

02 МАРТА 2026 ГОДА ВЫПУСК 147

ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



ПРОФСОЮЗЫ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В НЕДЕЛЕ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА РСПП

С 16 по 20 февраля 2026 ГОДА В Москве проходила неделя российского бизнеса РСПП. В мероприятиях НРБ традиционно принимают участие представители федеральных органов исполнительной и законодательной власти, руководители крупнейших компаний и корпораций, объединений работодателей и профсоюзов. Деловая программа НРБ-2026 открылась Форумом «КАДРЫ БУДУЩЕГО: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ БИЗНЕСА И ВЛАСТИ».

Основными темами обсуждения стали скорость адаптации и образовательная эффективность; гибкость регулирования трудовых отношений: создание правовой среды для новой реальности; кадровый суверенитет: кооперация для привлечения и удержания квалифицированных кадров; системное улучшение условий и охраны

труда; социальное партнёрство как инструмент развития: роль нового Генерального соглашения.

«По мнению ФНПР, профессионализм работника – это не только эффективное решение текущих задач, но и возможность гибко реагировать на вызовы в будущем. Поэтому вся система образования должна быть направлена не на узкую специализацию, а на разумное сочетание фундаментальных, универсальных знаний с практическими навыками», – отметил в своем выступлении Председатель ФНПР **Сергей Черногаев**. В итоговой Резолюции участники Форума отметили: развитие диалога и укрепление доверия между бизнесом, государством и обществом – ключевое условие эффективности общих усилий в интересах устойчивого социально-экономического развития и достижения национальных целей.

Подробнее: https://vk.com/wall-136042544_13136

ФНПР ОБСУДИЛА РЕАЛИЗАЦИЮ СОГЛАШЕНИЯ С ПАРТИЕЙ ВЛАСТИ И ПОДГОТОВКУ ПРЕДЛОЖЕНИЙ В НАРОДНУЮ ПРОГРАММУ

19 февраля под председательством главы Федерации Независимых Профсоюзов России Сергея Черногаева состоялось совещание в формате видеоконференцсвязи, посвященное ходу реализации соглашения о сотрудничестве между ФНПР и партией «Единая Россия», а также формированию профсоюзных предложений в Народную программу партии.

В мероприятии приняли участие заместители Председателя ФНПР **Александр Шершуков** и **Давид Кришталь**, а также руководители территориальных и отраслевых объединений профсоюзов. С докладом выступил заместитель Председателя ФНПР **Сергей Некрасов**, который представил развернутую информацию о текущем состоянии работы на региональном уровне. Он отметил, что процесс заключения соглашений с региональными отделениями партии находится в активной фазе и демонстрирует устойчивую положительную динамику.

На сегодняшний день из 86 территориальных объединений организаций профсоюзов уже 13 заключили соответствующие соглашения с региональными отделениями «Единой России» и ещё 60 находятся в стадии подготовки к подписанию, что свидетельствует о плодотворном выстраивании социального партнерства в субъектах РФ.

Участники совещания обсудили подготовку предложений ФНПР для Народной программы партии, включая защиту трудовых прав, повышение оплаты труда и социальных гарантий, а также укрепление взаимодействия с «Единой Россией» на федеральном и региональном уровнях.

Источник: ФНПР



В Государственной Думе состоялось заседание профильного комитета по молодёжной политике. В нём принял участие заместитель Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Александр Шершуков.

Одной из тем заседания стало регулирование наставнической деятельности. **Александр Шершуков** выступил с докладом и озвучил системные предложения ФНПР, направленные на то, чтобы сделать труд наставников почётным, защищённым и материально привлекательным:

- официальное оформление наставничества как дополнительной работы (доплата за каждого обучаемого работника);
- реальные гарантии для наставников (приоритет в выборе времени отпуска и гибкий график, компенсация затрат на проезд и связь, связанных с наставничеством, включение в кадровый резерв на руководящие должности, жилищная поддержка от работодателя: компенсация ипотеки, аренды или служебное жильё);

- роль профсоюзов (участие в разработке Положения о наставничестве как приложения к коллективному договору, участие в подборе наставников и организации процесса, контроль за реализацией всех мер поддержки).

ФНПР вышла с инициативой разработки национального стандарта «Меры поддержки развития наставничества в сфере труда». Это позволит закрепить лучшие практики и гарантии на государственном уровне, как это уже сделано с корпоративным демографическим стандартом. Идея создания стандарта была поддержана руководством комитета Госдумы.

Источник: https://vk.com/wall-185761827_7982



АЗБУКА ПРАВА

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Фраза о взаимном отсутствии претензий в соглашении при увольнении не освобождает от обязанности возврата имущества работодателю

Работнику, осуществляющему работу дистанционно, работодатель предоставил компьютер и монитор, которые по завершению работы по условиям трудового договора нужно было вернуть.

Между работником и работодателем было заключено соглашение о расторжении трудового договора, после чего он был уволен. Работник, не вернул указанное имущество, ссылаясь на то, что в соглашении по вопросам исполнения и расторжения договора стороны претензий к друг другу не имеют.

Спор рассматривался в судебных органах, которые принимали то сторону работника, то сторону работодателя.

Кассационный суд поставил точку в данном деле, указав, что пункт об отсутствии претензий сторон друг к другу не означает отказ работодателя от права на возврат выданного имущества (определение СК по гражданским делам Второго кассационного суда общей юрисдикции от 14.10.2025г. по делу 8Г-28044/2025 (88-25246/2025)). Как указал суд несмотря на то, что стороны отказались от претензий по поводу исполнения трудового договора, пункт соглашения об отказе от претензий носит общий характер, не содержит условий о гражданско-правовой сделке, позволяющей работнику оставить имущество себе (например, дарение или купля-продажа), и не освобождает работника от материальной ответственности.

Работник, пересылая информацию сам себе, может разгласить коммерческую тайну

Работник после внутренней проверки был уволен по подпункту «в» пункта 6 части первой статьи 81 ТК РФ — в связи с разглашением охраняемой законом тайны. Было установлено, что в нарушение трудового договора, должностной инструкции, соглашения о конфиденциальности и внутренних документов компании, работник неоднократно пересылал конфиденциальные документы и информацию, в том числе относящиеся к коммерческой тайне и содержащие персональные данные других работников, на сторонний адрес в сервисе Telegram.

