

14 НОЯБРЯ 2025 ГОДА ВЫПУСК 142

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА

НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ

<https://profasm.ru>
Профсоюз АСМ РФ
(vk.com)



РОССИЙСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПОДВЕЛА ИТОГИ КОНКУРСА РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Октябрьское заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялось в последний день месяца в Доме Правительства Российской Федерации.

Впервые от имени профсоюзной стороны РТК выступал **Сергей Черногаев** – председатель ФНПР. Работодателей в президиуме представлял вице-президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Федор Прокопов**, правительство – министр труда и социальной защиты **Антон Котяков**. Вела мероприятие вице-премьер РФ **Татьяна Голикова**.

Повестка дня включала 10 пунктов. Часть вопросов по взаимному согласию сторон была принята без обсуждения.

Среди них – проект федерального закона «О внесении изменения в статью 16 Федерального закона «О ветеранах», распространяющий право на 35-дневный отпуск без сохранения заработной платы на те категории ветеранов боевых действий, которые ранее этого права были лишены. С ветеранами боевых действий связано также поддержанное профсоюзами изменение в постановление Правительства РФ от 30 мая 2024 г. № 709. Данный документ предусматривает, что трудоустройство одного инвалида из числа ветеранов боевых действий приравнивается к двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов. Кроме того, профсоюзная сторона РТК поддержала законопроект «О внесении изменений в Уголовно -

РОССИЙСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПОДВЕЛА ИТОГИ КОНКУРСА РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

исполнительный кодекс Российской Федерации». Он связан с обеспечением осужденных к принудительным работам одеждой, питанием, коммунально-бытовыми услугами, которое после внесения в УИК РФ изменений будет происходить за счет их собственных средств.

Не вызвал возражений профсоюзов и проект постановления Правительства РФ «Об установлении на 2026 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности».

Подобный документ ежегодно готовится на основе предложений регионов, в свою очередь рассмотренных на региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений. В документе на 2026 год есть изменения. Во-первых, появилась новая доля – 50 % в деятельности по предоставлению продуктов питания и напитков.

Во-вторых, снижена доля в целом ряде видов экономической деятельности: выращивание овощей; лесоводство и лесозаготовки; обработка древесины и производство изделий из дерева и пробки, кроме мебели; производство изделий из соломки и материалов для плетения; торговля оптовая древесным сырьем и необработанными лесоматериалами; торговля оптовая пиломатериалами – с 50 до 40%. В строительстве доля иностранных работников с 2026 года не может превышать 50 % (сейчас – 80 %). А в торговле розничной алкогольными напитками и табачными изделиями в специализированных магазинах иностранных граждан вовсе быть не должно (сегодня действует допустимая доля в 15 %).

Третье важное изменение касается увеличения количества регионов, где будет действовать отличная от общероссийской допустимая доля иностранных работников. В 2025 году таковых 9, а в 2026-м станет 28.

Профсоюзная сторона РТК одобрила проект постановления Правительства РФ «О внесении изменений в приложение № 25 к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения», но сопроводив его соответствующим комментарием. Одной из задач постановления является привлечение кадров, в том числе молодых, на Крайний Север.

Кроме прочего, для этого предполагается увеличить размер финансовой поддержки работодателей, привлекающих работников в регионы Арктической зоны, с 225 тысяч рублей до 1 млн. рублей за 1 работника. Однако при этом, подчеркнул координатор профсоюзной стороны РТК Сергей Черногаев, меры поддержки для молодежи, которые уже проживают на Севере, в полной мере не реализованы: не на всех северных предприятиях имеется надбавка к заработной плате с первого дня работы, установить которую поручил Президент России.

На заседании РТК был рассмотрен вопрос об изменениях, которые предполагается внести в постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 г. № 298. Речь идет о временной занятости работников, находящихся в режиме неполного рабочего дня, либо неполной рабочей недели, простоя, а также проведения мероприятий по увольнению (прежде всего в сфере автомобилестроения). Более 31 тысячи рабочих в течение 3 месяцев будут заняты на временных работах, а заработная плата будет субсидироваться из федерального бюджета (МРОТ + страховые взносы + районный коэффициент, где он есть, ежемесячно). Всего на организацию временной работы планируется потратить 2,35 млрд. рублей. Среди участников проекта такие заводы-гиганты, как АВТОВАЗ и КАМАЗ.

ОДНАКО, ПО МНЕНИЮ ПРОФСТОРОНЫ РТК, ДАННАЯ МЕРА ПОДДЕРЖКИ НУЖНА НЕ ТОЛЬКО АВТОМОБИЛЕСТРОИТЕЛЯМ. ЕСТЬ И ДРУГИЕ ОТРАСЛИ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, НАХОДЯЩИЕСЯ В СТОЛЬ ЖЕ СЛОЖНЫХ УСЛОВИЯХ. НАПРИМЕР, УГЛЕДОБЫВАЮЩАЯ ОТРАСЛЬ. ПОЧЕМУ ВРЕМЕННЫЕ РАБОТЫ НЕ ОРГАНИЗОВЫВАЮТСЯ ДЛЯ НИХ?

Этот вопрос, заданный Сергеем Черногаевым, нашел отклик как у работодателей, так и у правительства.

РОССИЙСКАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПОДВЕЛА ИТОГИ КОНКУРСА РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Антон Котьяков, например, пояснил, что когда создавалось постановление, на пике трудностей находилось именно автомобилестроение. Теперь же, когда документ вступит в силу, можно будет оперативно реагировать на проблемы, возникающие в других отраслях.

Участники заседания РТК выслушали сообщение представителя Минтруда России **Марины Масловой** об итогах проведения Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Победители федерального этапа конкурса разделили 65 наград в 17-ти номинациях и одна организация получила Гран-при (ООО «Газпром добыча Ямбург»).

В конкурсе участвовали 27 регионов. Больше всего победителей в Краснодарском крае, Самарской и Тамбовской областях, Ханты-Мансийском автономном округе, Воронежской области. Награждение победителей и призеров пройдет 3 декабря 2025 года на ВДНХ на Кадровом форуме.

В пункте «Разное» был рассмотрен один вопрос о проекте приказа Минтранса России «Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха специалистов авиационного персонала гражданской авиации, труд которых непосредственно связан с движением гражданских воздушных судов».

