

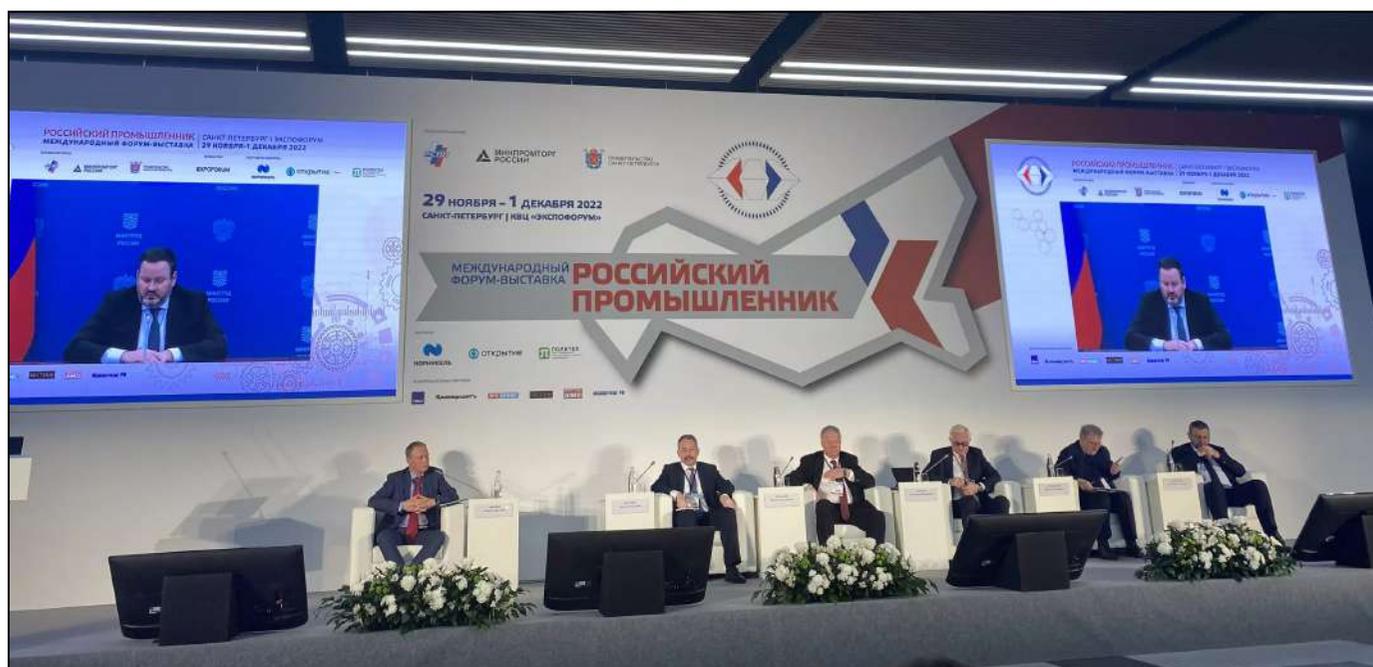
9 ДЕКАБРЯ ВЫПУСК 73

<https://profasm.ru>  
Профсоюз АСМ РФ  
(vk.com)

# ГОЛОС ПРОФСОЮЗА



НОВОСТНОЙ ДАЙДЖЕСТ ПРОФСОЮЗА АСМ РФ



## ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА И ПОДГОТОВКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ ОБСУДИЛИ НА ПЛЕНАРНОМ ЗАСЕДАНИИ «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: РЕЗУЛЬТАТЫ, ЗАДАЧИ, ПЕРСПЕКТИВЫ»

*Профсоюз АСМ РФ принял участие в работе VIII Всероссийского форума «Национальная система квалификаций России», который прошел в Санкт-Петербурге с 28 ноября по 30 ноября 2022 года в рамках XXVI Международного форума-выставки «Российский промышленник».*

Организатором форума выступили Национальный совет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям, Министерство труда и социальной защиты РФ, Национальное агентство развития квалификаций. В рамках мероприятий форума рассматривались стратегические вопросы развития национальной системы квалификаций и рынка труда, были представлены кейсы и лучшие практики внедрения новых форм профессионального образования, взаимодействия работодателей и образовательных учреждений, независимой оценки квалификаций.

Ключевым событием форума стало пленарное заседание 29 ноября «Национальная система квалификаций: результаты, задачи, перспективы».

Мероприятие объединило ведущих представителей промышленности, органов власти, общественных организаций, HR-отрасли, ученых. Эксперты обсудили профессиональные стандарты, рынок труда в новых условиях и программы, помогающие людям оставаться востребованными специалистами.

Официальное приветствие в адрес участников и гостей форума направил Президент России **Владимир Путин**. «Сегодня в России утверждены около 1500 профессиональных стандартов, сформировано 1600 центров оценки квалификации, на которых около 145 000 соискателей уже успешно сдали экзамены. Совершенствование инструментов национальной системы квалификаций важно для формирования кадрового ресурса, повышения производительности труда», – отмечалось в обращении.

## «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: РЕЗУЛЬТАТЫ, ЗАДАЧИ, ПЕРСПЕКТИВЫ»

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей, председатель Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям **Александр Шохин** открыл заседание и отметил, что важнейшая задача сегодня – способность адаптироваться к меняющимся условиям, причем адаптироваться должны системы квалификаций, образования, подготовки и переподготовки кадров. По словам спикера, сегодня в России успешно действуют несколько федеральных проектов: «Кадры для цифровой экономики», «Передовые инженерные школы» и «Профессионалитет». Все они разрабатывались и реализуются с активным участием бизнес-сообщества. «Ключевое направление – это актуализация содержания образовательных программ, вовлечение работодателей в их разработку и реализацию», – подчеркнул А. Шохин. Он рассказал об участии работодателей в профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, о необходимости укрепить роль и значение советов по профессиональным квалификациям и объединений работодателей, о переходе на «бесшовный» рынок труда. «Мы все говорим о непрерывности образования. Нужно, чтобы люди в 45–50 лет не считали, что не смогут обучаться новому, не уходили в рутину, а были способны адаптироваться к меняющимся условиям производства», – отметил он. Министр труда и социальной защиты РФ **Антон Котяков** рассказал о стабильной ситуации на рынке труда в России. Уровень безработицы составляет сегодня 3,9%, а на портале «Работа в России» соискателям доступны 2–2,5 млн вакансий. «На первое место выходит ускоренная подготовка кадров, переобучение специалистов. В 2022 году мы планируем завершить обучение около 136 000 человек, в 2023 году планируем продолжить программу. Есть и программы субсидирования найма, когда предприятие может получить компенсацию от государства», – отметил он. Министр подчеркнул, что многие предприятия испытывают дефицит кадров. Для решения этой проблемы в России запустят трек по развитию трудовой мобильности, в первую очередь, для предприятий оборонной промышленности. На привлечение одного сотрудника предприятие будет получать более 260 000 рублей. «У нас действует программа содействия молодежной занятости, мы выстраиваем профориентацию молодежи. Действует система профессиональных стандартов. С Минобрнауки и Минпросвещения мы увязываем трудоустройство выпускников и эффективность образовательной организации.

