

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



СОСТОЯЛИСЬ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ЗАСЕДАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

9 - 10 декабря в Москве состоялись мероприятия в рамках заседания Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ.

Заседания Комиссий ЦК Профсоюза.

Комиссия по организационно-уставной работе помимо вопросов, связанных с трудовыми правами и гарантиями мобилизованных граждан, обсудила Положение об обработке персональных данных в Профсоюзе. Напомним, что с 1 сентября 2022 года заработали новые правила, направленные на сохранность личных данных россиян.

Структура сметы доходов и расходов на 2023 год была рассмотрена членами **контрольно - ревизионной и финансово-бюджетной комиссий.**

Особое внимание уделили анализу исполнения финансовой дисциплины структурными подразделениями Профсоюза по предоставлению данных за 1 полугодие 2022 года.

На совместном заседании **Координационного Молодежного Комитета и комиссии по вопросам образования, молодежной политики и информационной работы** подвели итоги уходящего 2022 года. В информационном плане вопросов много. Меняются технологии, формы подачи информации, методы работы со средствами массовой информации и нужно к этому адаптироваться, внедрять в работу. Крупные организации успевают реагировать на вызовы времени, а многие малочисленные – нет. Но и те, и другие понимают актуальность темы информационной работы в Профсоюзе. Прямая зависимость снижения численности членов профсоюза от уровня информационно-пропагандистской работы в наших организациях очевидна. Коллегиально определили, какие методические разработки могут помочь в улучшении работы данного направления. Впереди предстоит работа по оформлению этих методичек.

СОСТОЯЛИСЬ МЕРОПРИЯТИЯ В РАМКАХ ЗАСЕДАНИЯ ЦЕНТРАЛЬНО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

Также обсудили, какие мероприятия войдут в план работы на 2023 год, который будет объявлен Годом наставничества и обучения в Профсоюзе АСМ РФ. Планируется, что основными станут: конкурс Молодежный лидер Профсоюза АСМ и Молодежный форум.

Заседание комиссии по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству началось с рассмотрения текущей ситуации на предприятиях отрасли. Актуальную информацию представила руководитель по социально-экономической работе Аппарата Профсоюза Надежда Егорова. Опыт работы поделился Евгений Шушпанов, он рассказал о работе Ростовской областной организации Профсоюза по защите социально-экономических прав трудящихся, о подписании отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу Ростовской области. Леонид Митрофанов и Андрей Ключников доложили об опыте организации временных работ и контроля оплаты труда работников, занятых на временных работах на предприятиях отрасли.

Ольга Корчагина поделилась информацией о необходимости развития социального партнёрства на региональном уровне, об эффективности реализации взаимодействия с региональными представительствами ООР «Союзмаш».

В завершении утвердили регламент работы комиссии и плана работы комиссии на 2023 год.

Комиссия по охране труда и экологической безопасности рассмотрела ряд вопросов, связанных с работой уполномоченных по охране труда, технических инспекторов Профсоюза.

Президиум Профсоюза АСМ РФ рассмотрел итоги акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; работу предприятий в условиях особенного регулирования трудовых отношений; работу Координационного Молодежного Комитета (КМК) Профсоюза АСМ РФ и вопрос об избрании заместителя председателя КМК Профсоюза АСМ РФ. Утвердили Положение «О ежегодном конкурсе на лучшую постановку работы с молодежью в первичных организациях Профсоюза АСМ РФ»; Положение о конкурсе на звание «Лучшая первичная профсоюзная организация года»; Положение «О проведении ежегодного турнира по мини-футболу на кубок Профсоюза АСМ РФ»; план основных мероприятий Профсоюза АСМ РФ на первое полугодие 2023 год.

10 декабря в VII заседании **Центрального комитета Профсоюза АСМ РФ** приняли участие председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, члены комиссий ЦК Профсоюза, члены КМК, активисты профсоюзного движения и работники Аппарата Профсоюза. В повестке Пленума рассмотрели: внесение изменений в реестр организаций Профсоюза АСМ РФ.



О ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В ОТРАСЛИ



О текущей ситуации в отрасли выступил Председатель Профсоюза АСМ РФ **Андрей Александрович Фефелов**. Он отметил, что большое влияние на работу в 2022 году оказали антироссийские экономические санкции, частичная мобилизация в РФ, введение новых норм законодательства в сфере труда.

Всё это отразилось на содержании социального диалога с работодателями и властью, на организации правозащитной деятельности, информационном сопровождении. Действовал негласный мораторий на проведение проверок работодателей профсоюзными инспекциями. И, тем не менее, это не затормозило наше развитие.