Работник считал свои действия законными, так как документы отправлял на свой собственный телеграм-аккаунт, никакие третьи лица доступа к такой информации в результате его действий не получили.

Вместе с тем, увольнение работника признали законным. Судьи исходили из того, что отправка информации на личный телеграм-аккаунт создаёт условия для её дальнейшего неконтролируемого распространения, поскольку обладатель информации уже не может в полной мере определять условия и порядок доступа к ней в дальнейшем (определение Восьмого КСОЮ от 05.08.2025г. № 8Г-10400/2025).

Таким образом, отправка на внешний телеграмм-аккаунт (личный) конфиденциальной информации является разглашением такой информации, независимо от того, имел ли место факт ознакомления с ней третьих лиц.

Царева Наталья Викторовна, главный правовой инспектор труда Профсоюза АСМ РФ



НОВОСТИ АВТОПРОМА

КАДРЫ ДЛЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ: ВЛАДИМИР ГУТЕНЕВ ПРЕДСТАВИЛ ПРЕДЛОЖЕНИЯ В НАРОДНУЮ ПРОГРАММУ

В рамках первого окружного отчётно-программного форума партии «Есть результат!» в Екатеринбурге состоялся круглый стол «Хорошая работа рядом с домом: как сделать промышленность привлекательной для людей», посвящённый решению ключевого кадрового вопроса в обрабатывающих отраслях.

Председатель Комитета Государственной Думы по промышленности и торговле, первый вице-президент Союза машиностроителей России

Владимир Гутенев отметил, что до 2032 года дополнительная потребность в кадрах в обрабатывающей промышленности составит порядка 1,7 млн человек. «Сегодня принципиально важно выстроить системную связку “школа – СПО – вуз – предприятие” и не допустить появления людей без профессии. Современная промышленность нуждается в квалифицированных рабочих и инженерах, а значит, система образования должна гибко реагировать на реальные запросы экономики», - подчеркнул Владимир Гутенев.

Он напомнил, что решения, принятые на уровне Правительства, позволяют регулировать объёмы платного приёма по отдельным специальностям исходя из реального спроса экономики, а развитие среднего профессионального образования становится одним из ключевых факторов технологической устойчивости страны.



По словам Владимира Гутенева, важнейшую роль в формировании кадровой вертикали играет системная работа профессионального сообщества «Совместно с партией “Единая Россия” и промышленными предприятиями Союз машиностроителей России выстраивает комплексную модель профориентации - от школьной скамьи до рабочего места на современном производстве», - отметил он.

В партнёрстве с «Единой Россией» Союз машиностроителей России реализует проекты «Звезда», «Неделя без турникетов» и отраслевые премии, формируя устойчивую кадровую базу для промышленности.

В ходе дискуссии Владимир Гутенев предложил включить в Народную программу положения о двукратном увеличении минимального размера оплаты труда в промышленности, дополнительных стимулах для сотрудников стратегических производств, а также о создании 12 центров повышения квалификации для рабочих профессий.

Отдельное внимание было уделено формированию промышленного блока программы с выделением оборонного сегмента. Кроме того, проинформировано о реализации поручения Президента по трудоустройству участников СВО: на предприятиях Союза машиностроителей России и Госкорпорации «Ростех» уже проводится их профессиональная адаптация с учётом полученных военных специальностей и практических навыков.

Источник: <https://t.me/soyuzmash74>

НА «КАМАЗЕ» СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ ЗАВОДА МОСТОВ

16 февраля в рамках празднования 50-летия со дня выпуска первого автомобиля КАМАЗ, в Набережных Челнах состоялось торжественное открытие завода мостов. В мероприятии приняли участие первый заместитель Председателя Правительства РФ Денис Мантуров, депутат Государственной Думы РФ Альфия Когогина, раис Республики Татарстан Рустам Минниханов, генеральный директор Госкорпорации «Ростех» Сергей Чемезов, генеральный директор ПАО «КАМАЗ» Сергей Когогин, директор завода мостов Максим Минеев, а также топ-менеджеры, ветераны и сотрудники «КАМАЗа».

В ходе торжественной церемонии руководители подчеркнули стратегическую важность события не только для автогиганта, но и для автомобильной промышленности страны. Запуск нового производства позволит укрепить технологический суверенитет и решить задачу импортозамещения в сегменте критически важных автокомпонентов. «Освоение выпуска мостов для нового поколения семейства грузовиков K5 позволяет заместить импорт этих сложных агрегатов. Что важно, все их ключевые компоненты также имеют российское происхождение. Тем самым наш флагман автомобильной индустрии продолжает курс на технологический суверенитет. Реализация проекта стала возможной благодаря сложению усилий Правительства России, руководства Республики Татарстан и предприятия», – рассказал **Денис Мантуров**. Общие инвестиции составили 6,5 млрд рублей, в том числе 5 млрд рублей предоставил федеральный Фонд развития промышленности по специальной программе «Автокомпоненты». «КАМАЗ» является одним из технологических лидеров и активно реализует актуальные для страны проекты.



Ежегодно в компании открываются новые площадки, запускается новое оборудование, что способствует выводу на российский рынок продукции с высокими эксплуатационными характеристиками и укреплению технологического суверенитета страны. Запуск новой линии мостов на «КАМАЗе» – это очередной успешный пример развития производства автокомпонентов в России, это продолжение масштабной работы автогиганта по расширению спектра продукции и возможностей российского автопрома», – подчеркнул **Рустам Минниханов**. «Производство подобного масштаба как КАМАЗ в мире – единицы. Сегодня мы открываем новый завод – по выпуску мостов. Это масштабный, высокотехнологичный комплекс: 130 тысяч квадратных метров, 11 цехов, 6 тысяч единиц оборудования, 2,8 тысячи новых рабочих мест. Локализация одного из ключевых автокомпонентов устранил потенциальный дефицит в цепочке поставок и сделает российский автопром еще более независимым от внешних факторов», – отметил генеральный директор Госкорпорации «Ростех» **Сергей Чемезов**. «Символично, что мы открываем завод мостов в день 50-летия со дня выпуска первого грузовика КАМАЗ. Это ещё одно свидетельство роста и развития компании. Я с гордостью могу доложить ветеранам, что предприятие в надёжных руках нового поколения камазовцев. В современных условиях крайне важно развивать российские промышленные площадки и быть технологически независимыми. Сегодня мы совершаем ещё один важный шаг на этом пути.

