

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



СОБРАЛИСЬ, ЧТОБЫ "СВЕРИТЬ ЧАСЫ"

Более 800 лидеров, возглавляющих профсоюзные организации в разных отраслях экономики и регионах страны, собрались 5 февраля на Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций. Основные затронутые на мероприятии темы касались значительного кадрового дефицита в промышленности, необходимости борьбы за более высокие заработки, а также решения актуальных внутренних задач профсоюзной структуры.

- Первичная профсоюзная организация – это как раз то звено, где любые общие решения превращаются в конкретные действия, а сейчас такие особые обстоятельства, когда архиважна прочная связь с теми, кто непосредственно находится рядом с каждым членом профсоюза, - заявил, открывая совещание, председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**. - Особые обстоятельства – это прежде всего война, ведущаяся против нашей страны, множественные санкции, пытающиеся уничтожить нашу экономику, призывы и действия к

физическому уничтожению всех граждан России, информационные атаки (хотя это тоже элемент войны). Вы – люди практические и я не буду рассказывать вам, «как космические корабли бороздят просторы Ленинского проспекта». Нам необходимо обсудить несколько совершенно конкретных проблем и дать профсоюзному движению России определенный стимул, посыл к их разрешению.

В рамках мероприятия к участникам совещания обратились **Александр Журавский**, заместитель начальника Управления президента РФ по общественным проектам, и глава Минтруда **Антон Котяков**.

- Убежден, что успех социального партнерства в целом определяется его реализацией на локальном уровне. Именно здесь работники самоорганизуются в первичные профсоюзные организации, а личные их качества – самоотдача, компетентность, харизма – определяют успешность работы и в конечном счете привлекательность того или иного предприятия, - отметил в своем выступлении глава Минтруда.

Источник: Telegram: Contact @Leninskiy42

МОТИВАЦИЯ - ГАРАНТИЯ КРЕПКОЙ СТРУКТУРЫ



Выступивший председатель первички Профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения РФ на "АвтоВАЗе" **Сергей Зайцев** считает мотивацию профчленства главной гарантией крепкой структуры. А организационным инструментом рекомендует сделать заключение

отдельных соглашений с работодателем в пользу только членов профсоюза.

На "АвтоВАЗе" этот инструмент уже применили, и он доказал свою эффективность: в 15 раз сократился выход из профсоюза, а его ряды выросли почти на 20%. Но Сергей Юрьевич признал, что это сложно: работодатели не мотивированы заключать подобные соглашения, не отраженные ни в Трудовом кодексе, ни в Налоговом.

- Просим ФНПР оказать содействие в решении этого вопроса на федеральном уровне, - обратился предпрофкома к **Шмакову**. И призвал ФНПР заняться проблемой, связанной со сложностью, практически невозможностью для профработников получить звание ветерана труда (звание - тоже мотивационный фактор).

Полный текст выступления С.Ю.Зайцева на Всероссийском совещании председателей ППО.doc

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ НА СОВЕЩАНИИ

Лидер объединенной первички Нефтегазстройпрофсоюза в АО "Транснефть - Верхняя Волга" **Андрей Осташкин**:

- ФНПР должна объединять общероссийские и межрегиональные отраслевые организации, а в регионах должны быть филиалы или представительства, действующие от имени и по поручению ФНПР. Глубоко убежден, что только у такого построения профструктуры есть шансы и перспективы развития профсоюзного движения. Настало время наводить порядок!

Лидер крупного и состоятельного (во всех отношениях) Роспрофжела **Сергей Черногаев**: - Чтобы так жить [как Роспрофжел], нужно долго и упорно трудиться". И то - централизованная система управления профсоюзными финансами выстраивалась лет 20. Если упрощенно, то работает она так. Профвзносы отправляются в дорожные территориальные организации, которые перечисляют 6,5% в ЦК и резервируют для нужд нижестоящих структур до 65%. Остальные 28,5% остаются у дорожной организации. Процесс контролируется из "центра".

Александр Лихушин, председатель профорганизации Оскольского электрометаллургического комбината:

- У президента России есть только три надежных союзника: армия, флот и профсоюзы!"

Лидер объединенной первички Нефтегазстройпрофсоюза в АО "Транснефть - Верхняя Волга" **Андрей Осташкин**:

- ФНПР должна объединять общероссийские и межрегиональные отраслевые организации, а в регионах должны быть филиалы или представительства, действующие от имени и по поручению ФНПР. Глубоко убежден, что только у такого построения профструктуры есть шансы и перспективы развития профсоюзного движения. Настало время наводить порядок!

Алексей Милосердный, председатель профсоюзной организации Новочеркасского электровозо-строительного завода (НЭВЗ) - крупнейшего производителя электровозов в стране: - Какие преимущества противопоставляет корпоративный профсоюз нашему? Главное - размер членского взноса: 0,5%, но не больше 500 рублей. Для многих это весомый аргумент. Далее - отсутствие отчислений в вышестоящие профструктуры, дескать, никого кормить не нужно, а все взносы возвращаются членам профсоюза. Зарплату "профлидерам" выплачивает некий центральный комитет, который существует якобы на деньги спонсоров и меценатов. При этом заявляется, что целью остается представительство и защита трудовых прав и интересов работников, но фактически ведется только увеселительно-развлекательная работа: подарки, сувениры, пиар в соцсетях, примазывание к мероприятиям, проводимым работодателем, совместные фото с оттопыренным большим пальцем и т.д.

Подробнее: Задачи профсоюзные, реакции первичные
(solidarnost.org)

КАКОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ ПРОИЗВЕЛО НА ВАС ВСЕРОССИЙСКОЕ СОВЕЩАНИЕ?

Елена Жукова, председатель ППО ПАО "Автодизель" (ЯМЗ):

- Я участвовала и в первом совещании председателей первичных профсоюзных организаций 26 мая 2009 года. Страна захлебывалась в экономическом кризисе, предприятия закрывались, везде были массовые сокращения, собственно этому и были посвящены многочисленные выступления председателей первичек.

Сейчас совещание было посвящено нашим внутрипрофсоюзным вопросам, хотя и настоящее время спокойным и легким не назовешь.

Организационно все было на высоком уровне, включая и место проведения, технологически современную площадку выставки-форума «Россия». Обсуждаемые на совещании вопросы безусловно требуют решения, хоть и меняются со временем, но проще не становятся.

Флера Андреева: зам. председателя объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» по организационной и кадровой работе:

- Данное мероприятие стало значимым событием в жизни профсоюзного движения, позволило обменяться опытом и знаниями с коллегами из разных регионов России и обсудить актуальные вопросы и проблемы, стоящие перед отраслью. Затронутые на совещании темы, такие как кадровый дефицит в промышленности, борьба за повышение уровня заработных плат и решение внутренних задач профсоюзных структур, вызвали активный интерес и оживленные дискуссии среди участников.

Выступление председателя ФНПР **Михаила Шмакова** и его коллег стало примером конструктивного подхода к решению проблем, стоящих перед профсоюзным движением. Благодаря их опыту и знаниям, мы смогли получить ценную информацию о возможных путях решения актуальных вопросов, связанных с защитой прав работников.