Сам факт трудоустройства выпускника и его заработок – это один из критериев. У нас выстраивается механизм актуализации цифровых компетенций, а система квалификаций должна стать опорой в трудовых отношениях», – отметил он.

Руководитель Рабочей группы Национального совета по развитию профессионального образования и обучения в национальной системе квалификаций, научный руководитель НИУ ВШЭ **Ярослав Кузьминов** отметил, что национальная система квалификаций имеет две тенденции развития. Одна из них связана с глобальными трендами, другая – с экономической и социальной ситуацией, в которой оказалась Россия. И если глобализация ведет к объединению рынков труда, повышению мобильности людей молодого возраста, росту сегментов виртуальной экономики, то растущая изоляция сопряжена с упрощением экономики, развитием новых предприятий и отраслей в рамках импортозамещения.

«Российская система квалификации недоразвита, здесь нет системы профессиональных экзаменов, а квалификация еще не выполняет роль сигнала на рынке труда ни при поиске сотрудника, ни при его вознаграждении. Продуктовые квалификации импортированы извне», – подчеркнул спикер. По его мнению, технологическая изоляция порождает новые требования к системе профессиональных квалификаций – Россия переходит к самообеспечению технологиями, меняет модель работы инженеров, расширяет их компетенции и усложняет их труд. Это будет характерно и для врачей, учителей, юристов, добавил Я. Кузьминов. «Есть тенденция: квалификацию начинают формировать не глобальные компании, а профессиональные сообщества. И мы можем предсказать серьезное укрепление профессиональных сообществ, рост их влияния. Нужно учитывать и платформенную занятость, и фактор турбулентности, мобилизации, когда рабочие места будут замещаться женщинами и работниками пожилого возраста, и возрастающий дефицит современных компетенций в медицине, в науке, в консалтинге и инжиниринге, в профессиях искусства», – отметил эксперт. По его словам, сегодня нужно достраивать систему профессиональных квалификаций, создавать ступенчатую, грейдовую систему с профессиональными экзаменами, с системой заслуг. Причем почти для каждой профессии следует активно развивать национальную систему профессиональной квалификации, чтобы она замещала воздействие

## «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: РЕЗУЛЬТАТЫ, ЗАДАЧИ, ПЕРСПЕКТИВЫ»

квалификаций, а для «новых старых» креативных профессий врача, юриста и учителя необходимо перестраивать программы, чтобы выпускать человека с расширенным набором аналитических и креативных способностей.

Председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Ярослав Нилов** заявил, что закон о занятости сегодня устарел и требует обновления. По мнению эксперта, форумы о национальной системе квалификаций необходимо проводить в центрах федеральных округов с привлечением губернаторов. «Бизнес испытывает потребность в квалифицированных кадрах. Предлагаю использовать те практики, которые бизнес уже применяет, а возраст профориентации – снижать», – отметил спикер.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков** в своем выступлении подчеркнул значимость активной гражданской позиции в нынешней ситуации, призвал отказаться от преференций и льгот со стороны государства в пользу лиц, не проявивших в текущих обстоятельствах должного патриотизма. Лидер профсоюзов заметил, что профсоюзы выступают обязательным участником

национальной системы квалификаций России.

По мнению Председателя ФНПР, главные помехи в развитии системы квалификаций в России – недостаточная активность государства в этом процессе, отсутствие связи между образованием и рынком труда, не всегда высокое качество самих профстандартов. «Профсоюзы за то, чтобы один профстандарт – одна профессия! Нельзя всех взять и загнать в один стандарт. По одному стандарту универсального солдата не сделаешь», – подчеркнул Михаил Шмаков. Он также отметил, профсоюзы «участвовали и будут участвовать в системе оценки квалификаций и внедрении профстандартов».

Итоговым стало выступление **Артема Шадрина**, Генерального директора АНО «Национальное агентство развития квалификаций», который выделил основные результаты и приоритетные направления развития Национальной системы квалификаций. По итогам обсуждения развития системы квалификаций на федеральном и региональном уровне участники заседания пришли к выводу, что в проектах совершенствования системы должны быть задействованы компании, работники, органы власти и общественные организации.

## НОВЫЙ ОБЛИК РОССИЙСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ: ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ, МОДЕРНИЗАЦИЯ, КАДРЫ

*30 ноября Профсоюз АСМ РФ принял участие в пленарном заседании «Новый облик российской промышленности в меняющемся мире: импортозамещение, модернизация, кадры».*

*Организаторами мероприятия выступили Российский Союз промышленников и предпринимателей, Министерство промышленности и торговли Российской Федерации, Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга.*

Официальные приветствия в адрес участников и гостей форума направили заместитель председателя Правительства РФ, министр промышленности и торговли РФ **Денис Мантуров** и председатель Коллегии Евразийской экономической комиссии **Михаил Мясникович**.

Они назвали «Российский промышленник» одной из центральных площадок для обсуждения технологических вопросов и обмена опытом и пригласили делегатов быстро и эффективно адаптироваться к непростым экономическим условиям, налаживать операционное сотрудничество.

Президент Российского союза промышленников и предпринимателей **Александр Шохин** заявил, что форум позволил участникам выйти на широкий круг рекомендаций по критически важным темам: обеспечение технологического суверенитета, цифровой переход в промышленности, развитие кадрового потенциала и др.

«Экстремальные санкции потребовали оперативных решений, бизнес и государство справились с вызовами, но это только первый этап. Нам потребуются и системные меры, включая донстройку системы инструментов поддержки промышленности. Цель – опережение мирового технологического уровня, вместо импортозамещения – импорто-опережение», – сказал он.

Первый заместитель министра промышленной политики и торговли РФ **Василий Осьмаков** отметил необходимость разворота курса с запада на юг и восток, создания новых логистических коридоров, адаптации мер поддержки экспорта под новые коридоры. Ключевое ограничение – это не деньги, а кадры, добавил он.

## НОВЫЙ ОБЛИК РОССИЙСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ: ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ, МОДЕРНИЗАЦИЯ, КАДРЫ

О поддержке промышленности как приоритете региональной политики заявил вице-губернатор Санкт-Петербурга **Кирилл Поляков**. По его словам, в городе на Неве утверждена промышленная политика до 2025 года, наблюдается рост инвестиций в основной капитал, рост производительности труда, увеличение размера Фонда развития промышленности. «Промышленное производство выросло у нас на 3%. Вклад промышленного комплекса в бюджет города – около 45%. Кадры – одна из главных проблем и сдерживающий фактор развития», – добавил он.