Защита социально-трудовых прав и интересов работников на предприятиях автомобильного, тракторного, сельскохозяйственного машиностроения и подшипниковой промышленности выстраивалась исходя из реальной оценки состояния экономики и законодательства Российской Федерации. И, к сожалению, оно желает быть лучше.

Сложная экономическая ситуация в России, обусловленная санкциями со стороны недружественных стран и общемировым экономическим кризисом, привела к снижению темпов экономического роста.

Уход многих зарубежных производителей обозначил реальную угрозу технологической целостности отечественной экономики, остро встал вопрос о необходимости импортозамещения.

А.А. Фефелов подчеркнул, что ситуация в экономике сейчас непростая, но не критическая. Отечественная экономика постепенно адаптируется к изменившимся условиям: логистические цепочки перестраиваются, предприятия находят новые рынки закупок и сбыта, организован ввоз необходимой продукции в режиме параллельного импорта.

Комплекс антикризисных мер, принятых Правительством, даёт возможность поддержать российское производство и повысить экономическую независимость страны от внешней торговли.

У многих российских предпринимателей появилась возможность выйти на внутренний рынок. Однако уровень неопределенности экономической ситуации остается высоким. Не все западные товары удастся заменить достойными аналогами. Виной тому – серьезное технологическое отставание, зависимость от зарубежных технологий и острый дефицит профессиональных кадров.

ОБ ИТОГАХ ПРОВЕДЕНИЯ ГОДА ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ЦИФРОВИЗАЦИИ

Об итогах проведения года информационной политики и цифровизации в Профсоюзе АСМ РФ рассказала специалист по информационной работе **Юлия Овчинникова**. Она отметила, чтобы идти в ногу со временем необходимо не только критически оценить элементы информационной работы Профсоюза, но и сделать выводы, восполнить дефицит. На примере ряда организаций были разобраны кейсы, что успешно применяется, а что нужно подправить.

- Организациям всех уровней необходимо повышать информированность членов профсоюза и работников предприятий о своей деятельности и профсоюзе в целом. Делать это оперативно и, главное, системно – подытожила Юлия Михайловна.

В прениях выступали: **И.А. Шамилов**, председатель ОППО ПАО «КАМАЗ»; **О.И. Тарлыкова**,

заместитель председателя ППО «Тракторные заводы», **С.В. Бека**, председатель Саратовской областной организации Профсоюза работников АСМ РФ; **Т.И. Волынская**, зам. председателя ППО в ОАО «ГАЗ»; **В.Ю. Болотов**, председатель ППО АО «АЗ» УРАЛ», **Т. В. Плешкова**, председатель ППО ОАО «Арзамасский машиностроительный завод».

Каждый выступающий поделился не только опытом работы на своем предприятии, но и обозначил векторы развития информационного направления. Несмотря на то, что календарный год информационной политики и цифровизации профсоюзной работы заканчивается, работа в этом направлении будет продолжаться и совершенствоваться.

ОБ ИТОГАХ КОНКУРСА «МЕДИА-ЛИДЕР 2022 В ПРОФСОЮЗЕ АСМ РФ»

В соответствии с Постановлением Бюро Президиума от 19 сентября 2022 г. № 31/16 «Об утверждении Положения о конкурсе «МЕДИА-Лидер 2022 в Профсоюзе АСМ РФ» (далее Конкурс).

В номинациях:

- «Внештатный корреспондент» - приняло участие 10 человек;
- «Социальный аккаунт» - 13 аккаунтов;
- «Фотофакт» - 56 фоторабот;
- «Лучший информационный стенд» - 18 стендов;
- «Лучший профсоюзный видеоролик»
- 11 видеороликов.

В Конкурсе приняли участие:

Волгоградская областная организация: ППО ООО «Волжский абразивный завод»;

Мордовская республиканская организация: ППО ООО «ВКМ-СТАЛЬ», ППО студентов ГБПОУ РМ «Саранский государственный промышленно-экономический колледж»;

Московская областная организация: ППО ООО «Ликийский автобус»;

Нижегородская областная организация: ППО в ОАО «ГАЗ», ППО ПАО «Арзамасский машиностроительный завод», ППО в ПАО «Заволжский моторный завод»;

Ростовская областная организация: ППО ООО «КЗ «Ростсельмаш»;

Самарская областная организация: ППО АО «АВТОВАЗ»;

Ульяновская территориальная организация: ППО ОАО «УАЗ»;

Челябинская областная организация: - ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», ППО АО «АЗ» УРАЛ»;

Чувашская республиканская организация: ППО «Тракторные заводы»;

Ярославская областная организация: ППО ПАО «Автодизель»;

ППО ПАО «КАМАЗ»: ППО Группы «ОАТ», ППО ОАО «Димитровградский автоагрегатный завод».

