний бизнес, грузовые и пассажирские перевозки, розничную торговлю, коммунальное хозяйство, медицинские и школьные учреждения, различные отрасли экономики страны. А каждые 1,5 минуты с конвейера сходит готовый автомобиль.

## СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ОТРАСЛЕВОЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМ КОМПЛЕКСЕ РФ

**23 мая 2024 года в здании Дворца труда профсоюзов состоялось заседание Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в машиностроительном комплексе Российской Федерации (далее – Отраслевая комиссия).**



В заседании Отраслевой комиссии приняли участие представители отраслевых профсоюзов, входящих в Ассоциацию машиностроительных профсоюзов России, а также представители работодателей крупнейших машиностроительных холдингов, таких как ГАЗ, АВТОВАЗ, а также представители Ассоциации «Росспецмаш» и государственной Корпорации «Ростех».

Вели заседание Отраслевой комиссии сопредседатели – Председатель Ассоциации машиностроительных профсоюзов России, Председатель Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения **А.А. Фефелов** и заместитель исполнительного директора Общероссийского отраслевого объединения работодателей «СоюзМаш России» **С.В. Иванов**.

С.В. Иванов проинформировал членов Отраслевой комиссии об основных показателях работы предприятий машиностроительного сектора экономики по итогам 2023 года и I квартала 2024 года.

В заключении своего выступления С.В. Иванов заявил «Решения и задачи развития промышленности машиностроительных отраслей нам по силам. Окно новых возможностей широко открыто. Мы начали поступательное движение вперед и цели, которые определил Президент, будут выполнены».

Основным вопросом повестки текущего заседания Отраслевой комиссии стало обсуждение итогов выполнения в 2023 году Отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Российской Федерации на 2020-2022 годы, продленного на период 2023-2025 годов. В своих сообщениях представители отраслевых профсоюзов, входящих в Ассоциацию машиностроительных профсоюзов России, особое внимание уделили вопросам оплаты труда работников

машиностроительного комплекса и определению задач по достижению к концу 2025 года уровня заработной платы, зафиксированного в Отраслевом соглашении.

По итогам обсуждения вопроса отмечено, что невыполнение конкретных обязательств требует дополнительных переговоров между сторонами социального партнерства для обсуждения и применения мер по исправлению сложившейся ситуации.

Далее представитель профсоюза «РОСПРОФПРОМ» в целях усиления контроля за выполнением Отраслевого соглашения предложил помимо формы, указанной в Приложении 1 к Отраслевому соглашению, использовать подготовленную специалистами профсоюза дополнительную форму отчетности, которая предполагает наличие более полной информации по его реализации.

Присутствующий на заседании по приглашению руководства Отраслевой комиссии Председатель ВЭП **Ю.Б. Офицеров** поделился с коллегами опытом работы аналогичной комиссии в электроэнергетической отрасли, а также сформулировал целый ряд предложений, реализация которых позволит повысить эффективность социального диалога в процессе взаимодействия представителей сторон социального партнерства в машиностроительной отрасли.

В рамках следующего вопроса участники заседания приняли к сведению информацию о практике социального партнерства Чувашской республиканской организации Профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения и Чувашского регионального отделения Союза машиностроителей России. При обсуждении актуальных вопросов в сфере социально-трудовых отношений, таких как дефицит кадров, закрепление персонала на предприятиях отрасли, участники заседания с большим интересом ознакомились с презентацией, предложенной представителями АО «АВТОВАЗ», в которой была наглядно показана информация о постановке профориентационной работы в обществе.

По результатам обсуждения вопроса принято решение направить совместные усилия на повышение привлекательности работы в отрасли, включая профориентационную работу, а также расширение взаимодействия с образовательными учреждениями.



# НОВОСТИ АВТОПРОМА

## В ГРУППЕ ОАТ ОБСУДИЛИ ВОПРОСЫ ПО РАЗВИТИЮ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЛОЩАДКИ



**Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин посетил тольяттинскую промышленную площадку Группы ОАТ.**

Тольяттинская промышленная площадка Группы ОАТ, которая входит в структуру «КАМАЗа», объединяет три крупных предприятия по производству автокомпонентов – АО «Мотор-Супер» (фильтры, детали из пластика), АО «ВИС» и ООО «ЭВР» (подвеска и тормозная система). В ходе состоявшейся встречи руководители обсудили дальнейшее развитие предприятий.

В 2024 году Министерство промышленности и торговли РФ в рамках программы субсидирования НИОКР поддержало проект АО «ВИС» по разработке технологии производства унифицированных инновационных гидравлических тормозных систем. Перед производством стоит масштабная цель – вывести отечественные компетенции по проектированию, испытаниям и производству таких компонентов на уровень мировых аналогов.

Генеральный директор ПАО «КАМАЗ» **Сергей Когогин** отметил важность возвращения к полному циклу производства из отечественных автокомпонентов, а также сохранения трудовых коллективов.

Решение кадровых вопросов – ещё одна актуальная тема, затронутая в ходе встречи. Для работников предприятия разработана система мотивации, созданы дополнительные социальные гарантии и льготы. Весомый вклад в поддержку работников вносит Первичная профсоюзная организация Группы ОАТ.

Как отметил генеральный директор Группы ОАТ **Евгений Ротман**, за последний год на предприятии была проведена большая работа по улучшению как производственных, так и бытовых помещений. На сегодняшний день успешно восстановлена промышленная площадка в Автозаводском районе и активно развивается инженерная база тольяттинской промышленной площадки в целом.

**Источник: [kamaz.ru](http://kamaz.ru)**

## НОВИНКИ АЗ «УРАЛ» НА КРУПНЕЙШИХ ВЫСТАВКАХ СТРАНЫ

**С 28 мая по 1 июня Автомобильный завод «УРАЛ» представлял свою продукцию на двух крупнейших выставках «СТТ/COMvech-2024» и «Комплексная безопасность-2024», проходивших в Москве.**

В рамках данных мероприятий АЗ «УРАЛ» представил серию новых образцов спецтехники на шасси «Урал» с колесными формулами 4x4, 6x6 и 6x4, а также ряд пожарной техники с уникальными параметрами для более эффективной и своевременной работы на объектах. Участвовавшие в выставке образцы были интересны ряду предприятий, которым важны высокая проходимость, ремонтпригодность, безопасность, высокая грузоподъемность.

На выставке «Комплексная безопасность-2024» стенд Автомобильного завода «УРАЛ» посетил министр по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий РФ **Александр Куренков**. Он поинтересовался у представителей автозавода насколько представленные пожарные автомобили являются отечественным продуктом.



В частности, внимание министра привлекла пожарная автолестница на базе шасси «Урал-С3510» бескапотной компоновки с колесной формулой 6x4 с максимальной рабочей высотой подъема лестницы – 52 м. Дело в том, что подобных автолестниц отечественного производства практически нет, существуют только зарубежные аналоги. Также министр детально осмотрел полноприводную пожарную автоцистерну на базе шасси «Урал-4320-74» (АЦ 4,0-70) – производства миасского предприятия «УРАЛПОЖЗАЩИТА».

**Подробнее: [uralaz.ru](http://uralaz.ru)**

## LADA ISKRA: ОФИЦИАЛЬНО РАСКРЫТ ДИЗАЙН НОВИНКИ АВТОВАЗА



**5 июня 2024 года в рамках Петербургского международного экономического форума состоялась мировая премьера новейшей LADA Iskra.**

LADA Iskra – автомобиль самого популярного в России сегмента В. Концептуально новая модель займет рыночную нишу между LADA Granta и LADA Vesta, дополняя таким образом модельный ряд LADA и расширяя круг поклонников марки.

Автомобиль построен на современной глобальной платформе, которая подвергалась реинжинирингу и стала технологически независимой. В ходе проектирования была полностью локализована электронная инфраструктура модели, появилось около 400 новых деталей. Внешность LADA Iskra представляет собой новое прочтение фирменного «Икс-дизайна» марки.