НА «КАМАЗЕ» СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ ЗАВОДА МОСТОВ

Желаю заводу больших производственных успехов и востребованности продукции!» – сказал генеральный директор «КАМАЗа»

Сергей Когогин.

В знак запуска новой линии мостов руководители нажали символическую кнопку. Предприятие будет выпускать мосты для автомобилей поколения К3, а также для автомобилей нового поколения К5: лёгкие, компактные и с повышенным ресурсом. Реализация проекта позволит обеспечить выпуск ведущих мостов собственного производства для всей линейки автомобилей КАМАЗ.

Флагманские мосты нового поколения для автомобилей КАМАЗ К5 обладают рядом преимуществ на фоне конкурентов. Так, за счёт уникальной технологии получения цельнолитого картера моста, включающей цапфы, тормозные суппорта и кронштейны подвески, увеличена нагрузочная способность.

Результаты стендовых испытаний подтверждают долговечность картеров более 6 млн циклов, что превосходит классический штамповочный картер в шесть раз. За счёт применения стенок картера разной толщины удалось снизить вес моста.

Источник: vk.com/wall-1191183_230897

ГЛАВА "АВТОВАЗ" МАКСИМ СОКОЛОВ ПОСЕТИЛ ЗАВОД "УРАЛ"

АЗ «УРАЛ» посетил Максим Соколов, генеральный директор АО «АвтоВАЗ». Встреча состоялась в рамках заседания Союза машиностроителей России, которое прошло в Челябинске.

Главные темы обсуждения - внедрение искусственного интеллекта в производство и создание «тёмных цехов», где продукция выпускается без участия человека. **Максим Соколов:** «Тот национальный проект по роботизации нашей промышленности, который курируется сейчас непосредственно правительством РФ, он имеет огромное значение для развития нашей экономики и переходу на современные рельсы всей промышленности России». Снижение брака, высвобождение ручного труда и рост производительности – лишь часть преимуществ внедрения современных технологий. В сочетании с переходом на отечественные комплектующие это ведёт к снижению себестоимости и повышению конкурентоспособности продукции.



Павел Яковлев, генеральный директор АЗ «УРАЛ», председатель Челябинского отделения Союза машиностроителей России: «ИИ, роботизация, автоматизация, – только облегчает труд работников. Качество труда будет у работников другое, ему нужно будет самому более интенсивно интеллектуально работать нежели физически. На сегодняшний день работа ИИ убирает монотонную тяжелую работу, но он не убирает умственную. Никогда искусственный интеллект не заменит естественный».

Источник: <https://t.me/soyuzmash74>



НОВОСТИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ



ОБРАЩЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛДОГОВОРА, ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Большое количество обращений поступает от работников АВТОВАЗа по реализации заводских перевозок общественного транспорта. Об этом рассказали председатели профкомов на оперативном совещании 5 февраля.

Жалобы связаны с невыходом отдельных рейсов, проездом автобусами остановок, где ожидают люди, неработающим отоплением в салонах подвижного состава. Эти обращения прорабатываются управлением организации работы с персоналом завода и комиссией рабочего контроля первичной профсоюзной организации. В настоящее время службой по персоналу подготовлено претензионное письмо, которое направлено в департамент дорожного хозяйства, транспорта и связи

администрации городского округа Тольятти. Как сообщил на оперативном совещании председатель комиссии рабочего контроля ППО АО «АВТОВАЗ»

Мирослав Пелепчук, это письмо также передано в Тольяттинское пассажирское автотранспортное предприятие №3, которое выполняет вазовские перевозки. Профком Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» утвердил 5 февраля

постановление «О выполнении обязательств и мероприятий коллективного договора АО «АВТОВАЗ» за 2025 год.

В документе отмечено, что колдоговор в основном выполнен. В полном объеме и своевременно осуществлялось финансирование социальных льгот и гарантий, продолжалась реализация программы по улучшению условий труда.



Вместе с этим отмечены отклонения, допущенные при выполнении коллективного договора завода в 2025 году, – в подаче горячей и холодной воды в душевых и умывальниках, по содержанию и ремонту санитарно-бытовых помещений, не в полном объеме обеспечивался воздушно-температурный режим на отдельных рабочих местах в зимний и летний периоды, не соблюдались графики движения пассажирского транспорта, обеспечивающего перевозку работников на работу и с работы.

Одним из подарков женской части профсоюзного актива АВТОВАЗа к 8 Марта станут билеты на спектакль театра «Колесо». Решение об их приобретении принято профкомом АВТОВАЗа. Работницы увидят премьерный мюзикл «Люди как люди», поставленный по рассказам **Михаила Зощенко**. Эта пьеса впервые была представлена на сцене театра «Колесо» 30 января 2026 года. Спектакль для женщин профактива АВТОВАЗа пройдет 2 марта в Культурном центре «Автоград».

Работу по организации отдыха в летний период для членов профсоюза ведет вазовская «первичка» со своими организациями-партнерами.

Продолжается сотрудничество профсоюзной организации АВТОВАЗа с ООО «Соцкультбыт» по Программе отдыха и лечения для членов профсоюза. Заключено соглашение на 2026 год о предоставлении скидки 25% на объекты отдыха – базы отдыха «Голубая гавань», «Поршень» и «Стрежень», а также санаторий-профилакторий «Алые паруса».



ОБРАЩЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛДОГОВОРА, ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



В сентябре 2026 года пройдут выборы в законодательные органы государственной власти. В связи с этим профсоюзный комитет Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» на своем заседании 12 февраля выдвинул кандидатами в депутаты Самарской губернской Думы восьмого созыва членов профсоюза: руководителя направления по работе с молодежью УОРП завода **Артема Манюхина** и председателя профкома службы директора по производственной логистике **Елену Рожкову**.