Жюри Конкурса в соответствии с Положением рассмотрело представленные работы и предлагает Президиуму Профсоюза утвердить его решение.

Президиум Профсоюза постановляет:

В номинации «Внештатный корреспондент»:

- присудить первое место **Чайкун Татьяне Владимировне**, ППО АО «АВТОВАЗ» и наградить её дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в размере 10000 (десять тысяч) рублей.
- присудить второе место **Габитову Радику Венеровичу**, ОППО ПАО «КАМАЗ» и наградить его дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в размере 8000 (восемь тысяч) рублей.
- присудить третье место **Сарасову Евгению Александровичу**, ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» и наградить его дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в размере 5000 (пять тысяч) рублей.

В номинации «Социальный аккаунт»:

- присудить первое место **Чайкун Татьяне Владимировне**, ППО АО «АВТОВАЗ» и наградить её дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в размере 10000 (десять тысяч) рублей
- присудить второе место **Сивань Инне Мейрамовне**, ППО АО «АЗ» УРАЛ» и наградить её дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в размере 8000 (восемь тысяч) рублей.
- присудить третье место **Загустинной Елене Алексеевне**, НООП работников АСМ РФ в ОАО «ГАЗ», и наградить её дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в размере 5000 (пять тысяч) рублей.

В номинации «Фотофакт»:

- присудить первое место **Габитову Радику Венеровичу**, ОППО ПАО «КАМАЗ» и наградить его дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в размере 8000 (восемь тысяч) рублей.

В номинации «Лучший информационный стенд»:

- присудить первое место **Плешаковой Татьяне Вячеславовне**, ППО ПАО «Арзамасский машиностроительный завод» и наградить её дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в размере 10000 (десять тысяч) рублей.
- присудить второе место **Марцифиной Людмиле Петровне**, ППО ОАО «Ульяновский автомобильный завод» и наградить её дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в размере 8000 (восемь тысяч) рублей.
- присудить третье место **Бондаренко Илье Геннадьевичу**, ППО ПАО «Автодизель» и наградить его дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в размере 5000 (пять тысяч) рублей.

В номинации «Лучший профсоюзный видеоролик»:

- присудить первое место **Бондаренко Илье Геннадьевичу**, ППО ПАО «Автодизель» и наградить его дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в размере 10000 (десять тысяч) рублей.
- присудить второе место **Шерстневу Юрию Ивановичу**, ППО ОАО «Димитровградский автоагрегатный завод» и наградить его дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в размере 8000 (восемь тысяч) рублей.
- присудить третье место **Ермолаеву Александру Николаевичу**, ППО в ПАО «Заволжский моторный завод» и наградить его дипломом ЦК Профсоюза и денежной премией в 5000 (пять тысяч) рублей.



НОВОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

АВТОВАЗ: КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ НА 2023 - РАСШИРЕНИЕ МОДЕЛЬНОГО РЯДА И НАРАЩИВАНИЕ ОБЪЁМОВ ПРОИЗВОДСТВА

В Минпромторге России под председательством Заместителя Председателя Правительства РФ – Министра промышленности и торговли РФ Дениса Мантурова состоялось очередное заседание Совета директоров АО «АВТОВАЗ». Участники заседания обсудили результаты деятельности АВТОВАЗа в 2022 году, реализацию планов по локализации и замещению необходимых для производства компонентов, а также производственные планы на 2023 год.

Восстановление логистических цепочек и оперативная замена более 200 позиций компонентов и материалов, ранее заблокированных к поставке, способствовали восстановлению производства и поэтапному возвращению на выпускаемые заводом автомобили многих опций, в частности, подушек безопасности, блока ЭРА-Глонасс, кондиционера, мультимедиа и т.д.

В ноябре доля АО «АВТОВАЗ» на рынке новых легковых и лёгких коммерческих автомобилей России превысила 40%.

«В 2022 году менеджмент АВТОВАЗа провел необходимую работу для преодоления внешних вызовов и санкционного давления. На 2023 год компании поставлен ряд приоритетных задач, для успешного исполнения которых АВТОВАЗу будет оказываться вся необходимая поддержка. Ключевыми являются расширение модельного ряда и наращивание объёмов производства. Предметом особого внимания со стороны государства станет повышение уровня доступности автомобилей и контроль за ценообразованием», - отметил

Председатель Совета директоров АО «АВТОВАЗ» **Денис Мантуров**.