Стиль модели стал более эмоциональным и выразительным, более уверенным, с глубокой проработкой деталей. Светотехника с Икс-образными контурами придает автомобилю броский, динамичный и сбалансированный вид. Характерные подштамповки на боковинах кузова формируют 100-процентно узнаваемый облик, при этом подчеркивая «мускулистость» крыльев, но визуально облегчая объемы за счет игры света и тени. Поверхность кузова прошла тщательную проработку в центре аэродинамических испытаний АВТОВАЗа.

LADA Iskra будет представлена в кузове седан, универсал и универсал Cross. Новая модель получит три разновидности силовых агрегатов: базовый двигатель 1,6 л. 90 л.с., агрегатированный с 5-ступенчатой МКПП, мотор объемом 1,6 л 106 л.с. с 6-ступенчатой МКПП или автоматической трансмиссией. В настоящее время ведется подготовка производства новой модели, конструкция автомобиля проходит цикл финальных испытаний и калибровок.

Старт производства LADA Iskra намечен на начало 2025 года. Президент АО «АВТОВАЗ»

**Максим Соколов:** «Сегодня для нас особенный день. В новейшей истории АВТОВАЗа мы открываем первую дверь в наше будущее и представляем свою новую модель – LADA Iskra. Этот автомобиль символизирует настоящий трудовой подвиг всей нашей многотысячной Команды – в рекордные по меркам мирового автопрома сроки мы фактически заново создали этот автомобиль, сделав его технологически независимым. О масштабности проекта говорит и объем вложенных в него инвестиций, который составил 23 млрд. руб. Работа над новинкой продолжается и сейчас, на финальной стадии находится отладка производства, доводка и настройка всех систем автомобиля. Мы рассчитываем завершить эту работу до конца года, а в начале 2025 года стартовать с серийным производством в Тольятти. Уверен, что Iskra зажжет пламя любви у многих россиян!»

**Источник: НА ЗАВОДЕ (vk.com)**

## «СОБОЛЬ NN» - 11-МИЛЛИОННЫЙ АВТОМОБИЛЬ, ПОДКЛЮЧЁННЫЙ К «ЭРА-ГЛОНАСС»



**11-миллионный автомобиль подключён к госинформсистеме «ЭРА-ГЛОНАСС», ежегодно спасающей тысячи людей. «Юбилейным» автомобилем стал «Соболь NN» цвета «Азурро».**

«Мы внедрили устройство для «ЭРА-ГЛОНАСС» в состав базового оборудования своих автомобилей в 2017 году, и с тех пор с конвейера сошло уже более 400 тысяч машин, подключенных к этой системе, - говорит управляющий директор Горьковского автозавода **Андрей Софонов.**

- За счет срабатывания в автоматическом режиме «ЭРА-ГЛОНАСС» успела зарекомендовать себя как уникальное и эффективное решение по повышению безопасности водителей и пассажиров в аварийных ситуациях. Кроме того, автозавод активно развивает и телематические сервисы, которые содержат инструменты по мониторингу и управлению автопарком».

**Источник: Автозаводец (vk.com)**

## МЕТЕОР AUTO ПРЕДСТАВИЛ НОВЫЕ СВЕЧИ ЗАЖИГАНИЯ С ПОВЫШЕННЫМ СРОКОМ СЛУЖБЫ

*Российское производственное предприятие METEOR Auto (коммерческое наименование – ООО «Энгельс Свечи зажигания», ранее – ООО «Роберт Бош Саратов») расширило ассортимент «черной линейки» премиальных свечей зажигания METEOR для современных мощных автомобилей с драгоценными металлами – платиной или иридием.*

*Использование сплавов драгметаллов в рабочей зоне электрода существенно повышает срок службы свечей зажигания и их устойчивость к термическим нагрузкам.*

Новые свечи зажигания «черной линейки» METEOR, выпускаемые на заводе в Энгельсе с сохранением ранее использовавшихся немецких технологий, имеют гарантию российского производителя, что является лучшей защитой потребителей от подделок. При этом свечи METEOR отличаются доступной ценой, быстрыми сроками поставки с собственного склада и подходят практически для всех марок автомобилей», – отметил генеральный директор METEOR Auto **Александр Ковальчук**.

В ассортименте свечей зажигания METEOR три линейки: «черная», «синяя» и «зеленая», названные так в зависимости от используемых сплавов. Каждый автовладелец сможет подобрать свечи зажигания, подходящие именно его автомобилю и соответствующие его бюджету. «Зеленая» базовая линейка свечей зажигания с никелем обеспечивает лучшую теплоотдачу и надежность, чем большинство аналогов, представленных на рынке. «Синяя» – усовершенствованная линейка свечей зажигания с исключительной износостойкостью и защитой от коррозии. «Черная» – самая современная премиальная линейка с электродами из сплавов драгоценных металлов (платина, иридий и др.).



Свечи METEOR производятся с использованием инновационных сплавов и технологий, которые обеспечивают высочайшее качество и максимальный срок службы. На заводе сохранено уникальное оборудование, разработанное известными мировыми производителями специально под производственные процессы. На всех этапах производства свечей зажигания осуществляется контроль качества продукции и ее соответствие техническим параметрам.

Напомним, что смена товарного знака свечей зажигания, выпускавшихся на производственной площадке ООО «Роберт Бош Саратов» (в июне 2023 года переименовано в ООО «Энгельс Свечи зажигания»), была условием сделки по приобретению российских активов немецкого концерна Bosch в городе Энгельсе многопрофильным холдингом S8 Capital.

В сентябре 2023 года был представлен новый товарный знак премиальной линейки свечей зажигания – METEOR.

## НОВОЕ ИЗДЕЛИЕ "СОАТЭ"



Третий месяц СОАТЭ производит новое изделие - опору приводов передней трансмиссии «8450043963» для АО «АВТОВАЗ», ежемесячно выпуская порядка восьми тысяч таких деталей.

Основа опоры приводов передней трансмиссии - литейная деталь, кронштейн, который подвергается механической обработке. В изделии также есть штамповочные детали, а на конечном этапе происходит операция сборки.

Вся сборка происходит в литейном цехе 02, также задействован автоматный цех, производящий оси и кольца разрезные, цех штамповки производящий крышку кронштейна, а также гальванический цех.

**Источник: АО «СОАТЭ» (vk.com)**



# НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



## УСЛОВИЯ ТРУДА - НА ПРОФСОЮЗНОМ КОНТРОЛЕ

**Реализация программы по улучшению условий труда на АВТОВАЗе продолжается. О том, как проводятся ремонтные работы, председатели профкомов подразделений рассказывали на оперативном профсоюзном совещании 06 июня.**

Работы идут в соответствии с графиком, и процент их выполнения по отдельным объектам достигает 75%-90%. Например, в дочернем обществе ЛИН благодаря УУТ запущены душевые в мужском и женском гардеробах, служба директора по производственной логистике участвует в ремонте здания скорой помощи.

Вместе с тем, с установлением жаркой сухой погоды, обостряется вопрос температурного режима и работы вентиляционного оборудования.

Особенно остро он касается заводских столовых, в обеденном зале которых температура превышает 30 градусов, а в кухонной зоне жара еще более ощутима из-за теплопритоков и оборудования. Как сказала председатель профкома предприятий питания **Оксана Полякова**, руководителям по инжинирингу тех производств, в столовых которых не работают кондиционеры, направлены письма для принятия мер. Тема условий труда продолжилась на заседании профсоюзного комитета «О готовности корпусов завода к работе в летний период», в котором приняли участие и выступили с информацией представители от администрации.

Председатель комиссии по охране труда ППО **Владимир Кильчевский** отразил в своем выступлении, что данный вопрос был рассмотрен в подразделениях «первички», которые отметили ряд замечаний по работе вентиляционных систем, содержанию санитарно-бытовых помещений, течи кровли и обеспечению нормального температурного режима в корпусах завода. На основании справок «с мест» был составлен проект постановления по устранению этих замечаний.