Хочется отметить высокий уровень организации мероприятия и поблагодарить организаторов за гостеприимство и создание дружественной атмосферы. Надеемся, что подобные встречи станут традицией и помогут профсоюзному движению России развиваться и укреплять свои позиции в защите прав и интересов работников.

Виктор Бычков, председатель профсоюзной организации Ульяновского автомобильного завода:

- Совещание такого уровня, когда собираются председатели первичных профсоюзных организаций со всей страны, – хорошая возможность, что называется, из первых рук узнать о работе профсоюзов на других предприятиях. В этой связи интересными и актуальными были выступления председателей, поскольку в них были подняты проблемы, которые на сегодняшний день волнуют всех, например, мотивации профчленства. Прозвучали конкретные предложения.

Думаю, что подобные совещания необходимо проводить чаще. О том, как проходило совещание, какие вопросы обсуждались, я рассказал нашему профсоюзному активу

Александр Поликарпов, председатель ППО "Комбайновый завод „Ростсельмаш“:

- Впечатлил размах этого профсоюзного мероприятия, обстановка, оформление. Конечно же, удовлетворила встреча с коллегами из наших профорганизаций. Ведь накануне совещания мы встретились с нашим руководителем **А.А. Фефеловым**, Председателем Профсоюза АСМ РФ, обсудили ряд вопросов, предстоящее выступление **С.Ю. Зайцева**.

В день проведения совещания я получил вдохновение для дальнейшей работы благодаря выступлениям докладчиков. Каждый регион и предприятие имеют свою специфику, проблемы, поэтому было весьма познавательно выслушать мнения коллег и ознакомиться с их опытом.

Это был полезная встреча! Следует организовывать подобные мероприятия и в будущем.



НОВОСТИ АВТОПРОМА

РАЗДАТОЧНЫЕ КОРОБКИ ДЛЯ АВТОМОБИЛЕЙ КАМАЗ БУДЕТ ВЫПУСКАТЬ ПАО «ТМЗ»

«КАМАЗ» передаст производство раздаточных коробок на площадку Тутаевского моторного завода, дочернего предприятия в Ярославской области.

Как рассказал главный технолог ПАО «КАМАЗ» **Наиль Замалиев**, освоение производства раздаточных коробок будет проходить в несколько этапов. В мае планируется начать производство РК-65111 на имеющемся на ТМЗ оборудовании с минимальными инвестициями (инструмент, оснастка). Объем производства коробок в 2024 году составит 1,5 тыс. штук.

К 2026 году планируется направить инвестиции на приобретение дополнительного оборудования и довести выпуск раздаточной коробки 65111 до 13 тысяч штук в год. Раздаточными коробками 65111 оснащается грузовая техника КАМАЗ, используемая в условиях бездорожья. Основная миссия «раздатки» – распределение в равных долях крутящего момента от мотора между осями автомобиля, связь мостов, блокировка дифференциала, повышение проходимости машины.

Подробнее: Раздаточные коробки для автомобилей КАМАЗ будет выпускать ПАО «ТМЗ»
[\(\[kamaz.ru\]\(http://kamaz.ru\)\)](http://kamaz.ru)

АВТОВАЗ: АДАПТАЦИЯ К САНКЦИОННОМУ ДАВЛЕНИЮ ЗАВЕРШАЕТСЯ

АВТОВАЗ, лидер российского рынка и крупнейший отечественный производитель легковых автомобилей, завершил переход на надежного альтернативного поставщика подушек безопасности для LADA Vesta и LADA Granta.

С 7 февраля 2024 года все LADA Vesta, сходящие с конвейера АВТОВАЗа, оснащаются двумя подушками безопасности. По завершению цикла необходимых испытаний и калибровок, возвращение подушки безопасности водителя на LADA Granta произойдет до конца февраля 2024 года, а переднего пассажира – в марте.

Напомним, что сбои с поставками подушек безопасности возникли в середине осени 2023 года, когда иностранный поставщик отказался отгружать продукцию в связи с прямыми санкциями, введенными против АВТОВАЗа.

Благодаря оперативным превентивным действиям, Компании удалось накопить достаточный запас этих компонентов, который закрыл потребности производства практически до конца прошлого года. Также оперативно был найден надежный альтернативный поставщик, чьи подушки безопасности прошли полный цикл испытаний, валидации и калибровок перед их постановкой на производство. Для сохранения ритмичности производства, занятости персонала и загрузки поставщиков компонентов, АВТОВАЗ в конце 2023-го и начале 2024-го годов выпустил ограниченную партию более доступных Vesta и Granta. Данные автомобили полностью соответствуют действующим в России техническим регламентам в области безопасности и успешно находят своих покупателей.

PR-дирекция АО «АВТОВАЗ»

ПК «ЧТЗ» ОПТИМИЗИРОВАЛА ПРОЦЕСС ПРОИЗВОДСТВА И СБОРКИ ШЕСТИГРАННОЙ КАБИНЫ

Его удалось ускорить на 44,1%. Такой результат достигнут за полгода участия в национальном проекте «Производительность труда».

Речь идет о кабинах, используемых в конструкции всех моделей бульдозеров «ЧТЗ». Теперь на создание каждого изделия уходит 29 часов. Ранее процесс занимал 52 часа.

- Теперь перед нами стоит следующая задача – стандартизировать поток изготовления деталей

трансмиссии. От ее реализации мы планируем получить очень серьезный экономический эффект», – рассказала директор по развитию производственной системы ООО «ПК «ЧТЗ» **Мария Ломоносова**. Все мероприятия нацпроекта в совокупности помогли не только ускорить на пилотном потоке время сборки кабин, но и увеличить выработку на 32%. Кроме того, удалось сократить незавершенное производство на 38,5%

Подробнее: ПК «ЧТЗ» (vk.com)

АВТОЗАВОД «УРАЛ» В 2024 ГОДУ ПЛАНИРУЕТ ВЫПУСТИТЬ НЕ МЕНЕЕ 19 ТЫСЯЧ ГРУЗОВИКОВ



Автозавод «Урал» по итогам 2023 года выпустил 14,27 тыс. грузовых автомобилей, реализовал – 14,03 тыс. машин, сообщили агентству «Интерфакс» в пресс-службе предприятия.

В 2022 году на автозаводе было собрано 9825 грузовиков, реализовано – 9938 штук. Таким образом, АЗ «Урал» в прошлом году увеличил выпуск автомобилей на 45,2%, продажи – на 41,2%.

Как отмечается, к концу 2023 года предприятие достигло темпа сборки 78 автомобилей в сутки (на конец 2022 года – 50 автомобилей в сутки).

В 2024 году АЗ «Урал» ставит задачу выпустить не менее 19 тыс. грузовиков.

Источник: <https://www.autostat.ru/news/56802/?ysclid=lsd90kydjj762687905>

«ЯРОСЛАВСКИЙ МОТОРНЫЙ ЗАВОД» (ЯМЗ) НАЧАЛ СЕРИЙНОЕ ПРОИЗВОДСТВО РЯДНЫХ 6-ЦИЛИНДРОВЫХ ТУРБОДИЗЕЛЕЙ ЯМЗ-537

«Ярославский моторный завод» (ЯМЗ) начал серийное производство рядных 6-цилиндровых турбодизелей ЯМЗ-537.

