



ВМЕСТЕ — МЫ СИЛА!

ГОЛОС

№ 3
март
2013 г.

ПРОФСОЮЗА

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО
МАШИНОСТРОЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ОФИЦИАЛЬНО

РАБОЧАЯ ВСТРЕЧА В КРЕМЛЕ

4 марта в Москве состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Главной темой обсуждения стали вопросы развития системы социального партнерства

В Москве состоялась рабочая встреча Президента Российской Федерации Владимира Путина с Председателем Федерации Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым. Главной темой обсуждения стали результаты работы Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В.Путин отметил активное участие ФНПР в работе РТК на общефедеральном и региональном уровнях: «Эта работа непростая, очень сложная, это всегда поиск тяжёлых компромиссов. Но именно эта работа создаёт нам устойчивую ситуацию между работодателями, между работниками и между официальными государственными структурами. Это такая системная работа, которую мы наладили на протяжении уже нескольких последних лет, и я считаю, она чрезвычайно важна».

По словам М.Шмакова «это достаточно эффективная система, которая позволяет нам большинство вопросов решать в стиле переговоров... Конечно, сейчас есть примеры того, что эта система не то что даёт сбой, но некоторые работодатели, объединения работодателей пытаются найти для себя удобных партнёров и заключать с небольшими группами какие-то сепаратные отрас-

левые тарифные соглашения. Мы считаем, это неправильно. Но мы боремся с этим в рамках РТК.»

Президент страны и профсоюзный лидер высказались за принятие закона, побуждающего работодателей вступать в отраслевые объединения работодателей. В настоящий момент такого нормативного акта не существует, что во многом препятствует развитию системы социального партнерства. Между тем, по мнению сторон, данный законопроект предварительно необходимо обсудить с объединениями работодателей и с депутатами.

Департамент общественных связей ФНПР



ДИСКУССИЯ О РОЛИ ПРОФСОЮЗОВ В МОДЕРНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

На обсуждение был вынесен вопрос состояния системы профессионального образования в России и рассмотрен европейский опыт участия профсоюзов в развитии эффективной подготовки кадров. Значительное внимание эксперты уделили проблеме взаимодействия органов исполнительной власти, профессиональных сообществ, компаний, образовательных учреждений в разработке и внедрении профессиональных стандартов.

В работе конференции приняли участие заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России **Нина Кузьмина**, секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР **Олег Соколов**, президент Академии труда и социальных отношений **Николай Гриценко**, представитель Европейского фонда образования, специалист по сотрудничеству с Россией **Петри Лемпинен**, директор центра «Профессионал» Департамента труда и занятости населения Правительства города Москвы **Игорь Цирин**,

вице-президент Международного конгресса промышленников и предпринимателей, директор Центра изучения проблем профессионального образования (Национальная обсерватория профобразования РФ), вице-президент Международной ассоциации профессионального образования (IVETA) **Ольга Олейникова**, заместитель председателя Московской торгово-промышленной палаты **Анастасия Русакова**,

генеральный директор Национального агентства развития квалификации и Федерального института развития образования **Александр Лейбович** и ряд других представителей профессионального экспертного сообщества.

Модератором конференции выступил проректор по научной работе АТиСО **Виктор Кузьмин**.

В работе конференции приняли участие заместитель генерального секретаря ВКП **Наталья Подшибякина** и руководитель Департа-

фсоюзы уже обозначали ранее и намерены усиленно работать в этом направлении. Н. Кузьмина отметила, что налицо очевидные попытки РСПП навязать своё мнение в сфере труда, и поблагодарила в этой связи АТиСО за то, что учёные Академии помогают профсоюзам находить дополнительные аргументы для дискуссии с работодателями.

Основным докладчиком, задавшим тон дебатам, стал представитель Европейского фонда образования, специалист по сотрудничеству с Россией П. Лемпинен. Он отметил, что образование непосредственно связано с проблемами рынка труда. Наглядным и самым простым аргументом этого выступает то, что квалифицированные работники допускают меньше ошибок на рабочем месте, следовательно, вопросы безопасности или увольнения сотрудника возникают значительно реже.

Резюмируя доклад П. Лемпинена, российские учёные отметили тот факт, что европейский опыт надо рассматривать исключительно в нашем социокультурном контексте: что-то необходимо будет адаптировать, а что-то применять выборочно.

Поднимая проблемы современного российского образования, многие выступающие отметили необходимость восстановления механизмов координации: сегодня не проводится мониторинг реальных потребностей рынка труда, возложенный в советское время на министерства, следовательно,



Москва. 7 февраля в Академии труда и социальных отношений (АТиСО) прошла международная конференция, организованная совместно с Федерацией Независимых Профсоюзов России и Европейским фондом образования на тему: «Модернизация профессионального образования: европейский опыт и роль профсоюзов», сообщает сайт ФНПР со ссылкой на пресс-службу АТиСО.

мента ВКП по вопросам защиты социально-экономических интересов трудящихся **Валентин Карасев**.

Обращаясь с приветственным словом к участникам конференции, заместитель председателя ФНПР Н. Кузьмина подчеркнула, что непрерывное обучение в течение всей жизни – это гарантия востребованности работника на рынке труда. Задачу содействия практике системного обучения про-

вузы и техникумы просто не знают какие кадры и в каком количестве им готовить. По последним данным, представленным учёными АТиСО, на рынке труда в 6–7 раз больше, чем требуется, работников с высшим образованием, в 3 раза меньше нужного людей со средним специальным.

Президент Академии труда и социальных отношений Н. Гриценко отметил в ряду прочих другую, не менее важную проблему: в новом законе «Об образовании» сделан акцент на то, что образовательный стандарт должен опираться на стандарт профессиональ-

ный. Дополнительная сложность скрыта в непонимании работодателем немаловажного аспекта: только высокое качество образования обеспечит производительность на рынке труда. Многие докладчики сошлись во мнении о необходимости поиска оптимальных стимулов для управленцев к вложению денег в непрерывное образование сотрудников, которое просто необходимо в связи с постоянно меняющимися условиями на рынке труда.

Таким стимулом, к примеру, может послужить сокращение налоговых выплат тем, кто не жалеет

средств на обучение своих работников. Профсоюзы в свою очередь в полной мере осознают: если работник идёт в ногу со временем, с новыми техническими разработками и знаниями в своём деле, у него в разы возрастают шансы сохранить рабочее место и получать достойную заработную плату.

По итогам конференции организаторами будет подготовлена резолюция, рекомендации и выводы которой все участники, каждый на своём уровне, намерены превратить в жизнь.