Присутствовавший на заседании профкома вице-президент по персоналу и социальной политике АО «АВТОВАЗ» **Дмитрий Михаленко** поблагодарил профактив за такое решение. При этом Дмитрий Геннадьевич подчеркнул важность участия представителей завода и профсоюзной организации в работе Самарской губернской Думы в качестве ее депутатов.

Также профком утвердил итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ» АСМ РФ».

Участие в конкурсе приняли профсоюзные организации ДИТО, АСК, ПЛП, МСП, ДОРТО, СДпПЛ, ПрП, СИВПпФ, ППИ, Инжиниринг, СВПпЗ и АНО ДО. Победителями среди старших уполномоченных по охране труда определены: машинист на молотах и прессах-манипуляторах производства чугунного литья и поковок **Римма Быкова**, главный специалист дирекции по инженерно-технологическому обеспечению **Алевтина Долбилова** и телефонист производства двигателей **Елена Антимопова**.

Среди уполномоченных по охране труда призером стала подсобный рабочий детского сада АНО ДО «Планета детства «Лада» **Анна Курышина**. Заведующий отделом охраны труда **Владимир Кильчевский** отметил, что Р. Быкова и А. Долбилова будут представлять первичную профсоюзную организацию АВТОВАЗа на региональном уровне.

Согласительная комиссия АО «АВТОВАЗ» 10 февраля подвела итоги выполнения коллективного договора АО «АВТОВАЗ» за 2025 год. После докладов представителей работодателя и профсоюзного комитета отмечено выполнение коллективного договора. Принят ряд положительных решений, направленных на улучшение условий труда работников. Особое внимание уделено поддержке многодетных семей. Что касается отклонений при выполнении отдельных обязательств и мероприятий, ответственным службам необходимо принять меры для их устранения. Вторым вопросом утверждены график проведения конференций по итогам выполнения коллективного договора в 2025 году в подразделениях завода и дата информационной конференции работников АВТОВАЗа, которая состоится 6 марта в конференц-зале заводоуправления.

Евгений ВЕРЕТИН

ПРАЗДНИК К 50-ЛЕТИЮ ПЕРВОГО АВТОМОБИЛЯ КАМАЗ



*16 февраля на автомобильном заводе «КАМАЗ» состоялось торжественное мероприятие, посвящённое 50-летию со дня выпуска первого автомобиля КАМАЗ. В числе почётных гостей – первый заместитель Председателя Правительства РФ **Денис Мантуров**, депутат Государственной Думы РФ **Альфия Когогина**, раис Республики Татарстан **Рустам Минниханов**, генеральный директор Госкорпорации «Ростех» **Сергей Чемезов** и мэр города Набережные Челны **Наиль Магдеев**.*

Гостей встречали генеральный директор ПАО «КАМАЗ» **Сергей Когогин**, директор автомобильного завода **Дмитрий Бородинов**, топ-менеджеры компании, представители трудового коллектива и ветераны производства.

Праздничный концерт открыло выступление Академического ансамбля песни и пляски войск национальной гвардии Российской Федерации. Также в качестве пролога на большом экране был продемонстрирован видеоролик о развитии «КАМАЗа» и эволюции модельного ряда компании, который начался с исторических кадров о создании первого автомобиля КАМАЗ.

Сцена была организована непосредственно в производственном цехе завода. Рядом с ней разместилась выставка новейших высокотехнологичных автомобилей КАМАЗ, демонстрирующая современные широкие возможности компании в производстве автотехники.

Первый заместитель Председателя Правительства РФ **Денис Мантуров**, раис Татарстана **Рустам Минниханов** и другие почётные гости поздравили камазовцев с важным событием, отметили значимость этой исторической вехи для российского автопрома и большой вклад камазовских машиностроителей в развитие отрасли, работу по локализации производства и укреплению технологического суверенитета.

«Огромными усилиями первых камазовцев были заложены прочные фундаментальные основы для современных успехов.

За эти полвека ваша компания прошла неповторимый путь, «КАМАЗ» по праву признан лидером отечественного машиностроения и входит в число ведущих мировых производителей тяжёлых грузовых автомобилей.

ПРАЗДНИК К 50-ЛЕТИЮ ПЕРВОГО АВТОМОБИЛЯ КАМАЗ



Сегодня особые слова признательности звучат в адрес ветеранов производства. Выражаю первопроходцам «КАМАЗа» большую благодарность за первый грузовик - настоящее достижение в истории российского автопрома!

В неменьшей степени я признателен современному поколению камазовцев. Спасибо за то, что с честью продолжаете дело своих предшественников, переняв славную эстафету, вы вывели компанию на новый этап развития», – отметил раис Татарстана **Рустам Минниханов**.

«Юбилей первого грузовика мы встречаем с чувством гордости и оптимизмом. Планы «КАМАЗа», как и в те далекие, уже ставшие историей времена, неотделимы от России. Её технологическая независимость, её целостность и развитие во многом зависят от нашего труда.

Сегодня, как и полвека назад, на нас возложена ответственная миссия – обеспечить российские регионы современной надёжной комфортной техникой для реализации важных государственных инициатив. Уважаемые коллеги! Спасибо вам за труд! Примите пожелания здоровья и благополучия, тепла семейного очага, бодрости духа и прекрасного настроения!» – обратился к камазовскому коллективу генеральный директор ПАО "КАМАЗ" **Сергей Когогин**.



По традиции состоялось награждение сотрудников «КАМАЗа». В этот день за многолетний добросовестный труд, высокие профессиональные достижения государственные награды РФ и РТ, награды от Госкорпорации «Ростех» получили 15 камазовцев. Другие награды к 50-летию со дня выпуска первого грузовика КАМАЗ будут вручены камазовцам в ходе корпоративных и городских мероприятий. Завершилось торжественное мероприятие музыкальной композицией, которую Академический ансамбль песни и пляски войск национальной гвардии под руководством Героя Труда РФ, народного артиста России, генерал-майора Виктора Елисеева исполнил совместно с молодёжью «КАМАЗа»

Источник: vk.com/wall-1191183_230901

Указом Президента Российской Федерации Владимира Путина коллектив ПАО «КАМАЗ» награждён Почётным знаком РФ «За успехи в труде». Первый заместитель Председателя Правительства РФ Денис Мантуров вручил награду генеральному директору предприятия Сергею Когогину.