Согласно целям, озвученным Советом директоров АО «АВТОВАЗ», в течение 2023 года предприятие запустит серийное производство LADA Vesta нового поколения и возобновит производство LADA Largus на площадке в Тольятти. В конце года АВТОВАЗ выпустит опытную партию e-Largus на производственной площадке в Ижевске. Также в 2023 году предприятие нацелено вернуть в комплектации автомобилей антиблокировочную систему тормозов. Компания продолжит повышать уровень локализации уже выпускаемых автомобилей и развивать новые проекты. В 2023 году АВТОВАЗ нацелен на сохранение доли около 40% российского автомобильного рынка, а также перезапуск экспортных продаж.

«В условиях сильнейшего санкционного давления и разрыва логистических цепочек команда АВТОВАЗа совершила настоящий трудовой подвиг: в кратчайшие сроки возобновлено производство автомобилей, а в комплектации возвращено большинство опций безопасности и комфорта. Мы благодарны профильному Министерству за эффективные программы поддержки российского рынка в 2022 году и рассчитываем на их продолжение в 2023 году. Компания продолжит выполнять свою социальную функцию по обеспечению страны доступными автомобилями и будет активно развивать новые проекты», - заявил Президент АО «АВТОВАЗ» **Максим Соколов**.

[Под председательством Дениса Мантурова прошло заседание Совета директоров АО «АВТОВАЗ» \(lada.ru\)](#)

«ГРУППА ГАЗ» ПРЕДСТАВИЛА АВТОБУСЫ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ НА ВЫСТАВКЕ VW EXPO 2022

Линейка автобусов, представленная «Группой ГАЗ» совместно с дистрибьютором ГК «Современные транспортные технологии» позволяет решать комплексные задачи пассажирских перевозок с учетом специфики различных типов маршрутов.

Особое внимание в автобусах уделено удобству маломобильных пассажиров. Автобусы спроектированы на основе передовых технологий мирового автобусостроения, отличаются повышенным уровнем комфорта и безопасности, соответствуют требованиям безбарьерной среды, оснащены телематическими сервисами, обеспечивающими высокую эффективность и безопасность перевозок за счет контроля за работой транспорта.

«ГАЗель e-City» – электрическая модификация микроавтобуса «ГАЗель City», созданная в соответствии с требованиями ГУП «Мосгортранс», крупнейшего в России оператора наземного городского пассажирского транспорта.

«ГРУППА ГАЗ» ПРЕДСТАВИЛА АВТОБУСЫ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ НА ВЫСТАВКЕ BW EXPO 2022



Запас хода на одной зарядке – до 150 км. Предусмотрена возможность быстрой зарядки до 80% емкости батареи за 45 минут. Машина рассчитана на перевозку 16 пассажиров, имеет 10 стационарных посадочных мест и 3 откидных сиденья. Сохраняет в себе все преимущества базовой модели, обеспечивающие комфорт и безопасность в поездке. Просторная накопительная площадка в центральной части салона, система понижения высоты пола на остановках, широкая двойная дверь с электроприводом обеспечивают доступность для маломобильных пассажиров.

«ГАЗель NN» – автобус, созданный на цифровой платформе поколения NN. Предназначен для работы в сегменте корпоративных перевозок или на маршрутах с низким пассажиропотоком. Салон машины рассчитан на 22 пассажира (19 посадочных мест). Бесключевой запуск двигателя обеспечивает дополнительное удобство, а электронное управление стояночным тормозом с помощью клавиши на приборной панели повышает эффективность работы узла и оставляет больше свободного места в кабине.