О подготовке вентиляционного оборудования к работе в летний период рассказал руководитель по инжинирингу ЭП **Геннадий Савицкий**. Так, выполнены промывка наружных поверхностей секций подогрева, замена воздушных фильтров, чистка камер орошения и форсунок, подготовка холодильного оборудования. Всего на заводе установлено 1458 кондиционеров и приточных установок, из которых 1155 работают с камерами орошения. 300 кондиционеров требуют реконструкции или капитального ремонта. На этот год запланированы работы по 53 кондиционерам. Как заверил Геннадий Геннадьевич, все замечания взяты в работу. Начальник Управления технической эксплуатации недвижимого имущества и капитального строительства **Михаил Десятков** добавил, что по некоторым вопросам необходимо обсуждение с производствами. Итоги выполненных ремонтных работ: кровля – 71 тыс. кв. м, остекление – 4 тыс. кв м, полы – 11 тыс. кв. м. Что касается замечаний по уборке, в настоящее время проходит тендер на выбор поставщика на следующий период. В техническом задании изменена периодичность выполнения операций в сторону увеличения.

Главный инженер АО «АВТОВАЗ», директор ДИТО **Андрей Романов** подчеркнул, что дирекция работает предметно – по координатам. Ежедневно разбираются вопросы по температурному режиму отдельно по разным корпусам.

Начальник отдела условий труда **Наталья Краюшина** дополнила информацию коллег тем, что отделом проводится производственный контроль и мониторинг температуры. Если от подразделений будут поступать замечания по температурному режиму, то будет осуществляться точечный замер для дальнейшей работы по снижению температуры на рабочих местах.

Если температурный режим на рабочих местах не обеспечивается, профсоюзный комитет предлагает руководителям подразделений предпринимать дополнительные меры. Такие, как проветривание корпусов, использование комнат отдыха и др. С профсоюзной стороны необходим постоянный контроль за условиями труда на рабочих местах. По итогу обсуждений проект постановления был принят профсоюзным комитетом.

## "ПЕРВИЧКОЙ" АВТОВАЗА ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ КОНКУРСА КО ДНЮ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

**На оперативном совещании профсоюзной организации АВТОВАЗа 30 мая председатель правления кассы взаимопомощи Лариса Плетнева озвучила итоги работы Кассы за период с января по апрель 2024 года.**

Численность КВП – 2739 человек, ссуду получили – 243 человека, сумма выданных ссуд за этот период – 16 млн 634 тыс. 135 рублей. В подразделениях проводятся заседания профкомов по готовности к работе в летний период, оказывается помощь мобилизованным работникам и проводятся различные мероприятия для членов профсоюза.

За май к профсоюзной организации АВТОВАЗа присоединились 539 человек, вступив в профсоюз АСМ РФ.

В преддверии Дня защиты детей были подведены итоги конкурса детских рисунков «Папа, мама, я – профсоюзная семья!». Всего, по словам заведующего отделом по гендерной политике и культурно-массовой работе ППО **Елены Сазоновой**, участие приняли более 120 детей, 92 творческие работы вышли в финал.

Призеры определены по 4 возрастным категориям. Победители будут награждены 2 июня на профсоюзном семейном празднике «первички» завода «Если дружно, если вместе!». Поздравляем всех победителей и благодарим каждого и маленького, и юного участника за прекрасные работы. Посмотреть их можно в группе ВКонтакте <https://vk.com/profkomavtovaz>



## ПО "ЛАДА ИЖЕВСК": ПОМОГАЕМ ВЫПОЛНЯТЬ ПОСТАВЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ



**6 июня в конференц-зале Инженерного корпуса состоялось совещание председателей цеховых комитетов ПО «ЛАДА Ижевск» АСМ РФ с участием генерального директора автозавода Александра Васильевича Богачева.**

Руководитель предприятия рассказал, что в мае было запущено производство автомобилей LADA Largus, а в июне необходимо выйти на темп выпуска 25 автомобилей в час и параллельно начать работать в две смены. Сейчас коллектив автозавода составляет почти 2,5 тысячи человек, но для увеличения объемов производства необходимо продолжать набор персонала.

По заработной плате завод вышел на третье место в городе. Когда появится вторая смена, зарплата увеличится на 7%, а с выходом на 15-й график – вырастет еще на 28% (это будет осуществляться в соответствии с Трудовым кодексом РФ).

В конце совещания генеральный директор поздравил всех собравшихся с выпуском 1000-го товарного автомобиля, которое произойдет 7 июня.

Председатель Профсоюзной организации «ЛАДА Ижевск» **Виктор Валентинович Назаров** отметил, что профсоюзная организация продолжает активно помогать заводу в выполнении всех поставленных перед коллективом задач.

**Источник: Профсоюзная организация "ЛАДА Ижевск"**

## ДАН СТАРТ ОТЧЕТАМ И ВЫБОРАМ !



**31 мая 2024 года прошли заседания Президиума и Областного комитета Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ. Рассмотрен ряд вопросов, в том числе: «О проведении XII отчетно-выборной конференции Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ», «О проведении отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях».**

Принято решение о созыве отчетно-выборной конференции Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ и ее проведении 19 декабря 2024 года в Самаре. Утверждены проект повестки конференции и состав комиссии по подготовке, определена норма представительства делегатов и кандидатов в постоянно-действующий и исполнительный коллегиальный орган Самарской областной профсоюзной организации АСМ РФ. Определены сроки проведения отчетов и выборов в первичных профсоюзных организациях, поставлены задачи и определены пути их решения, даны рекомендации.

С докладами по вопросам повестки дня выступили Председатель Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ **А.Е.Лисачев**, заведующий отделом по правовой и организационной работе **Г.П.Кирышкина**, председатель первичной профсоюзной организации ООО «ЗПП» **Е.С.Шуматова**, председатель первичной профсоюзной организации АО «ЧВМЗ» **Н.Н. Печенкина**, по финансовому вопросу-заведующий финансовым отделом, главный бухгалтер **Е.В.Карсакова**.

В своем выступлении **А.Е.Лисачев**, Председатель Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ, отметил, что начинается отчетно-выборная кампания, и очень важно использовать возможности отчетов и выборов для организационного, финансового, кадрового укрепления организации.

Областной комитет отметил большую работу сторон социального партнерства профсоюзного комитета и работодателя ООО «Завод приборных подшипников» по заключению и выполнению коллективного договора, заинтересованность в успешном развитии предприятия и обеспечении социальных гарантий для сотрудников (Директор **А.Г. Мостовой**, Председатель первичной профсоюзной организации **Шуматова Е.С.**). Председатель первичной профсоюзной организации АО «ЧВМЗ» **Н.Н. Печенкина** выступила с отчетом о выполнении коллективного договора за 2023 год, о практике социального партнерства на предприятии АО «Челно-Вершинский машиностроительный завод», отметила, что обязательства по коллективному договору выполняются (Генеральный директор АО «Челно-Вершинский машиностроительный завод» **Т.С.Эйвазов** ).

Утвержден план работы на второе полугодие 2024 года. Рассмотрены и другие организационно-уставные вопросы.

Специалист по работе с молодежью профкома АО «АВТОВАЗ» **А.И.Сергеев** награжден Благодарностью Самарской Губернской Думы за многолетний добросовестный труд и вклад в развитие профсоюзного движения в Самарской области. В работе приняли участие члены областного комитета и приглашенные.

В приветственном слове к участникам заседания, заместитель председателя Областного союза «Федерация профсоюзов Самарской области»

**Н.С.Идиятуллина** обратила внимание на важность и необходимость доведения информации посредством увеличения подписки на профсоюзные издания. Наталья Сергеевна отметила, что вручение первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» Профсоюза АСМ РФ Переходящего знамени ФПСО «За высокие показатели роста профсоюзных рядов в 2023 году» - это результат большой работы, проводимой по выполнению уставных целей и задач во благо работающего человека - члена профсоюза.