Председатель Комиссии РСПП по автомобильному и сельскохозяйственному машиностроению, генеральный директор ПАО «КАМАЗ» **Сергей Когогин** в выступлении отметил, что в сложившейся обстановке значительно возросла скорость принятия решений. Он рассказал, как в российской автомобильной промышленности и на «КАМАЗе» идёт процесс импортозамещения. Российский автопром формировался как международный проект, массовый уход зарубежных поставщиков и иностранных локализованных партнёров с рынка был неожиданным и жёстким испытанием жизнеспособности предприятий. Прделана сложная работа по оперативной трансформации производственных процессов. Но уход брендов отражается не только на производстве и персонале, огромное количество потребителей осталось с техникой без запасных частей, без сервиса, без гарантий, а параллельный импорт – в разы дороже. Генеральный директор КАМАЗа заметил, что компания уже много лет ориентирована на локализацию внутри страны, «иногда даже в ущерб экономическим параметрам – делали в России... поэтому, после ухода иностранных партнеров, а мы были тоже сильно интегрированы, ничего не произошло».

Руководитель «КАМАЗа» видит перед компанией цель: «Мы вернемся на рынок в 2023 году, но с автомобилем, который будет иметь лучшие характеристики». В ходе делового общения, отвечая на вопрос модератора о выживании бизнеса, Сергей Анатольевич ответил, что этот термин не подходит, «КАМАЗ» продолжает стабильно работать.

«Трудно управлять компанией, слишком много неизвестных, но просто работаем, не потеряв объемов, не потеряв финансовой эффективности, не оставив наших потребителей один на один с существующей действительностью. Сохранили все свои обязательства», – подчеркнул Сергей Когогин.

Председатель Комитета РСПП по интеграции, торгово-таможенной политике и ВТО, председатель Совета директоров ПАО «Северсталь» **Алексей Мордашов** напомнил, что самые мрачные прогнозы, сделанные весной 2022 года, не оправдались. Первый заместитель председателя Комитета Государственной Думы ФС РФ по экономической политике **Денис Кравченко** рассказал о необходимости обеспечить промышленный суверенитет страны. Для этого, отметил он, следует консолидировать усилия, определить государственную стратегию развития на 5–10 лет, укрепить промышленную инфраструктуру, поддержать бизнес в регионах присутствия.

Статс-секретарь, вице-президент ПАО «ГМК «Норильский никель» **Дмитрий Пристанков** представил на заседании несколько сценариев социально-экономического развития мировой экономики до 2050 года. Председатель Комитета РСПП по цифровой экономике, президент ПАО «Ростелеком» **Михаил Осеевский** рассказал о задачах по импортозамещению, о работе с партнерами через долгосрочные контракты, о готовности компании инвестировать в бизнес «с потенциалом».

Вопросы подготовки кадров затронул ректор Московского государственного технического университета им. Н. Э. Баумана **Михаил Гордин**. «Надо воспитывать студентов, давая им поработать на разных стадиях жизненного цикла продукта – и в науке, и в разработке, и в серии. Бизнес должен ставить студентам реальные коммерческие задачи – не для денег, а для опыта студентов и преподавателей. Кадровый голод полностью не утолить, а инженеры будут нужны всегда. Мы будем развивать общую систему инженерного образования в стране», – заявил он.

В завершение пленарного заседания выступил губернатор Санкт-Петербурга **Александр Беглов**. Он рассказал о реализации кадровой политики в промышленном секторе города. «Нам надо мыслить и действовать стратегически с учетом того, что у нас дефицит кадров – количественный и качественный. Сегодня в промышленности города занято около 390 тысяч работников, для обеспечения технологического суверенитета этого недостаточно. Необходимо создавать высокотехнологичные места на основе действующих производств, устранять дефицит квалифицированных рабочих, поэтому кадры надо начинать готовить еще в школе», – отметил А. Беглов. В финале заседания губернатор Александр Беглов, глава Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак подписали трехстороннее соглашение. Документ предусматривает сотрудничество в рамках национальных проектов «Производительность труда», «Образование», «Демография».

# «НАЦИОНАЛЬНЫЕ ВЫЗОВЫ ДЛЯ АВТОМОБИЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ОГРАНИЧЕНИЙ»

*Профсоюз АСМ РФ принял участие в заседании комиссии РСПП по автомобильному и сельскохозяйственному машиностроению "Национальные вызовы для автомобильной промышленности в условиях экономических и технологических ограничений".*

30 ноября в рамках форума прошло открытое Заседание Комиссии Российского союза промышленников и предпринимателей по автомобильному и сельскохозяйственному машиностроению. На заседании обсуждались текущее состояние и перспективы автомобильной промышленности в Российской Федерации.

И.о. руководителя департамента автомобильной промышленности и железнодорожного машиностроения Минпромторга России **Тигран Парсаданян** в своем докладе «Стратегические вызовы автомобильной промышленности Российской Федерации после ухода иностранных участников рынка» обрисовал текущее состояние российского автопрома, по оперативным данным объем реализации снизился на 57% по сравнению с прошлым годом (633 тыс. шт.), отметив, что в октябре 2022 года наблюдалась тенденция к росту рынка (на 18% к сентябрю т.г.). Т. Парсаданян представил информацию о старте этой осенью новых производств: 22 сентября – старт производства электромобилей в Липецкой области, 23 ноября – производство на заводе «Москвич», 26 ноября – на заводе Sollers в Елабуге. Представитель министерства подчеркнул, что предприятиям автомобильной промышленности удалось выполнить одну из основных задач – сохранить рабочие места, и, несмотря на значительный спад показателей объемов производства и реализации в 2022 году, снижение численности работников отрасли не превышает 1%. Была приведена подробная информация о государственных мерах поддержки автопрома в 2022 году и представлены показатели на плановый период 2023-25 гг.

Зам. министра экономического развития Российской Федерации **Максим Колесников** в докладе об изменении подходов в финансово-экономическом планировании в условиях нестабильного рынка отметил, что в связи с изменением приоритетов в создавшейся в 2022 году геополитической обстановке необходим перезапуск мер государственной поддержки. В частности, в настоящий момент Минэкономразвития совместно

с Минпромторгом России дорабатывается Стратегия развития автомобильной промышленности Российской Федерации до 2035 года.

С докладом «О роли национального производителя легкового транспорта в условиях санкционного давления» выступил **Максим Соколов**, президент АО «АВТОВАЗ». Он подчеркнул, предприятие уверенно работает, команде АВТОВАЗ, при поддержке органов власти, удалось справиться с ситуацией, избежать прогнозируемой остановки завода на 11 месяцев. В июне запустили конвейер, начали производить автомобили LADA Granta, LADA Niva Legend и LADA Niva Travel, к концу августа предприятие вышло на пятидневную рабочую неделю. Удалось вернуть автомобилям привычные опции, удалось удержать рост себестоимости автомобиля в пределах темпов инфляции. В производственных планах возвращение АВТОВАЗа к полноценному и полнокомплектному модельному ряду, производство до конца года 220 тысяч автомобилей, возвращение и модернизация в 2023 году LADA Vesta и LADA Largus. В своем выступлении президент АВТОВАЗа неоднократно подчеркнул значимость для автопроизводителей государственной поддержки, отметил необходимость корректировки объемов финансирования программы поддержки спроса, определил конкретные предложения: зафиксировать в нормативной базе прямую зависимость объема господдержки от объема локализации; продолжить доработку законодательства, распространив действие господдержки на использование автомобильных услуг (не только закупка). М. Соколов обратил внимание на стратегическое значение развития производства компонентов, на необходимость регулирования механизмов поддержки в зависимости от уровня локализации, отметил, что важно развивать инженеринговые центры, собственные инженерной базы, сохранить профессиональные компетенции, поделился, что АО «АВТОВАЗ» выделяет 40 млрд. руб. на НИОКР в 2023 году.

