



Дорогу осилит идущий

Заведующий отделом по оргмассовой работе Сайдула Магомедович СИРАЖУДИНОВ избран в профком завода в январе этого года. Раньше он возглавлял профсоюзную организацию службы безопасности. В управление внутренней охраны ГАЗа молодой специалист был направлен после окончания политехнического института, здесь он практически сразу включился в общественную работу: сначала был секретарем комсомольской организации, а в 1987 году стал председателем профкома.

- Сайдула Магомедович, что для вас новое место работы - своего рода повышение по службе, расширение поля деятельности (в связи с многократным увеличением масштабов) или, наоборот, сужение, поскольку теперь вы занимаетесь ограниченным кругом вопросов?

- Я воспринимаю это в первую очередь как оказание мне доверия, которое следует оправдать. Правда и то, что председателю профкома подразделения приходится «охватывать необъятное», держа в своих руках всю деятельность комитета, так как освобожденных работников, как правило, мало (у нас, например, было всего 2 человека - я и инструктор). Здесь же (в профкоме завода) есть возможность более глубоко вникнуть в суть порученного дела. Так что сужение круга вопросов отнюдь не означает уменьшение объема работы.

- «Новая метла по-новому метет», - гласит народная мудрость. Что меняется в отделе по оргмассовой работе с вашим приходом?

- Наш отдел - это штаб (говоря военным языком), который планирует стратегическое развитие организации. Мы обязаны думать о завтрашнем дне. Жить вчерашним - значит, отставать от времени, а этого мы себе позволить не можем.

Во-первых, учеба профсоюзного актива в новом учебном году должна стать более продуктивной: ставка теперь будет делаться не на массовость, а на индивидуальный подход. Активисты должны уметь применять знания на практике.

В план заседаний профсоюзного актива включены квартальные отчеты заведующих отделами. Ни у кого не должно возникать вопросов типа «Чем он вообще занимается?». Работники аппарата профкома должны стать, что называется, ближе к народу настолько, чтобы большинство членов профсоюза знали их в лицо. Для этого хотя бы раз в неделю необходимо проводить свои мероприятия непосредственно в подразделениях завода.



Свою работу активисты должны уметь не только выполнять, но и показывать. С этой целью, в частности, в дополнение к стендам с наглядной агитацией в подразделениях теперь раз в неделю в газете «Автозаводец» выходят материалы под рубрикой «Профсоюзная жизнь». Они призваны отражать будни и праздники нашей организации, поднимать насущные проблемы, отвечать на злободневные вопросы, стать профсоюзной трибуной и школой по обмену опытом.

- Отдел по оргмассовой работе традиционно занимается и учетом членов профсоюза. Что, с вашей точки зрения, больше всего укрепляет авторитет организации, способствуя притоку свежих сил?

- В первую очередь надо сказать, что у нас хороший коллективный договор. Руководство завода идет нам навстречу, по многим проблемам удается достигнуть взаимопонимания. Что касается профсоюзного актива, то для него должно стать правилом «Сказали - сделали!». Обязательность, внимание к людям, неподдельная заинтересованность в решении их проблем - вот что повышает авторитет руководителя профсоюзной организации. Не скажу, что это легко. Борьба за права работников не сулит больших дивидендов, зато чревата огромными нервными перегрузками. Но, как говорится, дорогу осилит идущий.

Алла НОВИКОВА.
• Фото автора.