Источник: <https://fnpr.ru/>



В период с 4 по 6 ноября в г. Дохе (Государство Катар) в рамках юбилейной 80-й сессии Генеральной Ассамблеи ООН состоялась «Вторая Всемирная встреча на высшем уровне в интересах социального развития». В Саммите приняли участие более 40 глав государств и правительств, свыше 230 министров и высокопоставленных чиновников, а также почти 14 тысяч рядовых делегатов, представлявших более шести тысяч неправительственных организаций.

Целью Саммита являлось содействие социальному развитию во всём мире и придание нового импульса реализации Повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года и её 17 целей устойчивого развития (ЦУР).

Открытие Саммита состоялось с принятием Политической декларации и выступлениями Председателя Генеральной Ассамблеи ООН, Генерального секретаря ООН, эмира Катара и Председателя Экономического и Социального Совета ООН (ЭКОСОС).

В программу Саммита входили также ежедневные пленарные заседания и два круглых стола высокого уровня: один – по укреплению трех основ социального развития (устранению нищеты, полной и продуктивной занятости и достойной работы для всех) и вопросам социальной интеграции; другой – по оценке прогресса, устранению пробелов и ускорению выполнения обязательств, принятых на Первом Саммите в Копенгагене в 1995 году, а также Повестки дня ООН на период до 2030 года. Помимо пленарных заседаний и круглых столов было проведено более 250 сессий и параллельных мероприятий, в ходе которых обсуждались практические подходы к расширению социальной защиты, улучшению доступа к здравоохранению и образованию, поддержке достойного труда и другие вопросы. Российскую Федерацию представляла официальная делегация во главе с министром труда и социальной защиты **А. Котьяковым**, который выступил в ходе одного из пленарных заседаний Саммита. В состав делегации вошел секретарь ФНПР по международному сотрудничеству **А. Жарков**.

**Департамент международного
сотрудничества**

ПРОФСОЮЗ АСМ РФ ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ XXIX МЕЖДУНАРОДНОГО ФОРУМА-ВЫСТАВКИ «РОССИЙСКИЙ ПРОМЫШЛЕННИК» И XI ВСЕРОССИЙСКОГО ФОРУМА «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ РОССИИ»

С 29 по 31 октября 2025 года в конгрессно-выставочном центре «Экспофорум» (Санкт-Петербург) прошел XXIX Международный форум-выставка «Российский промышленник», который является федеральной площадкой, объединяющей руководителей предприятий и компаний ведущих отраслей промышленности для взаимодействия с государством, технологическими компаниями, финансовым сектором, научными организациями и институтами, малым и средним бизнесом, а также международными партнёрами.

«Российский промышленник-2025» был приурочен к 120-летию Министерства промышленности и торговли Российской Федерации. Главная тема форума – «Индустриализация как основа национальных проектов». Деловая программа – более 100 мероприятий различного формата – была посвящена технологическому лидерству, развитию кадрового потенциала, межотраслевому взаимодействию и международной кооперации.

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛИЛИ ВОПРОСАМ ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО СУВЕРЕНИТЕТА.

В рамках форума прошла церемония награждения победителей профессионального конкурса «Лучший сварщик- 2025».



На площадке Экспофорума состоялось ключевое событие национального рынка труда и профессионального образования – XI Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России».

Организатором Форума НСК является Национальное агентство развития квалификаций. Форум проводится под эгидой Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, при поддержке и участии Министерства труда и социальной защиты России, Министерства просвещения России, Министерства науки и высшего образования России, Российского союза промышленников и предпринимателей, Федерации независимых профсоюзов России, советов по профессиональным квалификациям. Мероприятие нацелено на построение эффективного взаимодействия государства, бизнеса и гражданского общества.

Пленарное заседание 30 октября было посвящено вопросам формирования кадрового суверенитета. Обсуждались проблемы подготовки профессиональных кадров, перспективы рынка труда, особое внимание эксперты уделили тенденциям развития современных технологий, анализируя возможные последствия интеграции в производственные процессы искусственного интеллекта. По общему признанию, вопросов в ходе дискуссий было поставлено больше, чем получено на них ответов. Тем не менее, обозначенные проблемы сообщество решает сообща, исходя из интересов сторон трудовых отношений и общества в целом.

ВМЕСТЕ МЫ СИЛЬНЕЕ!



НОВОСТИ АВТОПРОМА

57 ЛЕТ ТУТАЕВСКОМУ МОТОРНОМУ ЗАВОДУ



Это имя завод носит с 1985 года, а в 1968 году предприятию дали название Тутаевский завод дизельных агрегатов. Свою историю он ведёт со дня издания постановления Центрального комитета КПСС и Совета Министров СССР от 6 ноября 1968 года № 869-308.

Первое упоминание о строительстве завода в Тутаеве появилось в конце 1968 года в областной газете «Северный рабочий».

В статье «Будет в Тутаеве филиал моторного» читаем: «Начнётся строительство в 1969 году Тутаевского филиала завода. Производственные корпуса будут построены и оснащены по последнему слову техники. В литейном цехе все технологические процессы будут механизированы и автоматизированы. Автоматические и конвейерные линии протянутся в формовочных пролётах. В плавильном отделении вы не увидите старых «коптилок». Большеёмкие индукционные печи-миксеры будут давать металл строго требуемой температуры и состава.

26 тысяч квадратных метров займёт механический корпус. Поршневые кольца и пальцы, гильзы и поршни – эти детали пойдут отсюда на комплектацию двигателей и в запасные части. Цикл обработки деталей завершат термическое отделение и отделение металлопокрытий. На предприятии будет комплексно решена и транспортная проблема. Широкая сеть самых различных конвейеров свяжет рабочие места.

Сейчас в Тутаеве начата прокладка подземных инженерных коммуникаций водопровода, кабелей.

Они свяжут и производственные здания, и жилые дома. Строительство филиала моторного завода в корне изменит облик города. Здесь намечается строительство новых жилых массивов. Вырастут прекрасные архитектурные ансамбли, спортивные и культурно-бытовые учреждения. Работникам завода будут созданы все условия для труда и отдыха. Очень красиво и гармонично впишутся завод и новый жилой массив в пейзаж города. В их проектировании принимали участие многие проектные институты и организации Ярославля, Москвы, Ленинграда, Горького, Саратова и других городов».

А ведь автор статьи оказался прав. Почти всё, что увидело в далёком 1968 году его воображение, сбылось. Есть и красавец завод, молодеющий год от года, и город моторостроителей, построенный их руками.