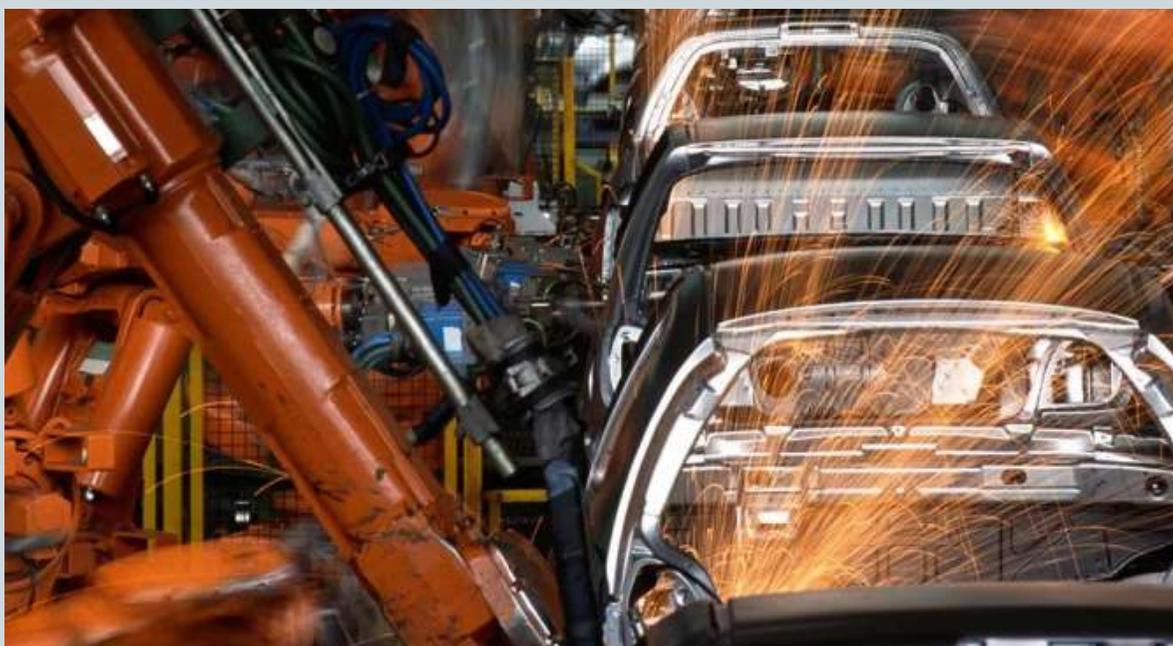
«Соболь NN» – пассажирский автобус для сегмента корпоративных перевозок. Салон оборудован 7 мягкими комфортабельными сиденьями с ремнями безопасности, USB-розетками, потолочным люком для дополнительной вентиляции. Машина сохраняет все конкурентные преимущества базовой модели: за счет небольших габаритов и малого радиуса разворота (5,4 м) автомобиль может легко перемещаться в интенсивном транспортном потоке, проезжать по узким улицам и загруженным складским помещениям, парковаться во дворах, не создавая помех легковому транспорту.

Социальное такси «Соболь NN» – машина, демонстрирующая возможности использования линейки транспорта на базе автомобиля «Соболь NN». Специализированный транспорт, который работает в рамках программ федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», разработан для перевозки маломобильных граждан. Противоскользкое напольное покрытие, электрический привод боковой двери, дополнительное освещение зоны посадки/высадки и термозвукоизоляция кузова повышают комфорт и безопасность пассажиров.



Школьный автобус «ГАЗель NEXT» – еще один пример социально значимого специализированного пассажирского транспортного средства ГАЗ. Машина рассчитана на перевозку 15 детей и одного сопровождающего. Детские сиденья оборудованы ремнями безопасности. Специальные устройства препятствуют случайному открытию дверей. Для повышения безопасности перевозок максимальная скорость автобуса ограничена 60 км/ч.

Подробнее: [«Группа ГАЗ» представляет автобусы нового поколения на выставке BW Expo 2022 \(autozavod.media\)](https://autozavod.media)



НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА

ПОДПИСАН УНИФИЦИРОВАННЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР «ГРУППЫ ГАЗ» НА СЛЕДУЮЩИЕ ТРИ ГОДА



28 ноября 2022 года в рамках проведения Социального Совета Группы "ГАЗ" был подписан Унифицированный коллективный договор Группы ГАЗ на 2023 - 2025 годы.

Ежегодно, начиная с 1931 года, на Горьковском автомобильном заводе заключается коллективный договор, гарантирующий работникам дополнительные льготы и гарантии по сравнению с действующим законодательством. Интересы работников при проведении колдоговорной компании и разработке проекта колдоговора представляет профсоюзная организация.

С целью проведения социальной политики предприятий, входящих в Группу ГАЗ, направленной на повышение лояльности и мотивации персонала формирование дополнительного пакета льгот и гарантий, развитие корпоративной культуры и регулирования социально-трудовых отношений Работников и Работодателя президент Группы ГАЗ **Вадим Николаевич Сорокин** и председатель Первичной профсоюзной организации Горьковского автозавода **Сергей Викторович Солодов** подписали Унифицированный коллективный договор для предприятий Группы ГАЗ на 2023-2025 годы.

Согласование нового коллективного договора проводилось специально созданной комиссией, куда на паритетной основе вошли представители Работодателя и Работников.