**А.Е.Лисачев, Председатель Самарской областной профсоюзной организации работников АСМ РФ**



## СБОРНАЯ ПРОФСОЮЗА КАМАЗА - ЧЕМПИОН ЕЖЕГОДНОГО ТУРНИРА НА КУБОК ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ



**С 31 мая по 2 июня в Нижегородской области прошел ежегодный турнир на Кубок Профсоюза АСМ РФ по мини-футболу.**

Победителем этого соревнования стала сборная профсоюза КАМАЗА (ОППО ПАО «КАМАЗ»), которая не проиграла ни одной встречи со своими соперниками и стала чемпионом второй раз, за 3 года существования турнира. В соревновании приняли участие 7 команд - "КАМАЗ", "ГАЗ", "АВТОВАЗ",

"Тракторные заводы", "ЛиАЗ", "УМЗ" и "АЗ Урал".

31 мая состоялась жеребьевка турнира и КВИЗ на футбольную и профсоюзную темы. 1 июня прошли отборочные игры по круговой системе.

Финал турнира и награждение прошли в воскресенье, 2 июня. По итогам соревнований лучшим игроком турнира был признан **Артур Файзуллин** из Автомобильного завода, а лучшим защитником - **Александр Лазарев** из ООО «Челныводоканал».

**Пресс-центр ОППО  
ПАО «КАМАЗ»**

## МЫ - ПЕРВЫЕ!

**Сборная ОППО ПАО "КАМАЗ" приняла участие в «Кроссе корпораций», который прошел в казанском лесопарке «Лебяжье» 30 мая. Команда заняла 1 место!**

Поездку для спортсменов организовала объединенная первичная профсоюзная организация автогиганта. В составе сборной выступали: **Ришат Ибатуллин** (литейный завод), **Роман Пайкиев** (литейный завод), **Ильназ Газизов**, **Ирек Мубаракшин**, **Лилия Ненашева**, **Назира Низамова** (все из БЗГД-ДР). Команда, состоящая из членов профсоюза, проявила выдающиеся навыки и энергию, чтобы преодолеть сложные препятствия и достичь финиша. Мероприятие, собравшее около 800 участников, объединило спортсменов в 121 команду, в каждой из которых было по шесть человек. Дистанция, протянувшаяся на 3 км, включала 14 различных препятствий разного уровня сложности. Участники должны были переплыть на надувной лодке, подняться

по склону с препятствиями и перенести тяжелые бревна, справляясь с различными заданиями.

Сборная ОППО ПАО "КАМАЗ" продемонстрировала отличную командную работу, дисциплину и выдающиеся физические возможности. В результате состязаний, в номинации «Крупные предприятия» (более 500 сотрудников), заняли 1 место, преодолев дистанцию за 17:58 минут и опередив вторую команду на минуту. Участие в «Кроссе корпораций» - не только способ проверить свои физические и командные навыки, но и прекрасная возможность для сотрудников предприятия весело и энергично провести время вместе. ОППО ПАО "КАМАЗ" гордится своим достижением и готовится к новым вызовам и соревнованиям в будущем!





## СБОРНАЯ КОМАНДА КВН «НЕЛОГИЧНЫЕ» СТАЛА ЛУЧШЕЙ В РЕСПУБЛИКАНСКОМ ПРОФСОЮЗНОМ КОНКУРСЕ КВН «СКАЖИ: «ДА!» ОХРАНЕ ТРУДА»



**29 мая в концертном зале санатория «Жемчужина» состоялся республиканский КВН «Скажи: «Да!» охране труда!», организованной Федерацией профсоюзов Республики Татарстан.**

В нем участвовали 11 команд из различных организаций и учреждений РТ, представителей членских профсоюзных организаций ФПРТ. Среди участников были команды: «Нелогичные» (сборная ОППО ПАО «КАМАЗ»), «Коктейль» (ООО «Челны-бройлер»), «Адреналин» госпиталя для ветеранов г.Набережные Челны, «Родные» Бугульминского муниципального района, «Такие необычные геофизики» ТНГ-Групп (ПАО «Татанефть»), «Бригада» Зеленодольского ЦРБ, «Бакирово» команда санатория, «Команда, которая сегодня победит» Нефтегазстройпрофсоюза России, сборная команда «Позис» (г. Зеленодольск), «Безопасный труд работников медицины» (БТРМ - Елабужского ЦРБ), Профнурлат (ПАО «Татанефть»). Выступление участников оценивало жюри, в составе которого были: руководитель департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР – главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков**, главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан **Ирина Андина**, государственный инспектор труда территориального отдела по городу Набережные Челны **Гулия Галиева**, руководитель службы охраны труда и промышленной безопасности в АО «ПО «ЕлАЗ» **Сергей Сергеев**, директор санатория «Жемчужина» **Елена Шуралева**.

Почетными гостями КВН были руководитель департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР – главный технический инспектор труда ФНПР **Алексей Безюков**, главный технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза России **Константин Ковалев**, Председатель Татарстанской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Ольга Калашникова**, технические инспекторы труда отраслевых профсоюзных органов.

Команды соревновались в традиционных для КВН «визитке», «разминке», «домашнем задании» и «конкурсе капитанов». Первые три этапа были зрелищными, а «конкурс капитанов» напоминал экзамен, где участники должны были правильно ответить на вопросы по охране труда и работе профсоюзной организации. Этот этап показывал, насколько серьезно участники готовились к игре, ведь ошибки могли сильно повлиять на результат.

Несмотря на то, что шутить на такую серьезную тему как охрана труда непросто, команда «Нелогичные» отлично справилась с поставленной задачей. Команда запомнилась шутками о первой медицинской помощи на заводе, сценками о том, что происходит с теми, кто не использует средства индивидуальной защиты и нарушает трудовую дисциплину.

- Лично для меня был самый сложный этап - это конкурс капитанов, - рассказала капитан команды «Нелогичные», ведущий специалист охраны труда автомобильного завода **Гузель Хамидуллина**. - Это мини-экзамен по охране труда. Волновалась, но думаю, всё получилось. В целом формате мероприятия осталась довольной. Такие мероприятия нужны. Они помогают даже о таких серьезных темах, как охрана труда, говорить интересно.

На протяжении всей игры камазовцев активно поддерживали болельщики, среди которых были коллеги, друзья, председатели первичных профсоюзных организаций заводов и подразделений КАМАЗа. Члены жюри также подчеркивали «звонкость» камазовцев, болеющих за команду. По итогам всех этапов сборная команда «Нелогичные» стала победителем конкурса. Также вместе с камазовцами лучшими были объявлены еще две команды - «Родные» муниципального района Бугульма, «Такие необычные геофизики» ТНГ-Групп (ПАО «Татнефть»). Всем победителям были вручены кубки и дипломы.

**[Подробнее: ОППО ПАО "КАМАЗ" \(vk.com\)](https://vk.com/oppo_kamaz)**



## СОСТОЯЛСЯ ПЕРВЫЙ ЗАЕЗД ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ «КАМАЗА» В ЛАГЕРЯ ООК «САУЛЫК»



**В Международный день защиты детей, 1 июня, состоялся первый заезд детей сотрудников ПАО «КАМАЗ» в лагеря ООК «Саулык». Лагеря «Крылатый» и «Солнечный» приняли юных гостей.**

Традиционно отправка проходила с парковки бывшего гипермаркета «Эссен» по проспекту Яшьлек. На площадке работали медики, которые проверяли детей на педикулёз, сотрудники ООК «Саулык», помогавшие оформлять путёвки. Также присутствовали специалисты профсоюзных организаций заводов и подразделений автогиганта, которые также помогали камазовцам. На протяжении всей регистрации играла музыка и работал аниматор. Первая отправка прошла в лагерь «Солнечный» в 8:00, после состоялась отправка в «Крылатый».