Дорогие коллеги и ветераны завода, поздравляем вас с днём рождения нашего предприятия. Желаем успешного труда, здоровья и счастья коллективу ТМЗ, а заводу - непрерывного развития.



АВТОТОР ПРЕДСТАВИЛ АВТОМОБИЛИ С РУЧНЫМ УПРАВЛЕНИЕМ НА НАЦИОНАЛЬНОМ ЧЕМПИОНАТЕ «АБИЛИМПИКС»

Калининградский автопроизводитель АВТОТОР принял участие в Национальном чемпионате «Абилимпикс», который прошел в Москве с 30 октября по 2 ноября. На площадке учебно-выставочного комплекса «Тимирязев Центр» компания представила модификации компактного электромобиля EONYX и седана BAIC U5 Plus, адаптированные для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Представленные модели оснащены системой ручного управления, которая позволяет водителям с ограниченной подвижностью нижних конечностей управлять автомобилем.

Презентация техники на чемпионате «Абилимпикс» подчеркнула стремление АВТОТОР делать современные автомобили доступными для всех категорий граждан.

«АБИЛИМПИКС» – МАСШТАБНЫЙ ПРОЕКТ, НАПРАВЛЕННЫЙ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВНИМАНИЯ ОБЩЕСТВА К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ВОЗМОЖНОСТЯМ ЛЮДЕЙ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ И ОВЗ.

В этом году в соревнованиях приняли участие более 1000 конкурсантов – учащиеся школ от 14 лет, студенты и работающие граждане с инвалидностью. Победителями стали 450 человек, которые получили сертификаты на дополнительное образование и приобретение специализированных технических средств реабилитации. Чемпионат проводится в рамках федерального проекта «Профессионалитет» национального проекта «Молодежь и дети» при поддержке Министерства просвещения РФ, президентской платформы «Россия – страна возможностей» и Государственного фонда «Защитники Отечества».



Оператором выступает Национальный центр «Абилимпикс» Института развития профессионального образования.

АВТОТОР последовательно развивает производство автомобилей для маломобильных граждан. Ранее компания по заказу Государственного фонда «Защитники Отечества» выпустила партию кроссоверов SWM G01 и седанов BAIC U5 Plus с ручным управлением.

Отдельным направлением совместной работы АВТОТОР с Фондом «Защитники Отечества» является выпуск коммерческих автомобилей, адаптированных для работы на них людей с ограниченными возможностями. К ним относятся компактный электрогрузовик EONYX Profi категории L7 и электрогрузовик BROCK 75. Эти автомобили предназначены для участников специальной военной операции, получивших тяжелые травмы. Представляя новые модели на «Абилимпиксе», АВТОТОР подтверждает курс на расширение модельного ряда, внедрение новых технологий и производство качественных автомобилей, доступных для каждого.



Источник: vk.com/wall-176399688_3159



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Первичная профсоюзная организация АО «АВТОВАЗ» примет участие в сборе гуманитарной помощи военнослужащим, инициированном Федерацией профсоюзов Самарской области.

Решение об этом принято профсоюзным комитетом 30 октября. Отправка гуманитарного груза в зону СВО будет приурочена ко Дню профсоюзов Самарской области, который отмечается 12 ноября. «Первичка» АВТОВАЗа перечислит средства на закупку оборудования, одежды и других предметов первой необходимости, а также предоставит маскировочные сети и накидки «Леший», изготовленные профсоюзной группой «МаскСети для СВОих» (куратор – зав.отделом ППО **Елена Сазонова**).

Волонтерская работа продолжается и в структурных подразделениях профсоюзной организации. Свои посылки готовят профактивисты ООО «ЛИН», службы директора по производственной логистике и телекомпании «ЛАДА-МЕДИА».

Профком завода утвердил результаты смотра-конкурса на звание «Лучшая цеховая профсоюзная организация Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ в 2025 году». Призерами этой акции стали 19 цеховых организаций практически всех структурных подразделений вазовской «первички». Чествование лауреатов состоится на отчетной конференции первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа 10 декабря.

Первичная профсоюзная организация АВТОВАЗа подвела итоги фотоконкурса #СпасибоПапа, приуроченного ко Дню отца, который отмечался в этом году 19 октября.

На конкурс прислали работы 111 участников, 39 из которых признаны призерами и победителями. В номинации «Мы с папой не скучаем!» выявлено 15 лауреатов, в номинации «Многодетный папа» - 13, в номинации «Папа может всё!» - 11.



Материал подготовлен ППО АО "АВТОВАЗ"

По инициативе комиссии по работе с молодежью состоялся семинар «Школа КВН». Его участниками стали представители различных подразделений профсоюзной организации. Они изучили теорию выступлений, о которой рассказал редактор лиг движения «Самарский КВН» **Андрей Федосеев**.

Эти знания участники попробовали реализовать на практике – в написании шуток и сценариев миниатюр. Дальше ребят ждет работа в командах – репетиции, поиск реквизита, редакция. А уже 30 ноября состоится Фестиваль КВН на Кубок первичной профсоюзной организации АВТОВАЗа.

В Первичную профсоюзную организацию АО «АВТОВАЗ» вступили в октябре 246 человек. В том числе: ПЛП – 21, ПрП – 4, МСП – 18, АСК – 57, ДИТО – 12, ПТО – 8, СДпПЛ – 17, ДОРТО – 6, предприятия питания – 14, СВППМ – 3, АНО ДО – 17, Инжиниринг – 33, СИВППФ – 3, СДпК – 4, СВППБир – 1, заводоуправление – 3, СВПППисП – 6, СВППЗ – 8, «Лада Ижевск» - 11.

«ЛАДА ИЖЕВСК» НАГРАЖДЁН ГОСУДАРСТВЕННОЙ НАГРАДОЙ В ЧЕСТЬ 60-ЛЕТИЯ



30 октября на ЛАДА Ижевск прошла торжественная церемония представления коллективу автозавода Почетного знака России «За успехи в труде».

«В этом году нашему автозаводу исполнилось 60 лет - 21 октября 1965 было принято решение об организации в Ижевске автопроизводства, - сказал генеральный директор Александр Богачев. - И очень символично, что 21 октября 2025 года Президент Российской Федерации **Владимир Владимирович Путин** подписал указ о награждении Ижевского автомобильного завода Почетным знаком России «За успехи в труде». В этой награде – ваша заслуга!» Почетным знаком Президент России отметил большой вклад автозаводчан в развитие автомобилестроения в Удмуртской Республике, локализацию продукции, запуск в серийное производство автомобилей «LADA Largus» и «LADA e-Largus», способствующий укреплению технологического суверенитета страны и в связи с 60-летием предприятия. Этот знак был передан генеральному директору предприятия **Александру Богачеву** Главой Удмуртской Республики **Александром Бречаловым** в присутствии Президента АО «АВТОВАЗ» **Максима Соколова** во время празднования юбилея Ижевского автомобильного завода на сцене ДК «Аксион».

