



Как живёшь «ПЕРВИЧКА»

На профсоюзной среде

Вопросы охраны здоровья были всегда на контроле профсоюзного комитета нашего завода. Как проводятся медицинские осмотры работающих с профвредными факторами и по спискам опасных видов работ – тема последнего заседания профактива. Заместитель главного врача ЛПУ «Центр медицинской профилактики «ГАЗ» Л.А.Бякина отметила, что коэффициент охвата медицинскими осмотрами по спискам опасных видов работ низкий и составляет 84,% по заводу. Когда произойдёт травма – начинаются звонки из подразделений с просьбой провести медосмотр для тех, кто ещё не прошёл. Но у лечебно-профилактического учреждения тоже свои планы. Л.А.Бякина обратилась к председателям профкомов с просьбой обеспечить стопроцентную явку людей на плановые осмотры. Несколько выше коэффициент медосмотров работающих с профвредными факторами – 91,1%. Люди относятся серьёзно к этому мероприятию. Здесь есть свои трудности. Напряжённый ритм работы и отсутствие подмены приводит к тому, что человек не успевает пройти медосмотр. В первом полугодии имеется снижение профзаболеваемости. Но успокаиваться не стоит, - отметила Л.А.Бякина. После обследования в профинституте установлено 55 новых случаев профзаболеваний. Подавляющее большинство из них (49 человек) зафиксированы у работников литейного производства. Большинство заболевших – люди с «вредным» стажем от 16 лет и выше. Резкого снижения профзаболеваемости можно добиться только через улучшение условий труда в литейном производстве. Вопрос о переводе людей на другую работу по-прежнему решается сложно. Нейтрализовать влияние вредных факторов – задача заводского санатория-профилактория и цеховых физиопрофилакториев.

Коллективный договор действует

Предметом коллективного договора между работодателем и работниками являются преимущественно дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, положения об условиях и оплате труда, охране жизни и здоровья работающих, об экологической безопасности, а также социальных гарантиях. В колдоговоре ГАЗа закреплены социальные программы для различных категорий работающих. Выплачиваются пособия молодым людям, пришедшим на завод после военной службы; молодёжкам, которые сочетались браком, работая на заводе. На эти пособия израсходовано более 200 тыс. рублей. На организацию отдыха работников завода и их семей в отчётный период затрачено почти 10 млн. рублей. Традиционно ГАЗ не забывает своих ветеранов. Совету ветеранов ежемесячно выделяется материальная помощь для оказания адресной поддержки бывших работников завода. А к празднику День пожилого человека выделяются продовольственные наборы. В этом году ГАЗ продолжает финансировать оказание парикмахерских и массажных услуг ветеранам. За первое полугодие на выполнение мероприятий колдоговора направлено более 90 млн. рублей. 13 августа состоится совместное заседание профсоюзного комитета и дирекции по подведению итогов выполнения коллективного договора за первое полугодие.

Каждый коллектив может стать первым

Профсоюзный комитет профкома ОАО «ГАЗ» утвердил предложения комиссии по подведению итогов трудового соперничества за второй квартал. В своих группах победителями стали: завод коробок скоростей; производства: грузовых и легковых автомобилей, инструментальное; управления: железнодорожного транспорта, конструкторских и экспериментальных работ, материально-технического обеспечения, кооперированных поставок. Заместитель председателя профкома завода В.Н.Свешников вместе с заместителем председателя заводской комиссии Ф.Т.Мешковым вручили победителям переходящие вымпелы. Владимир Николаевич поздравил лидеров трудового соперничества и отметил, что соревнование не только экономически стимулирует коллективы, но и морально. Денежное вознаграждение в размере 1% фонда оплаты труда заинтересовывает коллективы работать лучше, выполнять производственный план, снижать затраты, повышать технологическую и трудовую дисциплину. Каждый коллектив имеет возможность стать лидером трудового соревнования, - в заключении заявил В.Н.Свешников.

По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.

Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 56-15-64 и 6-15-64