Отличия от ЯМЗ-536: увеличенный рабочий объем - 7,7 л вместо 6,65 л, повышенная мощность — 360 л.с. вместо 330 л.с., увеличенный крутящий момент - 1500 Нм вместо 1226 Нм.

Увеличены и диаметр цилиндра, и ход поршня - 110x135 мм вместо 105x128. При этом удельный расход топлива остался на том же уровне. Ресурс мотора - 1 млн км. ЯМЗ-537 предназначен для установки на грузовики, автобусы и спецтехнику.

<https://t.me/autopotoknews/4780>



ЗАВОД «МОСКВИЧ» В ЯНВАРЕ РЕАЛИЗОВАЛ ОКОЛО 700 АВТОМОБИЛЕЙ

Завод «Москвич» в январе 2024 года реализовал почти 700 автомобилей, более 70-ти из которых – это лифтбек «Москвич 6». Об этом агентству «АВТОСТАТ» сообщили в пресс-службе предприятия.

Напомним, компактный кроссовер «Москвич 3» в настоящее время стоит от 2 млн 220 тыс. рублей. Электрический кроссовер «Москвич 3е» предлагается за 3 млн 950 тыс. рублей. Кроме того, в октябре 2023-го у дилеров появился новый лифтбек «Москвич 6», который доступен по цене от 2 млн 626 тыс. рублей.



В первой половине 2024 года планируется начало серийного производства и продаж среднеразмерного кроссовера «Москвич 5», а ближе к концу года будет представлен кроссовер D-класса под названием «Москвич 8».

<https://www.autostat.ru/news/56772/> Автостат.



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ПРОФНОВОСТИ АВТОВАЗА



На оперативном совещании 8 февраля председатель профсоюзной организации Сергей Зайцев дал информацию со Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, в котором он принял участие 5 февраля.

Профсоюзный комитет АВТОВАЗа был одним из инициаторов проведения данного совещания для того, чтобы была возможность обсуждать те насущные вопросы, которые сегодня волнуют первичные профсоюзные организации, и высказывать предложения по их решению. Обсуждались темы значительного кадрового дефицита в промышленности, необходимости борьбы за более высокие заработки, а также решения актуальных внутренних задач профсоюзной структуры. Сергей Юрьевич в своем выступлении поднял на совещании вопрос о сложностях с присвоением звания «Ветеран труда» по линии Минпромторга и предложил уравнивать возможности работников нашей отрасли по оценке их трудовой деятельности и получения социальных льгот и гарантий с работниками других отраслей. Ко всем профсоюзным организациям было принято обращение по каждому направлению совещания: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие профсоюзов в выборах. Обращения будут опубликованы на сайте <https://fnpr.ru/> в разделе «документы».

Председатели профкомов подразделений отметили выступление лидера нашей «первички» на очень высоком уровне с правильными и важными акцентами.

«С мест» поступила следующая информация: профкомом предприятий питания направлено письмо в адрес администрации «ЭМЭФСи» о проведении индексации заработной платы работников компании всех категорий; в службе вице-президента по продажам и маркетингу стартовал онлайн-конкурс чтецов к 8 Марта; в АНО ДО при поддержке профсоюзного комитета проходит научно-практическая конференция по наставничеству в образовании; от коллектива «ЛАДА-МЕДИА» гуманитарный груз вместе с дошкольной литературой отправлен в Луганскую республику. Работники благодарят за очищенный подземный пешеходный переход и дорожки от остановки до 17, 21 КПП и задают вопросы по профсоюзной дисконтной карте.

Что касается увеличения профсоюзной численности, то за неделю цифры вновь впечатляют – плюс 154 человека: ПЛП – 8, ПрП – 13, МСП – 17, ЛИН – 3, ПТО – 2, СДПЛ – 17, ППИ – 3, СВППМ – 8, АНО ДО – 5, СВПБиР – 2, заводоуправление – 1, СВППИСП – 4, СВППЗ – 5, ЛАДА Ижевск – 64, ЛАДА-МЕДИА – 2.

Подведены итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» за 2023 год. Итоги озвучил заведующий отделом охраны труда ППО **Владимир Кильчевский**. Среди старших уполномоченных по охране труда лучшими признаны: **Борисюк Тамара** (стропальщик ПЛКП), **Журавлева Надежда** (транспортировщик ДпЛАП) и Лазарева Танзиля (контролер станочных и слесарных работ службы по качеству Granta). Среди уполномоченных по ОТ – **Модина Юлия**, воспитатель, д/с № 130 «Родничок» АНО ДО «Планета детства «Лада». Для участия в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Федерации профсоюзов Самарской области» делегированы **Борисюк Т.В. и Журавлева Н.П.**

Победители стали известны еще в одном конкурсе – на лучшую организацию информационной работы в подразделениях профсоюзной организации. Всего, по словам заведующего информационным отделом ППО **Татьяны Чайкун**, участие приняли 9 подразделений.

Решающими показателями при подведении итогов были: печатная информационная и агитационная продукция, публикации в газете «Вести профсоюза» и современные способы информирования. В результате оценки материалов членами жюри по бальной системе призовые места распределились так: 1 место – ПО службы директора по качеству (ответственный по информработе – **Ольга Нефедова**), 2 место – ПО службы директора по производственной логистике (**Ольга Иванова**) и АНО ДО «Планета детства «Лада» (**Наталья Колесникова**); 3 место – ПО инжиниринга (**Зоя Слюсарева**). Призеры обоих конкурсов будут отмечены дипломами и денежной премией, а остальные участники будут поощрены материально.



ПРОФНОВОСТИ АВТОВАЗА

А впереди – два новых конкурса для членов Профсоюза АСМ, посвященных Международному дню 8 Марта, которые проводит отдел по гендерной политике и культурно-массовой работе. Первый – фотоконкурс «Супер-Мама!» - проводится с 12.02.2024 г. по 29.02.2024 г. и подразумевает создание фотоколлажа по одной из номинаций: «Супер-спортивная Мама», «Супер-разносторонняя Мама», «Супер-профсоюзная Мама».

На второй – литературный конкурс «Женщина – начало всех начал!» - с 12.02.2024 г. по 26.02.2024 г. принимаются авторские поздравительные работы: стихотворение собственного сочинения, видеоролик с творческим поздравлением, семейное поздравление.

Профсоюзная организация АВТОВАЗа совместно с «РАДУГА-Тур» проводит для членов профсоюза АСМ акцию - «День выходного дня в Йошкар-Оле» с 17 по 18 февраля. Как пояснил заместитель председателя ППО **Сергей Марченко**, при предъявлении профсоюзного билета с отметкой об уплате членских взносов действует скидка 12% для членов профсоюза и их семей.

В ближайшее время на наших информационных ресурсах обновится информация по партнерам профсоюзной организации, которые предоставляют членам профсоюза АСМ и их семьям скидки и льготные условия на отдых и оздоровление. Так, например, по словам заведующего отделом социального страхования ППО **Андрея Игнатьева**, на местных базах отдыха ООО «Соцкультбыт-АВТОВАЗ» будут действовать специальные предложения: 50% - скидка на проживание в «Алых парусах» и б/о «Стрежень» в периоды с 06.04.2024 по 31.05.2024 и с 01.09.2024 по 30.12.2024; 30% - скидка на проживание в б/о «Голубая гавань» с 01.06.2024 по 30.06.2024.