ПРОФСОЮЗ ОБЕСПОКОЕН СИТУАЦИЕЙ НА АМО ЗИЛ



11 февраля 2013 г. по инициативе ген. директора АМО «ЗИЛ» Захарова И.В. и директора ООО «МосавтоЗИЛ» Кульгана И.Н. в ЦК Профсоюза работников АСМ РФ состоялась встреча с Председателем Профсоюза АСМ РФ Фефеловым А.А., Председателем городской профсоюзной организации работников АСМ Нестеровой Г.И., Председателем профкома ППО АМО «ЗИЛ» Пчелиным Л.В. по вопросу ситуации, складывающейся вокруг заводов ООО «МосавтоЗИЛ» и АМО «ЗИЛ» и перспективе на ближайшее время.

В конце 2011г. Правительство Москвы (гл. акционер завода) и Сбербанк России подписали соглашение о совместном предприятии ООО «МосавтоЗИЛ» (Сбербанку России принадлежит 51 % акций).

Предполагалось, что АМО «ЗИЛ» должен продолжить свою работу как автосборочное предприятие, но не на всей территории, а на «южной» площадке.

Прошел год, «МосавтоЗИЛ» не заработал, а на АМО «ЗИЛ» практически прекращена производственная деятельность. С февраля месяца 2013г. идет третий этап сокращения численности, и объявляются простои (оптимизация началась в октябре 2012г.).

А задумывалось: «МосавтоЗИЛ» будет заводом в заводе и кадры с АМО «ЗИЛ» перейдут в новый завод, но пока кадры в связи с приказами о сокращении уходят с завода. Проект «МосавтоЗИЛ», как новый «ЗИЛ» ждет своего часа.

Прояснить ситуацию городская профсоюзная организация работников АСМ пыталась на встречах совместно с профсоюзным комитетом АМО «ЗИЛ» у генерального директора АМО «ЗИЛ» Захарова И.В. в августе, октябре, ноябре 2012г., как в устной форме, так и в письменных вопросах. Ответы получали, но ясности и конкретики мы так до конца получить не смогли. В связи, с чем обратились в Департамент науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы 11.01.2013г., как представителю собственника.

Встреча состоялась 30.01.2013г. Однако, первых лиц на встрече не было. От Департамента вела встречу Бринева А.А. – зам. начальника управления промышленной политики и Щеголева Т.В. – советник сектора обеспечения промышленной безопасности и энергосбережения. От профсоюзной стороны Фефелов А.А. – председатель ЦК Профсоюза работников АСМ РФ, Нестерова Г.И. – председатель городской профсоюзной организации работников АСМ, Пчелин Л.В. – председатель профкома АМО «ЗИЛ» и Агафонов В.Н. – директор по персоналу АМО «ЗИЛ».

Четких ответов профсоюзная сторона не получила, ответы были как намерения по поводу двух заводов и их перспективе. Мы задавали вопросы: почему



нет ясности, прозрачности, графика выполнения проекта и контроля со стороны Департамента. Что с заводом АМО «ЗИЛ»?

Договорились о следующей встрече в расширенном составе

в конце февраля 2013г. в Департаменте.

Продолжение о выяснении ситуации продолжилось 11.02.2013г. в ЦК Профсоюза работников АСМ РФ (Ленинский пр., д.42). Встреча

была полезной, директора обозначили намерения в данной ситуации по заводам и перспективе на ближайшее время. Правительством города поставлена задача к 2016 году (АМО «ЗИЛ» будет отмечать 100 летний юбилей) выпустить свой грузовик.

Договорились о встрече на АМО «ЗИЛ» с профсоюзным активом и руководителями подразделений в апреле 2013 г. Роль Департамента науки, промышленной политики и предпринимательства города Москвы в реализации обозначенных намерениях покажет время, а пока профсоюз не теряет надежды на успех.

Г.И. Нестерова

НЕ ДАТЬ ЗАТУХНУТЬ ПРОИЗВОДСТВУ Профсоюзы Зауралья обеспокоены ситуацией в ООО «КАВЗ»



Председатель Федерации профсоюзов Курганской области В.В. Андрейченко и председатель областной организации профсоюза работников автосельхозмашиностроения В.П. Бобров посетили Курганский автобусный завод, где состоялась их встреча с главным федеральным инспектором по Курганской области В.А. Балакиным и управляющим директором ООО «КАВЗ» А.В. Алсараевым.

Поводом для встречи стало обращение В.П. Боброва и председателя профкома ООО «КАВЗ» Т.А. Мезенцевой, направленное собственнику завода и органам власти, в котором высказана тревога за невыполнение некоторых важных пунктов трехстороннего соглашения, заключенного между собственником предприятия, Департаментом промышленности и профсоюзом, что в итоге приводит к постепенному затуханию производства. «Приоритеты группы «ГАЗ» расставлены не в пользу курганцев. Необходимо развивать наш

модельный ряд автобусов, пока же развитие касается только Павловского завода, – заявил председатель обкома. Городская модель КАВЗ-4239 снята с производства, а ее замена находится в стадии доработки. Надеемся, в этом году начнется ее выпуск. В первую очередь, от представителя собственника руководителей группы «ГАЗ» зависит загрузка нашего завода».

На встрече отмечалось, что руководство ведет неплохую социальную политику. Средняя заработная плата составляет 19 тысяч рублей, с момента подписания соглашения выплата заработной платы ни разу не задерживалась, открыт профилактический кабинет, проводятся спортивные мероприятия, завод арендует спортзал, где дважды в неделю может заниматься любой заводчанин, предприятие дотирует 50% стоимости обедов для работников, ведется ремонт помещений, проводится аттестация рабочих мест.

Однако имеющееся производство загружено в половину своей мощности, и просматривается слабая перспектива по загрузке.

Руководитель предприятия А.В. Алсараев вышел с предложением поддержать КАВЗ также и на кур-

ганском рынке: «Наша «Аврора» выигрывает по комфортности, плавности хода, надежности. Мы готовы организовать презентацию продукции для руководителей транспортных предприятий, пусть они приезжают со своими водителями, которые опробуют машину в действии. Для наших покупателей мы также можем организовать склад запчастей. Сегодня нам нужно содействие в приобретении наших моделей 4235 – школьного автобуса, 4238 – для пригородных маршрутов и межгорода».

Председатель областной Федерации профсоюзов В.В. Андрейченко поддержал общую мысль о том, что главное сейчас – поднять уровень производства. «Профсоюзы были прямыми участниками спа-

сения завода от ликвидации. По нашей инициативе было подписано Соглашение – и ситуация стабилизировалась. Сейчас сторонам необходимо вновь договориться с собственником, чтобы Соглашение выполнялось в полном объеме, а завод был загружен». В.В. Андрейченко заверил, что также примет участие в решении вопроса о привлечении зауральских потребителей к приобретению автобусов КАВЗа.

