

Когда просится оценка «отлично»

На последней отчетной конференции делегаты профсоюзной организации ремонтно-строительного управления ОАО «ГАЗ» давали оценку работе своего профкома. Выступающие предлагали вопреки общепринятым правилам поставить «хорошо» или «отлично». «Удовлетворительно» и «Чувствуется же, что работа пошла веселее!» Начальник РСУ Дмитрий Викторович Шепелев тоже отметил очевидный прогресс, и казалось не по заслугам: начавшийся с избранием председателем профкома ведущего инженера по ремонту и эксплуатации оборудования Сергея Николаевича МИРОНОВА.



В РСУ он работает всего полтора года, но в коллектив влился быстро и легко. Может быть, сказало то, что многие его помнили еще по совместной работе в «ГАЗстройиндустрии» (до того, как трест прекратил свое существование в связи с реструктуризацией), где Сергей Николаевич 8 лет возглавлял профсоюзную организацию численностью в 2,5 тысячи человек.

А ведь в начале своей карьеры инженер-конструктор УЗР С.Н.Миронов был очень далеко от профсоюза, да и от строительства тоже. На стройку пришел работать в 1987 году по договору за жилье. С тех пор День строителя стал профессиональным праздником Сергея Николаевича. Через год товарищи избрали его председателем цехкома, затем - заместителем председателя профкома треста, а спустя еще некоторое время он его возглавил. Окончил заочно Московскую академию труда и социальных отношений. Так что теперь профсоюзную работу Сергей Николаевич выполняет не по наитию, а профессионально, со знанием дела. Стоит ли удивляться, что в РСУ его избрали в профком практически сразу, точнее, через 4 месяца после перевода в это подразделение. Правда, организация здесь поменьше, около полутысячи человек, поэтому основную работу и общественную председатель совмещает. Но он все успевает. Рабочий день инженера Миронова начинается с 7.30, но уже в 7.00 его можно найти на своем месте. Специфика работы маляров, штукатуров, плиточников-облицовщиков, каменщиков, кровельщиков, монтажников РСУ такова, что сегодня они на одном объекте, а завтра могут оказаться на другом. Эти цехи разных подразделений ОАО «ГАЗ», дочерних предприятий, квартиры одиноких ветеранов войны и труда (в соответствии с колдоговором в 2005 году, например, было отремонтировано 12 квартир бывших работников завода), социальные объекты в районе. (Читали в нашей газете корреспонденцию «Завод подарил школе вторую молодость»? Это о работниках РСУ, выполнивших к началу учебного года ремонт в лицее №36). И все же профком не теряет связи со своими людьми. И они дорожку в профком не забывают.

Кому-то материальная помощь понадобилась (лекарства нынче дорогие), кому-то путевка – Сергей Николаевич все профкомы обзвонит в поисках необходимой. В конце лета, например, обратилась к нему молодая женщина с просьбой помочь с путевкой: она только что вышла замуж (муж работает в производстве коробок скоростей), и очень хотелось молодой чете отметить это событие свадебным путешествием. Как же не помочь? Конечно, путевки были найдены, молодожены прошли свой первый совместный отпуск в «Волжанке».

Другой рабочий попросил Сергея Николаевича разобраться в такой ситуации; ему как кадровому донору больничный лист должен плачиваться полностью, независимо от трудового стажа, а бухгалтерия оплатила только 30%. Председатель обратился за юридической консультацией в профком завода. Словом, справедливость была восстановлена.

Большое внимание уделяется в РСУ охране труда (довольно продолжительное время коллектив управления работает без травм), культуре производства. Зашел как-то председатель на цементный склад во время перерыва, рабочие в бытовке как раз чай пили. Посмотрел он вокруг: помещение захлавлено, чистотой не блещет... Поговорил с руководством, из бытовки все лишнее убрали, навели порядок, создали уют. Есть в РСУ физкультурно-оздоровительный комплекс. Там можно и на тренажерах позаниматься, и в настольный теннис поиграть, и даже турнир по мини-футболу провести. И провели. Профком для этой цели специальный кубок приобрел. В этом году борьба за обладание им продолжится. Физорг в РСУ не освобожденный. Но дело от этого не страдает. Мастер РСЦ-2 Ульяна Николаевна Кутузова и организовать народ умеет, и сама любит в соревнованиях участвовать. На спортивном празднике прошлой зимой столько лыжников на старт вышло – никогда такого не было! А летом отметить День строителя спортивными успехами желающих было еще больше. Выехали на природу, натянули волейбольную сетку, посоревновались в толкании ядра, в футбол поиграли... Вечером автобусы всех обратно привезли. Столько впечатлений, воспоминаний! О таких мероприятиях напоминают сотрудникам чудесные фотографии на стендах. И призы, завоеванные на заводской спартакиаде (в соревнованиях по лыжам, плаванию, тяжелой атлетике, шашкам...). К здоровому образу жизни тянется все больше молодежи. К участию в пробеге на призы газеты «Автозаводец» в этом году коллектив хочет выставить уже не одну, а две команды.



Не меньше, чем о физорге, можно рассказать и о других активистах: о заместителе председателя профкома и, его правой руке Светлане Николаевне Садковой, о культорганизаторе, совсем еще молоденькой девушке Марине Владимировне Журавлевой, о председателе совета молодежи Полине Юрьевне Илюшкиной, о председателе женсовета Алле Анатольевне Быстрицкой, о председателе цехкома РСЦ-2 Татьяне Антоновне Чернышевой и многих других. Не зря же РСУ неоднократно занимало призовые места, как в трудовом соревновании, так и в соревновании «За здоровый образ жизни». «У нас очень хороший коллектив, – говорит Сергей Николаевич, – люди такие отзывчивые, доброжелательные. Работать с ними – одно удовольствие». А когда работа в радость, она, как правило, и оценивается намного выше среднего. Согласитесь, приятно, когда тебе ставят «отлично», даже если такая оценка правилами не предусмотрена.

Алла Новикова