



## О контроле за выполнением Коллективного договора

### Коллективный договор выполняется

Один из основных документов, на который опирается в своей работе профсоюзная организация, это коллективный договор. Ход его выполнения контролируется как со стороны администрации, так и со стороны профкома ОАО «ГАЗ» ежемесячно. В настоящий момент, в частности, подведены итоги за 2 первых месяца текущего года. О чем говорят цифры корреспондент «ПЖ» попросил рассказать члена контролирующей комиссии, заместителя профкома завода Н.Ф.Лихоманова.

**Н.Ф.Лихоманов:** Результаты, надо сказать, неплохие. По всем пунктам колдоговор финансируется в соответствии с бюджетом, а по некоторым администрация даже перевыполняет свои обязательства. Например, для поддержания ребят, возвратившихся на свое рабочее место из армии, планировалось израсходовать за январь и февраль 200 тыс. руб. Фактически израсходовано 282 тыс. То есть отслуживших свой срок оказалось несколько больше, чем предполагалось, но в выплате пособия никому не отказали.

Существенно больше средств выделено на подготовку и обучение кадров. В акционерном обществе сейчас активно внедряется производственная система ГАЗ. Ее основам обучается весь командный состав, начиная от директоров и кончая бригадирами. Кроме того, в учебном центре, как обычно, автозаводцы получают профессии, необходимые производству. На это денег не жалеют и правильно делают: учеба – дело хорошее.

Больше, чем запланировано израсходовано также на доплату за преподавание спецдисциплин в лицах №36, 165, в АВШ; на выплату премий работникам базовых училищ №4, 25; на обеспечение льгот работникам и ветеранам. По договору с НПФ деньги отчисляются четко. Пристальное внимание уделяется молодежной политике, культурно-массовым и спортивным мероприятиям. Здесь свою лепту вносит и профсоюзная организация. Конечно, у нас с заводом разные «весовые категории», тем не менее, наш вклад за 2 месяца составил полтора миллиона рублей.

Центральная библиотечная система финансируется с некоторым превышением. Совету женщин в этом году тоже стали выделять деньги (до 2004 года такого не было). Не забыты добровольное медицинское страхование и санаторий-профилакторий. Немало средств выделено на отдых и оздоровление работающих. Профсоюзной организации перечислено все, что положено по смете.

Как намечено, реализуется программа по охране труда и экологической безопасности. Работники согласно соответствующим нормам обеспечиваются спецодеждой, спецобувью, корректирующими очками, молоком и кисломолочными продуктами, моющими средствами. Значительная сумма выделена на приобретение сертифицированного инструмента для операторов, занятых на виброопасных работах.

Объекты социально-культурного назначения – Дом спорта, спорткомплексы, водные станции, Дом ветеранов, Дворец культуры – тоже требуют немалых средств на свое содержание. Но руководство завода вместе с профкомом признают, что эти расходы оправданны. Не хлебом единым жив человек. Тем более что сейчас коллективом взят курс на здоровый образ жизни.

**«ПЖ»:** А не может получиться так, что к концу года выделенных на колдоговор средств из-за допущенного перерасхода на что-нибудь не хватит, например, на подарки детям или ветеранам?

**Н.Ф.Лихоманов:** Нет, на каждую статью деньги выделяются целенаправленно и будут потрачены в свой срок. Например, из тех, что запланированы на новогодние ёлки или на празднование Дня пожилого человека, еще не взято ни копейки.

**«ПЖ»:** А что предусмотрено бюджетом для дочерних предприятий?

**Н.Ф.Лихоманов:** Дочерние имеют возможность присоединиться к колдоговору. Я знаю, что соответствующие документы готовят, например, профкомы «Новой сосны», «ТЗК», «ГАЗсервиса». Хотелось бы, чтобы этот процесс ускорился (все-таки уже 2 месяца люди не пользуются льготами).

**«ПЖ»:** Если кто-то не захочет присоединиться, невостребованными средствами смогут воспользоваться остальные?

**Н.Ф.Лихоманов:** Нет, деньги останутся, как своего рода экономия.

