



Профсоюзная ЖИЗНЬ

Информационный бюллетень Профкома ОАО «ГАЗ»

выпуск

43(88)

17.11.2004г.

В комиссиях ПРОФКОМА

Немного о ЖБК

С просьбой рассказать о работе комиссии по жилищно-бытовой работе «ПЖ» обратилась к её председателю – Майорову Владимиру Борисовичу.

«ПЖ»: Владимир Борисович, анкетирование показало, что 40% председателей профкомов структурных подразделений затруднились в выборе оценки работы комиссии, т.к. «нет никакой информации о работе комиссии». Что Вы можете сказать по этому поводу?

В.Б.: Осмелюсь предположить, что такое мнение сложилось у председателей в тех подразделениях, профкомы которых не выполняют обязанности, закрепленные за комиссиями по жилищно-бытовой работе, в должной мере, или в структурах их профкомов нет таких комиссий.

ЖБК профкома ОАО «ГАЗ» состоит из 29 человек. 4 из них – неработающие пенсионеры, 25 – работники завода, в том числе председатели ЖБК профкомов структурных подразделений. Деятельность комиссии осуществляется в соответствии с «Положением», разработанным по типовому положению ВЦСПС.

«ПЖ»: Согласно «Положению» в работе комиссии определены 3 главных направления:

- осуществление мероприятий, направленных на улучшение жилищно-бытовых условий трудящихся;
- обеспечение постоянного контроля за работой предприятий общественного питания;
- оказание общественного влияния на улучшение работы общественного транспорта.

Но система обеспечения жильем изменилась, представительство профсоюзов перестало быть необходимым. Означает ли это, что данное направление в работе ЖБК упразднено?

В.Б.: Нет, не означает. Скорее, видоизменено. Совместно с ЖБО и Советом ветеранов определяем список некоторой категории ветеранов, чьи квартиры нуждаются в ремонте. Эта работа по колдоговору. Для этого проводим обследование жилищных условий.

Список очередников на жилье передали администрации района, но копии всех книг по учету (так хорошо известных каждому председателю профкома) находятся у нас в ЖБК. И нередко они нам помогают. Бывают случаи, когда в комиссию обращаются из правоохранительных органов, из органов прокуратуры с тем, чтобы уточниться по тому или иному работнику: состоит ли он в списках очередности – для урегулирования ситуации с самозахватом жилья. Таких случаев немного, но они есть. И к нашим книгам доверия больше. Эти же книги используются для выдачи справок молодым людям на получение субсидий для приобретения жилья, если она признаны нуждающимися.

Что касается выделения жилья, то за 9 месяцев семьям работников ОАО «ГАЗ», нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставлено 139 квартир: 41 по договорам купли-продажи, 98 – по найму. Договорников не обеспечено 575. И администрация ОАО «ГАЗ» к сожалению, не торопится выполнять свои обязательства.

«ПЖ»: Система общественного контроля тоже, по-видимому, претерпела изменения?

В.Б.: Общественный контроль – дело непростое, имеющее свою специфику. В своё время мы разработали «Памятку по проверке предприятий общественного питания (в помощь общественному контролеру)», состоящую из 13 пунктов, подробно описывающих, что и как. Был разработан специальный перечень вопросов для проверки столовых по вопросам подготовки их к работе в весенне-летний период и другие оргдокументы.

И принципиальный подход к своим обязанностям общественных контролеров не изменился. В комиссии работают очень опытные контролеры, которые могут, как они говорят, «с первого взгляда определить, чем дышит столовая». Собственник сменился, осложнились отношения, а столовая – всё равно – и есть столовая. Контролеру поля деятельности хватает. С января по октябрь проведено 160 проверок. Выявленные недостатки руководством ООО «КП» устраняются не полностью, что даёт повод для повторных проверок. А основные недостатки в организации общественного питания такие:

- несоблюдение санитарно-гигиенических требований при подготовке линии раздачи к работе;
- слабо работает холодильное оборудование, подъёмные средства;
- нарушение технологии обжарки отдельных рубленых блюд;
- отмечены случаи реализации продукции с истекшим сроком годности.

Все недостатки разбирались на еженедельных заседаниях ЖБК. В 57 случаях проверок нарушены правила организации общественного питания. Это отражено в справках. В 5 случаях составлены акты.

Справки, акты направляются руководству ООО «КП».

Ведь цель проверок – это выявление недостатков для того, чтобы добиться их устранения, чтобы работники завода, почувствовав улучшение в работе столовой, смогли посещать её не на 40-50%, а на 80-100%. Стоимость обедов так же высокая.

«ПЖ»: Раньше в структуре завода была лаборатория, в которую отправлялись подозрительные по качеству блюда. Сейчас лаборатории нет. Как вы проводите экспертизу?

В.Б.: Да, жаль, лаборатории не стало. Но у нас свои секреты. Выходим из положения «подручными средствами»...

Транспортные проблемы тоже есть. 35 проверок проведено за 9 месяцев. Особые нарекания по 2-ой смене. Был свой автопарк на заводе – таких проблем не было...

«ПЖ» надеется, что настоящая публикация приоткрыла «завесу таинственности» с комиссии, работа которой направлена на улучшение социально-бытовой сферы.

По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.

Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 58-21-88 и 6-96-74