КАМАЗОВЦЫ ОТПРАВИЛИ 1217 ПИСЕМ БОЙЦАМ СВО



В преддверии 23 февраля члены профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» и их дети написали письма поддержки российским бойцам, находящимся в зоне специальной военной операции. Было передано 1217 посланий с тёплыми словами и детскими рисунками.

Трогательные письма, созданные сотрудниками компании - членами профсоюза и их детьми, наполнены словами благодарности, рисунками и пожеланиями скорейшего возвращения домой.

Акция по сбору писем уже стала для профсоюзной организации КАМАЗа доброй традицией. С первых дней специальной военной операции коллективы заводов активно участвуют в поддержке военнослужащих, отправляя им письма. Особенной теплотой отличаются детские письма и рисунки. Яркие образы, символы мира и победы, простые и искренние слова в этих работах напоминают бойцам, что их ждут, помнят и верят в их возвращение. Традиция написания писем стала еще одним способом выразить уважение и признательность тем, кто защищает мирную жизнь. Эти искренние послания становятся духовной поддержкой для наших бойцов. Сквозь расстояние и время они несут простые, но важные слова: "Мы с вами, мы гордимся вами, мы ждем вас! Победа будет за нами!" "Мы верим в наших героев! Мы верим в Победу!"

Пресс-центр ОППО ПАО «КАМАЗ»



С днём рождения!

Дорогие коллеги, члены профсоюза АО МАЗ «Москвич»!

От имени Объединенной первичной профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» и всего нашего коллектива примите искренние поздравления с двухлетием вашей профсоюзной организации!

История завода «МОСКВИЧ» — это летопись отечественного автопрома, написанная трудом нескольких поколений. И сегодня особенно отрадно видеть, что в современной жизни легендарного предприятия возрождаются и крепнут профсоюзные традиции.

Два года — это только начало большого пути. Но за это время вы уже успели главное: вас услышали, вас узнали, вам поверили. Вы доказали, что профсоюз — это не просто формальность, а реальная поддержка и защита. Сплоченность, принципиальность и неравнодушие, которые вы проявляете в своей работе, заслуживают искреннего уважения.

От всей души желаю вашей профсоюзной организации уверенного движения вперед, крепкого профсоюзного братства и новых достижений. Пусть каждый член вашего коллектива знает: за его спиной — надежное плечо профсоюза.

Крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим близким!



С уважением, Председатель ОППО ПАО «КАМАЗ»
Депутат Государственного Совета Республики Татарстан
И.А. Шамилов



Герой Социалистического Труда, легендарный бригадир литейного завода, заместитель председателя Всероссийской общественной организации «Трудовая доблесть России», президент Фонда поддержки героев воинской и трудовой славы Геннадий Баштанюк принял участие в еженедельном совещании Объединенной первичной профсоюзной организации «КАМАЗа». Встреча с профсоюзным активом прошла 17 февраля.

Выступая перед профлидерами, **Геннадий Баштанюк** поздравил камазовцев с юбилеем. Он отметил мощь предприятия и его вклад не только в развитие автопрома, но и в поддержку участников специальной военной операции. Он поделился воспоминаниями о начале своего пути на автогиганте: - В 1972 году я приехал на «КАМАЗ». Я был опытным специалистом. Смотрю: кругом все кипит, людей много, все с чемоданами. Так и началась моя судьба на КАМАЗе. Геннадий Сергеевич подчеркнул, что бывших камазовцев не бывает, и рассказал о благодарности от бойцов в зоне СВО:

- Я встречаюсь с нашими бойцами СВО. И всегда приятно слышать от них благодарность за КАМАЗы. Наши бойцы просили поблагодарить вас за машины, которые спасают жизни. Говоря о профсоюзной работе, которой он и сам занимался в прошлом, Геннадий Баштанюк призвал бережно относиться к профсоюзу. Важно слушать и слышать людей, вместе находить решения. Геннадий Сергеевич также поделился впечатлениями от посещения Литейного завода, где встретился с профактивом и российскими студенческими отрядами, назвав этот опыт уникальным и достойным распространения. Отдельно он остановился на теме воспитания молодежи:

«Надо воспитывать уважение к человеку труда. Причем начинать эту работу нужно не только со студентами, но и с самого юного возраста. Правильно заложенные ориентиры обязательно дадут свой результат».

После Геннадий Сергеевич вручил награды. За активное участие в судьбе Родины, особые заслуги в труде, патриотизм и ратный труд во славу России профсоюзная организация «КАМАЗа» была отмечена дипломом Всероссийской общественной организации Героев, Кавалеров Государственных наград и Лауреатов Государственных премий «Трудовая доблесть России». Знака отличия «Трудовая доблесть» удостоены заместитель председателя ОППО ПАО "КАМАЗ" **Владислав Гаврилов**, председатель профсоюзной организации АО «Ремдизель» **Наталья Зайнетдинова**, начальник отдела по организационно-кадровой работе ОППО ПАО "КАМАЗ" **Лина Давыдова** и председатель профсоюзной организации литейного завода **Юрий Клюкин**. Почетными грамотами «Трудовая доблесть» отмечены председатель профсоюзной организации РИЗ **Вероника Степанова**, председатель ППО ООО «КАМАЗжилбыт» **Гульназ Нурлыева**, председатель профорганизации Автомобильного завода и завода мостов **Лариса Денисова**, начальник отдела по работе с молодежью **Лидия Касымова**. В рамках встречи прошло награждение, приуроченное к 50-летию выпуска первого «КАМАЗа». За плодотворный труд и личный вклад в развитие предприятия почетной грамотой ПАО «КАМАЗ» награждены руководитель пресс-центра **Радик Габитов** и профлидер ППО автомобильного завода и завода мостов **Лариса Денисова**. За активную работу по защите социально-трудовых прав, интересов работников предприятия Благодарность ФПРТ была объявлена трудовому коллективу ПАО "КАМАЗ". Завершилось заседание обсуждением прошедших и предстоящих мероприятий профсоюзной организации.