Награждение Почетным знаком Российской Федерации «За успехи в труде» является формой поощрения коллективов предприятий, организаций и учреждений за высокие достижения в области промышленного и сельскохозяйственного производства, экономики, науки, культуры, искусства, просвещения, здравоохранения, образования, физической культуры и спорта и за иные заслуги перед государством.



Источник: https://vk.com/wall-216209898_213



НА КАМАЗЕ ОПРЕДЕЛИЛИ СИЛЬНЕЙШИХ ШАХМАТИСТОВ



С 23 по 24 октября в шахматно-шашечном клубе Набережных Челнов прошло личное первенство по шахматам ПАО "КАМАЗ", организованное профсоюзной организацией автогиганта. В соревнованиях приняли участие 46 мужчин и 12 женщин из заводов и подразделений компании.

Торжественную церемонию открытия провели заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ», депутат Городского Совета Набережных Челнов Владислав Гаврилов и главный судья соревнований, директор ДЮСШ «Этюд» **Константин Деняпкин**. Они пожелали шахматистам ярких партий и уверенных побед.

По итогам турнира среди женщин победителями стали: 1 место - Гарипова Гульназ, завод двигателей; 2 место - **Шиопова Ильдияр**, БЗГД-ДР; 3 место - **Халитова Розалия**, завод двигателей.

Среди мужчин: 1 место - **Закиров Растям**, РИЗ; 2 место - **Максимов Сергей**, литейный завод; 3 место - **Кучтраев Олег**, ЦОБ.

Победителям вручили дипломы и памятные призы. Обладатели первых мест также получили возможность принять участие в первенстве по шахматам ГК "Ростех", которое состоится в Москве.

Соревнования организованы профсоюзной организацией автогиганта и посвящены 50-летию выпуска первого автомобиля КАМАЗ и 400-летию со дня основания Набережных Челнов.

КОМАНДА КВН ПАО "КАМАЗ" "НЕЛОГИЧНЫЕ" ВЫСТУПИТ НА МЕЖДУНАРОДНОЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ ВЫСТАВКЕ БИОТ 2025



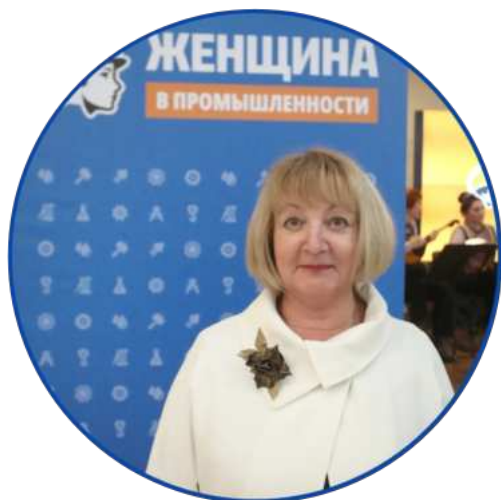
Команда КВН логистического центра ПАО «КАМАЗ» «Нелогичные» получила право выступить на 29-й Международной специализированной выставке «Безопасность и охрана труда» (БИОТ 2025). Мероприятие пройдёт с 11 по 14 ноября 2025 года в московском выставочном центре «Крокус Экспо».

Эта возможность предоставлена камазовцам как победителям III Всероссийского профсоюзного фестиваля КВН трудящейся молодёжи, где команда заняла первое место. Выступление камазовцев проходит при поддержке ОППО ПАО «КАМАЗ». БИОТ является ключевой площадкой для обсуждения вопросов создания безопасных условий труда, где представлены самые современные технологии и разработки в области охраны труда и средств индивидуальной защиты.

Организаторами выставки выступают Минтруд России, Российский союз промышленников и предпринимателей, ФНПР и Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков СИЗ.



СВЕТЛАНА ШТУКЕРТ: «СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – ЭТО НЕ АБСТРАКТНОЕ ПОНЯТИЕ, А ЕЖЕДНЕВНАЯ, КОНКРЕТНАЯ РАБОТА»



АО «Муромтепловоз» получил высокую оценку за создание эффективной системы социальной ответственности, что было отмечено в первой региональной премии «Женщины в промышленности».

В номинации «Социальная ответственность» предприятие было выделено среди 24 промышленных компаний семи городов Владимирской области. Эта награда подтверждает, что на заводе придают особое значение созданию комфортных и безопасных условий труда, а также формированию устойчивой социальной среды для сотрудников.

Завод последовательно строит работу, ориентированную не только на выполнение поставленных задач, но и на долгосрочную заботу о людях и поддержку коллектива.

В центре этих перемен — консультант генерального директора по социальным вопросам и связям с общественностью, председатель Первичной профсоюзной организации **Светлана Шукерт**. Она представила компанию на конкурсе и стала победителем в номинации «Социальная ответственность».

В этом интервью мы поговорили не только о награде, но и о философии социальной работы, о достижениях молодой профсоюзной организации АО «Муромтепловоз» и о том, почему завод - это большая семья.

- Светлана Алексеевна, примите наши поздравления с такой значимой победой! Расскажите о своих чувствах.

- Спасибо! Чувства действительно смешанные, но в первую очередь — радостные. Если честно, для меня стало неожиданностью оказаться в числе победителей - я работаю на заводе всего третий год. Но, с другой стороны, моя нынешняя должность тесно связана с предыдущей профессией — я педагог по образованию. Работа с людьми, забота об их нуждах, создание комфортной среды - это то, что мне искренне близко и дорого. Поэтому, когда видишь реальные результаты своего труда - как улучшаются условия для коллег, как растет корпоративный дух - это дает огромное удовлетворение.

- Ваша профсоюзная организация сравнительно молодая? Как удалось достичь таких высоких результатов?

- Вы правы, наша первичная профсоюзная организация молодая - в марте 2026 года нам исполнится два года. Меня избрали председателем Первичной профсоюзной организации завода, и с самого начала я поставила перед собой четкую цель: максимально помогать нашим работникам-членам профсоюза. Но хочу подчеркнуть - все, чего мы достигли, было бы невозможно без трех ключевых составляющих: поддержки администрации завода, доверия всего трудового коллектива и помощи Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ».