В ходе работы комиссии было рассмотрено более 200 предложений, высказанных работниками в ходе

отчетно-выборной компании в подразделениях.

При подготовке коллективного договора на новый период члены комиссии по традиции постарались сохранить и расширить пакет социальных льгот и гарантий, предусмотренных колдоговором на 2020-2022 годы.

Следующий шаг - до конца года подготовка и заключение коллективных договоров на предприятиях Группы ГАЗ на основе принятого Унифицированного Колдоговора, внесение дополнений и изменений в положения и локальные нормативные акты, которые регулируют получение работниками льгот и гарантий по новому Колдоговору.



Сергей Солодов,
председатель первичной
профсоюзной
организации в ОАО "ГАЗ"

- Заключение договора сразу на три года уже стало традицией в нашей компании, отражающей неизменность ее политики, готовность гарантировать выполнение своих обязательств перед сотрудниками на длительный срок. В новом колдоговоре закреплены все социальные гарантии, усилено внимание к вопросам охраны труда и улучшения его условий.

ЗАЩИТНИКИ СПРАВЕДЛИВОГО ТРУДА. ДОСТИЖЕНИЯ И ПЛАНЫ УЛЬЯНОВСКОГО РАБОЧЕГО ДВИЖЕНИЯ



Сегодня социальное партнерство становится все более значимым в вопросах организационного укрепления профсоюзных организаций, способствует разрешению многих противоречий, возникающих в социально-трудовой сфере, позволяет достичь оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений и минимизировать конфликты и напряженность в коллективах.

8 декабря Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области» проведено совместное заседание территориальных трехсторонних комиссий муниципальных образований Ульяновской области, на котором подведены итоги «Дней профсоюзов» работодателями и профсоюзами. Участники заседания – Губернатор Ульяновской области **Алексей Русских**, главы администраций муниципальных образований региона (в формате видеоконференцсвязи), социальные партнеры Профобъединения – руководители санаторно-курортных учреждений, профсоюзный актив. В совещании принял участие председатель Ульяновской областной профсоюзной организации АСМ РФ **Александр Воронежцев**. Губернатор **Алексей Русских** отметил необходимость

создания профсоюзных организаций на каждом предприятии и подписал соответствующее обращение к работодателям. Итоговое заседание приурочено ко Дню социального сотрудничества в сфере труда в Ульяновской области, который ежегодно отмечается в регионе 7 декабря.

В целях координации действий по защите социально-трудовых прав трудящихся Ульяновской области подписаны соглашения о взаимодействии администраций муниципальных образований с Областным союзом «Федерация профсоюзов Ульяновской области». Также затронута тема льготного оздоровления членов профсоюзов и их семей в 2023 году в рамках заключенного ранее соглашения с санаторно-курортными учреждениями области.

В заключительной части состоялась церемония награждения профсоюзных активистов. В числе награждённых члены профсоюза ППО Ульяновского моторного завода, входящей в Профсоюз АСМ РФ - супруги **Лариса Александровна** и **Александр Михайлович Сентябрёвы**, которые были награждены Почётными грамотами ФНПР.



«КАМАЗ» ПОСЕТИЛА ДЕЛЕГАЦИЯ ИЗ БЕЛАРУСИ



7 декабря ОППО ПАО «КАМАЗ» посетила делегация представителей Беларуси. В составе делегации были представители профсоюзных и молодежных движений крупнейших предприятий Беларуси – Минский автомобильный завод, БЕЛПРОФМАШ, Минский завод холодильников «Атлант», Минский тракторный завод, БМЗ, Белкард.

За время экскурсии по КАМАЗу гостям города показали производственные мощности и работу пресово-рамного, автомобильного и завода двигателей. Кроме этого провели экскурсию по базе команды «КАМАЗ-мастер». В завершение дня председатель профсоюзной организации **Ильдар Шамилов** совместно со своими заместителями провел заседание с гостями из дружественной республики.

сцене дворца культуры и был организован профкомом и администрацией КАМАЗа.

Сборная «БЕЛПРОФМАШ», а это профактивисты, работники заводов и участники молодежных движений, приехали в Челны еще в середине этой недели и успели посмотреть КАМАЗ, провести встречу с председателем профсоюзной организации Ильдаром Шамиловым. Узнав, что во время визита состоится КВН, ребята попросили не просто посмотреть его, а принять участие. Да и как принять! Сборная «БЕЛПРОФМАШ» шутила остро, интересно. Не обошлось без добрых шуток про взаимоотношения наших стран и их президентов.