Продолжает действовать скидка 10% и на местный туристический комплекс «Звездный». Сохраняются условия также с ТОК «Евпатория» (Крым) – 15%, «Якты-Куль» (Башкортостан) – 10% (заявки принимаются заранее!), ФМБА России (Северо-Кавказ) – 15%. Из новых партнеров – «Санаторное объединение», которое предоставляет скидку 7% на разные направления (Сочи, Геленджик, Анапа, Кисловодск, Железноводск, Ессентуки, Пятигорск и др.).

ПРОФКОМ АВТОВАЗА ПОДАРИЛ БИБЛИОТЕКЕ 100 НОВЫХ КНИГ



2 февраля первичной профсоюзной организацией АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ около 300 книг были переданы в пункты библиотечно-информационного центра профкома, расположенные на заводской площадке. Из них 100 книг – это новая художественная литература современных авторов. А порядка 200 книг – на профсоюзную, заводскую и краеведческую тематику.

Одним из важнейших подразделений Информационного центра является читальный зал.

Фонд читального зала включает, в том числе, литературу по вопросам профсоюзного движения, организации и охране труда, трудовому законодательству, социальному страхованию и обеспечению, социальному партнерству и заключению коллективного договора, мотивации профсоюзного членства.

В 2023 году библиотечный фонд тоже пополнялся новыми книгами, закупленными на средства профсоюзной организации (около 150 экземпляров): современная проза, российские и зарубежные детективы, женские романы, научно-популярная литература.

Техническое оснащение Информационного центра позволяет вести обслуживание пользователей в автоматизированном режиме, оперативно осуществлять поиск информации в базах данных, в том числе нормативно-правовых, предоставлять информационные материалы о заключении и результатах выполнения коллективного договора АО «АВТОВАЗ» и его дочерних обществ, выполнять информационные запросы членов профсоюза.

Татьяна Чайкун



ОППО ПАО "КАМАЗ": НА ПРЗ ПРОШЛИ ПРОВЕРКИ РАБОТЫ ТРАНСПОРТА

С 1 февраля комиссия рабочего контроля профкома ПРЗ проводит проверки вывоза работников с работы в 16, 17 и 19 часов перевозчиком ООО «Альтекс» и ООО «Пассажирские перевозки».

В ходе проверки комиссия обращает внимание на наполняемость и количество автобусов, а также на время подъезда автобусов на остановку. Проверки транспорта запланированы на весь февраль. По результатам проведенной оценки пассажиропотока и наполняемости комиссией будут направлены предложения по улучшению вывоза работников с работы.

Источник: ОППО ПАО "КАМАЗ" (vk.com)



ПИСЬМА СОЛДАТАМ АРМИИ РОССИИ ОТ СОТРУДНИКОВ «КАМАЗЖИЛБЫТ»



Сотрудники «КАМАЗжилбыт», вместе со своими детьми, приняли активное участие в акции «Письмо солдату».

Собирали посылки, клеили конверты, раскрашивали открытки и писали слова поддержки и поздравления с 23 февраля участникам специальной военной операции. Более ста писем вместе с посылками от «КАМАЗжилбыт» отправилось с гуманитарным грузом в зону проведения СВО.

Выражаем огромную благодарность Профсоюзу ПАО «КАМАЗ» за предоставленную возможность в участии данной акции. Спасибо за неравнодушие, активную жизненную позицию, за сотрудничество. Реализация патриотической акции способствует сплочению всех камазовцев и формированию духовно-нравственных ценностей.

Источник: ОППО ПАО "КАМАЗ" (vk.com)

ШАХМАТНЫЕ БАТАЛИИ В БЛОКЕ РАЗВИТИЯ

7 февраля в Шахматно-шашечном клубе состоялся открытый чемпионат Блока развития по шахматам. Это подразделение всегда славилось своей шахматной школой. Практически в каждом большом коллективе в обед собираются любители этой игры и «рубятся» не на шутку.

Есть ребята, которые соревнуются и с искусственным интеллектом (играют в шахматы с компьютером). Прошедший турнир в этом году собрал 17 мужчин и 4-х девушек. Турнир среди мужчин проходил по швейцарской системе, где 5 туров борьбы выявили сильнейшего игрока. Девушки же играли по круговой системе.

Напутственное слово сказал председатель профкома БЗГД-ДР **Илья Казачков**, он отметил, что впервые турнир

проводится на территории ШШК, что этот формат и дальше будет поддерживаться профсоюзом. Сам турнир был приурочен сразу двум праздникам: 23 февраля и 55-летию начала строительства КАМАЗа. Главный судья **Игорь Князев** объяснил регламент проведения самих соревнований, провел жеребьевку, и турнир начался. Особенным приятным сюрпризом стало то, что в лидеры вырвались игроки, которые совсем недавно устроились в Блок развития. Через два часа захватывающих поединков выявились тройки сильнейших.

Девушки: 1 место – Ильярия Шиапова, 2 место – Екатерина Нургалева, 3 место – Ирина Молостова. Мужчины: 1 место – Роман Барданов, 2 место – Андрей Питеркин, 3 место – Марат Ханнанов.

Источник: ОППО ПАО "КАМАЗ" (vk.com)



ВРЕМЯ ВЫБРАЛО НАС

7 февраля 2024 года профсоюзный актив встретился с Г.В. Пуциным, разместившим экспонаты своей уникальной выставки «Время выбрало нас» в Доме ветеранов Горьковского автозавода.

15 февраля вошел в историю как день вывода советских войск из Афганистана. Этой памятной дате и посвящена выставка.

В Афганской войне погибло более 14 тысяч наших солдат, среди них не мало героев – автозаводцев. За каждым солдатом - своя история, своя судьба. Историю их подвигов много лет по крупицам собирает **Геннадий Валентинович Пуцин**, коллекционер писем военных лет, член Союза филателистов России, в прошлом советник посольства СССР в Афганистане.

В коллекции Г.В. Пуцина более 100 почтовых карточек и писем с фронта времен Великой Отечественной войны и локальных конфликтов.



Коллекционер-историк встречался почти со всеми Героями Советского Союза, живущими в нашем городе, через военкомат пытался разыскивать родственников погибших героев и общался с ними.

С 2012 года он собирает хронику военных подвигов героев-афганцев, многим из которых высокое звание присвоено посмертно.

Г.В. Пуцин выпускает памятные карточки и конверты, на которых указывает годы жизни, место рождения и захоронения, факты из военной биографии героем Советского союза и России.

[Подробнее: ППО в ОАО "ГАЗ" \(vk.com\)](#)

ОПЕРАТИВНОЕ РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ



В профсоюзный комитет Завода мостов и агрегатов поступило несколько обращений от членов профсоюза по поводу неудовлетворительного состояния леек в душевых одной из отремонтированных недавно раздевалок.

Все лейки были с малым диаметром отверстий и быстро пришли в негодность, забившись от наслоения извести и камня.

По обращению профсоюзной организации в службу ремонта и технического обслуживания ГПМ и вспомогательного оборудования лейки во всех 16 кабинках были заменены на лейки другого образца.

