

Мы выбираем дороги, дороги выбирают нас

Вчера Владимиру Николаевичу Свешникову исполнилось 60 лет. Коллеги, друзья тепло поздравили его с юбилеем и пожелали всего самого наилучшего. Редакция присоединяется ко всем добрым словам, сказанным в адрес виновника торжества. Спасибо за дружбу с газетой! Пусть она и дальше приносит добрые плоды! А Владимир Николаевич, в свою очередь, передал поздравления с днем рождения нашей газете, добавив: "Душой всегда с вами!"



Интересная штука - судьба. Кто-то считает себя творцом своей судьбы, а кого-то она сама ведет по жизни туда, куда считает нужным, почти не оставляя человеку выбора. Подкинет ему новую порцию груза на очередном повороте и смотрит со стороны, как он с ним справится в предложенных обстоятельствах...

Заместитель председателя профкома ОАО "ГАЗ" Владимир Николаевич СВЕШНИКОВ впервые оказался на ГАЗе во время производственной практики, когда учился в автомеханическом техникуме. Длилась она в соответствии с экспериментом, проводимым тогда Хрущевым в рамках реформы образования, почти целый год. То есть, днем студенты работали на заводе, а вечером учились. Владимира определили токарем на "Булард". Всю смену он зажимал в патрон и снимал после обработки 16-килограммовые детали и к концу ее так умаялся, что, придя домой, прилег с намерением отдохнуть часа два и проспал до самого утра.

Потом привык, дело пошло. Окончательно освоиться и почувствовать себя уверенно молодому рабочему помог такой случай. Автоматика тогда была недостаточно совершенной. Стоило наладчику недосмотреть – на оборудовании происходил сбой и вместо одной сотки биение достигало двух, чего при изготовлении деталей для заднего моста не допускалось. И вот к концу месяца деталей с невыдержанными размерами накопилось много, контролеры их не принимали, план, что называется, трещал по швам. Мастер обратился к Свешникову: "Попробуй исправить брак, надо спасти положение. Операция сложная, точность должна быть ювелирная, но у тебя получится!" Действительно, он приновился, план был спасен, а авторитет практиканта в глазах рабочих участка резко вырос. Другими глазами посмотрела на парня и молоденькая симпатичная контролерша, принимавшая у него годную продукцию. Так познакомились и подружились будущие супруги. Но до свадьбы были еще защита диплома и служба в армии.

Служить Владимиру выпало в секретных военно-космических войсках. Ему поручили подавать команды спутнику на орбиту. Работа требовала напряженного внимания, высокой скорости реакции, повышенной ответственности. И ни разу за весь срок службы он не допустил ни одной ошибки!

По возвращении на завод направили молодого специалиста в управление главного механика. Правда, ремонт оборудования - не его специальность (он учился обработке металлов резанием), но другой работы на тот момент не было, пришлось согласиться на эту.

Судьба! А чтобы основательнее освоиться и в этом, новом для себя деле, пошел учиться в вуз, на вечерний факультет. Так стал инженером-конструктором в УГМехе. Работа нравилась, в суть проблем вникал быстро, можно сказать, схватывал на лету, порой даже опережал людей с опытом. Об этом, например, говорят такие награды, как знак "Молодой гвардеец пятилетки" и медаль ВДНХ, полученная за активное участие в рационализаторской работе.

Общественная работа началась с избрания комсомольца Свешникова физоргом. Он в начале отнекивался: "Да некогда мне физкультурников организовывать!" Но его согласия никто особенно и не спрашивал, поставили перед фактом: "Мы тебя избрали, работай!" А потом все как-то само собой пошло. То один подойдет: "Надо бы команды собрать к соревнованиям", то другой напомним: "Не забудь заявку подать на участие!"... Так незаметно и втянулся, самому интересно стало. Производственной работе общественная не мешала. Начали завоевывать призовые места.

Когда ушел комсомольский секретарь, и партбюро на его место рекомендовало Свешникова. Он опять пытался отказаться: "Да я только успел почувствовать себя физоргом, зачем же новичка на это место искать? Давайте лучше секретарем другого изберем". Но комсомольцы опять настояли: "Мы выбираем тебя!"

Следующим этапом стал завком комсомола. Тут уж пришлось выбирать самому: либо производственная работа, либо общественная. Владимир Николаевич остановился на втором. Он уже вошел во вкус живой работы с людьми. А постоянно находиться среди молодых автозаводцев, когда жизнь вокруг тебя бьет ключом, еще интереснее!