- Какие значимые изменения произошли в профсоюзной организации АО «Муромтепловоз» за год? Как изменилась численность профсоюзного членства? Какие направления деятельности стали ключевыми?

- На сегодняшний день на заводе работают 377 человек, из них членами профсоюза являются - 216 человек. Мы работаем по нескольким ключевым векторам.



СВЕТЛАНА ШТУКЕРТ: «СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ – ЭТО НЕ АБСТРАКТНОЕ ПОНЯТИЕ, А ЕЖЕДНЕВНАЯ, КОНКРЕТНАЯ РАБОТА»

Во-первых, это социальное партнерство и защита интересов трудового коллектива. Мы не просто ведем переговоры, а выстраиваем систему. Были согласованы и введены новые подзаконные акты, усовершенствована система оплаты труда, подписан коллективный договор. Из недавних точечных побед - договоренность с работодателем о 50% компенсации стоимости путевок в загородные детские лагеря для детей наших работников. Мы активно участвуем в аттестации рабочих мест, тарификации, предоставляем юридические консультации. Я считаю важным продвигать наших людей, особенно молодежь и женщин. Мы организуем профессиональные конкурсы на предприятии и выдвигаем лучших на всероссийский уровень, например, на Всероссийский конкурс Профессионального мастерства НАКС «Лучший сварщик России».

Во-вторых, условия труда - это основа основ. Мы провели тщательное обследование социально-бытовых помещений: гардеробных, душевых, мест приема пищи. Реальность показала, что многим из них требуется ремонт. Начали с самого насущного: обеспечили два корпуса и заводоуправление фильтрами для очистки воды. Решили вопрос со своевременным обеспечением спецодеждой и обувью.

- На предприятии кипит и культурно-массовая жизнь. Это тоже часть социальной ответственности?

- Безусловно! Создание благоприятного психологического климата - не менее важно, чем материальные факторы. Наша цель - сохранять традиции, укреплять корпоративный дух, объединять разные поколения: и ветеранов, и молодежь. При поддержке Администрации округа Муром и местных образовательных учреждений и культуры мы регулярно проводим концерты ("День семьи, любви и верности", "День машиностроителя", Новый год), спортивные турниры с судьями международного уровня, поздравляем юбиляров, чествуем семьи трудовых династий. Помогаем собрать в школу первоклассников, вручаем новогодние подарки детям сотрудников. Организовали для работников возможность посещать театр со скидкой от 20 до 50%. Когда люди чувствуют заботу не только о себе, но и о своих семьях - это дорогого стоит.

- Отдельно хочется спросить о патриотической работе. Это направление стало для вас одним из значимых.

- Да, и это дело, которое сплотило весь коллектив. Мы наладили сотрудничество с Администрацией округа Муром, обществом "Боевое братство", с Нежеловской в/ч и Советом ветеранов для системной помощи нашим землякам в зоне СВО. Коллектив объединился, чтобы помочь фронту: собирали необходимые вещи и материалы, передавали оборудование и медикаменты. Также оказывали помощь в ремонте техники и обеспечении мобилизованных всем необходимым для службы. Швеи завода отреставрировали и сшили 22 носилки. Работники вязали носки, изготавливали окопные свечи, маскировочные сети. Было передано 6 стиральных машин и другое. Наши ремонтники помогли отремонтировать 2 автомобиля УАЗ-452. Благодаря взаимодействию с профсоюзом ПАО КАМАЗ, мобилизованные работники уходили на фронт полностью экипированными. Эта работа — не для галочки. Это искренняя, народная поддержка, и я горжусь нашим коллективом, который проявил такую сплоченность и отзывчивость.



Подробнее: vk.com/wall-98072466_16774



КИБЕРСПОРТ: ТАНКОВЫЙ РЕЙД

26 октября состоялся киберспортивный турнир ПАО "КАМАЗ" на приз профсоюзной организации автогиганта. В турнире, который проходил по дисциплине "Мир танков", приняли участие 10 команд из подразделений автогиганта. А именно: АВЗ, ЗД, КЗ, ЛЦ, НТЦ, ПРЗ, РД, РИЗ, ЦИТ, ТФК.

После продолжительных баталий результаты распределились следующим образом:

1 место - ЦИТ

2 место - Логистический центр

3 место - АО "Ремдизель".



НА КАМАЗЕ ПРОШЛО ЛИЧНО-КОМАНДНОЕ ПЕРВЕНСТВО ПО БОУЛИНГУ



25 октября в боулинг-центре «Бомбей» прошло лично-командное первенство ПАО «КАМАЗ» по боулингу, на приз профсоюзной организации автогиганта. На дорожки вышли 38 команд, чтобы в честной борьбе определить сильнейших.

География участников впечатляла: помимо челнинских заводов и подразделений, за победу боролись коллеги из Заинска (ППО ООО «Аккурайд уилз Руссия») и Тольятти (ППО «Группы ОАТ»).

Торжественную церемонию открытия провел руководитель пресс-центра ОППО ПАО «КАМАЗ» **Радик Габитов**. Он поблагодарил все коллективы за активность — некоторые подразделения выставили сразу по две команды! — и напомнил, что турнир приурочен к двум великим датам: 50-летию выпуска первого автомобиля КАМАЗ и 400-летию основания Набережных Челнов.

Накал страстей на дорожках был нешуточным. Борьба шла за каждое очко, а итоговые результаты говорят о высокой конкуренции.

В командном зачете безоговорочную победу одержала команда **«БЗГД-ДР 1»**, набрав 800 очков. Их коллеги из **«БЗГД-ДР 2»** с результатом 776 очков заняли почетное второе место. Замкнули тройку призеров представители ООО **«Автоапчасть КАМАЗ» (АЗК)** с 699 очками.

В личном первенстве среди мужчин золото завоевал **Денис Максимов** («БЗГД-ДР 1») с результатом в 179 очков. Серебро у **Фарита Бергутова** («БЗГД-ДР 2») — 168 очков. Бронзу с минимальным отрывом взял **Айрат Гайсин** (АО «ВТК «КАМАЗ»), остановившись в шаге от второго места — 167 очков. Среди женщин сильнейшей стала **Александра Иманова** (АО «ВТК «КАМАЗ»), которая выбила 140 очков. Второй результат у **Ольги Кропанцевой** (ООО «АЗК») — 134 очка. Третье место заняла **Зайтуна Насирова** («БЗГД-ДР 1») с результатом 130 очков.

