



Чем живут технологи?



В.П.СТЕПАНОВ возглавил профком технологического управления 6 лет назад. Было ему тогда около 40 лет возраст, когда любое дело кажется по плечу. Хотя работать с людьми всегда непросто. Даже в отделе коллектив которого всего-то человек 20. А тут-все управление, почти полторы тысячи членов профсоюза! Но Владимир Петрович не из тех, кто боится трудностей. Он привык достигать поставленных перед собой целей.

На ГАЗ В.Степанов устроился в 1977 году, контролером ОТК в ПНО. Параллельно учился в техникуме, окончив его в 1984 году, поступил в институт и перешел в управление главного технолога конструктором мерительной оснастки. Новая работа недавнему контролеру ОТК, постоянно имевшему дело с мерительными инструментами, была близка и понятна. Через год на заводе по инициативе комитета комсомола началось соревнование среди молодежи за право принять участие в строительстве молодежного жилого комплекса (претворялась в жизнь программа «200 тысяч квадратных метров жилья в год»). Владимир к тому времени уже имел семью и тоже нуждался в улучшении жилищных условий. Он с энтузиазмом включился в соревнование и был зачислен в члены МЖК одним из первых. Комитет комсомола оценил активное участие молодого специалиста в рационализаторской работе (на его счету было не меньше 90 рацпредложений), во всех общественных мероприятиях подразделения, а также в субботниках по расчистке от строительного мусора вводимых в строй действующих станций метрополитена.

В отряде Степанову пришлось освоить несколько новых специальностей: каменщика, электрогазосварщика, штукатур-маляра. Где нужны были его крепкие руки, туда и шел, ни от чего не отказывался. В коллективе, где рядом с тобой трудятся такие же активные молодые комсомольцы, работает весело, в охотку. В новый дом на улице Гайдара заселялись отрядами: первый - в первый подъезд, второй - во второй... Нечасто бывает, когда новоселы знают своих соседей не только в лицо, но и по именам.

По окончании срока договора Владимир Петрович вернулся в свой отдел. Окончив институт, работал инженером-конструктором первой категории. Через некоторое время ему предложили должность заместителя начальника отдела оборудования и производственных мощностей. А еще 2 года спустя избрали в профком технологического управления.

- Владимир Петрович, что вы считаете главным в своей работе?

- Чтобы люди, которые приходят со своими проблемами в профком, получили бы ту помощь, на которую рассчитывали. А еще профком должен быть тем объединяющим центром, который сплачивает людей не только на работе, но и в свободное время.

- Очевидно, этому способствуют культурно-массовые мероприятия...

- Не далее как на прошлой неделе после смены мы провели спортивный праздник на учебно-тренировочном стадионе. В торжественном открытии приняли участие главный эколог завода С.Д.Цымбалов, главный редактор газеты «Автозаводец» Н.В.Семенов, начальник управления охраны труда и промсанитарии депутат городской Думы В.Н.Кузнецов, заместитель директора спортклуба «Торпедо» И.Л.Шапиро и начальник управления корпоративной культуры Е.И.Морозов. Когда все приветственные речи были сказаны, флаг под гимн автозавода поднят, все участники соревнований во главе с начальником управления Александром Алексеевичем Фадеевым совершили традиционный массовый забег длиною в один круг, посвятив его 100-летию профсоюзов России. А затем 7 команд, в каждой из которых было по 54 участника, при поддержке болельщиков соревновались в силе, ловкости, скорости. Самые быстрые, ловкие и сильные получили призы. А из детей (многие работники пришли на праздник семьями) никто не ушел домой без подарка.

Это один лишь пример мероприятий, которые сближают, помогают людям.

- Кто возглавляет спортивную и культурно-массовую работу в вашем профкоме?

- Елена Геннадьевна Капцевич; помогают ей Валентина Николаевна Гапонько, инструктор Дворца культуры ОАО "ГАЗ", и Елена Александровна Кутаева, инструктор с/к "Торпедо". Кроме того, у нас есть совет молодежи (им руководит инженер-конструктор Ольга Викторовна Максурова), объединяющий около 170 наших работников моложе 35 лет. Естественно, без них не обходится ни одно спортивное мероприятие, ни один концерт. Молодежь с удовольствием участвует в турслетах, в интеллектуальных играх «АЗы наук», КВН, конкурсе «Леди ГАЗ», а профком и руководство подразделения ее всячески поддерживают.

