



# Профсоюзная жизнь

выпуск

41

19.11.2003

Информационный бюллетень Профкома ОАО «ГАЗ»

## Как живешь, ПЕРВИЧКА?

### Профсоюзный бюджет – для членов профсоюза

В большинстве первичных профсоюзных организаций ФНПР идет работа по подготовке и принятию коллективного договора на будущий год. Рабочие комиссии обсуждают проекты, прорабатывают вопросы включения в документ дополнительных (по сравнению с действующим) мероприятий, усиливающих социальную защищенность коллектива. Инициаторами переговорного процесса обычно выступают профсоюзы. В этот период особенно остро встает вопрос – для кого работают профсоюзные лидеры, от имени кого отстаивают социальные программы? Ответ однозначный – от имени рядовых членов профсоюза, которые делегировали свои права выборным руководителям. Следовательно, и результатами этой большой работы должны пользоваться только члены профсоюза. Пока коллективный договор на большинстве предприятий нашей отрасли распространяется на весь коллектив. Но уже есть профсоюзные организации, которые отстаивали принцип: коллективный договор только для членов профсоюза. Профсоюзная организация ОАО «ГАЗ» делает первые шаги по этому пути. Еженедельник «ПЖ» уже информировал о деятельности профсоюзной организации общества с ограниченной ответственностью «Завод штампов и пресс-форм». Сегодня мы сделаем акцент на мотивации профсоюзного членства. Напомним, что после перехода на самостоятельность, коллектив ООО «ЗШП» потерял право пользоваться социальными льготами нашего акционерного общества.

И тогда по инициативе профкома ЗШП стали создаваться социальные программы, а затем и заключен коллективный договор. **В коллективном договоре ООО «ЗШП» есть запись, что мероприятия, финансируемые из профсоюзного бюджета, действуют только в отношении членов профсоюза.** Коллектив уже реально почувствовал на себе последствия. Например, минувшим летом все детские путевки для детей работников приобретались из средств профсоюзного бюджета. Не члены профсоюза не могли претендовать на льготные путевки в детские оздоровительные лагеря. И в прошлом году, и в нынешнем новогодние подарки тоже будут дарить только детям членов профсоюза. К сожалению, такова жизнь, что все приходится считать. Приведем еще один пример действия коллективного договора. При объединении двух библиотек на ООО «ЗШП», книжные фонды остались автономными. Профсоюзным комитетом было разработано положение, согласно которому профсоюзным фондом могут пользоваться только члены профсоюза. В каждой карточке читателя есть запись: член профсоюза или нет. Свой фонд профсоюз поддерживает подпиской на газеты и журналы, приобретает специальную литературу. Наша жизнь продолжает эти примеры. **Когда именно так будут претворяться социальные программы, каждый из нас сможет ответить на актуальный сейчас вопрос – зачем мне нужен профсоюз.**

### Есть Соглашение – профком работает

Малыми коллективными договорами можно назвать соглашения, которые заключаются между администрациями и профсоюзными комитетами производств. Соглашение между администрацией ПГА и профсоюзным комитетом, как и в других подразделениях, ежегодно принимается на конференции трудового коллектива. Обе стороны берут на себя конкретные обязательства, за которые несут полную ответственность. Выполнение мероприятий соглашения ежеквартально рассматривается на совещаниях у зам.управляющего и заседаниях профкома. Все мероприятия соглашения направлены на улучшение и охрану труда работающих. Председатель профкома ПГА В.Н.Фильченков считает совместную работу плодотворной и эффективной. Соглашение текущего года, по мнению Виктора Николаевича, в основном выполнено. Вот несколько примеров: в первом сборочном отремонтировали лестничный марш, у главного входа производства заасфальтирована площадка, проведен ремонт здравпункта цеха окраски. Под постоянным контролем – соблюдение питьевого режима, работа столовых, качество спецодежды, подготовка к весенне-летнему периоду, к началу отопительного сезона; проведение профосмотров прививок против гриппа. До недавнего времени остро стоял вопрос по бытовым помещениям для работников третьего сборочного цеха. Сейчас нашли компромиссное решение. Профком производства очень беспокоит вопрос питания работающих. Основная масса рабочих не пользуется услугами столовой. Например, в корпусе сборки грузовых автомобилей трудятся около 1,5 тыс. человек. В первую смену питаются в столовой чуть больше трехсот человек, а во вторую – в два раза меньше. Жалоб на качество приготовления блюд нет. Вопрос в другом.

*По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений. Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 56-15-64 и 6-15-64*