Подвел итог беседе главный федеральный инспектор по Курганской области В.А. Балакин, который призвал активизировать работу по увеличению объемов производства и реализации выпускаемой продукции, а также привлечению инвестиций в производство, а также дал согласие



на инициирование встречи с руководителями группы «ГАЗ».

Участники встречи посетили цех предприятия, где ознакомились с продукцией КАВЗа.

Во встрече также приняли участие председатель профсоюзного комитета ООО «КАВЗ» Т.А. Мезенцева, первый заместитель директора Департамента промышленности, транспорта, связи и энергетики Курганской области В.А. Бегма, сотрудники предприятия.

ВЕСТИ С МЕСТ

На ООО «ПСМА Рус» работает 2,5 тысячи работников, предприятие осуществляет сборку автомобилей марок «Пежо», «Ситроен», «Мицубиси». Членов Профсоюза 1,6 тысяч.

08 февраля 2013г. состоялась отчетная конференция первичной профсоюзной организации ООО «ПСМА Рус» в городе Калуга. В работе конференции приняли участие председатель Профсоюза АСМ РФ А.А. Фефелов и Савин А.В. – председатель Калужского обкома Профсоюза. С приветственным словом к участникам конференции обратился Генеральный директор ООО «ПСМА Рус» Жан-Кристоф Маршаль.

С отчетом о проделанной за год работе выступила председатель заводской первички Софья Сухорукова. В своем докладе она особо отметила, что в профсоюз приходят с различными предложениями и просьбами. Мы стараемся услышать всех, чтобы вместе решать все возникающие вопросы, – отметила



ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ первичной профсоюзной организации ООО «ПСМА Рус» г. Калуга.

председатель. Также она отметила, что одним из достижений профкома в отчетном периоде стало заключение коллективного договора. «Начиная с мая по июль 2012 г. мы вели переговоры с администрацией нашего

завода по коллективному договору. Этому предшествовали шесть месяцев серьезной подготовительной работы – встречи с коллективами подразделений, обсуждения на заседаниях профсоюзного комитета».



Вторым по значимости результатом работы профкома можно считать достижение договоренности с руководством завода о повышении на 11% с января 2013 г. тарифных ставок для рабочих и на 6,6% (плюс персональные надбавки) – для РСС. Заводская администрация прислушивается к мнению профсоюзного комитета и идет ему навстречу при подготовке графиков работы, определении поставщиков средств индивидуальной защиты, организации культурно-спортивных мероприятий. Вообще, следует отметить, что молодежный коллектив предприятия с удовольствием принимает участие во всех подобных мероприятиях. Работники завода заняли призовые места в городской профсоюзной спартакиаде в ноябре 2012 г., профсоюзным комитетом завода, совместно с профкомом завода «Фольксваген» были организованы и проведены соревнования по пейнтболу. Первичная профсоюзная организация ООО «ПСМА Рус» постоянный участник конкурса «Папа, мама, я – спортивная семья».

Отчет профсоюзного комитета дополнили в своих выступлениях делегаты конференции и руководитель Департамента охраны труда и экологии предприятия Сафонова Л.В. В заключение на многочисленные вопросы участников конференции ответили Генеральный директор, Председатель Профсоюза и областной отраслевой профсоюзный лидер.

ЗАСЕДАНИЕ ЯРОСЛАВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО И СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ

21 февраля 2013 г. состоялось заседание Ярославского областного комитета профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, на котором председатели первичных профсоюзных организаций поделились информацией о текущем положении дел на предприятиях и в организациях отрасли. В частности, председателями было отмечено, что при стабилизации объемов промышленного производства, к сожалению, на всех предприятиях отрасли продолжается сокращение работников.

Члены областного комитета также рассмотрели вопросы статистической и финансовой отчетности областного комитета профсоюза за 2012 г., утвердили смету расходов, штатное расписание и план обучения профсоюзного актива на 2013 год.

От членов обкома поступило предложение чаще проводить обучающие семинары непосредственно на предприятиях и в организациях, а также уделить особое внимание разработке лекционной тематики для работающей молодежи.

На заседании областного комитета был согласован и утвержден план работы Молодежного совета на 2013 г., который включает много интересных и полезных мероприятий для молодежи.

Председатель областной организации Профсоюза АСМ РФ А.А. Суворов



РАМКИ ДОГОВОРЕННОСТИ

В «ГРУППЕ ГАЗ» ИДЕТ ОБСУЖДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Коллективный договор это основополагающий документ, регулирующий отношения работодателя и работников – именно так характеризует его председатель первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ» С.В. Солодов. В «Группе ГАЗ» коллективные договоры существовали всегда, причем их социальная направленность заметно больше, чем это прописано в Трудовом кодексе.

На основании совместного решения ООО «УК «Группа ГАЗ» и первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ» (оно датируется 5 декабря 2012 года) был подготовлен унифицированный коллективный договор предприятий нижегородской площадки компании.

Именно этот документ предусматривает заключение колдоговоров на 2013 год в каждом предприятии – в обязательном порядке в них должны включаться перечень гарантий и весь соцпакет, прописанный в унифицированном договоре. Вообще, в нем отражены все, наиболее важные вопросы: охрана труда и экологическая безопасность, социальные программы, молодежная политика...

— К формированию колдоговора мы никогда не подходим формально, – говорит С.В.Солодов. – Заранее собираем все пожелания, которые работники предприятия присылают – нам по электронной почте, выкладывают на сайте, озвучивают на собраниях, обобщаем их и ведем предметный разговор по каждому пункту.

Причем на комиссиях разбирают даже те просьбы, которые совершенно точно выходят за рамки компетенции администрации предприятия: руководителям компании важно знать, что тревожит работников, и, возможно, в связи с этим корректировать свою «внешнюю и внутреннюю политику».

К примеру, с января 2013 года сотрудникам компании увеличена ежедневная дотация на питание с 45 до 60 рублей. В самом



коллективном договоре этой строчки не предусмотрено, но идея повысить компенсацию была высказана именно в процессе обсуждения колдоговора 2013. И руководство компании ее поддержало, хотя... это только кажется, что 15 рублей в день – не велика разница. Если эту сумму умножить на число сотрудников и на количество рабочих дней в году, получится весьма заметная цифра.

— Вопросы, которые касаются непосредственно работы на автозаводе, всегда обсуждаются бурно, – признается Сергей Викторович. – И мы, и руководство компании понимаем, насколько важны они для каждого сотрудника «Группы ГАЗ». Вообще, с администрацией мы ведем конструктивный диалог. Желание решить вопрос в пользу работника у руководителей есть всегда. Да, финансовый лимит ограничен, и порой приходится довольствоваться более скромными результатами, но мы видим: все зависит от ситуации на рынке и конкурентоспособности нашей продукции.