В НАМТ ПРОШЁЛ ЗИМНИЙ "ФЕСТИВАЛЬ СПОРТА В ВАЛЕНКАХ"!



Участники - члены профсоюза в возрасте до 35 лет - соревновались в необычных, но веселых дисциплинах: метали валенки в дартс, играли в футбол и хоккей с мячом прямо в валенках, выбивали соперников в скоростных вышибалы, перетягивали канат и бегали эстафету. Главное условие - наличие валенок - выполнили все! Атмосфера была по-настоящему зимняя, дружная и задорная. Фестиваль подарил массу положительных эмоций, заряд бодрости и отличное настроение!

**Источник: Нижегородский
автомеханический техникум**

15 февраля территория перед Нижегородским автомеханическим техникумом превратилась в настоящую спортивную площадку для молодежи! Здесь состоялся яркий и задорный «Фестиваль спорта в валенках», организованный первичной профсоюзной организацией в ОАО «ГАЗ».

ПОРЯДОК УЧИТ ВРЕМЯ СБЕРЕГАТЬ

В ОАО «ГАЗ» состоялся учебный семинар, организованный Комиссией по организационной работе ППО. Мероприятие было посвящено ведению профсоюзного делопроизводства и собрало штатных работников и профсоюзный актив.

«Порядок учит время сберегать», - эту цитату Гёте организаторы выбрали эпиграфом к встрече. И действительно, главной целью семинара стало упорядочивание документооборота в "первичке". Участники подробно разобрали, что включает в себя профсоюзное делопроизводство и как правильно оформлять номенклатуру дел. Особое внимание уделили ведению протокольного хозяйства: какие вопросы включать в повестку заседаний профкомов и как грамотно их фиксировать.

Не обошли стороной и практические моменты: оформление журналов входящей и исходящей корреспонденции, регистрацию обращений членов профсоюза, а также правила уничтожения документов с истекшим сроком хранения.

Отдельно рассмотрели, как правильно составлять акт приёма-передачи дел при смене председателя профсоюзной организации. Особый интерес вызвал блок по оформлению документов в структурных подразделениях в период отчетно-выборной кампании. «Многие рассмотренные вопросы, конечно, были не новыми для профсоюзных работников, но ежегодно "освежать" знания по этой теме необходимо!» - подчеркнула председатель Комиссии по организационной работе **Татьяна Волынская**.

Семинар прошёл в рабочей атмосфере, а полученные знания помогут профсоюзному активу работать ещё чётче и эффективнее.



"О МУЖЕСТВЕ! О ДОБЛЕСТИ! О ЧЕСТИ!"



21 февраля в Музейно-выставочном центре "УРАЛ" состоялся концерт, посвященный Дню защитника Отечества. Этот вечер стал настоящим гимном чести, мужества и любви к Родине.

Организатором и идейным вдохновителем душевной встречи выступил Мужской клуб и его председатель **Евгений Фазлеев**. Особую атмосферу торжества создали творческие номера: стихи поэта **Виктора Бажина** и мамы погибшего Героя **Лилии Зариповой** растрогали даже самых стойких мужчин, а юная **Дарья Манылова** с укулеле заставила таять сердца. Зрителей покорили курсанты Омского бронетанкового института и группа «19-73», завершившая вечер на высокой ноте.

В рамках мероприятия были подведены итоги проекта "Гражданский защитник". 40 выпускников получили знания, которые помогут спасти жизнь. Это тактическая медицина, обращение с оружием и БПЛА. Пока на сцене звучали стихи и песни, в фойе работала передвижная выставка, организованная Центром военной подготовки «РУСЬ» и ветеранами СВО. В перерыве между выступлениями теплый фуршет от комбината питания внес свою изюминку. Концерт стал возможен благодаря поддержке администрации и профсоюзного комитета АЗ «УРАЛ», доказав, что патриотизм - это не просто громкие слова, а живые эмоции, которые объединяют людей.

"ТЕПЛО ДЛЯ ГЕРОЯ"

В Миассе прошла благотворительная акция «Тепло для Героя», в рамках которой жители города объединили свои усилия, чтобы выразить поддержку бойцам, участвующим в Специальной военной операции.

Акцию отличало участие самых разных поколений – от юных воспитанников детского сада до опытных ветеранов. Свое неравнодушие и заботу проявили серебряные волонтеры, ветераны Автомобильного завода «Урал» - члены Профсоюза АСМ РФ, воспитанники детского сада № 99, группа «Почемучки». Участники акции закупили необходимые подарки: сладости, чай и кофе и многое другое. Особый вклад внесли серебряные волонтеры, которые своими руками связали



К инициативе присоединилась и профсоюзный лидер, депутат **Инна Сивань**. Вместе со всеми желающими она приняла участие в упаковке подарков, вкладывая в каждый пакет частичку своей души и тепло сердец.



НА ВИТРИНЕ – ИСТОРИЯ "ПЕРВИЧКИ" ЧТЗ

В музее ЧТЗ, в зале номер 6, появилась тематическая витрина, посвященная истории и деятельности профсоюзной организации.

На ее полках – книги об истории профсоюза, главный документ, регламентирующий социально-трудовые отношения между работодателем и работниками, а именно Коллективный договор. Также здесь можно увидеть знаковые награды заводской профсоюзной организации – статуэтку за победу в конкурсе «Профсоюзный авангард», грамоты, дипломы и другие экспонаты.

Теперь многочисленные посетители музея во время экскурсий и душевных встреч с ветеранами обратят свое внимание и на эту важную часть музейной экспозиции, выслушав рассказ экскурсовода о профсоюзе.

Забота об организации быта, отдыха, о воспитании, создании достойных условий труда, обучении кадров – эти вопросы были в центре внимания профсоюзной организации на протяжении всей 97-летней истории завода, начиная с его строительства. Поэтому история профсоюзной организации вплетена в историю предприятия, представленную во всех залах заводского музея. Но до сих пор она не была выделена в отдельные планшеты, стеллажи, экспонаты. Новая тематическая витрина частично ликвидирует этот пробел.