Профсоюзный комитет ЗМА благодарит коллектив ремонтников за оперативное решение проблемы, а так же обращается к работникам завода с просьбой, в свою очередь относиться бережно к санитарно-техническому оборудованию завода, чтобы оно прослужило как можно дольше, а обо всех возникающих неполадках своевременно сообщать в диспетчерскую службу завода.

Профком ЗМА



УЛЬЯНОВСКИЙ АВТОМОБИЛЬНЫЙ ЗАВОД С 1 МАРТА ПОВЫШАЕТ ЗАРПЛАТУ СОТРУДНИКАМ



С 1 марта согласно приказу генерального директора ООО «УАЗ» будут увеличены часовые тарифные ставки, должностные оклады сотрудникам на 10 %.

Повышение заработной платы проводилось и в предыдущие годы. В 2023 году это было сделано

поэтапно и суммарно составило 21 %.

В 2022 году тарифные ставки, должностные оклады были увеличены на 10 %, в 2021 году – на 6%. Вопросы оплаты труда являются одними из основных в коллективном договоре ООО «УАЗ». В современных условиях это крайне важно, поскольку является одним из основных факторов сохранения жизненного уровня сотрудников, а также позволит улучшить социальные параметры деятельности предприятия.

Профсоюзный комитет Ульяновского автомобильного завода осуществляет постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, в частности, – сроков и правильности выплаты заработной платы и ее индексации.

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ УАЗа УЧИТСЯ РАЗРАБАТЫВАТЬ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ



Семинары, конкурсы, соревнования – эти и другие мероприятия пройдут в рамках IV Молодежного форума «Мой профсоюз – моя команда» Федерации профсоюзов региона, который стартовал с начала этого года.

И первым из них стал семинар «Социальное проектирование», в котором приняла участие и

профсоюзная молодежь Ульяновского автомобильного завода. Что такое социальный проект, как его грамотно разработать, продвинуть и реализовать? Именно об этом шла речь на семинаре «Социальное проектирование». Его участники получили не только теоретические знания, но и навык работы в группах с конкретными проектами. А подведение итогов прошло в формате ярмарки.

– Обучение было интересным и полезным, теперь мы знаем, что необходимо для того, чтобы подготовить социальный проект. Идеи проектов были самые разные, но все очень захватывающие, – поделилась своими впечатлениями ведущий бухгалтер департамента экономики и финансов, член молодежного совета ФПУО **Александра Курина**.

Сотрудники УАЗа – участники семинара, начали разрабатывать сразу два проекта по продвижению профсоюзной деятельности среди молодёжи предприятия: через заводской туристический клуб «Вездеход» и Клуб любителей настольных игр.

КАЧЕСТВО МОЛОКА – НА ПОСТОЯННОМ КОНТРОЛЕ

Молоко на Ульяновском автомобильном заводе получают работники с вредными условиями труда в таких производствах, как прессовое, сварочное, окрасочное, сборки и сдачи автомобилей, и других подразделениях.

Проверка качества поставляемого молока состоялась по обращению сотрудников. В комиссию входили представители службы охраны труда, профсоюзного комитета, также были приглашены представители дирекции по закупкам и поставщика молочной продукции.

В итоге Ульяновский автомобильный завод сменил поставщика. Но прежде был проведен открытый конкурс, в котором приняли участие несколько предприятий – производителей молочной продукции. Закупка специального питания для работников с вредными условиями труда от выбранного поставщика наиболее качественной продукции началась с 1 февраля.

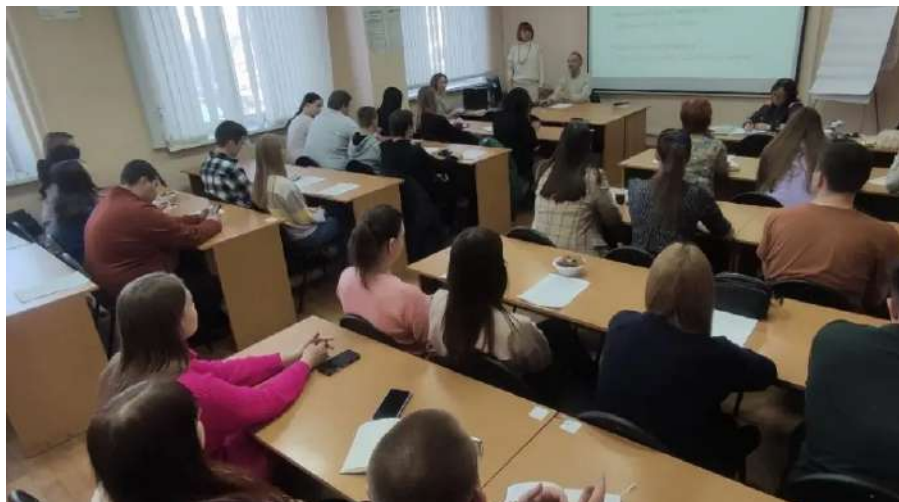
Материалы подготовила Людмила Марфицина



МОЛОДЕЖЬ АВТОЗАВОДА «УРАЛ» ОЖИДАЕТ ГОД, НАСЫЩЕННЫЙ СОБЫТИЯМИ

30 января председатель Молодежной комиссии профкома автомобильного завода «УРАЛ» (Профсоюз АСМ РФ) **Инна Сивань** провела собрание с молодежным активом – в повестке дня значилось обсуждение обширного плана мероприятий на текущий год и закрепление ответственных по основным направлениям работы.

Ольга Филоненко и **Валерий Болотов** предложили привлекать к своим инициативам и мероприятиям как можно больше молодых сотрудников предприятия из всех подразделений завода, используя для общения и оповещения все каналы – чтобы не получалось так, что везде оказываются одни и те же. Также всем напомнили о возможности участвовать в Научно-технической конференции и программе развития лидеров «БС-250», которые являются источником для поиска перспективных сотрудников, желающих развиваться, учиться новому и применять это в работе.



Молодежная комиссия профкома – организатор огромного количества мероприятий различных направленностей, причем не все они предназначены исключительно для молодых сотрудников. И сейчас, в Год семьи, внимание будет уделено всем. Потому что семья – это и родители, и дети, и бабушки с дедушками, и тети с дядями... Люди, которых многое объединяет, которые много времени проводят вместе.

Основными направлениями в работе МКП, как напомнила **Инна Сивань**, являются развитие – именно оно подразумевает НТК и «БС-250», целевое обучение, участие в семинарах и конкурсах и организация таковых, спорт с комплексной рабочей спартакиадой, «Гонкой героев», нормами ГТО.

Творческое направление подразумевает интеллектуальные игры, квесты и квесты, досуговое – организацию интересных поездок, волонтерская деятельность – субботники, акции и марафоны, направленные на помощь тем, кто в этом нуждается, и на сохранение природных объектов.

Так что молодежь автомобильного завода «УРАЛ» ожидает год, насыщенный событиями – успешный старт является самым благоприятным прогнозом!

ХУДЕЕМ ВМЕСТЕ ЗА 55 ДНЕЙ

4 февраля на "АЗ "УРАЛ" стартовал фитнес-марафон «Худеем вместе за 55 дней», организованный совместно общественным движением «Мир женщины» при профкома АО "АЗ "УРАЛ" и администрацией предприятия. Участницам предстоит избавиться от лишних килограммов и приобрести новые полезные пищевые привычки.