Кстати, коллективный договор каждого последующего года отличается от предыдущего. Меняются трудовое законодательство, усло-

вия труда, меняются приоритеты самих работников – все это находит отражение в новой редакции документа.

— Один из пунктов нового колдоговора определяет расходование средств из фонда социального страхования на обеспечение условий труда и отдыха работников вредных производств, – приводит пример С.В.Солодов.

— И, должен сказать, в этом году мы в два раза увеличили процент тех отчислений, что пойдут на путевки нашим «вредникам». Так что у людей появилось гораздо больше возможностей как следует отдохнуть в корпоративный отпуск. Немалая часть средств будет направлена и на улучшение условий труда. Вообще, в плане создания комфортной среды на производственных площадках 2012 год стал переломным. Я не могу припомнить случая, чтобы в течение одного года было реконструировано сразу 6 столовых, проведен масштабный проект по ремонту бытовых помещений. В этом большая личная заслуга президента «Группы ГАЗ» Бу Андерсона, который с огромным вниманием относится к условиям труда и быта рабочих, постоянно призывает руководителей заботиться о своих сотрудниках. А от них самих, конечно же, требуется успешная работа для укрепления «Группы ГАЗ» на автомобильном рынке. Чем лучше мы будем трудиться, тем большее наполнение будет у «социальных» разделов коллективного договора.



18 февраля 2013 года состоялась встреча заместителя председателя Законодательного собрания Нижегородской области Е.И. Морозова с профсоюзным активом и работниками Нижегородских предприятий «Группы ГАЗ».

Выступая перед работниками завода, Е.И. Морозов отчитался о своей работе в 2012 году, а затем ответил на интересующие актив вопросы.

Являясь членом трех комитетов Законодательного собрания (по социальным вопросам, по экономике, промышленности и поддержке предпринимательства; по агропромышленному комплексу, земельным отношениям и лесопользованию), Евгений Иванович очень подробно рассказал о значимых законах и решениях, реализация которых оказала позитивное влияние на социально-экономическое развитие региона.

Рассказал Евгений Иванович и о поэтапном повышении заработной платы бюджетникам, и о значимых целевых программах, среди которых «Меры социальной поддержки молодых специалистов», «Обеспечение жильем молодых семей» и др.

В прошедшем году принята Программа социально-эконо-

мического развития Нижегородской области на 2012-2015гг., Закон о господдержке инновационной деятельности, оказана поддержка приоритетным инвестиционным проектам, принят Закон об энергосбережении и повышении энергетической эффективности, законы об условиях осуществления деятельности по перевозке легковым такси и о порядке перемещения задержанных транспортных средств.

Немало сделано и для агропромышленного комплекса: внесены поправки в закон о нормах предоставления земельных участков, принят закон о мерах господдержки кадрового потенциала АПК; продолжена реализация программы «Покупай Нижегородское».

Е.И. Морозов отметил в своем выступлении, что принят закон о бесплатной юридической помощи для малоимущих, многодетных и др. льготных категорий граждан.

Много сделано ЗС НО по развитию школьного спорта, пропаганде здорового образа жизни среди молодежи, поддержки художественных промыслов, благотворительной деятельности.

Проведены традиционные акции: 1 сентября – «Школьные рюкзаки для будущих первоклассников», «Урок истории. Гражданин Минин» для старшеклассников, «Депутатская елка» для малообеспеченных и многодетных семей, собраны книги для областного социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних «Бригантина», а также теплые вещи для центра временного содержания несовершеннолетних преступников.

Евгений Иванович перечислил ряд вопросов, остающихся на депутатском контроле, и традиционно закончил встречу словами: **«За дружную работу!»**



МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЧКА

Осенью прошлого года Генеральным советом ФНПР было принято очень важное для профсоюзной среды решение – объявить 2013 год – Годом профсоюзной молодежи. О том, насколько в Профсоюзе АСМ РФ уделяется внимание вопросам реализации молодежной политики и организации массовых мероприятий для молодежи, рассказывает Юлия Овчинникова, председатель Координационного молодежного комитета.

ЧТО ГОД ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ...



– Наш отраслевой профсоюз всегда уделял внимание молодежи. В 2003 году был организован Молодежный Совет, он и определил молодежную политику в Профсоюзе АСМ текущего десятилетия. Полтора года назад Совет был преобразован в Координационный молодежный комитет (КМК) Профсоюза АСМ РФ. В его состав наряду с новичками было решено ввести экспертов, имеющих большой опыт в работе с молодежью.

На сегодня КМК – это 12 человек – хорошая, работоспособная команда. У нас есть представительство во всех федеральных округах, где находятся наши организации. Михаил Пылаев (ППО «АВТОВАЗ»), Татьяна Волынская (ППО ОАО «ГАЗ»), Рафис Харисов (ППО ОАО «КАМАЗ»), Елена Белова (ППО ОАО «ДААЗ»), Олимпиада Герасимова (ППО ОАО «Промтрактор») – Приволжский федеральный округ.

Александр Проскурин (ППО ЗАО «СОАТЭ»), Кирилл Пят-

ков (ЦК Профсоюза АСМ) – Центральный федеральный округ. Алексей Пигалов (ППО ООО «ЧТЗ-Уралтрак»), Андрей Куликов (ППО ОАО «ШААЗ») – Уральский Федеральный округ. Наталья Васильева (ОАО «Волжский абразивный завод») – Южный Федеральный округ, Юлия Иванова (ОАО «Алтайский завод агрегатов») – Сибирский Федеральный округ.

В этом году мы установили «кураторство» за организациями с целью совершенствования работы с молодежью на местах. Главная задача команды КМК – быть проводниками: обмениваться информацией, помогать организациям, совместно творчески осмысливать профсоюзные идеи, применять их для практического решения актуальных жизненных проблем и, конечно, получать обратную связь.

На особом контроле будут те организации, где нет молодежных советов и комиссий, и наша общая задача – помочь появится

на них молодежным объединениям. Ведь без молодежи – не может быть будущего ни у организации, ни у Профсоюза!

Год начат – приоритеты поставлены. Первоначальным считаю укрепление системы молодежных советов и комиссий. Есть, как говорится, «киты», те организации, где соблюдаются традиции, проводятся различные мероприятия, обучения, готовят кадровый резерв. А есть, где существуют определенные трудности и сложности в осуществлении вышеперечисленного.

План работы КМК на 2013 год предусматривает широкий спектр деятельности по вовлечению молодежи в активную работу, популяризации профсоюзов среди молодежи. Основой в достижении этих задач является информационно-пропагандистская и образовательная работа.

