



Профсоюзная ЖИЗНЬ

Информационный бюллетень Профкома ОАО «ГАЗ»

выпуск

12(57)

07.04.2004

Профсоюзные будни

Изучаем и внедряем Производственную систему ОАО «ГАЗ»

«Кайзен», «Муда», «Джидока» - понятия, которые у непосвященных читателей могут вызвать недоумение. Но только не у работников ГАЗа. Для нас эти понятия очень скоро станут привычными, потому как руководство ОАО «ГАЗ» приняло решение внедрить на фирме «Производственную систему ОАО «ГАЗ» (ПСГ).

По инициативе головного профкома на традиционной профсоюзной среде заместитель начальника УОТИЗ В.М.Мешалкин ознакомил профсоюзный актив структурных профсоюзных организаций с основами этой системы.

ПСГ – это новая система управления предприятием, это новая философия взаимоотношений, это максимальное использование внутренних резервов. Шаг за шагом, непрерывное улучшение во всех сферах в достижении основной цели. Так придумали и доказали своими успехами, что придумали правильно, в Японии.

А как на ГАЗе обстоят дела с внедрением ПСГ? В подробности внедрения на примере своего подразделения корреспондент «ПЖ» посвятил председатель профкома технологического управления В.П.Степанов:

«В технологическом управлении создана программа организационно-технических мероприятий по повышению эффективности работы. В качестве приоритетных определены такие направления, как:

- повышение качества разработки конструкторской документации на оснастку на 50%;
- внедрение бригадной формы технологических и конструкторских бюро;
- исключение дефектов технологического характера в действующем производстве (количество дефектов технологического характера – 0);
- снижение сроков проведения технологической подготовки производства на 50%;
- обеспечение снижения себестоимости продукции за счет оптимизации норм на 10 млн.руб.;
- внедрение системы работы по принципу «постоянное улучшение» на каждом рабочем месте («Кайзен»).

В прошедшем в марте конкурсе «Лучший молодой технолог» среди работников управления до 30 лет во всех билетах был вопрос о ПСГ, и, надо отметить, что молодые технологи достаточно хорошо понимают ее цели и задачи.

В технологическом управлении организована учеба для специалистов. Первое занятие провел главный технолог В.П.Горьнин, который прошел сам обучение на производстве. Он доходчиво и наглядно (были представлены слайды) рассказал о принципах ПСГ, ее философии, идеалах. Учеба закончится экзаменом. Затем руководители проведут такие же занятия в своих коллективах.

Организована группа качества эффективности производства Технологического управления под председательством начальника управления А.А.Фадеева. В протоколе заседания группы определен механизм внедрения ПСГ в управлении. Даны поручения и поставлены сроки разработки плана мероприятий по выполнению целей Технологического управления по совершенствованию работы, разработки стандартов «рабочего места технолога», «рабочего места конструктора», введения дополнений в «Положение о премировании руководителей, специалистов и служащих Технологического управления» по оценке работы ПСГ».

«ПЖ» понимает, что ПСГ – это новое, большое и очень важное для всего коллектива фирмы дело. Трудное, но необходимое. Нет ничего труднее для каждого из нас, чем менять свои привычки, устои, мировоззрения, менять философию.

«Мы живем в динамическое время. Но люди любят постоянство, и чтобы люди могли также быстро изменяться, необходимо принять новый принцип постоянства – **это постоянство перемен к лучшему**», - так считает Генеральный директор. Не согласиться с ним невозможно.

«ПЖ» надеется, что Производственная система ОАО «ГАЗ» не будет противоречить взаимным обязательствам работодателя и работника, прописанным в п.2.1.1. Коллективного договора: «Способствовать управлению Обществом такими методами, которые в наибольшей степени обеспечивали бы культуру производства и сохранность имущества Общества, производство продукции, ее качество и экономичность, удовлетворяющих спрос потребителей и позволяющих получить прибыль для финансирования развития производства и реализации **социальной политики**».

Вести из ЦК профсоюза

Письмо председателю правительства

Человека труда нет необходимости убеждать в том, что цена на конечную продукцию, им изготовленную, зависит во многом от цен на исходные материалы. Так и с автомобилем. Растет цена на металл – производитель вынужден увеличивать цену на автомобиль. Но кто его тогда купит? Если производитель автомобиля будет удерживать прежнюю цену на автомобиль, чтобы не потерять рынок сбыта, то это неизбежно создает угрозу его предприятию: сокращение рабочих мест, потерю заработка и т.д.

Картина зависимости такова. Если в начале 2003 года средние цены на горяче- и холоднокатанную сталь в России были ниже, чем в Европе, то с весны 2003 года они выросли на 30-35%. В результате в декабре стоимость тонны горячекатанного листа превысила 360 долл. (в Европе – 338 долл.), холоднокатанного – 460 долл. (в Европе – 430 долл.) За период 2002-2004гг. опережающее повышение цен на металл увеличило долю в себестоимости, например, грузового автомобиля с 30 до 41 и более процентов.

Острота проблемы, затрагивающей интересы сотен тысяч работников автомобильной промышленности, тракторного, сельскохозяйственного машиностроения России вынудили председателя ЦК профсоюза АСМ А.А.Фефелова обратиться с письмом к председателю Правительства Российской Федерации М.Е.Фрадкову с такими предложениями:

1. Установить квоты поставок металлопродукции для металлургических комбинатов под годовой заказ крупнейших автозаводов и других металлопотребляющих предприятий по фиксированной на год цене.
2. Ценовая политика на металлы должна регулироваться федеральной антимонопольной службой (запретить металлургическим комбинатам увеличивать цены без согласования с ФАС).
3. Установить ограничения на экспорт металлопродукции (в первую очередь на листовую прокат, сортовой прокат, калибровку, металлолом, ферросплавы и чугуны).

По всем вопросам, касающимся жизни и деятельности профсоюзной организации – обращаться в профкомы структурных подразделений.

Профком ОАО «ГАЗ» принимает вопросы и предложения по тел. 56-15-64 и 6-15-64