Желающих откликнулось много. Организаторы сформировали две группы – в первую вошла те, кто весят от 70 до 90 кг, во вторую – 90+. Все они под руководством опытных тренеров ФОК «УРАЛ» **Ирины Чечулиной** и **Ирины Пустуевой** дважды в неделю в утреннее или вечернее время – в зависимости от графика работы – будут заниматься полезными упражнениями. И раз в неделю – аквааэробикой.

Как рассказала председатель «Мира женщины» и инициатор марафона **Евгения Ялолитдинова**, в первую встречу все участницы стали «взвешенными людьми», также были замерены их основные параметры. И теперь всем им предстоит самая тяжелая борьба – с собой. Но она станет легче, потому что рядом будут не только единомышленницы со схожими проблемами, но и специалисты с багажом необходимых знаний. В ходе марафона запланированы беседы с врачами – руководитель миасского отдела медицинской профилактики **Людмила Байер** уже раздала буклеты с актуальной информацией о полезных и вредных продуктах, о правильной физической активности, и к этому вопросу за 55 дней марафона вернутся неоднократно.



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПРОФСОЮЗНЫХ СМОТРОВ-КОНКУРСОВ ЗА 2023 ГОД



7 февраля на заседании профактива председатель профсоюзного комитета ЗМЗ В.А. Зиненко поздравил членов профсоюза, моторостроителей с 66-летием первичной профсоюзной организации в ПАО «ЗМЗ», которое она отметила 2 февраля.

- Наша профсоюзная организация - это движущая сила, - отметил Виктор Андреевич. - Она и сохраняет коллектив, и решает проблемные вопросы. В первую очередь это вопросы социального характера, заработной платы, доставки работников на работу и с места работы. Мы сталкиваемся со злободневными проблемами и добиваемся их решения, никогда не опускаем руки. Для нас работники - это не просто трудовой потенциал, это в первую очередь люди, за которых мы отвечаем, как социально, так и физически. Всех вас благодарю от имени профсоюзного комитета, всем огромное спасибо за вашу работу, за ваше понимание. С праздником! Традиционно в честь дня рождения профсоюзной организации подведены итоги проводимых на заводе в рамках профсоюзной деятельности смотров-конкурсов за 2023 год. Наградил победителей конкурсов **В.А. Зиненко**.

В смотре-конкурсе «На лучшее предприятие питания»

- первое место заняла столовая 1-го корпуса (ИП Мокеев, профгруппорг **М.А. Шишина**),
- второе - столовая «Дайдо Металл Русь» (ООО «ВИСАН», профгруппорг **Н.З. Горохова**),
- третье место присуждено столовой 3-го корпуса (ООО «ВИСАН», профгруппорг **О.А. Кузнецова**).

В смотре-конкурсе «На лучшую профсоюзную группу» награждены следующие профгруппы

- по первой группе - участников не было;
- по второй группе: участка сборки 409-х двигателей ЦПД ЗФ ООО «УАЗ» (профгруппорг **О.Е. Лисинская**), участка испытательной станции ЦПД ЗФ ООО «УАЗ» (профгруппорг **А.А. Шалаганов**), участка сборки и окрашивания деталей прессового цеха ЗФ ООО «УАЗ» (профгруппорг **Ю.С. Чичкина**), участка производства масляного насоса МСЦ ЗФ ООО «УАЗ» (профгруппорг **Н.Л. Редькина**), участка обработки разных деталей ЦМО ООО «ЛЗ «РосАЛит» (профгруппорг **И.А. Малыгина**), участка заточки инструмента ИЦ ЗФ ООО «УАЗ» (профгруппорг **Н.А. Павлычева**), участка производства водяного насоса МСЦ ЗФ ООО «УАЗ» (профгруппорг **Ю.Н. Сметанина**);

по третьей группе:

лаборатории измерений ДУК ООО «ЛЗ «РосАЛит» (профгруппорг **М.Е. Егреши**), отдела системы менеджмента качества ДУК ЗФ ООО «УАЗ» (профгруппорг **Н.И. Горохова**), службы управления рекламациями и обеспечения качества ДУК ЗФ ООО «УАЗ» (профгруппорг **Е.Н. Редькина**), производственно-диспетчерского бюро прессового цеха ЗФ ООО «УАЗ» (профгруппорг **Н.А. Филатова**), управления ПГЭ и СОО ПАО «ЗМЗ» (профгруппорг **Н.С. Сурнова**), отдела по проектированию и модернизации оборудования ДООИРО ЗФ ООО «УАЗ» (профгруппорг **Н.А. Демина**), управления и технического обслуживания ЧЦД ЗФ ООО «УАЗ» (профгруппорг **С.В. Крылова**), отдела качества внешней продукции ДУК ЗФ ООО «УАЗ» (профгруппорг **Л.Д. Соловьева**).

В конкурсе «На лучшую постановку работы профорганизации подразделений по защите социально-экономических прав членов профсоюза» победителями стали:

- по первой группе: ЦПД ЗФ ООО «УАЗ» (предцехкома **О.И. Шенин**), ЦЦД ЗФ ООО «УАЗ» (предцехкома **В.К. Базайченко**), ПЦ ЗФ ООО «УАЗ» (предцехкома **Е.Н. Соколова**), литейный цех № 1 ООО «ЛЗ «РосАЛит» (председатель профкома **О.С. Елохинская**);
- по второй группе не присуждено классных мест;
- по третьей группе: МБУ «Заволжский ФОК» (председатель профкома **Е.В. Чередилова**).



ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПРОФСОЮЗНЫХ СМОТРОВ-КОНКУРСОВ ЗА 2023 ГОД



Победителями конкурса «На лучшее отражение истории профсоюзных организаций подразделений ППО в ПАО «ЗМЗ» стали:

- по первой группе:

ЗФ 000 «УАЗ» (предцехкома **И.А. Алешина**),
ЦЧД ЗФ 000 «УАЗ» (предцехкома **В.К. Базайченко**),
прессовый цех ЗФ 000 «УАЗ» (предцехкома **Е.Н. Соколова**),

000 «ЛЗ «РосАЛит» (председатель профкома **О.С. Елохинская**),

ЦМО 000 «ЛЗ «РосАЛит» (предцехкома **Е.А. Беляева**);

- по второй группе: ПГЭ ПАО «ЗМЗ» (председатель профкома **Е.В. Родионова**);

- по третьей группе классные места не присуждены.