Большие надежды возлагаем на Молодежный Форум, который запланирован на июнь в Республике Чувашия. Планируется, что на нем соберутся активисты и обсудят наиболее важные вопросы, найдут варианты их решений, поделятся имеющимся опытом и знаниями, получат новые.

План нашей работы не пестрит организацией и проведением культмассовых и спортивных мероприятий. Считаю, что это в определенной степени способствует формированию потребительского отношения к профсоюзам, снижая мотивацию профсоюзного членства среди молодежи.

Впервые в этом году мы проведем конкурс на лучший профсоюзный видеоролик. Основной целью считаем повышение активно-



Информационно-пропагандистская работа не останется в стороне. В 2012-м силами молодых проведен целый ряд агитационных мероприятий, которые были приурочены к крупным профсоюзным акциям: 1 мая и 7 октября. До Первомая 2013 еще далеко, а мы уже сейчас посредством Skure- конференций (которые проходят раз в три недели) нарабатываем предложения.

сти молодежных советов (комиссий) профсоюзных организаций, выявление творческого потенциала молодежи, усиление мотивации профсоюзного членства. Сегодня в эпоху визуально ориентированного поколения совер-

шенно отсутствует качественные агитационные видеоматериалы. Мы возлагаем большие надежды на конкурсные работы, которые в последствии можно будет использовать для популяризации профсоюзного движения.

Мы приучаем молодежь к тому, что профсоюзная деятельность нуждается в информационной поддержке, причем на всех уровнях. Исходя из реалий дня сегодняшнего, основным ресурсом мобильности в информационном поле является Интернет-пространство. В социальных сетях создано немало молодежных профсоюзных групп, в них молодые профактивисты обмениваются мнениями, высказываниями, делятся своими результатами в работе. На официальном сайте отраслевого профсоюза также имеется молодежная вкладка с материалами о деятельности молодежных структур. Сейчас мы работаем над ее новой версией.

Словом, сидеть, сложа руки – некогда! КМК точно знает, чего именно хочет достигнуть в Год профсоюзной молодежи. Направления определены, движение начато. Мы четко видим перспективу и готовы идти к ней, справляясь с трудностями и задачами.

О МОЛОДЕЖНОМ СОВЕТЕ В ППО ОАО «ГАЗ»

Сегодня одной из основных задач Первичной профсоюзной организации в ОАО «ГАЗ» является формирование активной жизненной позиции, выделение и воспитание молодых лидеров, вовлечение молодежи в производственную, экономическую, общественную жизнь предприятия. Задачи непростые, но их надо решать.

Молодежная политика на ГАЗе существовала с момента его основания – комсомол, наставничество, базовые учебные заведения, административные структуры (ответственные по работе с молодежью, отдел молодежной политики, управление корпоративной культуры), комиссия по работе с молодежью профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ» и др. В 2004 году создан Совет молодежи ОАО «ГАЗ», с 2008 года он действует под эгидой профкома.

Этому во многом способствуют сложившиеся традиции в области молодежной политики: программы по молодежному соперничеству, творческие конкурсы, игры КВН, интеллектуальные игры «Азы наук», зимняя и летняя молодежные спартакиады, туристические слеты, молодежные субботники и др. спортивные, культурные, социально-значимые и волонтерские мероприятия.

Ежегодно молодежь завода принимает активное участие в первомайской демонстрации, шествии в День Победы и в День действий «За достойный труд», формируя молодежную колонну. Третий год подряд Совет молодежи активно подключается к проведению Профсоюзной смены в детском оздоровительном лагере «Мечта».

Комиссией по работе с молодежью, Советами молодежи и наставников периодически ведутся проверки работы с молодежью в структурных подразделениях, проверки прохождения учащимися базовых учебных заведений производственной практики. Ежегодно выплачиваются премии профсоюзного комитета лучшим студентам Нижегородского автомеханического техникума. Ко Дню молодежи денежными

премиями отмечаются члены Совета молодежи ОАО «ГАЗ». Традиционным стало и молодежное мероприятие «Новогодний калейдоскоп», на котором подводятся итоги уходящего года, вручаются подарки активистам, торжественно принимаются «в команду» вновь избранные молодежные лидеры. В 2012 году впервые шестерым активистам вручена Молодежная премия профкома в размере 5.000 рублей каждому.

Для работающей молодежи всегда актуальна проблема жилья. Здесь на первый план выходит инициатива профсоюзного комитета ОАО «ГАЗ» по реализации совместной программы ППО в ОАО «ГАЗ» и ООО «Жилстрой-НН» по приобретению жилья на льготных условиях, благодаря которой свыше 60 молодых работников уже смогли решить свои жилищные проблемы.

По итогам учебного процесса 2011-2012 г.г. порядка 100 молодых работников прошли обучение в трех Школах профсоюзного резерва и, следует отметить, многие из них действительно вошли в состав профрезерва структурных профсоюзных организаций, избраны председателями, советов молодежи и председателями профкомов структурных подразделений.

Действительно, работающую и учащуюся молодежь следует расценивать как стратегический кадровый резерв. Анализируя социально-экономическую ситуацию последних десятилетий, можно говорить о том, что развивающиеся рыночные отношения в стране негативным образом повлияли на сознание определенной части молодежи. Это впоследствии привело к тому, что профессиональная деятельность в сфере материального производства перестала быть в центре внимания и интересов молодежи, упал престиж рабочих профессий. Большинство молодых людей в настоящее время

ориентируются на труд, дающий возможность много зарабатывать при минимальных умственных и физических затратах. Мотивы общественного долга, добросовестного труда остались на периферии сознания подрастающего поколения. К счастью, существует и обратная сторона медали. Благодаря реализации молодежной политики Профсоюза на Нижегородских предприятиях «Группы ГАЗ», в частности активной работе Советов молодежи на местах, растет число молодых работников, которые не хотят оставаться пассивными наблюдателями за процессом перемен, происходящими в Компании и в стране. Они хотят реально участвовать в этом процессе, активно включаясь в общественную работу, готовы принимать на себя необходимую ответственность.

Комиссия по работе с молодежью, Совет молодежи ОАО «ГАЗ» и молодежный актив структурных подразделений, готовя мероприятия на местах и привлекая к ним участников, конечно же, играют важнейшую организационную функцию. Профсоюзный комитет, со своей стороны, реализует коммуникационную функцию, вклю-

Профсоюзная организация Горьковского автозавода твердо знает, что сегодня в наших руках находится ключ к будущему профсоюзного движения и, вместе с тем, ключ к более демократичному и справедливому обществу. Главное помнить одну известную истину – то, что сегодня мы сэкономим на молодежи, завтра потратим на борьбу с ее пороками, которых можно было бы избежать.