Ребята с нетерпением ждали отправления, многие из них уже не в первый раз отдыхали в загородном лагере. - Моя дочка не в первый раз отдыхает в «Саулыке», - рассказывает сотрудница ПРЗ, слесарь –ремонтник энерго-ремонтного цеха, **Лилия Гарипова**. - Дочке очень нравится. Хорошие условия, питание. Жаль, что путевки только до 16 лет выдаются. Было бы здорово, если была возможность продлить возрастной порог. А так очень довольны, с удовольствием отдыхаем в «Саулыке».

Слова мамы подтверждает и дочка Камилла: «Условия в детских лагерях очень хорошие. Проводится очень много интересных мероприятий, по вечерам дискотеки. С отрядом побеждала в конкурсах. Знакомлюсь с огромным количеством ребят. Например, с одной девочкой из «Саулыка» мы уже дружим почти 5 лет. Да и после смены в течение года поддерживаем связь как с вожатыми, так и самими ребятами. Отличные каникулы, мне нравятся, - поделилась Камилла.

Во время работы лагерей посещение детей родителями, законными представителями и родственниками не предусмотрено. Всего в течение лета планируется четыре заезда: 1 июня, 24 июня, 17 июля и 9 августа. Каждая смена продлится 21 день. Детей ждёт насыщенная программа пребывания в лагере и пятиразовое питание.

Всего в лагеря «Солнечный» и «Крылатый» в первую смену заехали 446 детей сотрудников КАМАЗа.

**Источник: ОППО ПАО "КАМАЗ" (vk.com)**

## ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ НА АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ



**В рамках программы оздоровления сотрудников на базе фельдшерских здравпунктов подразделений ПАО «КАМАЗ» проводятся тематические дни здоровья.**

6 июня для сотрудников на автомобильном заводе прошел «День здоровья», организованный администрацией КАМАЗа, профсоюзной организацией автогиганта совместно с клиникой-санаторием «Набережные Челны». Мероприятие направлено на профилактику сердечно-сосудистых заболеваний среди работников предприятия. В обеденный перерыв все желающие смогли пройти бесплатно ряд тестов и обследований, подготовленных врачами клиники-санатория - измерить артериальное давление, сдать анализы крови на холестерин и на глюкозу. Все результаты анализов будут направлены заводчанам по номерам телефонов (в виде смс-сообщения). Будьте здоровы!

**Источник: Профсоюз Автомобильного завода (vk.com)**



## НА УЛЬЯНОВСКОМ АВТОМОБИЛЬНОМ ЗАВОДЕ СТАРТОВАЛА ДЕТСКАЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ



**В летние каникулы дети сотрудников Ульяновского автомобильного завода отдохнут в детских оздоровительных лагерях «Волжанка», «Хоббит», «Итиль», расположенных в самых живописных природных уголках Ульяновской области. Детская оздоровительная кампания на предприятии стартовала 1 июня, в День защиты детей.**

Группа ребятшек отправилась на отдых в первую смену в «Волжанку». Настроение у ребят как всегда отличное, ведь все они с нетерпением ждали этого момента. Многие из них уже не первый год проводят летние каникулы в лагере и хорошо знают друг друга.

– В лагерь я еду уже в четвертый раз, отдыхала в «Хоббите», «Итиле», в зимнюю смену – в «Волжанке». Участвую во всех мероприятиях, но больше всего мне нравится разыгрывать какие-либо сценки. Часто в лагере встречаешь своих старых друзей, с которыми раньше отдыхала. И это так здорово! – говорит **Лера Афанасьева**.

Детский оздоровительный отдых организован и дочерними предприятиями – ООО «УАЗ-Автокомпонент», ООО «УАЗ-Штамповочное производство», ООО «НИЦ КТ», ООО «УАЗ-Механосборочное производство».

Путевки получили все сотрудники, пожелавшие отправить своих детей в оздоровительные лагеря. Согласно коллективному договору ООО «УАЗ» родители оплачивают 5% от стоимости путевки (это чуть выше

2 000 рублей), многодетным семьям и матерям-одиночкам путевка предоставляется бесплатно.

Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь в сумме 700 рублей членам профсоюза на организацию оздоровления детей в загородных лагерях. Проезд детей до лагеря и обратно осуществляется за счет предприятия.

В обязательном порядке их сопровождают ответственные лица: председатели профсоюзных комитетов подразделений УАЗа.

**Сергей Костяев**, слесарь механосборочных работ производства сборки и сдачи автомобилей:

– Сегодня мы отправляем среднего сына Артемия, он уже отдыхал в лагере прошлым летом и на зимних каникулах. Старшая дочь тоже отдыхала неоднократно. Моим детям нравится: с ними занимаются – скучать не дают, река, лес, бассейн. Нам как многодетной семье путевки дают бесплатно.

**Людмила Марфицина**

## СТАРТ ЧЕМПИОНАТА УАЗ ПО ЛАЗЕРТАГУ СТАЛ МЕЖДУНАРОДНЫМ



**2 июня работников предприятия ждал старт очередного сезона Чемпионата УАЗ по лазертагу.**

Площадкой для соревнований была выбрана территория заброшенного детского лагеря. «Фишкой турнира» стала ее интернациональность - к каждой команде присоединились ребята из Индии, работающие на предприятии. Капитанам пришлось не только выстраивать стратегию игры, но и находить общий язык с новичками. Все капитаны с честью справились с поставленной задачей - языковой барьер был преодолен русской смекалкой и индийским спокойствием.

В результате победу в первом этапе праздновала команда «Триада» (капитан **Ольга Спиридонова**). Они не допустили не одного промаха, а в финале с разгромным счетом обыграли противников. Второе место турнира досталось сборной (ООО «УАЗ-МСП» и ООО «Автодом») «Партизаны» (капитан **Алексей Заволжский**).

Победитель лайт-лиги прошлого года уверенно заявили о себе в новом сезоне. «Бронза» этапа у профсоюзной «Живой стали» (капитан **Дильмар Волков**). Следующий этап Чемпионата планируется в середине лета, однако иностранные специалисты уже заявили, что обязательно присоединятся к турниру собственной сборной.

**Источник: Совет молодежи УАЗ**



## ГОВОРЯТ И РИСУЮТ ДЕТИ

**В течение недели в профсоюзной организации Горьковского автозавода проходил творческий конкурс, посвященный Дню защиты детей #ГоворятРисуютДети.**

За это время нам прислали 49 замечательных работ, напоминающих, как наши дети смешно произносили разные слова, когда были маленькими.

- Работы можно посмотреть в альбоме конкурса! Уверены, вы обязательно улыбнётесь. А заодно проверьте, все ли слова вы смогли угадать! - делится зампредседателя ППО в ОАО "ГАЗ" **Татьяна Волынская**. - Мы благодарим всех работников Автозаводца, КРЗ, ПРЗ, ЗМА, ППО, ФС, ЗЦЛ, ПГА, СКП, ПСТ и ОП, которые прислали работы на конкурс. 1 место - "ИГЛИК" - **Соболев Александр** (СКП) 2 место - "ОБУФИ" - **Еремкин Сергей** (ЗЦЛ) 3 место - "ЛЯЛЯКИ" - **Антонов Дмитрий** (ЗМА).

По результатам интернет-голосования в тройку лидеров вошли:

1 место - "ТЮШКИ", 373 голоса - **Багаева Ксения** (ЗМА),  
2 место - "ВИСИПЕД", 222 голоса - **Обидин Виталий** (ПГА),  
3 место - "КАКАДИЛ", 153 голоса - **Сурикова Ольга** (ПРЗ).

Почти 1200 голосов отдали голосующие за понравившиеся работы! Победители получили заслуженные дипломы и подарки: за первые места - подарки от профсоюзной организации Горьковского автозавода, а за вторые и третьи - сертификаты на пиццу от партнера конкурса.