В планах культурно-воспитательной комиссии профкома – организовать современную мультимедийную экспозицию, представляющую посетителям летопись деятельности профсоюзной организации Челябинского тракторного завода.

Источник: vk.ru/wall-183136737_9691

«ПРОФСОЮЗНАЯ ЛЫЖНЯ – 2026» НА "ЧКПЗ"



21 февраля на территории Курорта «Утес» состоялись традиционные соревнования «Профсоюзная лыжня – 2026», организованные профкомом ПАО «ЧКПЗ», в рамках общероссийской массовой лыжной гонки «Лыжня России».

В соревнованиях приняли участие как мужские, так и смешанные команды, представлявшие разные цеха и подразделения предприятия.

Атмосфера была накалена с первых метров: азарт участников подогревался громкими, ободряющими криками болельщиков, эхом разносившимися по заснеженному озеру. В перерывах между стартом и после финиша, когда легкий морозец начинал щипать щеки, участников и гостей согревал ароматный травяной чай с вкусными сладостями. Особое внимание уделили юным зрителям. Культурно-досуговый центр подготовил развлекательные игры и конкурсы. Дети с восторгом соревновались в забавах, рисовали ангелов на пушистом снегу, оставляя следы радости на белоснежном холсте зимы. Спортивная программа плавно перетекла в традиционные проводы зимы. Участники и гости пели народные песни, кружились в танцах у костра, лакомились румяными блинами с медом и вареньем, а кульминацией стал ритуал сжигания соломенной Бабы-Зимы - символа прощания с холодами.

Подробнее: https://vk.com/wall-215298817_1230



НЕ ДИЕТЫ, А - ЗДОРОВАЯ ТАРЕЛКА!



17 февраля в красном уголке цеха топливной аппаратуры состоялась полезная и интересная беседа на тему "Здоровое питание", организованная профсоюзной организацией "ЧТЗ-УРАЛТРАК".

По инициативе комиссии по работе среди женщин для заводчанок ее провела врач поликлиники № 11 **Елизавета Столбова**. Она рассказала о том, какую роль играет для состояния здоровья наше питание, чем опасна избыточная масса тела, что такое индекс массы тела, и каковы основные принципы снижения массы тела.

– Сегодня мы еще раз поняли важную вещь: для нашего здоровья нужны не диеты, а постоянный сбалансированный рацион, тогда ты будешь стройным и здоровым, – рассказала кладовщик, председатель цехового комитета складского хозяйства Ирина Показаньева.

– Кушать можно все, главное, в правильных пропорциях. Важно следить за состоянием своего организма, ведь он уникален. Информация была нам донесена врачом в очень доступной, простой и наглядной форме.

Далее врач объяснила, сколько надо пить в день воды и как составить здоровую тарелку: на 50 % она должна состоять из овощей и фруктов, на 25 % – из белковых продуктов и еще на 25% – из зерновых, картофеля. Заводчане внимательно слушали полезную информацию и задавали специалисту интересные вопросы.

– Тема правильного питания сегодня очень актуальна, – поделилась впечатлениями контролер УТКиСМК **Ирина Милехина**. – Ведь мы живем в то время, когда имеем возможность употреблять все меньше натуральных, полноценных продуктов, дающих нам необходимый набор витаминов, минералов, микроэлементов – их все меньше в магазинах, либо они дороги, да и времени в таком ритме жизни часто у нас не хватает на приготовление полноценного обеда – проще купить фаст-фуд.

На эту тему сегодня много различных курсов, онлайн-школ, и часто весьма дорогих. Но, как оказалось, есть и такой вариант получить информацию о здоровом питании – прием у грамотного специалиста-диетолога Центра здоровья по полису ОМС с возможностью пройти

обследование – узнать соотношение мышечной и жировой массы в организме, и получить индивидуальные консультации по составлению режима питания. Спасибо профсоюзу, женсовету, что пригласили к нам на завод такого специалиста и познакомили с такой возможностью оздоровления!





ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ ПРОМПЛОЩАДКИ ЗМЗ ЗА 2025 ГОД

18 февраля состоялась конференция трудового коллектива предприятий промплощадки ЗМЗ, на которой подведены итоги выполнения коллективных договоров ЗФ ООО «УАЗ», ПАО «ЗМЗ», ООО «Литейный завод «РосАЛит» и ООО «СОЛЛЕРС Производство трансмиссий» за 2025 г. В ее работе приняли участие администрация, профсоюзный актив и делегаты структурных подразделений предприятий. Вела конференцию зам. председателя профсоюзного комитета С.Ю. Балдова.

Делегаты конференции ознакомились с докладами о выполнении коллективных договоров со стороны работодателя и профсоюзного комитета, с которыми вступили руководитель департамента персонала **С.С. Сергеева** и председатель профкома **В.А. Зиненко**, а также с отчетом о работе комиссии по выполнению колдоговоров. Об утверждении соглашений по охране труда на 2026 г. доложила руководитель департамента охраны труда Ю.А. Колеснева. Рассмотрев итоги выполнения коллективных договоров за 2025 г., конференция трудового коллектива отметила, что взаимные обязательства работодателя и работников выполняются. Предприятия продолжают функционировать в работоспособном режиме с обеспечением налоговых платежей и выплаты персоналу заработной платы, выполняют свои социальные обязательства, предусмотренные коллективными договорами. Все социальные программы сохранились и получают поддержку.