чаясь в процесс согласования тех или иных совместных решений, отстаивая перед работодателем необходимость сохранения традиционных и развития новых форм работы с молодежью. И, конечно же, софинансирует все мероприятия молодежной политики. Так, усилиями Комиссии по работе с молодежью в Коллективном договоре ОАО «ГАЗ» еще в 2009 году появился раздел «Молодежная политика»,

который год от года мы стараемся сделать весомей и насыщенной. Также по инициативе Комиссии в процессе отчетно-выборных кампаний последних 2-3 лет большинство председателей Советов молодежи структурных подразделений в составы профкомов этих подразделений, что дает дополнительные возможности для реализации молодежных инициатив, защиты интересов молодых работников на местах.

Таким образом, никакие перекосы рыночной экономики не способны остановить прогресс, в основе которого лежит именно правильная организация работы с молодежью. Наша профсоюзная организация, объединяя наиболее активную и перспективную молодежь, пытается сделать их жизнь ярче и интереснее, позволяет проявить молодым работникам свою активность, творчество, индивидуальность, быть замеченным и оцененным по достоинству. Сегодня на Нижегородских предприятиях «Группы ГАЗ» трудится 6064 молодых работника, процент профчленства среди которых составляет 81,9%. Плюс еще 849 студентов НАМТ (все – члены профсоюза!), которые под-

нимают показатель профчленства до 95,9%. А это значит, что есть с кем и для кого работать. Тем более, что 2013 год объявлен годом профсоюзной молодежи. Поэтому будем поддерживать молодежные мероприятия, развивать традиции. В ноябре 2013 года планируем провести Молодежный форум среди 100-120 работников Нижегородских предприятий «Группы ГАЗ.»

«СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ – 2013»



В мероприятии приняли участие 54 человека – все они представители профсоюзных организаций предприятий города и области: заводов в ОАО «ГАЗ», «Сокол», «Теплообменник», НИТЭЛ, Русполимет, НИИС, «Почта России» и др.

Профсоюзную организацию Горьковского автозавода представляли: Волынская Татьяна – член КМК Профсоюза; председатель оргмассовой комиссии профкома ОАО «ГАЗ»; Гусева Ирина – член СМ ЗААг ОАО «ГАЗ», Желудков Александр – председатель СМ ООО «ГАЗвторресурс»; Загустина Елена – председатель СМ ООО «Автозавод «ГАЗ»; Зай-



22-24 февраля 2013 года на базе санатория «Зеленый город» прошла школа «Стратегический резерв-2013», организованная Нижегородским облсовпрофом в рамках объявленной ФНПР одноименной Всероссийской молодежной школы профсоюзов.

цев Александр – зам.председателя СМ ПАКРУ ОАО «ГАЗ»; Шишкина Екатерина – председатель СМ ОАО «ГАЗ».

В Школе были созданы две группы – «Даешь, Профсоюз!» (модератор – Волынская Татьяна) и «Только вперед!» (модератор – Зайцева Евгения)

Программа обучения была насыщенной и серьезной по выбору тем. Так в рамках школы состоялись панельные дискуссии:

- «Достойная оплата труда: миф или реальность?». Вел диалог заместитель председателя Облсовпрофа, кандидат социологических наук, профессор Нижегородского филиала ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений» М.Б.Орлов. Дискуссия вызвала большой интерес у обучающихся.
- «Риски и вызовы времени» с Анатолием Михайловичем Соколовым, председателем Нижегородского Облсовпрофа;
- «Стратегия и тактика взаимодействия профактива с властью и работодателями» с В.Н.Цыбаневым – генеральным директором Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей;
- «Влияние социального партнерства на формирование Достойного труда» с В.М. Трубниковым –

секретарем ФНПР, представителем ФНПР в ПФО.

В ходе дискуссий молодые профлидеры задали волнующие их вопросы своим старшим товарищам. Уровень преподавателей был очень высоким, и ребята узнали из выступлений много полезного и интересного.

Также в рамках школы были организованы и ролевые игры: «Я за достойный труд, поэтому...», «Трудовой конфликт, массовое сокращение, коллективные переговоры: не договорились, что делать?», которые провели Наталья Евгеньевна Куликова – бизнес-консультант, доцент института повышения квалификации руководящих работников; Татьяна Даниловна Гладина – к.с.н., доцент РАНХ и Госслужбы при Президенте РФ, Лидия Николаевна Иванова, к.п.н., доцент Приволжского филиала Российской Академии Правосудия.

Также в работе Школы приняли участие Вячеслав Евгеньевич Седых – председатель постоянной комиссии Облсовпрофа по работе с молодежью и представители молодежи других субъектов ПФО, которые обсудили актуальные вопросы профсоюзной жизни на предприятиях области.

Кроме учебы молодые профактивисты активно отдыхали – соревновались волейбольные команды, организовали первенство по настольному теннису и стритболу, катались на лыжах, прекрасная половина поздравила парней с Днем Защитника Отечества.

При подведении итогов трехдневной учебы молодежь высказала пожелание – проводить такие зимние «Школы» ежегодно.

*Т.Волынская
ОАО «ГАЗ»*

МЕЖДУНАРОДНАЯ СТРАНИЧКА

IV СЪЕЗД КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ АЗЕРБАЙДЖАНА

В съезде участвовали около 1300 представителей организаций – членов профессиональных союзов, а также гости из более 40 стран и международных структур. В работе съезда принял участие заместитель генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов Валерий Юрьев.

Съезд открыл председатель Конфедерации Саттар Мехбалиев.

Руководитель Администрации Президента, академик Рамиз Мехтиев зачитал поздравительное письмо съезду главы государ-

В Баку 5 февраля во Дворце Гейдара Алиева прошёл IV съезд Конфедерации профсоюзов Азербайджана, сообщает агентство АзерТАдж.

ства Ильхама Алиева. Участники съезда бурными аплодисментами встретили теплые поздравления Президента.

Затем была утверждена повестка дня, избраны руководящие органы съезда.

Участников съезда поздравили в своих выступлениях заместитель министра труда и социальной защиты населения Натиг

Мамедов, президент Конфедерации предпринимателей (работодателей) Азербайджана Мамед Мусаев, представители ряда международных организаций, профессиональных союзов зарубежных стран.

С отчётным докладом о работе, проделанной за период, прошедший после предыдущего съезда выступил председатель Конфедерации, депутат Милли Меджлиса Саттар Мехбалиев.

Делегаты заслушали также отчёт Ревизионной комиссии КПА, внесли дополнения и изменения в Устав Конфедерации, определили основные направления деятельности и решили организационные вопросы.

В результате голосования на съезде Саттар Сулиддин оглы Мехбалиев был переизбран председателем КПА на последующие пять лет.

Делегаты съезда приняли обращение к Президенту Азербайджана И. Алиеву.