Материалы подготовлены пресс-центром ОППО ПАО "КАМАЗ"



КОМАНДНЫЙ ДУХ И НОВЫЕ ЗНАНИЯ: НА ГОРЬКОВСКОМ АВТОЗАВОДЕ ЗАВЕРШИЛСЯ МОЛОДЁЖНЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ ФОРУМ



С 1 по 4 ноября в санатории «Зелёный город» состоялся XII Молодёжный Профсоюзный Форум Горьковского автозавода, целью которого стало комплексное информирование молодых специалистов о роли и возможностях профсоюзной организации.

На форум также были приглашены представители Арзамасского машиностроительного завода, Павловского автобусного завода, Концерна «Тракторные заводы», а также студенты автомеханического техникума. Торжественная церемония открытия началась с вручения профсоюзных билетов новым членам организации председателем профсоюзной организации Горьковского автомобильного завода **Сергеем Викторовичем Солодовым**.

Программа была направлена на развитие профессиональных и личностных качеств участников. В течение всего мероприятия проводились интенсивные образовательные сессии, командообразующие мероприятия и проектная работа. Для оптимизации взаимодействия участники были распределены по командам, кураторами которых выступили опытные молодые специалисты. Данный подход доказал свою эффективность для сплочения коллективов из разных производственных площадок.

Ключевым элементом программы стало внедрение системы турнирной таблицы, в которую были включены все мероприятия форума – от интеллектуальных игр до творческих конкурсов. Это решение мотивировало участников на достижение общих целей и способствовало укреплению командного духа.

По итогам форума, с минимальным отрывом, первое место в общем зачёте заняла команда «Иллюзия обмана» под кураторством **Артема Луканова**.

Все команды успешно справились с поставленными задачами, проявив креативность, целеустремлённость и высокий уровень вовлечённости.

ПРОВЕДЕНИЕ ФОРУМА НАГЛЯДНО ПРОДЕМОНСТРИРОВАЛО АКТИВНОСТЬ И ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ПРОФСОЮЗНОЙ МОЛОДЁЖИ ПРЕДПРИЯТИЯ, ЧТО СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ ОБ УСПЕШНОМ ДОСТИЖЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ И КОММУНИКАЦИОННЫХ ЦЕЛЕЙ.



ПРОФСОЮЗНЫЙ ДИКТАНТ ПРОЙДЕН: 21 ДИПЛОМ В КОПИЛКЕ ГОРЬКОВСКОГО АВТОЗАВОДА



В год 35-летия ФНПР и 120-летия профсоюзного движения в России 50 членов профсоюза Горьковского автозавода приняли участие в просветительской акции "Профсоюзный диктант".

10 вопросов "диктанта" позволяли набрать максимально 30 баллов за правильные ответы. И команда Горьковского автозавода справилась со сложными заданиями.

Семь участников набрали по 29 баллов, а всего 21 участник был признан победителем акции, набрав 20 и более баллов.

Всем победителям вручены почетные дипломы от АТИСО!

Источник: https://vk.com/wall-115248661_14703



НА ПАВЛОВСКОМ АВТОБУСНОМ ЗАВОДЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ КОНКУРСА «ЛУЧШАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ»

В 2025 году на Павловском автобусном заводе впервые был включен в план работы профсоюзной организации конкурс «Лучшая профсоюзная организация».

По итогам конкурса победителями стали профсоюзные организации прессового цеха, сборочного цеха, заводоуправления, цеха пластмасс, ИШЦ и ТЭЦ.

Заседание профкома, состоявшееся 11 ноября, превратилось в торжество признания. Под аплодисменты коллег профсоюзные лидеры цехов принимали от председателя профкома **В.В.**

Краюшкина Почетные грамоты и денежные премии – заслуженную награду за неустанный вклад в развитие профсоюзного движения, за энергию и преданность общему делу.

Кроме того, были отмечены и другие достижения: профсоюзная группа механического участка сборочного цеха, занявшая первое место в областном конкурсе "Лучшая профгруппа", получила грамоты от Нижегородского обкома Профсоюза АСМ РФ.



Также Почетная грамота обкома вручена председателю совета молодежи **Алине Дувакиной** за активное участие в жизни завода и профсоюзной организации, создание молодежной команды на заводе.

УСПЕХИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПАВЛОВСКОГО АВТОБУСНОГО ЗАВОДА – ЭТО РЕЗУЛЬТАТ СЛАЖЕННОЙ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА, ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ ЦЕХОВ И ВСЕХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА. ИХ АКТИВНАЯ ПОЗИЦИЯ И СТРЕМЛЕНИЕ К УЛУЧШЕНИЮ ЖИЗНИ ЗАВОДЧАН ЯВЛЯЮТСЯ ЗАЛОГОМ ДАЛЬНЕЙШЕГО РАЗВИТИЯ И ПРОЦВЕТАНИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ.



Источник: https://vk.com/wall623293559_5191



НОВАЯ СТОЛОВАЯ ДЛЯ «УРАЛА»: ВКУСНО, БЫСТРО, КОМФОРТНО



7 ноября на автомобильном заводе «УРАЛ» открылась еще одна столовая для сотрудников.

Просторный обеденный зал рассчитан на 132 посадочных места. Столовая отличается высокой пропускной способностью. Благодаря продуманной организации и графику работы, при многосменном режиме работы столовая сможет обслуживать до 1000 человек в день. Это позволит комфортно накормить всех желающих.

Открытие новой столовой - это значимый шаг в улучшении социальной инфраструктуры автозавода. Проект был реализован в сжатые сроки: активные отделочные работы стартовали в начале апреля, сотрудники Фабрики питания и

сервиса обеспечили консультационное сопровождение деятельности подрядчиков.

- Профком уделяет пристальное внимание созданию комфортных условий для работников завода, и открытие новой столовой — яркий пример такого системного подхода. Мы благодарим руководство предприятия за оперативную реализацию этого социально значимого проекта, который вносит весомый вклад в здоровье и благополучие наших сотрудников. Со своей стороны, мы контролировали ход работ на всех этапах и будем продолжать осуществлять постоянный мониторинг качества питания и уровня сервиса. Уверен, что коллектив по достоинству оценит эту новую возможность и что это положительно скажется на общей производительности труда, - делится председатель "первички" **Валерий Болотов.**

СОТРУДНИКИ «УРАЛА» ПРОХОДЯТ УНИКАЛЬНЫЙ КУРС ТАКТИЧЕСКОЙ МЕДИЦИНЫ

В честь Дня народного единства администрация и профсоюзный комитет АО "АЗ "УРАЛ" вместе с ЦВП «РУСЬ» дали старт проекту - интенсивному курсу «ГРАЖДАНСКИЙ ЗАЩИТНИК» (18+).