Гости подарили зрителю много положительных эмоций, а судьи наградили их как «Лучшую команду зимнего фестиваля 2022».

Александр Михальченко

ВРЕМЯ ЖЕНЩИН



10 декабря в ДК Автомобилестроителей г. Миасса прошёл женский форум «Время женщин». Организаторы-ведущие форума председатель Общественного движения «Мир женщины» ППО АЗ "УРАЛ" Профсоюза АСМ РФ Евгения Ялолитдинова и председатель Миасского отделения «Союза женщин Челябинской области», член общественного совета «Гордость Урала» Татьяна Усманова.

Несколько тематических площадок, мастер-классы, презентация успешных практик. Насыщенная программа мероприятия позволила объединить на площадке более 100 женщин - представителей АЗ УРАЛ, активистов предприятий города, представителей образования, культуры, бизнеса, общественных организаций. Спикеры на площадках организовали стратегические и тематические обсуждения, посвященные благополучию женщин, здорового общества.

Участницы и спикеры в дружелюбной обстановке обсудили материнство, благополучие семьи, раскрыли секреты, как сохранить здоровье женщины!

Подробнее: https://vk.com/profsouzuralaz?w=wall-189999102_1642

УАЗ: ВНИМАНИЕ И ЗАБОТА



Ежегодно молодые сотрудники Ульяновского автомобильного завода, а в их числе и профсоюзная молодежь, принимают самое активное участие в акции «Мы вместе», приуроченной к Дню инвалида.

Вот и в этот раз молодые неравнодушные люди посетили инвалидов – бывших работников предприятия. УАЗ проводит целенаправленную социальную политику и поддерживает своих ветеранов. Совет ветеранов предприятия подготовил 50 продуктовых наборов, а молодые сотрудники развезли их по домам. – Вместе с Александром Шиленковым, ведущим инженером-конструктором управления главного конструктора, председателем турклуба «Вездеход», мы посетили четверых ветеранов нашего предприятия, – рассказывает ведущий бухгалтер ДЭФ, член совета молодежи УАЗа и молодежного совета Федерации профсоюзов региона Александра Курина.



– Очень приятно, что нам были рады, интересовались делами на заводе: производством, модельным рядом автомобилей, общественной жизнью. Мы старались рассказать обо всем. В свою очередь ветераны делились своими воспоминаниями: как они работали и каким был завод в то время. Состоялось вот такое своеобразное погружение в историю предприятия, и нам было интересно, как люди жили раньше. Я уже не первый год принимаю участие в этой акции, и примечательно, что мы встречаемся с людьми, которые своими руками создавали историю завода. Ярослав Рязанов, слесарь МСР производства сборки и сдачи автомобилей, руководитель творческого музыкального клуба «Бункер»: – Внимание и забота необходимы каждому из нас. Наши ветераны проработали на предприятии много лет, и очень важно, что их не забывают. От общения с ними на душе становится теплее.

Людмила Марфицина

Я - ДОНОР



Донорство крови – невероятно важный и доступный многим вид благотворительности. Участие в подобного рода акциях у чебоксарских тракторостроителей стало доброй традицией. Так, на минувшей неделе более 40 сотрудников и профсоюзных активистов «Тракторных заводов» присоединились к донорскому движению.

«В этом году я сдавала кровь впервые. Для меня это шанс спасти кому-то жизнь. Я не супергерой, но всегда готова совершать добрые поступки и очень рада, что у меня есть такая возможность!» – прокомментировала председатель Совета молодёжи Чебоксарского агрегатного завода, член профсоюза **Мария Васильева**.

ФИНАЛ СТРАТРЕЗЕРВА 2022



С 5 по 9 декабря в Москве состоялся федеральный этап Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2022». Финалистами программы этого года стали 250 молодых профактивистов со всей России, представляющие профсоюзные организации разного уровня – от первичных до общероссийских профсоюзов.

Участники прошли тренинги, в том числе по гражданской обороне, о своем опыте работы им рассказали лидеры отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений. В рамках программы состоялись встречи с Председателем ФНПР, депутатами Госдумы ФС РФ.

Основная цель Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», как подчеркнул заместитель Председателя ФНПР **Александр Шершук** во время выступления, формирование нового поколения активистов, которые не только получают знания в разных сферах общественной жизни, но и приобретают профсоюзную философию мышления. В зависимости от результатов, которые участники достигают во время обучения на программе, их кандидатуры могут предложить включить в кадровый резерв на различные выборные должности в профсоюзной структуре.