В ПРОФСОЮЗАХ МИРА

В Германии IG Metall объявил 22 января 2013 года, что уже второй год подряд число членов организации растёт, на этот раз профсоюз увеличился на 18 тыс. человек. Примечательно, что число молодых новых членов IG Metall возросло на 4,5 процента, и сейчас в профсоюзе состоит 223 тыс. работников в возрасте до 27 лет.

ПО СТРАНИЦАМ ПРОФСОЮЗНОЙ ПЕЧАТИ

IG Metall заявил, что рост членства является результатом стратегии, в рамках которой профсоюз активно привлекает членов в процесс коллективных переговоров. В ходе переговоров профсоюз использует свое влияние для решения таких вопросов, как ограничение использования заемных работников.

“Мы должны любой ценой остановить рост числа работников с низким уровнем зарплат”, – сказал президент IG Metall Бертольд Хубер, напоминая, что сегодня в Германии один из четырех работников трудится в условиях нестандартной занятости.

Наличие в рядах IG-Metall 2263707 членов подтверждает его статус крупнейшего профсоюза Германии.

Международная конфедерация профсоюзов (МКП) опубликовала в связи с Всемирным днём прав человека 10.12.12 заявление, в котором отмечено, что 2012 г. был «трудным для трудящихся

большей части мира» и характеризовался, в частности, увеличением числа профактивистов, ставших жертвами убийств и тюремного заключения за профраблиту со стороны властей и работодателей во многих странах мира современным подходам бизнеса к проблемам трудящихся мигрантов, особенно в связи с проведением в сентябре 2013 г. Всемирной встречи ООН на высшем уровне по данной проблематике.

Международная организация труда опубликовала доклад о динамике заработной платы в мире в 2012-2013 гг. В нём отмечено, что рост зарплат работников в последние годы в большинстве стран всё больше отстаёт от увеличения доходов работодателей и что ради избежания возможных социальных конфликтов необходимо принять меры для изменения такой тенденции и «перераспределения богатств» в мировом масштабе.

Норвежский министр по делам развития в беседе с гендиректором Международного бюро труда Г. Райдером высказал беспокойство в связи с планами удаления упоминания о праве на забастовку в основополагающих конвенциях МОТ. По его мнению, это нанесло бы вред прежде всего работникам развивающихся стран, особенно беднейших из них.

По сообщению газеты профцентра «Форс увриер», ассо-

циация французских автокомпаний «Пежо-Ситроен» приняла решение передать своему объединённому представителю при Российских железных дорогах значительную сумму в евровалюте для предоставления РЖД кредита на приобретение произведённых её фирмами машин работниками указанной российской компании.

Европейская конфедерация профсоюзов (ЕКП) разъяснила основные причины своих выступлений в последние месяцы против проводимой в Европейском Союзе политики «жёсткой экономики». Это – стремление преодолеть нынешнюю экономическую стагнацию в ЕС с минимальным ущербом для людей труда и сохранение европейской социальной модели даже в условиях кризиса. ЕКП заверила в продолжении мобилизации европейского профдвижения за проведение иной политики, которая будет содействовать скорейшему возобновлению роста экономики и в первую очередь снижению безработицы, достигшей в ЕС к концу 2012 г., по её данным, 25 751 тыс. чел., в том числе свыше 18 млн. – в зоне евровалюты.

Комиссия Евросоюза сообщила о разработанном ею плане действий против районов «налогового рая», существующих в странах ЕС, результатом деятельности которых от налогообложения ежегодно уходит в среднем до 1 трлн. евро. Имеется в виду, в частности, предъявить финансовым учреждениям таких регионов требование о наличии разрешений на их деятельность, выдаваемых органами Евросоюза.

Журнал норвежского профцентра ЦОПН поместил объёмный материал о возможных перспективах экономического развития Евросоюза в ближайшие два года. В нём рассмотрены данные по Британии, Германии, Дании, Испании, Италии, Нидерландам, Франции и Швеции и сделан общий вывод, вынесенный в заголовок: «Никакого улучшения в обозримом будущем».

Ряд материалов о положении в Евросоюзе помещены в бюллетене и газете Объединения австрийских профсоюзов (ОАП). Под заголовком «Все мы – греки» в бюллетене дан краткий перечень основных мер «жёсткой экономики» в ряде стран ЕС.

Так, в Греции это прежде всего снижение в среднем на 15 % размера зарплат в общественном (государственно-муниципальном) секторе экономики, повышение налога на добавленную стоимость на 23 %, отмена рождественских премий работникам.

В Испании – уменьшение зарплат в общественном секторе на 5 %, сокращение в этом секторе числа рабочих мест на 13 тыс., замораживание пенсий на уровне 2011 г., повышение налога на добавленную стоимость с 16 до 18 %, урезание размеров ряда социальных пособий.

В Португалии – снижение окладов в общественном секторе на 3,5-10 %, резкое сокращение пособий по безработице, повышение налога на добавленную стоимость с 21 до 23 %.

В Италии – снижение бюджетных ассигнований на семейные пособия на 70 % и помощи молодёжи на 66 %, ликвидация общинных социальных фондов.

СОЛИДАРНОСТЬ



20 февраля в центре Москвы в Новодевичьем сквере состоялся митинг энергетиков, организованный «Всероссийским Электропрофсоюзом». Около 500

ПРОЯВЛЯЕМ СОЛИДАРНОСТЬ

участников акции морозным утром пришли поддержать требования по увеличению реальной заработной платы работников организаций электроэнергетики России. Среди участников митинга были представители Профсоюза АСМ РФ, Роспрофмаша, ГМПР и других российских профсоюзов, поддержавших справедливые требования Электропрофсоюза.

Профсоюз АСМ РФ поддержал также протест Росхимпрофсоюза в связи с бес-

прецедентным давлением со стороны руководства филиалов ОАО АНК «Башнефть» в Уфе и Оренбурге в отношении членов Росхимпрофсоюза. С октября 2012 г. недобросовестная компания отказывается вести переговоры по заключению колдоговоров

С профсоюзными организациями, желая заменить их советами трудовых коллективов, состоящими в основном из руководителей различного ранга.

СПРАШИВАЕМ - ОТВЕЧАЕМ

С 1 января 2013 г. потребительская корзина по стране рассчитывается по-новому.

В связи с этим, Правительством РФ разработаны методические рекомендации по определению потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в субъектах Российской Федерации.

Документом повышены минимальные нормы потребления мяса и мясопродуктов, рыбы, молока и молокопродуктов, яиц, овощей, фруктов и, наоборот, сокращены в отношении хлеба, картофеля, растительного масла и других жиров.

Рекомендациями страна поделена на десять зон, сформированных в зависимости от факторов, влияющих на особенности потребления продуктов питания, в том числе, климатических. Каждой из этих зон предложено свое количество калорий, а также минимальный набор продуктов питания.