**Источник: ППО в ОАО "ГАЗ" (vk.com)**



## ЛОВИСЬ, РЫБКА

**Соревнования по рыбной ловле на приз ППО АСМ "ПСМА Рус" состоялись в начале июня на базе «Русская рыбалка».**

Десять рыбаков, являющихся членами ППО АСМ "ПСМА Рус", вместе со своими семьями приняли участие в мероприятии. Первое место заняла **Анна Белая**. Второе место занял **Александр Жидик**. Третье место досталось **Павлу Питченкову**.

Победители получили кубки и денежные призы. Кроме того, партнеры мероприятия наградили победителей дополнительно, а всем присутствующим вручили памятные подарки.



- Профсоюз рулил, рулит и будет рулить, когда во главе такие прекрасные ребята - Дмитрий и Александр. Соревнования по рыбной ловле превратили в грандиозный праздник Кофе, вкусняшки, горячий шашлык, подарки, призы, сувениры достались всем без исключения. Ну, а от ловли рыбы (караси, белый амур, карпы, стерлядь) получили и удовольствие и адреналин. Спасибо ребятам, которые вкладывают свой труд, в сплочение коллектива, дарят улыбки и прекрасное настроение, - делится **Анна Белая**.

- Всё было на высшем уровне, и мы отлично провели время!, - поддерживает ее **Александр Симонов**.

## ППО ООО "ЭНГЕЛЬС СВЕЧИ ЗАЖИГАНИЯ": ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ - МОЛОДЕЖИ



*Молодежь - это будущее любой страны. И важно, чтобы молодые работники чувствовали себя защищенными и поддержанными на рабочем месте. Работа профсоюза с молодежью играет ключевую роль в этом процессе. Конечно, ОО ППО ООО "Энгельс Свечи зажигания" не исключение.*

В первую очередь, профсоюзная организация представляет интересы работников перед работодателями, борется за улучшение условий труда, защиту прав работников и социальные гарантии. Для молодежи, которая только начинает свой трудовой путь, это особенно важно. Именно молодежный совет помогает молодым работникам разобраться в своих правах, обучить основам коллективного действия и защитить их интересы в случае конфликтов с работодателями.

В лице **Марины Неловко**, председателя молодежного совета, активно ведется работа по привлечению молодежи в профсоюзные ряды. В основном через проведение образовательных мероприятий, профсоюзных семинаров и тренингов, а также различных культурно-массовых мероприятий, такие как квизы, поездки на различные форумы, школу молодого профсоюзного лидера.

- Важно также создавать комфортную обстановку для молодых людей, где они смогут найти поддержку, совет и помощь более опытных коллег, - делится Марина. - И мы это делаем.

Одним из главных достижений 2023 года стала победа в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» Саратовской области, кстати, в копилке ОО ППО ООО Энгельс Свечи зажигания таких три победы. Также в 2023 году представитель молодежного совета занял третье место в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» на уровне Приволжского Федерального округа.

Логичным продолжением целенаправленной работы с молодежью стала победа в отраслевом профсоюзном конкурсе, где первичная профсоюзная организация **ООО «Энгельс Свечи зажигания» Саратовской областной организации отмечена лучшей в работе с молодежью в категории до 2000 работающих членов Профсоюза АСМ РФ.**

- Особая благодарность **Беке Сергею Валерьевичу**, председателю Саратовской областной организации Профсоюза АСМ РФ за поддержку и неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения среди молодежи области, а также за доброе отношение к каждому члену всех профсоюзов Саратовской области, **Мошнину Василию Алексеевичу**, председателю ОО ППО ООО "Энгельс Свечи зажигания", и **Сучковой Татьяне Викторовне**, заместителю председателя ОО ППО ООО "Энгельс Свечи зажигания" за помощь в работе и ежедневном обмене опытом с молодым поколением профсоюза! - подытожила Марина Неловко.



## «СЕМЕЙНЫЙ ДВИЖ «РОДНЫЕ ЛЮДИ» - 50 СЕМЕЙ В ЧЕСТЬ 80-ЛЕТИЯ «ЗАХАРА»!



**25-26 мая на базе отдыха «Автозаводской пляж» озера Большой Еланчик состоялся III туристический слет Автомобильного завода «УРАЛ» «Семейный движ «Родные люди»» - в честь грядущего 80-летия со дня выпуска первого автомобиля.**

В нем приняли участие 48 семей сотрудников предприятия и две семьи из детских домов - Радуга и Алые паруса. Это яркое мероприятие, вместившее в себя как спортивные, так и культурные и творческие элементы, организовано третий год подряд профсоюзным комитетом предприятия.

Предыдущие два прошли на «ура», подарив массу ярких впечатлений и дав возможность провести выходные с пользой для тела и души. Как и прежде, команды, объединенные не только статусом семьи, но и девизом и единой формой одежды, проявляли себя в различных конкурсных заданиях, не только соревнуясь с другими, но и объединяясь, спланивая, совершенствуя навыки командной работы.

- В этом году была организована централизованная доставка до места мероприятия, проживание в летних домиках, питание, охрана и медицинское обслуживание, - поделилась организатор турслета **Инна Сивань**.

Участники же отметили, что программа с каждым годом становится все более разнообразной и яркой – дружеский костер, игры в лапту и дженгу, эстафеты, городки, волейболу.

А еще – обучение оказанию первой доврачебной помощи, просмотр мультфильмов в кинотеатре под открытым небом, зажигательная дискотека... И на память обо всем этом останутся фотографии и видеоролики.

## УДЕРЖИВАЯ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ



**Профсоюзная организация Автомобильного завода "УРАЛ" стала победителем в номинации "Удерживая лидирующие позиции" во конкурсе на лучшую работу с молодежью среди предприятий Профсоюза АСМ РФ.**

Напомним, что победителей определяли в разных категориях, в зависимости от количества членов профсоюза, работающих на предприятиях. В своей категории профорганизация "АЗ "УРАЛ" набрала максимальное количество баллов, и была отмечена в номинации почетным дипломом и премией.

Молодёжная комиссия активно работает, охватывая различные сферы деятельности: волонтерство, экология, культура, спорт и творчество. Благодаря этой работе сотрудники предприятия, члены профсоюза получают возможность проявить себя и принести пользу другим.

## ПРАЗДНИК РАДОСТИ И ВЕСЕЛЬЯ! ВОЛЖСКИЕ АБРАЗИВЩИКИ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ



**Каждый год первый день лета дети сотрудников Волжского абразивного завода встречают веселым праздником.**

Для малышей и подростков руководство предприятия устраивает развлечения на любой вкус. Площадка профилактория Волжского абразивного завода собирает более 250 детей от рождения до 16 лет.

Сценарий праздника профсоюзный комитет предприятия проработал так, что никому не пришлось скучать. И малышам-детсадовцам, и подросткам было одинаково весело. Малыши приняли участие в интерактивном спектакле, дети от 5 до 10 лет преодолевали препятствия и проходили квесты на поле заводского профилактория.

У подростков же была немного другая задача – им предстояло пройти квест «Форт Боярд». Там был и Старец Фура с его замысловатыми вопросами на логику, и Мастер Теней с непростым заданием, и, конечно, Хранители ключей. Кстати, ребята отлично справились со всеми этапами состязания.

Ну и какой же праздник без подарков! В праздничный день состоялось подведение итогов конкурса рисунков. Помимо дипломов, и подарков каждый участник конкурса получил на память кружку, на которой был напечатан его рисунок. А еще, все дети получили сладкие подарки.

Завершился праздник потрясающей пенной вечеринкой. Повеселиться, позабавиться и поиграть здесь удалось всем! Праздник получился, и 1 июня в Волжском стало больше на несколько сотен счастливых мальчишек и девчонок разных возрастов!

