

С любовью к людям



Помню, моя учительница в школе профориентировала нас просто: «Ребята, выбирайте себе работу с железками, с бумажками, с букашками, с чем угодно, только не с людьми. Это самое трудное». А вот председатель профкома управления главного механика Галина Ивановна ПРОКОФЬЕВА без людей, которым она готова отдавать свое душевное тепло каждый день полной мерой, себя просто не представляет. Более того, это трудное дело ее воодушевляет, придает силы. Что бы ни случилось у нее в семье (в жизни всякое бывает), в коллективе о проблемах председателя никто не догадается. Она оставляет плохое настроение дома вместе с халатом и тапочками, считая своим долгом

помогать людям решать их проблемы, а не "грузить" кого-то своими. Делает прическу, надевает туфли на каблучках и - вперед!

«Я люблю людей, - говорит Галина Ивановна, - наверное, это у меня от папы. Скромный трудяга, бригадир раскатчиков, долгие годы проработавший в колесном цехе, он профессиональные знания, всю свою энергию отдавал заводу». Не зря же имя отца героини этой публикации - Ивана Сергеевича Пермякова - увековечено в названии одной из улиц района.

«Мой коллектив для меня КАК семья, - продолжает председатель профкома, - я не способна никого обидеть ни словом, ни взглядом. Да и не за что - меня окружают хорошие люди, в этом мне в жизни повезло».

В управление главного механика Г.И.Прокофьева пришла в 1978 году. И почти сразу же ее выбрали в профком: она возглавила комиссию соцстраха. С тех пор с профсоюзной работой связана вся ее трудовая деятельность. А 4 года назад, когда предыдущий председатель профкома УГМеха ушел на заслуженный отдых, коллектив решил, что лучшей кандидатуры на его место, чем Галина Ивановна, для которой работа с людьми не в тягость, а в радость, не найти. Сыграли свою роль, разумеется, и накопленный за десятилетия опыт работы в профсоюзе, и прекрасное знание коллектива. Правда, теперь его численность в связи с реструктуризацией выросла почти вдвое: в УГМех влились ремонтные службы цехов монтажного, автоматов, корпуса рулевых управлений, производства автомобильных агрегатов, управления кооперированных поставок...

- Галина Ивановна, в состав профкома, наверное, тоже вошли новые люди - представители присоединившихся подразделений?

- Да, но поскольку территориально эти подразделения от нас достаточно удалены, их представители в основном выполняют разовые поручения. Правда, есть исключения: Любовь Васильевна Теселкина входит в комиссию, контролирующую работу столовых (она занимается той, что на территории ПАК); Галина Алексеевна Писарева (пришла к нам из станкостроения) возглавила комиссию по работе с детьми. Но 80% актива - это все-таки те люди, с кем я проработала не один год. Они проверены в деле, хотя и умеют работать, на них можно положиться. Коллектив не зря им доверяет, они оправдывают возложенные на них надежды. Например, комиссией по охране труда более 10 лет руководит токарь-расточник Сергей Хрисанович Поляков. Для этого человека нет мелочей. Он не пройдет мимо неопорядка, способного привести к травме, обязательно добьется его устранения. Поляков по натуре не созерцатель, а неутомимый труженик. Он не раз становился победителем в заводском соревновании среди уполномоченных по охране труда, а в этом году ему присвоено звание «Заслуженный машиностроитель».

- А молодежь в профкоме есть?

- Как не быть, если у нас в управлении около трети работников моложе 35 лет! Многие учатся без отрыва от производства в средних и высших учебных заведениях. Мы гордимся такими специалистами, как слесарь-ремонтник Леонид Лебедев, занявший на заводском конкурсе мастерства «золотые руки» свое место, слесарь-ремонтник Сергей Кляровский, удостоенный молодежной премии генерального директора ОАО "ГАЗ", слесарь-ремонтник Алексей Батраков - он награжден администрацией района как лучший молодой рационализатор. Не могу не сказать, что работу совета молодежи наладила Галина Александровна Шнель. Под ее руководством были достигнуты неплохие результаты. Например, ее стараниями наша команда под названием «Новички» в интеллектуальной игре «АЗы наук» в первый же год своего участия заняла первое место. К сожалению, недавно Галина сменила место работы. Но у нас уже «на примете» новый лидер, способный повести молодежь за собой. Я пока не буду называть фамилию, пусть она сначала прозвучит на отчетно-выборной конференции, которая состоится в октябре.

- Бывают ситуации, когда вы чьей-то, работой недовольны?

- Бывают. Но давайте скажем по-другому, мне очень понравилась работа физорга Николая Александровича Понятого, который пришел к нам из КДПП, уже имея 17-летний стаж работы. Он очень быстро освоился в нашем коллективе. С его приходом спортивная жизнь заметно активизировалась. К спорту потянулись не только молодые, но и люди среднего возраста. Команда УГМеха по мини-футболу заняла первое место по заводу. У людей задор, здоровый азарт появились! Все будто помолодели на несколько лет. К сожалению, Николай пришел к нам не время, заменив свою предшественницу, ушедшую в декретный отпуск. Близится время расставания, а расставаться с человеком, который правильно понимает свои задачи и умело их решает, очень не хочется.

- Несколько слов о профгруппоргах. Сколько их у вас?

- До недавнего времени было 49, но в ходе отчетно-выборной кампании мы пришли к выводу о необходимости малочисленные профгруппы объединить, поэтому теперь их осталось 32. Соответственно, столько же и лидеров. Многие профгруппорги избираются на протяжении 20 лет! Из их числа - шлифовщик участка запчастей Любовь Модестовна Погоняева. Она все нужды своего коллектива принимает близко к сердцу. Для этой женщины просто не существует чужой беды. К работе своей она подходит очень ответственно. Электрогазосварщик Владимир Николаевич Половинкин - тоже настоящий лидер. Он все вопросы решает от начала и до конца, несмотря на занятость. Много других не менее активных и инициативных моих помощников.

- Галина Ивановна, что вы делаете, когда у вас что-то не получается?

- Во-первых, я вспоминаю нашего председателя совета ветеранов Елену Михайловну Сафьянову. Недавно она отпраздновала свое 70-летие. А сколько в ней кипучей энергии! Я поражаюсь ее блеску в глазах, молодому задору. Она - пример бескорыстного служения людям.

Во-вторых, неудачу в каком-то деле не воспринимаю как его крах. Я человек не конфликтный, считаю, что дипломатией можно добиться гораздо больше, чем "боевыми" действиями. Посоветуюсь с активом, с работниками профкома завода, если надо - с юристом. И, как правило, совместными усилиями находим иной подход к той же проблеме или компромиссное решение.

- Во втором квартале ваш коллектив занял первое место в трудовом соревновании, поздравляю!

- У нас в управлении проводится свое соревнование. Коллективы лучших участков по итогам квартала получают не только денежную премию, но и сувенир на память - электрочайник, настенные часы... На мой взгляд, это добавляет азарта. А в хорошем деле он не помешает.

Алла Новикова