Лучшими уполномоченными по охране труда признаны: **В.В. Владимиров** - испытатель двигателей цеха по производству двигателей ЗФ 000 «УАЗ»,

Ю.И. Горева - распределитель работ прессового цеха ЗФ 000 «УАЗ»,

А.С. Смирнов - гравер инструментального цеха ЗФ 000 «УАЗ»,

И.В. Ляпина - лаборант хим. анализа термического цеха ЗФ 000 «УАЗ»,

М.Ф. Рожкова - станочник широкого профиля МСЦ ЗФ 000 «УАЗ»,

С.С. Абрамов - наладчик автоматических линий и агрегатных станков цеха чугуновых деталей ЗФ 000 «УАЗ»,

Е.Н. Ганичева - распределитель работ ДОиРО ЗФ 000 «УАЗ»,

Н.Б. Ваганова - транспортировщик цеха отгрузки автокомпонентов ЗФ 000 «УАЗ»,

А.А. Чуркин - наладчик технологического оборудования литейного цеха №1 000 «ЛЗ «РосАЛит»,

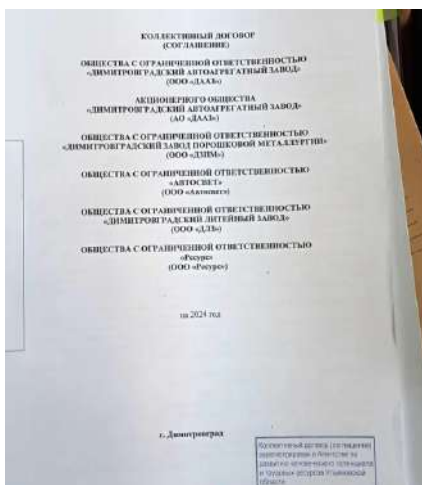
П.Д. Валяев - шихтовщик литейного цеха № 2 000 «ЛЗ «РосАЛит»,

С.А. Цыганов - наладчик-оператор станков и манипуляторов с программным управлением ЦМО 000 «ЛЗ «РосАЛит».

Материал и фото: отдел медиакоммуникаций ЗФ 000 «УАЗ»



ЗАРЕГИСТРИРОВАН КОЛДОГОВОР



5 февраля 2024 года в Агентстве по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области был зарегистрирован Коллективный договор (соглашение) на 2024 год между работодателями 000 «ДААЗ», АО «ДААЗ», 000 «ДЗПМ», 000 «Автосвет», 000 «ДЛЗ», 000 «Ресурс» и представителями работников, председателем ППО ОАО «ДААЗ» В.П. Безруковым.

Документ был подписан с одной стороны генеральными директорами 000 «ДААЗ» Е.Г. Ротманом, АО «ДААЗ» Е.Ю. Гавриловой, 000 «ДЗПМ» А.М. Кожиным, 000 «Автосвет» И.Г. Сафиуллиным, 000 «ДЛЗ» Н.Н. Удельновым, 000 «Ресурс» Р.Н. Байгулловым, а с другой стороны - председателем профкома ППО ОАО «ДААЗ».

Источник: Вестник Профсоюза ДААЗа (vk.com)



НА ОТДЫХ - ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ!



С начала 2024 года приобрести путевки в санатории по различным направлениям членам профсоюза, желающим отдохнуть и оздоровиться, станет гораздо проще. Подобрать направление отдыха, оформить оплату и получить путевку им помогут прямо в профкоме "ЧТЗ-УРАЛТРАК".

К тому же, за путевки в санатории, приобретенные через бухгалтерию профкома ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК», члены профсоюза теперь получают компенсацию в размере 10 процентов от стоимости. Причем, путевка уже приобретается со скидкой – от санаторно-курортной организации «Профтур» и санаторно-курортного объединения «Курортный центр». Спектр направлений отдыха весьма широк. Здесь и местные санатории, и кавказские здравницы, и речные круизы, и актуальные нынче туры в первопрестольную и северную столицу.

Можно просто прийти в профсоюзную организацию и сказать о желаемом направлении отдыха. Здесь помогут подобрать путевку по твоим деньгам и пожеланиям. И останется только лишь оплатить отдых и оформить санаторную карту.

Источник: Работаем На-Чтз (vk.com)

ПОМОЩЬ СЕМЬЯМ С ДЕТЬМИ

5 февраля администрация и профсоюзный комитет "ЧТЗ-УРАЛТРАК" приняли Решение «О порядке реализации социальных программ для работников общества на 2024 год».

В соответствии с пунктами коллективного договора решили - оказывать семье, имеющей ребенка-первоклассника, единовременную материальную помощь в размере 1000 рублей с июля по август 2024 года для подготовки ребенка к школе (п. 6.4.1, абз. 7 КД). Будет предоставляться краткосрочный отпуск с сохранением заработной платы за дни, совпадающие с рабочими днями в связи с 1 сентября – одному из родителей детей-первоклассников – 1 календарный день, при условии совпадения 1 сентября с рабочим днем работника (п. 4.19, абз. 5 КД).

В 2024 году администрацией предприятия совместно с профсоюзным комитетом "ЧТЗ-УРАЛТРАК" принято решение о значительном увеличении дотации на содержание ребенка в муниципальных детских оздоровительных учреждениях (с 235 руб до 1000 руб).

Возврат осуществляется каждому работающему в обществе супругу (по 1000 руб.), а одинокому родителю - 2000 руб. (п. 6.5.11 коллективного договора; решение#80 от 29.12.2023г.)

- Это позволит родителям значительно облегчить финансовое бремя по содержанию своих детей, - так считают в профорганизации.

При этом действует условие к краткосрочным отпускам – время предоставления отпусков определяется временем наступления соответствующего события. Дни краткосрочного отпуска предоставляются подряд (без разрыва).

При совпадении времени наступления события с:

- отработанным рабочим днем;
 - нерабочими праздничными днями;
 - выходными днями по графику предприятия;
 - временной нетрудоспособностью работника;
 - очередным отпуском работника,
- отпуск переносится на последующие дни.

Источник: Профсоюз "ЧТЗ-УРАЛТРАК". (vk.com)





ИТОГИ ГОРОДСКОГО КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ СОВЕТ РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ» Г. ЧЕБОКСАРЫ



Совет молодёжи ООО "Промлит" победил в номинации "Лучший видеоролик Совета работающей молодёжи - 2023", который отражает стремление нашей молодежи к активной творческой, спортивной жизни и самовыражению.

- Этот успех был бы невозможен без участия молодых талантливых людей, которые вложили свою энергию и страсть в создание этого клипа. Благодарим каждого участника и призываем всех продолжать творческий поиск и воплощение идей!" - поделилась впечатлениями заместитель председателя совета молодежи **Екатерина Полякова**.

Почётное 3 место завоевал Совет работающей молодёжи ООО"ПК "Чебоксарского агрегатного завода", где самый молодой и творческий председатель совета молодёжи **Мария Васильева**.

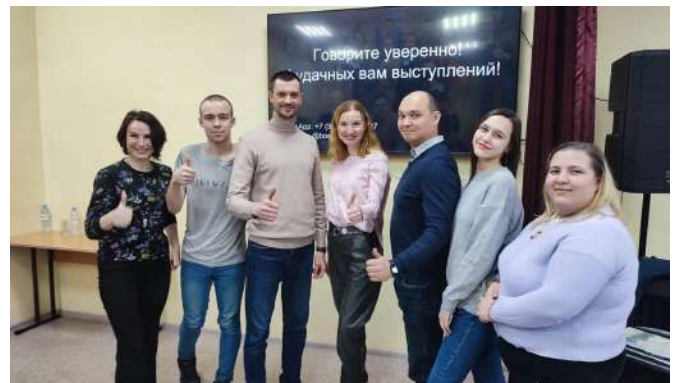
- Это заслуженное признание нашего труда и стимул для дальнейших достижений. Мы будем продолжать бороться за наши цели – создание более благоприятной среды для молодежи!"- прокомментировала Мария Васильева. Такие итоги вдохновляют продолжать развивать молодежное сообщество и продвигать новые проекты на Тракторных заводах.