О трансформации дилерской сети в условиях ограниченного спроса и ухода иностранных партнеров рассказал Президент Ассоциации «Российские автомобильные дилеры» **Вячеслав Зубарев**. Доклады завершились выступлением Директора Московского автомобильного завода «Москвич» **Дмитрия Пронина** «Тенденции в формировании новых компетенций в области электродвижения». Значимость и первостепенность вопроса сохранения кадров и профессиональных компетенций в автомобильной промышленности прослеживалась в основных выступлениях докладчиков и в ходе обсуждения вопросов повестки заседания.

## СТРАНЕ НУЖНЫ РАБОЧИЕ РУКИ



*Профсоюзный актив ЧТЗ участвует в обучении преподавателей образовательных организаций среднего профессионального образования (СПО) в рамках ФП «Профессионалитет».*

В ноябре ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» стал площадкой для обучения преподавателей образовательных организаций среднего профессионального образования в рамках ФП «Профессионалитет».

Профсоюзные активисты ППО ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» как специалисты взаимодействуют с преподавателями в рамках данной программы: каждый на своем участке. Программа «Профессионалитет» должна вывести среднее профобразование на новый уровень, который поможет выпускнику с трудоустройством. Предприятие посетили сотрудники ЧМТТ, ЮУрГТК, Копейского политехнического колледжа, Челябинского государственного промышленно-гуманитарного техникума им. А.В. Яковлева и Южно-Уральского многопрофильного колледжа. Всего 106 преподавателей.

Совместными силами профорганизации и работодателя для педагогов провели вводную экскурсию. **Анастасия Магнитова**, начальник службы коммуникаций ЧТЗ, рассказала историю предприятия и поделилась информацией о современных задачах производства. Преподавателям показали технику, выпускающуюся на ЧТЗ, современные цеха, площадки механосборочного производства, рассказали о том, какие специалисты востребованы на производстве.

На производстве с участниками программы работали наладчик станков и манипуляторов с программным управлением **Павел Боровинских** и старший мастер участка разных деталей **Екатерина Брагина** – член комиссии профкома по работе с молодежью. Они рассказали об оборудовании, об особенностях обработки деталей – раскрыли нюансы технологических процессов.

Соответственно, преподаватели смогли сделать выводы о том, какие специалисты и с какими навыками нужны предприятию. Далее в конференц-зале с участниками программы беседовали специалисты, отвечающие за внедрение современных производственных систем: канбан, 5С и других технологий бережливого производства.

Специалисты по развитию производственной системы **Надежда Дремова**, председатель комиссии профкома по работе с молодежью и **Данис Самигулин**, член профкома производства дизельных двигателей, рассказали о тех задачах, которые сегодня ставятся перед ними, а также, которые уже были проведены и привели к положительным результатам.

– Без инициативных специалистов нашего предприятия было бы сложно организовать работу с педагогами. «Ведь тут нужно иметь навыки общения, не стесняться рассказывать о своей работе», - говорит начальник отдела обучения персонала **Лилия Пяткова**. – Те ребята, которые включились в процесс, благодаря работе в профсоюзной организации имеют опыт общения, кругозор, стрессоустойчивость.

В целом благодаря инициативным специалистам профсоюзной организации связь ЧТЗ и учебных заведений крепнет. Подобное возрождение традиций, возвращение к системе, выработанной во времена существования профессиональных училищ, очень важно сейчас.

Ведь студенты смогут получить образование в рамках рабочих профессий в достаточно короткие сроки. И при этом они уже будут знать свои прямые профессиональные обязанности на предприятии. От этого выигрывают и работник, и профсоюз, и работодатель, и экономика государства в целом.

**По информации пресс- центра ЧТЗ**

## НА "АЗ УРАЛ" - СО ШКОЛЬНОЙ СКАМЬИ



**24 ноября в рамках популяризации программы «Профессионалитет» на территории Автомобильного завода «УРАЛ» побывали ученики седьмых-девятых классов МКОУ ООШ № 23, которых экскурсовод Татьяна Ильинкова встретила в Музее истории уральских автомобилестроителей.**

Рассказ о становлении предприятия и вехах его развития от первых до сегодняшних дней был увлекательным и познавательным. Целью экскурсии 32 школьников на завод было знакомство с градообразующим предприятием, «якорным» для ГБПОУ «Миасский машиностроительный колледж».

Здесь же подростки познакомились с отраслями «машиностроение», «металлургия», «электроника и информационные технологии», а также им рассказали о том, как сейчас развивается среднее профессиональное образование, какие перспективы их ждут в случае обучения в колледже по программе «Профессионалитет». Стоит напомнить, что соглашения о партнерстве были подписаны для того, чтобы создать и развить в Челябинской области образовательные центры (кластеры) в рамках федерального проекта «Профессионалитет».

Одна из его основных направленностей – превращение среднего профессионального образования в более ориентированное именно на практику. С помощью проекта будут подготовлены такие специалисты, которые, окончив техникум или колледж, сразу же смогут пойти работать на предприятие. Это увеличит вероятность трудоустройства выпускников ссузов

Кроме того, еще одной целью проекта является создание в системе СПО гибкой модели подготовки квалифицированных кадров, что будет соответствовать реальным требованиям современного экономического сектора. Стоит также напомнить, что программа «Профессионалитет» находится в составе стратегических инициатив социально-экономического сектора страны до 2030 года.

## ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ



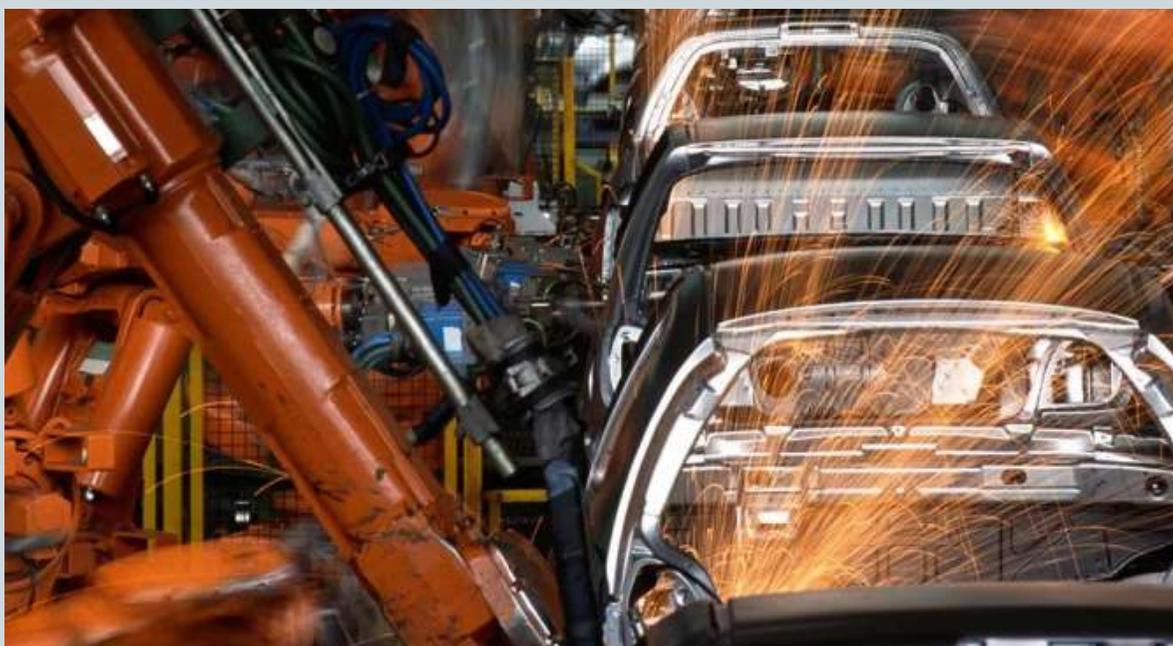
**Совсем недавно завершился конкурс среди участников национального проекта «Производительность труда» «Лучшие практики наставничества в Чувашской Республике».**

В регионе конкурс проводился впервые, в целях выявления и распространения передового практического опыта наставничества в целях повышения производительности труда, поощрения и признания наставников, внесших значительный вклад в развитие наставничества и тиражирование эффективных практик наставничества в Чувашской Республике. Участниками этого конкурса стали работники Чебоксарского

агрегатного завода, которые в дальнейшем признаны победителями в следующих номинациях:

«Наставничество в области повышения производительности труда» - **Кривошеев Павел Викторович**, штамповщик кузнечно-прессового цеха. «Наставничество в профессиональном развитии молодёжи» - **Константинов Владимир Декабристович**, электромонтёр ремонтно-механического цеха.

- Мы благодарим Вас за прекрасную работу, за ответственность и творческий подход к любой сложной задаче - отметил исполнительный директор **Чугунов Руслан Рушанович**.



# **НОВОСТИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРОФСОЮЗА**

# ИТОГИ БОЛЬШОЙ КОМАНДНОЙ РАБОТЫ



*Открыто рассказывать о своей работе – главный принцип Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ». Основная площадка для этого – отчетная профсоюзная конференция. По итогам работы за 2022 год отчет профсоюзного комитета был представлен на конференции 6 декабря.*

В работе конференции приняли участие 357 делегатов со всех структурных подразделений «первички». Также были приглашены: президент АО «АВТОВАЗ» Максим Соколов, вице-президент по персоналу и социальной политике **Дмитрий Михаленко**, первый заместитель главы г.о. Тольятти **Андрей Дроботов**, глава администрации Автозаводского района **Юрий Башкиров**, председатель городской думы **Николай Остудин** и депутаты Самарской губернской думы **Елена Сазонова**, **Владимир Бокк**, **Екатерина Кузьмичева**. Показатель значимости мероприятия – и то, что гостями мероприятия традиционно становятся представители вышестоящих профсоюзных структур: Председатель Профсоюза работников АСМ РФ **Андрей Фефелов**, председатель Федерации профсоюзов Самарской области **Дмитрий Колесников**, председатель областной организации Профсоюза работников АСМ **Александр Меньшиков**, председатель Ассоциации профсоюзных организаций г.о.Тольятти **Анатолий Калинин**. Конференция прошла на высоком информационном и организационном уровне: все вопросы повестки дня были рассмотрены, записавшиеся для выступлений в прениях детально обозначили положительные итоги и озвучили проблемы коллективов, постановление конференции было принято. Помимо этого, с важной и полезной информацией выступили представители администраций завода и города. Первым вопросом был заслушан доклад председателя «первички» АВТОВАЗа с кратким отчетом о работе профсоюзного комитета за год.

Основные моменты выступления **Сергея Юрьевича Зайцева**: численность ППО выросла на 2493 человека и составляет 76390 членов профсоюза, созданы 4 новые профсоюзные организации, на 3 года продлены

коллективный договор завода и Соглашение «Об отдельных социальных льготах членам профсоюза». К слову, для членов профсоюза действует ряд мотивационных проектов: касса взаимопомощи, профсоюзная дисконтная карта, льготная сотовая связь, компенсация полиса страхования, отдых со скидкой. Активно велась информационная, культурно-массовая, спортивная работа и работа по всем другим направлениям, деятельности комиссий. Экономическая эффективность всех форм правозащитной деятельности в интересах членов профсоюза за отчетный период составила более 1 млн. рублей.

Сергей Юрьевич с трибуны озвучил два обращения в адрес администрации: о выделении средств на реализацию программы улучшения условий труда или отдельных ее направлений в 2023 году, о премировании работников завода и его дочерних предприятий за работу во втором полугодии 2022 года. В своем выступлении с отчетом контрольно-ревизионной комиссии председатель КРК **Елена Айдова** отразила итоги проверки финансово-хозяйственной и уставной деятельности ППО АО «АВТОВАЗ» за период с 1 ноября 2021 года по 31 октября 2022 года – замечаний и нарушений нет. Также комиссия предложила считать приоритетными следующие направления работы профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ»: занятость, повышение уровня заработной платы и обеспечение социальной защищенности работников.

С подразделений от коллективов была дана положительная оценка работы профсоюзного комитета, отмечены отдельные направления и решения в пользу как всех работников, так и членов профсоюза. Вместе с тем, выступающие обращались в адрес руководства профсоюзной организации, АВТОВАЗа и администрации города с разными проблемными историями и вопросами для того, чтобы ускорить их разрешение.

В выступлениях делегатов также, как и в докладе председателя профсоюзной организации, прозвучало обращение о премировании коллектива по итогам работы за второе полугодие. О том, как происходит наращивание производства, какие решения по развитию АВТОВАЗа приняты, какие вызовы ставятся на следующий год, рассказал президент компании **Максим Соколов**. Главное, что он отметил – это рост доли LADA на рынке продаж новых моделей автомобилей в России до более 40% этой осенью. За это Максим Юрьевич выразил благодарность всей команде АВТОВАЗа. Что касается основных задач, то первым в этом списке пункт о сохранении трудового коллектива, социальных льгот и гарантий, поддержке мобилизованных и их семей. Из производственных планов: завершение переноса и запуск Весты в Тольятти (ожидается в марте 2023 года), расширение комплектаций и увеличение объемов производства. Завершилась отчетная конференция, по доброй и приятной традиции, награждением призеров смотра-конкурса на лучшую цеховую профсоюзную организацию Первичной профсоюзной организации АО «АВТОВАЗ».