Перед началом мероприятия участников поприветствовали **Эльдар Галимов**, советник Генерального директора Автомобильного завода "УРАЛ", **Инна Сивань**, председатель профкома дирекции по развитию, Профком АЗ УРАЛ, **Данила Шашков**, директор ЦВП "Русь".

На первом модуле участники учились таким основам тактической медицины в формате "теория + практика", как остановка кровотечения жгутом и турникетом, наложение различных повязок, эвакуация и транспортировка раненого.

Дальше участников ждут модули по боевой подготовке и знакомству с БПЛА, психологической устойчивости в критических ситуациях.



Источник: https://vk.com/wall-137850768_26109



ЗНАНИЯ - СИЛА

31 октября стартовал второй этап обучения по программе «Эффективный руководитель». Инициированный профсоюзной организацией и организованный отделом обучения персонала, этот тренинг направлен на развитие ключевых управленческих компетенций, которыми должен обладать каждый руководитель.

Открывая первое занятие, перед руководителями структурных подразделений и председателями цеховых комитетов выступил директор по персоналу **Николай Яковлев**. Он поблагодарил заводскую профсоюзную организацию, которая в рамках соцпартнерства принимает активное участие в данном проекте, отметил важность проводимого мероприятия:

– Компетенции, которые вы будете рассматривать на этих занятиях, – сказал он, – являются базовыми для любого руководителя. Поэтому внимательно слушайте, запоминайте и применяйте на практике.



Председатель профсоюзной организации **Алексей Антошкин** тоже пожелал участникам тренинга успехов в приобретении новых знаний:– Знания, которые вы получите – это ваш актив. Уверен, что каждый откроет для себя что-то новое, что поможет решать производственные задачи. Поэтому постарайтесь все хорошенько запомнить. В течение ноября по программе «Эффективный руководитель» будет проведено четыре занятия. Руководителям и профсоюзным лидерам будет рассказано о методах стратегического планирования и расстановке приоритетов, этапах принятия управленческих решений, что такое делегирование и какие его основные правила, и многое другое. Обучение предусматривает не только лекции, но и самостоятельные работы. В конце обучения участники получают сертификаты.



Источник: https://vk.com/wall693874431_11373

ПРОФСОЮЗ ОТСТОЯЛ ИНТЕРЕСЫ РАБОЧИХ

В рамках утверждения графика - календаря работы общества на 2026 год, состоялись переговоры первичной профсоюзной организации с представителями работодателя.

В вопросе предоставления рабочим времени на обед профсоюз согласовал решение с учетом мнения трудового коллектива, отстояв текущие условия предоставления времени на обед.



Источник: https://vk.com/wall-183136737_8725

ГРАФИК - КАЛЕНДАРЬ
ООО "ЧЕТ - УРАЛПРА" на 2026 год

Календарный день	Смена	Время работы	Время отдыха	Всего часов
1	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
2	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
3	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
4	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
5	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
6	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
7	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
8	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
9	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
10	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
11	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
12	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
13	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
14	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
15	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
16	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
17	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
18	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
19	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
20	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
21	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
22	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
23	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
24	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
25	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
26	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
27	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
28	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
29	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
30	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00
31	1	08:00 - 16:00	16:00 - 17:00	8,00

Примечание:
1. Продолжительность смены в 2026 году составит 20 часов, 8 мин, 1 сек.
2. Продолжительность рабочего времени составляет не 1 час.
3. Среднемесячный фонд рабочего времени в 2026г. - 184,3 час.
4. Продолжительность рабочего времени, включая выходные - 48 час.
5. Среднемесячный фонд рабочего времени:
для работников в возрасте до 18 лет - не более 24 часов;
для работников в возрасте от 18 до 19 лет - не более 36 часов;
для работников в возрасте от 19 до 20 лет - не более 40 часов;
для работников, занятых на вредных работах, занятых на работах с особыми условиями труда, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, занятых на работах с повышенной ответственностью - не более 36 часов.

ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА В СОЛНЕЧНОЙ АНАПЕ



Праздник народного единства стал отличным поводом для укрепления корпоративного духа в компании. Профсоюзный комитет Комбайнового завода "Ростсельмаш" организовал поездку в гостеприимную Анапу, собрав дружную команду из ста человек.

Санаторий «Нива» радушно встретил гостей, а ласковая природа южного курорта подарила массу положительных эмоций.

Теплый ноябрь позволил участникам поездки понежиться под

лучами солнца, а самые смелые даже искупались в освежающих водах Чёрного моря, температура которого у побережья достигала 16 градусов.

По словам путешественников, насыщенные два с половиной дня стали ярким акцентом в прощании с золотой осенью, оставив приятные воспоминания и заряд бодрости на долгие месяцы. «Для меня эти дни стали прекрасным завершением сезона», – поделилась одна из участниц поездки.

ПЕШКИ ХОДЯТ ПЕРВЫМИ

В октябре в учебном центре ППО Комбайновый завод "Ростсельмаш" и молодежный совет провели шахматный турнир в честь Дня машиностроителя.

За победу боролись 8 спортсменов из разных подразделений. Соревнования проводились по правилам быстрых шахмат, когда на партию давалось 10 минут, плюс 5 сек. на каждый сделанный ход каждому игроку. Сначала участники путем жеребьевки были разбиты на две подгруппы. Занявшие первые и вторые места выходили в полуфинал. Далее победители полуфиналов разыгрывали 1 и 2 места, другие, соответственно, 3-е и 4-е. Остальные игроки соревновались за 5 - 8 места.

В результате упорной борьбы победителем турнира стал **Олег Осипович**, ведущий специалист по снабжению сектора мехобработки и трансмиссий; серебро взял **Дмитрий Моисеев** из РПРЗ, а замкнул тройку призеров **Олег Ленивов**, ведущий инженер по подготовке производства экспериментального цеха.