- Особенно запомнились встречи и дискуссии с Александром Шершуковым, для меня общение с этим человеком - бесценный опыт. Совершенно по другому начинаешь воспринимать идеологию всего профсоюзного движения. Приходит полное осознание нашей цели, для чего мы все собрались в том зале и почему мы! - поделилась **Юлия Дровосекова**, председатель профкома инженерно-технологического центра ППО АО "АЗ «УРАЛ».

7 декабря Председатель ФНПР **Михаил Шмаков** провел встречу с финалистами Всероссийской молодежной программы Федерации. Профлидер ответил на вопросы профсоюзной молодежи по наиболее волнующим их темам – соблюдение прав молодых специалистов, организация труда, в том числе оплата ненормированного рабочего графика, первое рабочее место для выпускников, льготы северной молодежи и международное сотрудничество профсоюзов.

По словам М.В. Шмакова, Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв» очень важна для всех профсоюзов, поскольку каждый ее участник – будущее и своего профсоюза, и всего профсоюзного движения России.

«Мы с вами должны работать, опираясь на нашу идеологию, которая держится на трех китах, за что выступают профсоюзы.

Первое – достойные рабочие места и заработная плата. Второе – охрана труда и техника безопасности труда на предприятии, на рабочем месте, и третье – соблюдение социальных гарантий. Выполнение этих трех пунктов и является нашей основной работой», – подчеркнул Михаил Шмаков.

- Для меня было интересным услышать на форуме выступления молодых ребят, которые представляли новые проекты и идеи в своих профсоюзных организациях, а также блок «Профсоюзные герои», где молодые, но уже добившиеся значительных успехов в профсоюзной работе коллеги, рассказали свой жизненный путь в Профсоюзе, с какими вызовами они встречались и как преодолевали их, - делится **Александр Сергеев**, председатель комиссии по работе с молодежью ППО АО «АВТОВАЗ»

- Удивил масштаб мероприятия, получил много новых знаний, эмоций, огромное количество знакомств. Словом, мотивация и настрой на работу до следующего стратрезерва, - говорит **Иван Шадчин**, инженер-конструктор ПК "ЧТЗ".

На финале Стратрезерва во время торжественного награждения отметили лучшие проекты профсоюзной молодежи и самые активные молодые профактивисты страны. «Лучшим Молодежным советом территориального объединения организаций профсоюзов» стал Молодежный совет Федерации профсоюзов Ярославской области. Отрадно, что наш активист, член КМК Профсоюза АСМ РФ, **Илья Бондаренко** входит в этот МС.

- Ты молод, энергичен, амбициозен, желаешь развиваться? Тогда профсоюз - это для тебя, ты сможешь привнести в него что-то новое и приобрести новых надежных друзей и знакомых, - подытожил Илья.

ТВОРЧЕСКИЕ ТРАДИЦИИ ППО ПАО "ЗМЗ"



В преддверии самого долгожданного праздника - Нового Года - профсоюзная организация ПАО "ЗМЗ" провела мастер - класс для ребятшек членов профсоюза. Стало хорошей традицией - развивать творческие способности детей.

11 декабря участники собрались в центральной библиотеке г. Заволжья, чтобы сделать панно «Зимний лес». Для охвата разных категорий детей на данный мастер-класс пригласили ребят в возрасте 7-9 лет. Поделка достаточно трудоемкая, на её изготовление ушло более часа. Для изготовления новогодней композиции ребятам понадобились умения рисовать и лепить из пластилина. Красками был разукрашен основной фон. Затем ребята размазывали пластилин по заготовленным фигуркам елочек, лесного оленя и луны. После того, как все элементы были готовы, ребята приклеили их к основной заготовке. В итоге получилась объемная поделка, дополнительно украшенная блестящими разноцветными пайетками.

С задачей все справились отлично. Многие проявили дополнительную фантазию по украшению своей работы. В процессе также восторженно делились друг с другом мнениями.

В завершении мероприятия все дети получили конверты от Деда Мороза, внутри которых были именные благодарности каждому за участие в мастер-классе!

Всем ребятам мастер-класс понравился, как и сделанные собственными руками панно, и они уже с нетерпением ждут нового творческого занятия.

Профсоюзная организация ПАО «ЗМЗ» благодарит Заволжскую центральную библиотеку за предоставленное помещение для занятия с детьми и председателя профкома центральной библиотеки **Ларионову Елену Александровну** за помощь в проведении. Особая благодарность представительнице заводского совета женщин **Ермолаевой Олесе Владимировне** за проведение мероприятия.

Александр Ермолаев

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/Profsoyuz_ASM_RF)