Татьяна ЧАЙКУН

## НА УАЗЕ ПРОШЛО ВЫЕЗДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕГИОНА



*На Ульяновском автомобильном заводе состоялось выездное заседание президиума Федерации профсоюзов региона, на котором были рассмотрены вопросы, затрагивающие важные аспекты жизни и трудовой деятельности жителей города и области.*

Заседание началось с приятного события. Председатель Федерации профсоюзов Ульяновской области **А.А. Васильев** поздравил коллектив предприятия с днем рождения завода и вручил памятный сувенир.

УАЗ был основан 30 ноября 1941 года, именно тогда было подписано постановление правительства СССР о его государственной регистрации. История предприятия создавалась многими поколениями автомобилестроителей, продолжает создаваться и в настоящее время.

В работе президиума приняли участие председатель УТО Профсоюза АСМ РФ **А.Н. Воронежцев**, председатель профсоюзной организации УАЗа **В.И. Бычков**, руководитель департамента коммуникаций ООО «УАЗ» **К.А. Сазонов**, который рассказал о производственной деятельности предприятия, социальных программах, направленных на поддержку сотрудников и членов их семей.

Далее были рассмотрены такие актуальные на сегодняшний день вопросы, как исполнение постановления президиума ОС ФПУО «Об оказании профсоюзами Ульяновской области помощи военнослужащим, пострадавшим в ходе спецоперации»; проект закона Ульяновской области о внесении изменений в закон Ульяновской области «О мерах социальной поддержки педагогических и некоторых других категорий работников образовательных организаций, работающих и (или) проживающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Ульяновской области»; утверждены мероприятия, посвященные Дню социального сотрудничества в сфере труда.

Также был анонсирован совместный проект ВГТРК «Волга» и Федерации профсоюзов региона «Лучшие работники отрасли», первым участником которого стала слесарь МСР, член профкома производства сборки и сдачи автомобилей ООО «УАЗ» **Валерия Фролова**. Проект посвящен 75-летию Федерации профсоюзов Ульяновской области. Участники мероприятия посетили главный конвейер и выставочный комплекс Ульяновского автомобильного завода.

Людмила Марфицина



**Александр Вороженцев**,  
председатель  
Ульяновской  
территориальной  
организации  
Профсоюза АСМ РФ

- Ульяновский автомобильный завод одно из крупнейших системообразующих предприятий Ульяновской области. Он является своеобразным маркером самочувствия отрасли, именно по состоянию дел на автозаводе Правительство Ульяновской области определяет шок в экономике. На этот раз УАЗ не вставал ни на один день, занятость была почти полная, сокращения персонала не проводилось. Завод имеет модификации автомобилей, которые производятся вне серьезной зависимости от иностранных комплектующих. Спрос на автомобили ульяновского завода существует в широком перечне отраслей народного хозяйства России, включая Вооруженные силы.

Несмотря на существующие трудности в реалиях сегодняшнего дня, увеличивается загрузка предприятия в рамках заказа ОПК, налаживаются новые кооперационные цепочки, за счет импортозамещения и выстраивания партнерских и логистических отношений с дружественными странами.

Ни на рубль не была сокращены социальные программы на УАЗе. Затраты на программу по сравнению с 2021 годом выросли в целом с 92,3 млн. руб. до 104,9 млн. руб., а затраты на одного работника с 17,8 до 22,9 тыс.руб. в 2022 году.

## ППО ООО "ЛИКИНСКИЙ АВТОБУС": ВЫСТАВКА РИСУНКОВ КО ДНЮ МАТЕРИ



*В преддверии Дня Матери, который в этом году выпал на 27 ноября, "первичка" Ликинского автобусного завода провела семейный конкурс рисунков среди детей сотрудников предприятия, состоящих в профорганизации.*

На конкурс принимали работы детей разных возрастов. Участники с большой любовью нарисовали портреты своих мам. В рисунках дети старались передать не только внешнее сходство, но и безграничную любовь к самому главному человеку в их жизни - своим мамам. Всего на конкурс было представлено 25 работ. Рисунки были выполнены с теплотой и нежностью. Выбор победителя и призёров был непростым.

По итогам конкурса места распределились следующим образом:

- 1 место - **семья Фатеевых, Артем (12 лет) и Милана (8 лет);**
- 2 место – **Екатерина Мелешкина (9 лет);**
- 3 место – **Ксения Климанова (7 лет).**

## «ЗОЛОТЫЕ РУКИ МАМЫ»



*В честь светлого праздника День матери с 26 по 29 ноября была организована выставка творческих работ сотрудниц матерей «Тракторных заводов» - «Золотые руки мамы».*

Более 50 участниц продемонстрировали необыкновенный креатив: вышивку и рисунки, вязание, шитьё, сложные работы из бумаги, бисера, лент и даже выжигание по дереву!

Свыше 100 работ восхищали, удивляли и радовали коллег-заводчан на протяжении четырёх дней.

Посетители выставки выражали слова благодарности талантливым мастерицам и любовались работами.

«Выбрать лучшие работы, конечно, невозможно - в каждой своя изюминка, своя ценность! Наши дорогие мамы получают дипломы участниц и призы», - прокомментировала председатель профсоюзной организации «Тракторные заводы» **Валентина Рыбкина**.

## #АРТПРОФМАМА 2022

*46 прекрасных работ от 31 участника из 10 подразделений (ППО, ФС, ПГА, УК, ФС, ОИЦ, ЛЗ, ЗЦЛ, ПРЗ и ЗМА) получили в профорганизации в ОАО "ГАЗ" в рамках артфлэшмоба #АртПрофМама2022.*

Участницы подошли очень творчески, восстанавливая картины известных и современных художников. Многие очень удачно подобрали похожие костюмы, повторили позы, восстановили сюжет. Комиссия по организационной работе отметила, что наибольшее количество работ в рамках акции прислали работницы Завода мостов и агрегатов, и выделила пятерых участников, чьи работы были самыми творческими и душевными: **Грезина Оксана** (ЗЦЛ ПАО "ГАЗ"), **Ильин Алексей** (ЗЦЛ ПАО "ГАЗ"), **Кальмина Ирина** (ПГА ООО "Автозавод "ГАЗ"), **Костерина Ирина** (ПРЗ ПАО "ГАЗ"), **Полина Виктория** (ЛЗ ПАО "ГАЗ").



Им будут вручены дипломы и памятные подарки с профсоюзной символикой.

Своей акцией профсоюзная организация еще раз обратила внимание на прекрасных мам, работающих на Горьковском автомобильном заводе, на их красоту и талант, на их любовь к детям!

## ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА



**25 ноября в здании аппарата профкома ПАО «КАМАЗ» состоялась вручение студенческих билетов членам профсоюза предприятия, поступившим в этом году в Академию труда и социальных отношений.**

Событие открыл председатель ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильдар Шамилов:**

"Профсоюзная организация уделяет особое внимание получению высшего образования профсоюзным активом.

Они выступили с напутственными словами, подчеркнув, что время в Академии пролетит незаметно, а полученные знания пригодятся на всю жизнь. Своим опытом с новичками поделился студент 4 курса АТиСО, сотрудник и член профсоюза КАМАЗА **Марс Хаков.**

Он рассказал, почему выбрал этот ВУЗ, о том, как проходят занятия, и пожелал своим коллегам успехов на пути получения новых знаний. Сразу после него дипломами были отмечены студенты АТиСО, члены профсоюза КАМАЗа, которые приняли участие в творческом конкурсе по созданию видеороликов. Они получили почетные грамоты.

Отдавая дань уважения КАМАЗу и профсоюзу, для вручения студенческих билетов в Челны приехало все руководство филиала Академии во главе с ее руководителем. Всего в Академии проходит обучение 254 работника КАМАЗа".

На встречу с новыми студентами приехали руководители АТиСО – директор филиала **Сабиров Р.Г.**, советник директора филиала **Захаров Б.Ф.**, заместитель по развитию **Сердечный А.И.**

## ШААЗУ - 81

**5 декабря Шадринский автоагрегатный завод отметил 81 год.**

История началась военной зимой 1941 года. Цеха Московского автозавода эвакуировались из столицы, чтобы возобновить производство на Урале, часть из них расположилась в Шадринске. 5 декабря 1941 года легендарный директор автогиганта Иван Алексеевич Лихачёв подписал приказ о выделении филиала в самостоятельное предприятие – Шадринский автоагрегатный завод имени Сталина.

История «первички» неразрывно связана с историей Шадринского автоагрегатного завода. Начало деятельности профсоюзной организации выпало на военное лихолетье. Уже на первой конференции в январе 1942 года был создан рабочий контроль по вопросам ввода цехов, организации питания, обеспечения жильём, топливом и других социальных нужд завода. Профсоюзные работники вписали немало страниц в трудовую летопись коллектива в годы Великой Отечественной войны.

В послевоенные годы профсоюзная организация «пробивала» строительство жилья, детских садов, заводских столовых.

За 80 лет завод построил более 150 тысяч квадратных метров благоустроенного жилья, восемь детских садов, четыре общежития, стадион, Дворец культуры, пионерский лагерь,

санаторий-профилакторий, профтехучилище, автомеханический техникум, школу №9, большое количество социальных объектов.

- И сегодня профсоюз успешно решает главные задачи по отстаиванию интересов работников. Двери профкома всегда открыты для заводчан, - говорит председатель профсоюзного комитета АО «ШААЗ» Николай Морковкин. - Люди обращаются за поддержкой и советом в разных обстоятельствах. Улучшение условий труда, медицинское обслуживание, благоустройство заводского микрорайона, оздоровление детей в ДЗОЛ «Салют», оказание материальной помощи работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации - вот лишь неполный перечень вопросов, ответы на которые можно найти в профсоюзной организации завода.

**Курганская областная организация Профсоюза АСМ РФ поздравляет сотрудников и членов профсоюза предприятия с праздником.**

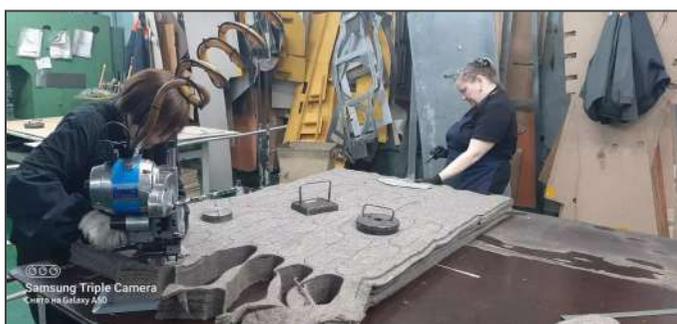
**Профсоюз АСМ РФ присоединяется к поздравлениям! Желаем всем плодотворной работы, новых свершений и достижения поставленных целей. Здоровья вам и вашим семьям, благополучия, радости и успехов!**

## УРАЛЬСКОЕ ТЕПЛО



*Активисты Общественного движения "Мир женщины" ППО АО "АЗ УРАЛ" организовали мастер - класс по просьбе женщин "Уральское тепло".*

Наступила зима, чтобы ребята, находящиеся на передовой, чувствовали себя максимально комфортно, активисты женского движения ППО АЗ "УРАЛ" решили проявить особую заботу. Девчонкам хотелось, сделать максимально большое количество войлочных стелек. Войлочные стельки – прекрасная защита от холода для ног в морозные зимы. Такие изделия прекрасно впитывают влагу, носятся довольно длительный срок, не деформируясь во время эксплуатации. Они обладают не только прекрасной греющей способностью, но и оказывают смягчение нагрузки на суставы. Автором проекта стала заместитель председателя заводского женсовета - **Елена Балакина**, эксперт дирекции по качеству. Всё началось с поиска материала, удалось найти войлок по самой низкой цене в оптовом розничном интернет-магазине «Барс» г. Новосибирска. После оформления заказа и оплаты по счету, войлок отправился транспортной компанией в Миасс. 10 дней в пути, и долгожданный войлок уже на заводе.



Всё это время проводилась подготовка, Мелехина Светлана технолог цеха производила расчёты, подготовила технологическую карту. Елена оформляла необходимые документы в Дирекции по защите ресурсов. В доставке войлока на завод трудностей не было. По заявке профорганизация Дирекция по логистике предоставила транспорт. Помощь в доставке войлока на завод оказал **Алексей Кислелев**, водитель дирекции и **Денис Деревяшкин**, специалист профкома по орг. работе. Выгрузить и занести войлок через проходную помог **Александр Хрычёв**, молодёжный лидер завода. Отправить на нарезку в швейный цех, помог верный друг женсовета - мастер технической дирекции **Дмитрий Чертыков**. Работа закипела!