В этот период, надо отметить, В.Н.Свешников активно начал сотрудничать с "Автозаводцем". Когда есть реальные дела, темы для выступлений со страниц газеты не надо высасывать из пальца. Есть о чем поведать ровесникам, строчки, можно сказать, сами ложатся на бумагу. Владимир Николаевич стал настоящим другом нашей редакции.

Тесно связан В.Н.Свешников и с заводским музеем, является членом его совета. А заинтересовался он этой работой с тех пор, как однажды увидел на одном из стендов (музей еще располагался во Дворце культуры) фотографию группы автозаводских стахановцев. Со снимка на Владимира Николаевича смотрела... его мама! Только очень молодая. Сын и знал, что Екатерина Сидоровна много лет работала на ТЭЦ, потом, когда оборудование перевели на газ и штат сократили, перешла в литейку, сейчас находилась на заслуженном отдыхе. Но то, что мать была стахановкой, для Владимира Николаевича оказалось новостью. Он привел ее в музей, показал фотографию и спросил: "Это ты?" "Я, - подтвердила она, - мне еще тогда патефон в награду дали за ударный труд". - "А где же теперь эта реликвия?" - "В войну на хлеб выменяли..." Это было так необычно - увидеть в близком тебе человеке не просто милую, дорогую маму, а как бы часть живой истории автозавода. От этого мама стала казаться еще значительнее, а завод - ближе и родней. Поэтому роль музея Владимира Николаевич считает очень важной для нашей молодежи.

...Из завкома комсомола В.Н.Свешникова дорога прямиком привела в партком. Но самый интересный период жизни, по его собственной оценке, начался, когда партийный комитет направил Владимира Николаевича на профсоюзную работу в производство легковых автомобилей. Оно тогда только что было создано на базе трех цехов. Выпуск легковых "хромал", и чтобы наладить дело, на ответственные посты назначили крепких руководителей из разных подразделений. Срабатывать команде пришлось на ходу.

Управляющий Владимир Сергеевич Солодов поначалу от профкома серьезной помощи не ждал. Ставя перед рабочими очередную задачу, любил повторять: "Вы не на профсоюзном собрании, слушайте, что вам говорят, и выполняйте!" Владимир Николаевич поставил перед собой цель поднять авторитет профсоюза в глазах не только рабочих, но и руководителей.

Это в перспективе, а сейчас, в конце месяца, цель у всех была одна - любой ценой вы*полнить план! Трудились напряженно, работали сверхурочно. Чем еще можно воодушевить уставших людей? Управляющий сам взялся перегонять товарные автомобили в сбыт, чтобы как-то помочь отгонщикам и ускорить работу. А председатель профкома договорился с универсамом (если помните, это была эпоха тотального дефицита), чтобы прямо на производство прислали продавца, выделили 50 пар красивых кроссовок. "Ребята, - обратился он к отгонщикам, - поработайте еще, в награду получите талоны на обувь". "Пока не выгоним последнюю машину, не уйдем", - заверили они. План был выполнен. А.С.Семевский, бывший в то время заместителем управляющего, похвалил В.Н.Свешникова за находчивость. По-другому, более уважительно, стал относиться к профсоюзу и управляющий. Кроссовки - вроде бы мелочь. Но в то время это был дополнительный стимул (как красные революционные шаровары на заре Советской власти). А принцип, в общем-то, один: заботиться о людях, и они сделают все, что в их силах, и даже больше. Искреннее внимание к себе ценили во все времена.

Через 3 года В.Н.Свешникову опять предложили вернуться на партийную работу. Он подчинился (партийная дисциплина!), хотя дела профсоюзные были ближе. "Здесь интереснее, - говорит Владимир Николаевич, - дойти до каждого человека, достучаться до его души - это сложнее, чем в приказном тоне дать поручение коммунисту, зная, что тот не посмеет от него отказаться. Зато, найдя взаимопонимание, удовлетворение получаешь гораздо большее".

Партия тем временем переживала кризис. Теряя веру в прежние идеалы, многие коммунисты без сожаления расставались с партбилетами. Наблюдалось такое и на ГАЗе. Оттока членов КПСС из партийных рядов не было лишь в ОТК (где парторганизацию возглавлял В.П.Кузьмин) и в ПЛА (где секретарем был В.Н.Свешников). Наверное, потому, что верили они своим лидерам, уважали их. И Владимир Николаевич до сих пор вспоминает о работниках ПЛА с большим уважением, особой теплотой. "Я благодарен судьбе, что мне довелось быть рядом с такими замечательными людьми", - говорит он.