**Фотограф Александр Агафонов**  
**Источник: ([bloknot-volzhsky.ru](http://bloknot-volzhsky.ru))**

## 600 ДЕРЕВЬЕВ ВЫСАЖЕНО В ВОЛЖСКОМ В РАМКАХ АКЦИИ «ПОДАРОК ГОРОДУ»

**«Волжский абразивный завод» продолжает работу по озеленению города. В рамках акции «Подарок городу в честь 70-летия» сегодня сотрудниками предприятия высажено 600 деревьев.**

Территория по улице имени Федора Георгиевича Логинова была заранее очищена от сухостоя и подготовлена к посадке. На необходимом участке выкопаны лунки, заготовлены саженцы, завезена земля для подсыпки.

Вязы и скумпии кожевальные высадили по обеим сторонам от оживленной трассы от ул. Портовой до ул. Заволжской. К участию в акции по озеленению заводчане пригласили всех волжан.

Самые активные жители присоединились к посадке. Участников обеспечили всем необходимым: саженцами, перчатками, инструментом, питьевой водой, влажными салфетками.

Настроение создавала патриотическое музыкальное сопровождение. Волжский абразивный завод обеспечивает не только посадку, но и уход за растениями в весенний период: несколько циклов полива будет произведено предприятием, далее зеленые насаждения на баланс возьмет город.

**Источник: [https://t.me/PPO\\_OAO\\_VAZ/112](https://t.me/PPO_OAO_VAZ/112)**



## ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ - КРЕПКАЯ СЕМЬЯ!



**Ежегодно профсоюзный комитет Заволжского моторного завода проводит для детей членов Профсоюза АСМ РФ конкурс детского рисунка. В целях эстетического и культурного воспитания детей моторостроителей в марте-апреле 2024 года в подразделениях завода и сторонних организаций, входящих в структуру ППО в ПАО «ЗМЗ» был проведен конкурс детского рисунка, под названием «Наша дружная семья». Тема выбрана с учетом того, что 2024 год объявлен "Годом семьи" в России.**

В выставках, прошедших в 15 подразделениях, приняли участие 109 детей членов профсоюза, соответственно 109 рисунков было представлено всеми участниками.

Заключительным этапом конкурса является общезаводская выставка, которая традиционно посвящена дню рождения завода и торжественно открылась в преддверии праздника в выставочном зале музея истории и трудовой славы ЗМЗ 16 апреля. На общезаводской выставке были представлены 67 лучших рисунков. Выбирая победителей, жюри придерживалось критериев оценки по положению: соответствие тематике (ее раскрытие), формату, художественное содержание.

Победители выставки детского рисунка:

**Жаркова Даша** – 6 лет, Департамент управления качеством, «Отдых на берегу Волги»,

**Горнов Иван** – 5 лет, ООО «Литейный завод «РосАЛит», «Мы вместе в одной лодке»,

**Редькин Трофим** – 7 лет, Департамент управления качеством, «Сказки на ночь»,

**Веселова Настя** – 7 лет, Цех автономмалей и деталей двигателя, «Катание на коньках под звездами»,

**Барышева Настя** – 10 лет, ООО «Литейный завод «РосАЛит», «Долгожданное лето»,

**Колчина Алена** – 8 лет, Цех автономмалей и деталей двигателя, «Поход в зоопарк»,

**Макарычева Дарья** – 10 лет, ООО «ДайдоМеталлРусь», «Пикник»,

**Редькин Тимофей** – 10 лет, Департамент управления качеством, «Наряжаем елку»,

**Минеева Таисия** – 9 лет, Департамент персонала, «Прогулка»,

**Лбова Вера** – 11 лет, ООО «Литейный завод «РосАЛит», «В походе»,

**Камская Настя** – 13 лет, Технический департамент, «Семейные моменты»,

**Махров Александр** – 14 лет, Прессовый цех, «Путешествуем семьей»,

**Фролова Анастасия** – 13 лет, Департамент персонала, «Семейный пикник»,

**Курганова Настя** – 13 лет, МУП «Тепловодоканал», «Отдых на Узоле»

Победители в номинациях:

Номинация «Приз зрительских симпатий» - **Никулин Василий** – 11 лет, Производство главного энергетика, «Пикник на природе»

Номинация «Симпатия жюри» - **Евстигнеева Анастасия** – 12 лет, Производство главного энергетика, «САП-прогулка на закате».

29 мая победители конкурса были приглашены в музей завода. Здесь в рамках мероприятия «Пусть всегда будет солнце» им вручены дипломы профсоюзного комитета и небольшие подарки в виде сувенирной продукции. Еще для ребят организована увлекательная игра, которую провела заведующая музеем **Н.М. Артемьева**.

**А.Н. Ермолаев, специалист профкома по культурно-массовой работе**

**Фото: отдел медиакоммуникаций ЗФ ООО «УАЗ»**

## ОКАЗАЛИ ПОМОЩЬ КУРГАНУ



На обращение откликнулись и оказали помощь Центральный комитет Профсоюза АСМ РФ, Челябинская областная организация, Мордовский республиканский комитет профсоюза работников машиностроения, Союз «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов», Самарская областная профсоюзная организация, ППО АО «АВТОВАЗ», первичная профсоюзная организация ООО «Ликинский автобус», Ростовская областная профсоюзная организация АСМ РФ, ППО «Комбайновый завод "Ростсельмаш", ППО ОАО "Аксайкарддеталь", ППО ОАО «Морозовсксельмаш».

В.П.Бобров поблагодарил членские организации Профсоюза АСМ РФ за поддержку, внимание, солидарность и оказание помощи и отметил: «Мир держится на неравнодушных и отзывчивых людях, которые готовы поддержать тех, кто попал в беду».

**16 мая на заседании Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ председатель Курганской областной организации В.П. Бобров обратился с просьбой оказать материальную помощь членам Профсоюза в связи с паводком.**

Сотни садоводческих участков, построек и гаражей работников, членов профсоюза, и ветеранов предприятия оказались в зоне затопления.

## ШААЗ: С НОВА ПЕРВЫЕ!



**22 мая 2024 года в большом зале Федерации профсоюзов Курганской области состоялось заседание Областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

На заседании прошло награждение победителей областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства» за 2023год, проводимом в соответствии с Постановлением Правительства Курганской области от 22.07.2021 года № 210 «О проведении областного конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального го партнерства».

Первое призовое место в этом конкурсе среди предприятий производственной сферы было присуждено АО "Шадринский автоагрегатный завод" и награду "Диплом за 1 место" в Областном конкурсе "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства" за 2023 год был вручен председателю Первичной профсоюзной организации АО «Шадринский автоагрегатный завод» **Морковкину Николаю Евгеньевичу.**

Поздравляем с высокой оценкой работы предприятия и профсоюзного коллектива за 2023год АО "Шадринский автоагрегатный завод" и желаем дальнейших успехов в профессиональной деятельности предприятия и профсоюзной организации.

**В.П. Бобров, председатель Курганской областной организации профсоюза АСМ РФ.**



## ДОРОГАМИ ТАНКОГРАДА



**1 июня, легендарный Челябинский тракторный завод отметил 91-й день рождения. Накануне в музее ЧТЗ подвели итоги грантового проекта исторической памяти Танкограда «Дорогами подвига».**

Проект стартовал в октябре прошлого года при поддержке гранта губернатора Челябинской области. Целью программы была подготовка молодого поколения экскурсоводов, которые будут рассказывать, проводя экскурсии, про исторические объекты Челябинска, связанными с Великой Отечественной войной и послевоенными десятилетиями.

Подготовка экскурсоводов была поэтапной и включала обучающий и практический этапы. Незаменимым вдохновителем и помощником была и есть **Надежда Артемьевна Дида**.

Молодые экскурсоводы разработали и защитили перед жюри свои авторские маршруты. За весь проект были созданы пять туристических маршрутов и 12 экскурсий, которые уже посетило около 120 человек.