Конференция трудового коллектива постановила:

1. Отчет руководителя департамента персонала Сергеевой С.С. и председателя профкома Зиненко В.А. о выполнении коллективных договоров за 2025 г. принять к сведению.
2. Соглашение по охране труда на 2026 г., которое является приложением к коллективным договорам, утвердить.
3. Руководству предприятий и профсоюзному комитету рассмотреть предложения и составить план мероприятий по их реализации. Срок - до 25.03.2026 г.
4. Ответственным за выполнение разделов коллективных договоров продолжить работу по обеспечению своевременного и качественного выполнения коллективных договоров в 2026 г.
5. Конференцию трудового коллектива промплощадки ЗМЗ по выполнению коллективных договоров за 1-е полугодие 2026 г. провести в августе 2026 г.
6. Контроль за выполнением данного постановления возложить на руководителя департамента персонала Сергееву С.С. и заместителя председателя профкома **Балдову С.Ю.**

В рамках конференции были рассмотрены итоги производственной деятельности, работы по качеству и с персоналом за январь 2026 г., а также награждены победители производственного соревнования среди структурных подразделений и соревнования за звание «Лучший молодой рабочий» по итогам четвертого квартала 2025 г.

Победителями производственного соревнования признаны: ЗФ ООО «УАЗ» по 1-й группе – цех автонормалей и деталей двигателей департамента производства; по 2-й группе – термический цех департамента производства; по 3-й группе – цех отгрузки автокомпонентов департамента логистики; по 4-й группе – комплекс технического обслуживания энергетических сетей и инфраструктуры цеха технического обслуживания и ремонта оборудования департамента обслуживания и ремонта оборудования. ПАО «ЗМЗ» – цех водоснабжения и водоотведения производства главного энергетика службы общеинженерного обеспечения. ООО «Литейный завод «РосАЛит» – цех механической обработки департамента производства. Дипломы победителям вручили директор ЗФ ООО «УАЗ» **А.М. Вазьянский** и председатель профкома ПАО «ЗМЗ» В.А. Зиненко.

Источник: отдел медиакоммуникаций ЗФ ООО «УАЗ»

Подробнее: https://vk.com/wall-136042544_13252

ППО ООО «СЭТРАНС» ПРИСОЕДИНИЛАСЬ К АКЦИИ ПО СБОРУ ГУМАНИТАРНОЙ ПОМОЩИ «МОСКВА ПОМОГАЕТ!»



В преддверии Дня защитника Отечества профсоюзная организация «СЭТранс» провела сбор гуманитарной помощи для военнослужащих в зоне СВО.

Эта акция нашла живой отклик среди сотрудников – многие решили выразить уважение и

признательность тем, кто сегодня находится на передовой. Благодаря вашей отзывчивости нам удалось за короткий срок собрать 10 коробок с самым нужным: предметами первой необходимости, гигиеническими наборами, теплыми вещами и гостинцами. Вся собранная гуманитарная помощь уже передана в городской штаб акции «Москва помогает!».

Совсем скоро наши посылки найдут своих адресатов и согреют тех, кто находится далеко от дома. «Спасибо каждому, кто внес свой вклад в общее дело! – подчеркнула профлидер **Оксана Савина**. – Всех перечислить невозможно, но особую благодарность хочется выразить ребятам с СТО Балашиха и СТО Королев, проявивших высокую активность, сплоченность и гражданскую позицию».

Источник: https://vk.com/wall-217792546_937

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ПРОЕКТА ППО ОАО «ДААЗ» «ПОМНИМ СВОИХ»

Непривычно многолюдно было в вестибюле административного здания ДААЗа днём 26 февраля - в день презентации мемориальной выставочной фотоэкспозиции проекта первичной профсоюзной организации ОАО «ДААЗ» «Помним Своих», посвященного погибшим в Специальной военной операции на Украине работникам предприятия промплощадки и сыновьям или мужьям как сегодняшних работников, так и ветеранов, ранее работавших здесь.

Подобной выставки в Димитровграде еще не создавалось. Проект создан при поддержке димитровградского Комитета солдатских матерей «Сыновья» и спецотдела АО «ДААЗ».

К началу мероприятия в вестибюле у экспозиции из 15 портретов собрались родители погибших, вдовы, родные, представители руководства заводов и ряда общественных организаций города, члены профсоюзного комитета, учащиеся ДТК, кадеты Губернаторского казачьего кадетского корпуса имени генерал-майора В.В. Платошина.

И не было среди них таких, кто бы не проникся всем сердцем в горе коллег, семей...Многие просто не могли сдержать слёз, когда перед ними со словами благодарности за проект выступали председатель



профкома **В.П.Безруков**, женщины Комитета солдатских матерей **Г.Н.Тимофеева** и **Е.А.Васильева**, когда учащаяся ДТК **Дарья Сергеева** читала стихотворение местного автора «Солдатская молитва», когда в минуту молчания все собравшиеся стояли напротив портретов мужей и сыновей, главная воинская мечта которых уже никогда не сбудется - мечта вернуться домой с победой, прийти живыми. В дальнейшем мемориальная фотоэкспозиция будет выставляться на всех предприятиях промплощадки.

Источник: https://vk.com/wall-166999118_3881

СТАРТОВАЛ КОНКУРС "ЛУЧШЕЕ ПРОФСОЮЗНОЕ РЕТРО-ФОТО"



Дорогие члены профсоюза и ветераны профдвижения! Этот год юбилейный для нашего Профсоюза АСМ РФ! История – это не только даты, но и живые лица, эмоции и моменты, запечатленные на фотографиях.

Успейте принять участие в творческом конкурсе «Лучшее профсоюзное ретро-фото» из архивов членов профсоюза!

Подробнее в нашей группе в Вконтакте



*Татьяна Волынская, ППО в ОАО "ГАЗ";
Делегаты Пленума ЦК Профсоюза РАУ, 1937 год*



*Миляуша Мирзагитова, ОППО ПАО "КАМАЗ"
Многотысячная профсоюзная «КАМАЗа» ведёт свой отсчёт с 16 ноября 1971 года, когда состоялась первая учредительная профсоюзная конференция «КАМАЗа», избравшая свой первый заводской комитет. Его возглавил Ильдус Борисович Закирзянов, работавший начальником цеха вспомогательного инструмента РИЗа. В январе 1972 года ЦК профсоюза работников машиностроения предоставил завкому права райкома. 1 марта был принят первый Коллективный договор. На фотографии одна из этих конференций.*



*Александр Стерликов, ТО Москвы и Московской области Профсоюза АСМ РФ
Общероссийская акция протеста профсоюзов России 1995 г. Представители профсоюзной организации завода ЗИЛ*

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "Вконтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