Когда вышел известный Указ Б.Н.Ельцина, В.Н.Свешников был заместителем секретаря парткома завода по идеологической работе (секретарем - Г.А.Суворов). "Тонущий корабль" они с "капитаном" покинули последними, только после того, как были трудоустроены все работники бывшего партийного комитета. Это говорит многом. Владимира Николаевича Геннадий Александрович, уходя, рекомендовал в аппарат профкома.

Но "любимая работа" не означает "легкая". Осложнилась еще больше она с того момента, когда предприятия начали отказываться от содержания социально-культурной сферы. Веяние такое пошло по стране. От чего-то отказался и ГАЗ. Но за то, что удалось отстоять, в первую очередь следует благодарить профком. ТАЗ - не санаторно-курортное учреждение, чтобы заниматься вопросами оздоровления трудящихся", - говорили поначалу некоторые руководители.

А профкомовцы снова и снова настойчиво убеждали: рано нам отказываться от социальной поддержки рабочих, не та еще у них зарплата, на которую они сами, без посторонней помощи, смогут купить себе путевку в санаторий или отправить ребенка летом в лагерь отдыха. И убедили! В результате только в прошлом году на организацию отдыха и лечения автозаводцев было израсходовано 57 миллионов рублей. Столько же планируется выделить на эти цели и в 2006-м. Это при том, что вся сумма легла на «плечи» предприятия. Фонд социального страхования отошел от оплаты не только путевок, но и новогодних подарков детям. Владимир Николаевич считает такое положение неверным и надеется, что реформа системы социального страхования даст положительные результаты.

У профсоюзного активиста дел много, спланировать их трудно. Наметишь утром одно, а придешь на работу - такой шквал неотложных проблем накрое, что о плане вспоминаешь только к концу дня, когда все уже торопится по домам. Люди каждый день идут в профком со своими нуждами, каждого надо внимательно выслушать, каждому объяснить, чем ему можно помочь, а в чем претензии посетителя не обоснованны

С иным порой бывает достаточно просто поговорить по душам. «Чтобы понять человека, надо встать на его место, - говорит Владимир Николаевич, - тогда сразу становится ясно, чего от тебя ждут. Профсоюзные работники как бы находятся между работодателем и рабочими, которые в жестком графике трудовых будней не всегда находят время пообщаться, выслушать другую сторону, чтобы вовремя погасить разгорающийся конфликт. Недовольные идут в профком, а мы, побеседовав с одним, вторым, третьим... идем к работодателю от их имени. Я не жалею, что судьба распорядилась моей жизнью так, а не иначе. Жизнь сама расставляет нас по своим местам».



- А где вы черпаете новые идеи?

- Люди подсказывают. У нас народ очень талантливый! В ПЛА я каждый свой рабочий день начинал с обхода цехов. Люди подходят, задают вопросы, вносят предложения. Это так мобилизует! Получаешь мощнейший запас бодрости и отличный настрой на работу. Возвращаешься в кабинет с четким представлением о том, что необходимо делать дальше. Например, однажды ко мне подошел рабочий и говорит: «Тяжело неделю отработали, нельзя ли куда-нибудь съездить на выходные отдохнуть всем коллективом?» Подумали, обсудили, в профкоме завода предложение поддержали и выделили 80 двухдневных путевок на Керженец. До этого подобной практики не было, а тут решили: почему бы пионерлагерь не использовать для отдыха автозаводцев в зимний период? Вернулись все из поездки очень довольные, даже на заводской конференции рабочие выступили с благодарностью. И Николай Андреевич Пугин похвалил: "Хорошую идею подали представители ПЛА. И Свешников - молодец, что сумел ее реализовать. Вон как люди оживились!" Мне даже неловко стало: вроде нет никакой моей особенной заслуги. Однако, такие оценки твоей работы дороже любых наград,



Кстати, о наградах. Владимира Николаевича как-то пригласил председатель совета ветеранов (Свешников входит в состав совета), чтобы сфотографироваться для какого-то стенда. Он пришел. Посмотрел на него председатель, покачал головой и сказал: "Ты один подвел весь коллектив! Посмотри: все пришли с наградами, а ты - без. Придется перенести дату съемки на другой день".

"А мне никогда и в голову не приходило надевать свои награды", - оправдывался Владимир Николаевич.

- А все-таки какая из всех самая дорогая? - спросила я.

- По-моему руководитель должен не о своих наградах заботиться (для него уже честь, что ему доверили высокий пост), а о наградах своих подчиненных. А больше всего горжусь званием "Заслуженный автозаводец".

Алла НОВИКОВА