14 студентов и один работник предприятия, **Максим Хохлов**, приобрели практические навыки в экскурсионной деятельности. Им вручили сертификаты, которые станут направлением в дальнейшей работе в экскурсоводческой деятельности.

Профсоюзная организация "ЧТЗ-УРАЛТРАК" всегда сопровождала юных экскурсоводов, мы были на экскурсиях, на экзамене, и вот теперь на вручении заветных сертификатов! Конечно, профком поблагодарил и тех, кто помогал вести грантовую работу, как говорится тех, кто за кадром, вручив благодарности и презент. Гордимся тем, что наш заводчанин, активный член профсоюза, стремится продолжить «нести историю в массы» дорогами Танкограда!

## ВДОХНОВИЛИСЬ ИНФОРМАЦИОННЫМИ ТРЕНДАМИ

**Представители профорганизаций Челябинской областной организации Профсоюза АСМ РФ приняли участие во Всероссийском семинаре информационных работников членских организаций ФНПР, проходящем в нашем городе Челябинске.**

Данное обучение было направлено на повышение квалификации, обмен опытом и вдохновение новыми идеями в сфере информационной работы профсоюзов.

Участники получили информацию не только ведущих экспертов в области профсоюзной информационной деятельности, но происходит обмен своими практиками, наработками.

Программа была очень насыщенной: встреча с заместителем Председателя ФНПР **Александром Шершуковым**, обсуждение Плана реализации решений XII Съезда ФНПР по информационной работе, тренды в социальных сетях, работа с пабликами организаций, ведение аккаунтов



руководителей (теория и практика) и многое другое.

Социальные сети меняются, внедряются новые инструменты, вводятся алгоритмы, осваиваются принципы формирования достойного контента. Например, обратили внимание на новые тренды: внедрение хештегов в телеграмме, продвижение вертикальных видео в ВК, запуск «Новой Сетки» - отечественной соцсети для нетворкинга. Применение нейросетей, использование профсоюзной синергии для продвижения наиболее важных тем, возможности публикации новостей на ключевых ресурсах.

## ФОРМУЛУ УСПЕХА: ДОБРО + СПОРТ = ОБЪЕДИНЕНИЕ



**В День защиты детей прошел традиционный масштабный спортивный и благотворительный фестиваль «Зеленый Марафон», который объединяет близких по духу людей и помогает детям с особенностями развития и детям-сиротам.**

В этом году в мероприятии приняли участие около 70 городов России — от Южно-Сахалинска до Калининграда. Город Чебоксары не стал исключением, более 1700 спортсменов вышли на старт на Красной площади. Молодежь «Тракторных заводов» покорила не только дистанцию в 4,2 км, но и была причастна к организации Забега.

Машиностроители выступили волонтерами: регистрировали участников,

выдавали стартовые номера, контролировали соблюдение правил проведения соревнований, работу пунктов питания и медицинской помощи. Важно, что регистрационные и благотворительные взносы участников будут направлены в фонд «Вклад в будущее». Ведь будущее — это наши дети!

Председатель Совета молодёжи завода **Роман Гордеев** совместно с заслуженным работником физической культуры и спорта ЧР, тренером спортивной сборной команды РФ по фитнес-аэробике Оксаной Вербиной провели зарядку для всех, настроив на победу. И она была у каждого участника. На финише были вручены заслуженные медали, символизирующие победу над собой!

**Источник:** ППО "Тракторные заводы" ([vk.com](https://vk.com))

## МОЛОДЕЖЬ ПАО «ОСВАР» ПРИНЯЛА УЧАСТИЕ В VII МОЛОДЁЖНОМ ПРОФСОЮЗНОМ ОБЛАСТНОМ ФОРУМЕ



**Владимирское областное объединение организаций профсоюзов провело VII Молодёжный профсоюзный форум Владимирской области. Мероприятие было нацелено на повышение уровня правовой грамотности работающей молодёжи и состоялось в рамках реализации проекта Профобъединения «Защити свой труд» – правовая школа для работающей молодёжи в возрасте от 18 до 29 лет Владимирской области» с использованием гранта Президента РФ на развитие гражданского общества.**

В форуме приняли участие более 100 человек: профсоюзные активисты, представители работающей и учащейся молодёжи.

Группу участников ПАО «ОСВАР» возглавила председатель молодёжного совета первичной профсоюзной организации ПАО "ОСВАР" **Дарья Шишова**.

«В рамках форума мы приняли участие в семинаре «Права молодёжи в трудовых отношениях», а также в тематическом занятии «Защити свой труд» и тренинге по деловым коммуникациям и решению трудовых конфликтов и споров, – рассказала председатель молодёжного совета ПАО «ОСВАР» Дарья Шишова. – Теперь мы планируем обсудить новые идеи с молодёжью и проработать предложения по вопросам охраны труда, социальным гарантиям и правам молодёжи. Будем обращаться к руководству нашего предприятия. Надеемся, что наши предложения будут услышаны и отразятся в Коллективном договоре».

**Источник:** [vk.com/wall-1191183\\_21196](https://vk.com/wall-1191183_21196)

# СОСТОЯЛСЯ ЕЖЕГОДНЫЙ ТУРНИР НА КУБОК ПРОФСОЮЗА АСМ РФ ПО МИНИ-ФУТБОЛУ



**С 31 мая по 2 июня в Нижегородской области прошел ежегодный турнир на Кубок Профсоюза АСМ РФ по мини-футболу.**

В нём приняли участие 7 мужских и 3 женские команды. Среди участников - "КАМАЗ", "ГАЗ", "АВТОВАЗ", "Тракторные заводы", "ЛиАЗ", "УМЗ" и "АЗ Урал".

31 мая состоялась жеребьевка турнира и КВИЗ на футбольную и профсоюзную темы. 1 июня прошли отборочные игры по круговой системе. Финал турнира и награждение прошли в воскресенье, 2 июня.

Победитель соревнования - сборная ОППО ПАО «КАМАЗ», которая не проиграла ни одной встречи со своими соперниками и стала чемпионом второй раз, за три года существования турнира.

Итоги жарких и азартных игр распределились так:

- 1 место - ОППО ПАО "КАМАЗ",**
- 2 место - ППО в ОАО "ГАЗ",**
- 3 место - ППО "Ульяновский моторный завод",**
- 4 место - ППО "Ликийский автобус",**
- 5 место - ППО "Тракторные заводы",**
- 6 место - ППО АО "АВТОВАЗ",**
- 7 место - ППО АО "АЗ"УРАЛ".**

Среди женских команд:

- 1 место - ППО в ОАО "ГАЗ",**
- 2 место - ППО АО "АЗ"УРАЛ",**
- 3 место - ППО "Тракторные заводы".**

КВИЗ

- 1 место - ППО АО "АЗ"УРАЛ" (мужчины).**

Среди женщин

- Лучший игрок - Анастасия Коробкина, ППО в ОАО "ГАЗ",**
- Лучший защитник - Анастасия Попова, ППО в ОАО "ГАЗ",**
- Лучший нападающий - Анастасия Пущаева, ППО АО "АЗ"УРАЛ",**
- Лучший вратарь - Оксана Тарлыкова, ППО "Тракторные заводы",**
- Лучший бомбардир - Татьяна Брюхова, ППО АО "АЗ"УРАЛ".**

Среди мужчин

- Лучший игрок - Артур Файзуллин ОППО ПАО "КАМАЗ" (Автомобильный завод ПАО "КАМАЗ"),**
- Лучший защитник - Александр Лазарев ОППО ПАО "КАМАЗ" ("ООО "Челныводоканал"),**
- Лучший нападающий - Артем Луканов, ППО в ОАО "ГАЗ",**
- Лучший вратарь - Алишер Астанов, ППО "Ульяновский моторный завод",**
- Лучший бомбардир - Дмитрий Рощин, ППО "Ульяновский моторный завод".**

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