- Ветеранов, надеюсь, вы тоже без внимания не оставляете?

- Конечно! Долгие годы наш совет ветеранов возглавлял Василий Георгиевич Железное. В прошлом году он сдал свой пост новому председателю - Галине Павловне Нестеровой. Ее заместителем осталась Людмила Сергеевна Бапикина. Она работала в управлении с 15 лет, многих ветеранов знает лично, бережно относится к традициям коллектива. Новому председателю с таким помощником работать легко. Ветеранов у нас более 600. Все они разделены на небольшие группы (человек по 10), которые опекают члены совета. Осенью, когда у пенсионеров заканчиваются садово-огородные работы, наше руководство по многолетней традиции встречается с ними в Доме ветеранов. Бывшим работникам интересно получить информацию из первых уст: узнать о переменах, происходящих на заводе, о перспективах родного подразделения. Завод им не чужой, к тому же у многих на ГАЗе работают дети и внуки.

- Сейчас в профгруппах идут отчетно-выборные собрания. Какие вопросы волнуют ваших работников прежде всего?

- Речь идет о возможностях повышения заработной платы, снижения стоимости обедов в столовой. Обсуждается состояние дисциплины. В трудовом соревновании по итогам II квартала мы заняли первое место, и это радует. Однако про дисциплину забывать не следует, ведь стоит нарушить ее одному человеку, премии может лишиться весь отдел, а то и все управление. Это должен понимать каждый. Что же касается платы за питание, я считаю, это замечательно, что фирма сочла возможным кормить обедами своих работников фактически бесплатно. На 30 рублей, выделяемых на эти цели дирекцией, можно поесть.

Это, кстати, одна из важных социальных программ, закрепленных нашим основным документом - колдоговором, который заключается между профсоюзом и работодателем. Есть в нем и другие, например, в качестве вознаграждения к отпуску наши работники, имеющие стаж 20 лет, получают более 2 тыс. рублей; те, кто следит за своим здоровьем и обходится без больничных листов в течение года, имеют еще по 2 тысячи рублей премии. Так что те деньги, которые члены профсоюза платят в виде взносов, возвращаются к ним благодаря этим программам с лихвой. Даже, если работники, заметьте, не пользуются санаторными путевками.

- А заработную плату, наверное, можно повысить, внедряя мероприятия, способствующие снижению себестоимости продукции?

- Да, ежегодно у нас составляются планы таких мероприятий, их выполнение контролируется техническим отделом, возглавляемым Тамарой Семеновной Антоновой. В этом году технические службы ведут активную работу по экономии материалов, конструктивному улучшению узлов и деталей автомобилей, а самое главное, совершенствованию технологических процессов. Несколько примеров. В производстве автомобильных агрегатов внедрен измененный техпроцесс изготовления детали «цапфа картера заднего моста» на ГАЗ-3302 с экономией до конца года 1,3 миллиона рублей. В окрасочном производстве изменена технология окрашивания нижних панелей передка в составе кузова автомобилей ГАЗ-3105, ГАЗ-3102 и их модификаций. Экономия - 5,6 миллиона рублей. Технологи производства коробок скоростей внедрили измененную технологию изготовления детали «кольцо блокирующее синхронизатора» на легковой автомобиль, экономия - 2,2 миллиона рублей.

В прессово-рамном производстве - новый техпроцесс изготовления измененной конструкции детали «панель боковины средняя» на автомобиле ГАЗ-2705, ГАЗ-3221 с переводом на рулон. Это позволит сэкономить до конца года 4,1 миллиона рублей. В настоящее время специалистами проводится работа по снижению толщины исходного листового и рулонного металла для изготовления деталей кузовов, рам и колес, в том числе с использованием высокопрочных сталей, а также ревизия применяемых ныне марок металла с целью перехода на более дешевые. За 6 месяцев пересмотрено более 56800 норм; за 7 месяцев фактическая экономия достигла почти 170 миллионов рублей.

- По-моему, у вас очень неплохие перспективы. Желаю всем дальнейших успехов в работе.