Например, больше всего калорий требуется жителям второй

зоны, к которым относятся северные территории (трудоспособное население – 2916 калорий в сутки). Так, жителю этой зоны в год положено съедать минимум 156,8 кг. хлеба и круп, 82,9 кг. картофеля, 261 яйцо, 112,6 кг. овощей и бахчевых, 65 кг. фруктов, 26,3 кг. сладостей, а также выпивать 260,8 литра молочных продуктов. Что касается мяса и рыбопродуктов, то их должно быть 70,4 кг. и 32,6 кг. соответственно.

Меньше всего потребления калорий в десятой зоне, которую составляют южные территории (трудоспособное население – 2525 калорий в сутки). В ней минимальное потребление трудоспособного человека в год должно составить – 134,1 кг. хлеба и крупы, 75 кг. картофеля, 60 кг. фруктов, 23,7 кг. сахара и кондитерских изделий, а также 257 литров молочных продуктов и 210 яиц. Мяса и рыбопродуктов – 58,5 кг. и 14 кг. соответственно. Вместе с тем, в этой зоне положено больше бахчевых и овощей – по 122 кг. в год.

Объем непродовольственной части (промтоваров и услуг) устанавливается не в натуральных показателях, а в процентном отношении от стоимости продуктов питания (40-60%). Размер этого соотношения рекомендуется определять с учетом распределения регионов по 3 климатическим зонам.

Именно эти данные должны учитываться для подсчета региональной потребительской корзины, которая ложится в основу расчета прожиточного минимума в субъекте РФ, а тот в свою очередь, используется для определения размеров пособий и других социальных выплат малоимущим.

Более подробно с содержанием потребительской корзины по Российской Федерации и методическими рекомендациями по ее определению в субъектах РФ можно ознакомиться в Федеральном законе РФ от 03.12.2012г. № 227-ФЗ и постановлении Правительства РФ от 28.01.2013г. № 54.

НОВОСТИ КОМПАНИЙ

Российский авторынок начал 2013 г. с 5% роста.

По информации аналитического агентства «Автостат», продажи легковых автомобилей и легкого коммерческого транспорта в России по итогам января 2013 г. увеличились на 5% и составили 162077 автомобилей. По прогнозам аналитиков, в текущем году российский авторынок останется на прошлогоднем уровне (2 млн.935 тыс. машин).

Лидерство на рынке продаж сохраняет АВТОВАЗ, увеличивший реализацию на 3% до 30037 автомобилей, на второе место по объему продаж вышла Renault – реализация 14741 автомобилей, обеспечила французской марке лидерство на рынке иномарок. На третью строчку в рейтинге продаж поднялась Hyundai с показателем 11306 реализованных автомобилей, четвертое место за Kia - 11059 машин. Замыкает «пятерку» Volkswagen, увеличивший реализацию на 7% до 9958 автомобилей.

ОАО «ГАЗ», запустивший контрактную сборку Chevrolet Aveo для General Motors, к апрелю намерен вывести производство этой модели на полную мощность. В рамках сотрудничества с компанией «General Motors», рабочие и специалисты ГАЗа прошли обучение и стажировку на заводах GM в Корее и С.Петербурге. В апреле 2013г. цех сборки GM выйдет на полную мощность в 150 автомобилей в сутки или 30 тыс. машин в год. С началом полномасштабного производства Chevrolet Aveo в Нижнем Новгороде крупноузловая сборка этой модели на

калининградском заводе «АВТО-ТОР» прекращена.

ОАО «Урал» за 5 лет планирует инвестировать на развитие 8 млрд. рублей.

Согласно Стратегии развития на 2013-2017 г.г., на предприятии планируется развернуть производство техники сельскохозяйственного назначения, новых образцов военной техники, а также осуществлять организацию полного жизненного цикла военной техники: от создания и технического обслуживания до утилизации.

В ближайшие 5 лет «Группа ГАЗ» рассчитывает сохранить свою долю на рынке автобусов в России на уровне 63-65%, а долю экспорта повысить до 25%. В частности достигнуто соглашение о поставке Московской области 29 автобусов большого класса ЛИАЗ- 5292 с двигателями MAN работающими на газовом топливе. Сумма контракта-свыше 230млн.рублей.

Также заключены контракты на поставку 709 автобусов ГОЛАЗ большого и особо большого для транспортного обслуживания участников XXII Олимпийских зимних игр и XI Паралимпийских игр в Сочи. Общая стоимость техники превышает 6 млрд. рублей. Автобусы будут обслуживать магистральные маршруты между олимпийскими объектами.

Ростсельмаш – Кыргызстану. Среди мировых производителей сельхозтехники, компания вышла на пятое место, произведя свыше

20 типов машин, более 100 их моделей и модификаций. Это позволило ростовчанам утвердиться на рынках 26 стран по торговле и сборочному производству. Вице-премьер Кыргызстана Тайырбек Сарпашев, возглавлявший делегацию посланцев Республики в Ростов-на-Дону, отметил: «Мы приехали, чтобы приобрести технику «Ростсельмаша», потому что наши крестьяне привыкли к ней». На первых порах в Кыргызстан поступят 30 комбайнов, а в целом объем российской сельхозтехники составит свыше четырех тысяч единиц. Обсуждался также вопрос по возможной организации в Республике сборочного производства комбайнов.

Образцы тягачей КАМАЗ + DAIMLER проходят тестирование.

В конце 2013 года ОАО «КАМАЗ» выпустит опытную партию магистральных тягачей КАМАЗ-5490, созданных в кооперации с DAIMLER. Первые образцы автомобилей уже проходят тестирование. В них частично используются компоненты партнера-мосты, двигатели, каркас кабины Ахор. Большое внимание уделяется безопасности и топливной экономичности. Одновременно готовится новая линия серийных автомобилей, которая будет выпущена в 2016 году. Компания обещает, что новая продукция при высоких потребительских свойствах сохранит конкурентную и вполне демократичную цену. Линейка этих автомобилей станет переходным этапом на пути революционных изменений камазовских машин, которые ожидаются в 2020 году.

В выпуске использованы материалы пресс-служб федераций профсоюзов России, информационных и профсоюзных сайтов в Интернете, профсоюзной прессы, печатных российских СМИ и собственных корреспондентов издания.



ГОЛОС ПРОФСОЮЗА
Газета зарегистрирована
в Минпечати РФ. Рег. № 01544
Учредитель: ЦК профсоюза

Наш адрес: 119119, Москва
Ленинский проспект, д. 42
Телефакс: (495) 938-8615, Телефон: (495) 938-8413
E-mail: afw@fnpr.ru, http://profasm.ru