"Партии выдались напряженные и интересные, в одном из случаев пришлось даже прибегнуть к переигровке, так как все показатели между тремя участниками были равны", - поделился Олег Ленивов.

В целом, участники соревнований отметили высокий уровень организации проведения турнира. По отзывам участников, мероприятие прошло в благоприятной атмосфере.

НАГРАДЫ ЗА ПРОФСОЮЗНУЮ РАБОТУ: НА ЗМЗ ЧЕСТВОВАЛИ ЛУЧШИХ АКТИВИСТОВ



На совещании профактива 5 ноября состоялось награждение лидеров и активистов ППО ПАО «ЗМЗ».

За многолетний добросовестный труд и активное участие в профсоюзной деятельности работники предприятия получили заслуженные награды.

Председатели цеховых комитетов и профбюро отмечены Почетными грамотами и Благодарственными письмами Нижегородского областного объединения организации профсоюза «Облсовпроф», Центрального комитета профсоюза автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения. Председатель профкома **В.А. Зиненко**, проводивший награждение, выразил признательность сотрудникам за развитие и приумножение профсоюзных традиций.

ТВОРЧЕСКИЙ ПОДХОД ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ППО ПАО "ЗМЗ"

Ежегодно профсоюзный комитет ПАО «ЗМЗ» проводит конкурсы, направленные на раскрытие и поддержание талантов среди членов Профсоюза АСМ РФ. Одним из таких является конкурс изобразительного искусства и декоративно-прикладного творчества.

Лучшие работы, представленные в подразделениях, отправляются на общезаводскую выставку, традиционно посвященную Дню Машиностроителя. Открытие ее прошло в музее истории и трудовой славы ЗМЗ 24 сентября. На общезаводской выставке показано более 100 работ, ее изюминка - в ее прикладном характере.

Сотрудники продемонстрировали невероятную усидчивость и мастерство в алмазной мозаике и картинах по номерам, тончайшее искусство в вязаных игрушках амигуруми и валяных куклах. Не менее впечатляет и практическая сторона их творчества: уютные вязаные вещи, стильные аксессуары и уникальные предметы быта.



ВЫСТАВКУ ПОСЕТИЛИ ВСЕ ЖЕЛАЮЩИЕ МОТОРОСТРОИТЕЛИ. МНОГИЕ ОТМЕТИЛИ ПОНРАВИВШИЕСЯ ЭКСПОНАТЫ, ТЕМ САМЫМ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В ОПРЕДЕЛЕНИИ «ПРИЗА ЗРИТЕЛЬСКИХ СИМПАТИЙ». ЖЮРИ ПОДВЕЛО ОБЩИЕ ИТОГИ ТВОРЧЕСКОЙ ВЫСТАВКИ. МНЕНИЕ КАЖДОГО ЭКСПЕРТА ПОЗВОЛИЛО ВЫЯВИТЬ 20 ПОБЕДИТЕЛЕЙ.

Александр Ермолаев

В ОБОРОННО-СПОРТИВНОМ ЛАГЕРЕ «АВАНГАРД» СОСТОЯЛАСЬ ВОЕННО-ТАКТИЧЕСКАЯ ИГРА «СТАЛИНГРАДСКАЯ ЗАКАЛКА»



С 31 октября по 2 ноября 150 молодых специалистов из предприятий и организаций Волгоградской области, а также участники Российских студенческих отрядов (18–35 лет) проходят учебные сборы в формате военно-тактической игры.

За три дня участники прошли интенсивную образовательную программу по начальной военной подготовке; встретились с профсоюзными лидерами

региона; поучаствовали в тематических культурных мероприятиях; выполнили боевые задачи, сразятся в лазертаг-поединках и пройдут суточный квест с пиротехникой, военной и спецтехникой.

За звание сильнейших боролись более 30 организаций! Команду Волгоградской областной профсоюзной организации представила первичная профсоюзная организация ОАО ВгТЗ (Обособленное структурное подразделение "ВМК КМЗ" в г.Волгограде АО "КМЗ").

По итогам всех командных испытаний и финальной битвы команда "Мы в танке", к сожалению, не вошла в финал, но завоевала 3 место в военно-тактической игре.

КОМАНДА КОНЦЕРНА «ТРАКТОРНЫЕ ЗАВОДЫ» НА КУБКЕ КВН «ОЛИМП»



8 ноября, в День рождения КВН, на сцене ДК ЧГУ прошёл 9-й ежегодный Кубок лиги работающей молодёжи «Олимп». В этот раз участие приняли 7 команд из числа предприятий и организаций Чувашии.

Сборная «Тракторный Армагеддон» - одна из самых многочисленных. За плечами команды - поддержка профсоюзной организации, а на сцене - как опытные игроки, так и новички.

Фишкой выступления стала тема традиций и преемственности поколений.

Зрители познакомились с ветераном Концерта **Николаем Аврелькиным**, посвятившим Агрегатному заводу 61 год трудовой жизни.

Команда КТЗ получила специальную награду в номинации «Лучшее шоу!». Профсоюзная организация благодарит всех участников за креатив и энергию! Вы доказали, что юмор, творчество и заводской дух отлично сочетаются.

МЯГКАЯ СИЛА



Продолжается прием заявок на премию «Мягкая сила» постоянной комиссии Генсовета Федерации независимых профсоюзов России по защите социально-экономических прав женщин.

Премия нацелена на выявление и поддержку выдающихся женщин и женсоветов, которые демонстрируют пример самоотверженной работы в профсоюзных организациях.

В 2025 году премия будет присуждаться в следующих номинациях:

«Структура»: для поощрения профсоюзных организаций за системную работу с женскими советами и комиссиями.

«Женсовет»: для поощрения деятельности профсоюзных женсоветов (женских комиссий).

«Лидер»: для поощрения женщин – руководителей и активистов профсоюзных организаций, проявивших себя в защите и представительстве прав и интересов трудящихся женщин.

«Наставник» - для поощрения женщин – профсоюзных лидеров, выступающих в роли наставников в своих трудовых коллективах;

«Социальный партнер» - для поощрения женщин – руководителей организаций и предприятий, где при поддержке работодателя активно развивается социальное партнерство.

Заявки принимаются до 15 декабря 2025 года.

До 100 лучших номинантов Премии получают приглашение на Всероссийский форум трудящихся женщин, оргвзнос оплатит ФНПР.

Форум запланирован на март 2026 года.



Подробная информация о форуме и премии – на сайте gender.fnpr.ru

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/Profsoyuz_ASM_RF)