- Мы гордимся нашей молодёжью, хотим сказать спасибо нашим опытным наставникам за поддержку. 2024 год обещает быть лучшее и продуктивнее!", - прокомментировала заместитель председателя **Оксана Тарлыкова**.

"ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ" АКТИВНО ОБУЧАЮТ МОЛОДЕЖЬ САМОПРЕЗЕНТАЦИИ

Состоялся мастер-класс «Как говорить уверенно здесь и сейчас» с Андреем Матюхиным на базе Чувашского института культуры и искусств. Андрей Матюхин более 20 лет работает в журналистике, имеет богатый опыт в обучении и подготовке топ-менеджеров, политиков и предпринимателей к публичным выступлениям.

Во время мастер-класса проработали несколько важных моментов для спикера: как правильно составить цель выступления; что такое вербальное и невербальное общение с аудиторией; зачем тренировать дикцию и что для этого необходимо; как интонация может усилить смысл сказанного и многое другое. Студентам, работающей молодежи, представителям предпринимательского сообщества, депутатского корпуса был интересен мастер-класс, особенно практические упражнения, в которых профсоюзная молодежь «Тракторных заводов» приняла активное участие.



Спасибо всем, кто организовал это мероприятие и активно в нем участвовал. Три часа мы действительно провели с пользой, энергично и продуктивно. Отдельная благодарность депутату Госдумы **А.Г. Аксакову** за всестороннюю поддержку и помощь в развитии молодежной политике Чувашии, - поделилась впечатлениями заместитель председателя профкома «Тракторных заводов» **Оксана Тарлыкова**.



ШААЗ: СОЦПАРТНЕР - ПОЧЕТНЫЙ ГРАЖДАНИН КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ



Обладателем почётного звания «Почётный гражданин Курганской области» в 2024 году стал Андрей Николаевич Попов - генеральный директор АО «Шадринский автоагрегатный завод».

Предприятие финансирует Дворец культуры, стадион «Торпедо», Ледовую арену, ФОК «Парус». На базе ШААЗа создан индустриальный парк. Запуск проекта позволил создать более 150 рабочих мест. Благодаря грамотному руководству предприятие ежегодно добивается производственных показателей по наращиванию объемов производства и АО «ШААЗ» регулярно занимает призовые места во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». За значительный вклад в развитие предприятия, за многолетний безупречный труд, активную общественную и профсоюзную деятельность и в связи с юбилейной

датой 80-летия со дня образования АО «Шадринский автоагрегатный завод» Андрей Николаевич Попов награжден нагрудным знаком ФНПР «За содружество».

Наряду с производственными задачами при тесном сотрудничестве с профсоюзной организацией по-прежнему уделяется огромное внимание работе с коллективом, по улучшению условий труда, по решению трудовых и социально-экономических проблем трудящихся и сохранению социальных гарантий, созданию здоровых и безопасных условий труда, медицинскому обслуживанию, благоустройству заводского микрорайона, оздоровлению детей в ДЗОЛ «Салют», оказанию материальной помощи ветеранам завода, работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, развитию спорта, художественной самодеятельности, в городе проводятся культурно-массовые мероприятия, соревнования регионального, общероссийского и международного уровня.

98% заводчан - члены профсоюза, 48 человек состоит в профсоюзном активе организации. Профсоюзные льготы на заводе АО «ШААЗ»: субсидия на оздоровление в санатории-профилактории; дотация на рождение ребенка; дотация на детей, пошедших в 1 класс, детские новогодние подарки.

Источник: Соцпартнер - почетный гражданин области | Новости (feko45.ru)

ПАМЯТЬ ГЕРОЯМ



В день 81-й годовщины Сталинградской Победы профактив организаций Волгоградской областной организации Профсоюза АСМ РФ отдал долг памяти героям.

1 февраля профсоюзный актив Волжского абразивного завода главе с Председателем **А.Г. Филипповым**, молодежный совет, администрация предприятия возложили цветы в пантеоне славы на Мамаевом кургане.

2 февраля профсоюзный актив Волгоградского областного Совета профсоюзов во главе с Председателем Волгоградского облсовпрофа **Татьяной Гензе** возложили цветы к Вечному огню на площади Павших борцов.

От Профсоюза АСМ РФ участие принял **Антон Федорович Сосин**, председатель Волгоградской областной организации Профсоюза АСМ РФ.

Собравшиеся почтили минуту молчания память защитников волжской твердыни, героически погибших на полях сражений.

КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ РАБОТЫ С МОЛОДЁЖЬЮ В ППО ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ЧТО ЭТО?

Это ежегодный конкурс.

ЗАЧЕМ?

Для повышения активности молодежных советов (комиссий) первичных организаций Профсоюза АСМ РФ, пропаганды деятельности Профсоюза посредством презентаций, повышение авторитета Профсоюза в молодежной среде.

КТО МОЖЕТ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ?

Первичная организация Профсоюза.

КАКИЕ ЕСТЬ НОМИНАЦИИ?

Номинация «Лучшая первичная профсоюзная организация по работе с молодёжью» включает в себя 3 (три) группы:

- первичные профсоюзные организации с численностью работающих членов Профсоюза до 2 000 человек;
- первичные профсоюзные организации с численностью работающих членов Профсоюза от 2001 до 5 000 человек;
- первичные профсоюзные организации с численностью работающих членов Профсоюза более 5 000 человек.

ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ?

В адрес Профсоюза по электронной почте asm-2010@mail.ru до 1 апреля года, следующего за отчетным, направляются следующие документы:

- Отчет о деятельности молодежного совета (комиссии по работе с молодёжью) (Приложение №1);
- Презентация о работе молодежного совета (комиссии по работе с молодёжью) (работы оформляются в программе Power Point. Первый слайд презентации должен соответствовать Приложению №2);
- Комментарии к отчету (выполняются в Пояснительной записке в Microsoft Word).

А КАКИЕ ПРИЗЫ?

Победители и призеры Конкурса награждаются дипломами, грамотами ЦК Профсоюза и денежными премиями или ценными призами. Участникам, не занявшим призовые места, вручаются благодарственные письма ЦК Профсоюза за участие в Конкурсе.

Общий премиальный фонд Конкурса ежегодно устанавливается Президиумом.

Премиальный фонд используется для развития молодежного совета(комиссии) первичной профсоюзной организации.

КТО БЫЛ ПОБЕДИТЕЛЕМ ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА?

В категории до 2000 работающих членов Профсоюза - первичная профсоюзная организация ПАО "Освар" Владимирской областной организации (председатель организации – **Михин Владимир Николаевич**, председатель Совета молодёжи - **Дарья Шишова**).

В категории от 2001 до 5000 работающих членов Профсоюза - первичная профсоюзная организация АО АЗ "УРАЛ" Челябинской областной организации (председатель организации – **Болотов Валерий Юрьевич**, председатель комиссии по работе с молодёжью – **Инна Сивань**).

В категории более 5000 работающих членов Профсоюза – первичная профсоюзная организация в ОАО "ГАЗ" Нижегородской областной организации (председатель – **Солодов Сергей Викторович**, председатель комиссии по работе с молодёжью – **Елена Загустина**).

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