В свой обеденный перерыв мастерицы Швейного цеха начали работу. Профессионалы своего дела с большим стажем работы,

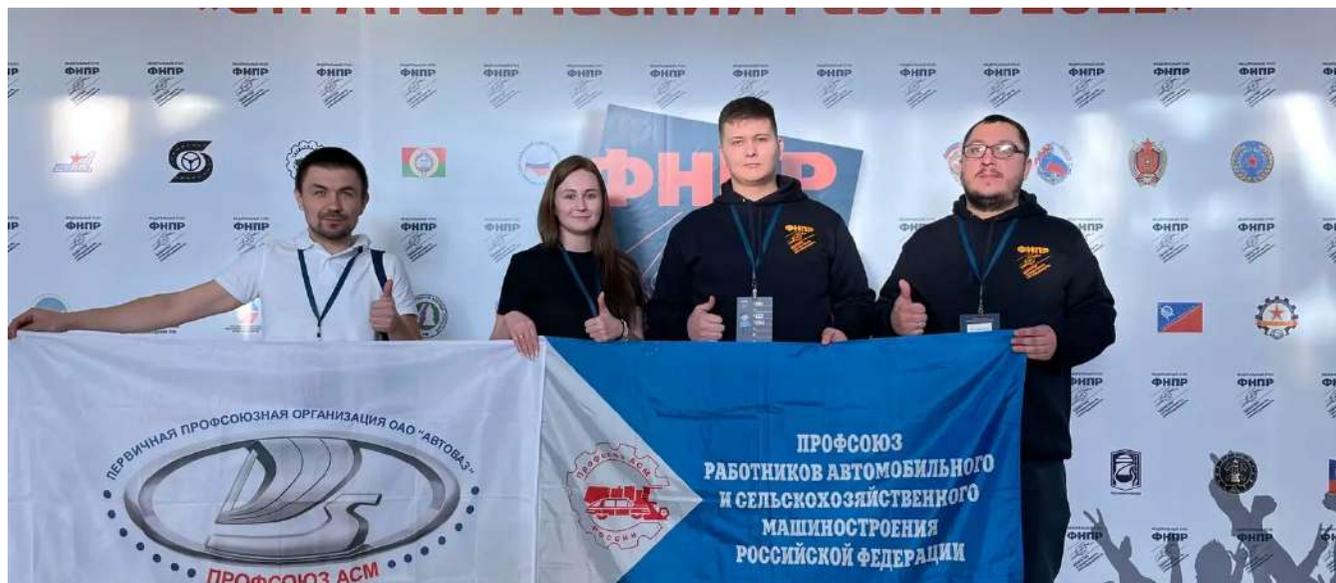
очень быстро справились с поставленной задачей. Уже через 40 минут, на глазах удивлённых коллег были изготовлены 376 пар войлочных стелек. Все стельки, изготовленные на мастер-классе, будут отправлены в зону СВО, чтобы согреть наших ребят. вместе со стельками отправят и письма с пожеланиями.

- Благодарю за поддержку этого проекта председателя ППО АО "АЗ УРАЛ" **Валерия Юрьевича Болотова**, а также всех, кто помогал в реализации проекта "Уральское тепло", - говорит **Евгения Ялолитдинова**, председатель профорганизации Технической дирекции, председатель общественного движения "Мир женщины" АО АЗ УРАЛ.

**Источник: Общественное движение "Мир женщины".**

**ППО АЗ "УРАЛ"**

## ПРОФСОЮЗ АСМ РФ НА "СТРАТЕГИЧЕСКОМ РЕЗЕРВЕ"



***Всероссийский молодежный форум Федерации независимых профсоюзов России «Стратегический резерв – 2022» стартовал в Москве 5 декабря. На итоговое мероприятие молодежной программы крупнейшего в России приехали более 250 молодых профактивистов из разных регионов страны, прошедших специальный отбор за время нескольких подготовительных этапов «Стратрезерва» в регионах и округах.***

В программе форума – тренинги, мастер-классы, дискуссии, а также выступления руководителей отраслевых профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений.

- Хотел бы вас всех поздравить с тем, что мы с вами сегодня собрались, несмотря на снова начинающуюся волну различного рода заболеваний, несмотря на сложную ситуацию, в которой сейчас находится страна и, наверное, большинство отраслей экономики, – поприветствовал собравшихся «резервистов» зампреда ФНПР **Александр Шершук**, открывая мероприятие. - ФНПР уделяла и уделяет большое внимание теме молодежной политики. Собравшихся в этом зале формально можно разделить на две части. Первая – те, кто сюда пришли по квотам от членских организаций ФНПР, вторая – те, кто без преувеличения, пробилась через серьезную конкурсную программу, которая была реализована в течении всего года. Если для первой части аудитории это некоторый аванс, то вторая часть – это серьезная заявка на принадлежность к элите молодежного профсоюзного актива нашей страны. Зампред ФНПР подчеркнул, что в этом году вещей, относящихся непосредственно к обучению на форуме не так много, как иных форм взаимодействия между участниками и организаторами.

По его словам, несмотря на всю важность обучения, основная цель программы «Стратрезерва» заключается в формировании нового поколения профлидеров. Что означает не только получение новых знаний в разных сферах общественной жизни, но и формирование определенной философии мышления. - Есть старое библейское выражение – «Влить молодое вино в старые меха». Мы сейчас занимаемся тем, что реформируем и «старые меха», в смысле выстраивания современной и актуальной программы «Стратегического резерва», и стараемся вливать в уже подготовленные меха «молодое вино» - привлекая к этой программе молодых профактивистов, – отметил **Александр Шершук**. И попросил участников мероприятия обратить особое внимание на выступления молодых и состоявшихся профлидеров членских организаций ФНПР. В частности, в программе предусмотрены встречи с председателем профсоюза работников радиоэлектронной промышленности **Иваном Гыбиным** и председателем Федерации профсоюзов Оренбургской области **Ярославом Чирковым**.

Форум ФНПР «Стратегический резерв – 2022» продлится до 9 декабря включительно.

***Четверо наших ребят принимают в нем участие: Юлия Дровосекова, Иван Шадчин, Илья Бондаренко и Александр Сергеев.***

***ППО "АЗ УРАЛ", "ЧТЗ-УРАЛТРАК", "ЯМЗ", "АВТОВАЗ" желаем удачи!***

**Источник: Центральная профсоюзная газета "Солидарность" (vk.com)**

## НЕ РАБОТОЙ ОДНОЙ ЖИВЕТ ЧЕЛОВЕК



*Гала-концерт фестиваля творчества работников ПАО «КАМАЗ» «Автоград – 2022» состоялся 3 декабря в ДК «КАМАЗ».*

Фестиваль не проводился с 2019 года, тем интереснее было наблюдать за творчеством работников автогиганта. Организаторы не стали отходить от традиции и итоговый концерт участники фестиваля показали дважды: первый раз для ветеранов и неработающих пенсионеров, второй - для коллег, работников «КАМАЗа». Оба концерта, организованные при поддержке администрации и профсоюзного комитета, прошли при полных залах. Зрители горячо и бурно поддерживали участников.

В «Автограде» приняли участие работники всех крупных заводов автогиганта – завода двигателей, автомобильного, прессово-рамного, кузнечного, литейного заводов, а также Блока директора по развитию и ООО «Челныводоканал». Участники представили вокальные номера, хореографические композиции, выступления жанра художественное слово. Со сцены камазовцев поздравил заместитель председателя ОППО ПАО «КАМАЗ» **Ильнар Мухаметшин**.

Он поблагодарил ветеранов за заложенные традиции и пожелали новому поколению камазовцев новых производственных и творческих побед.

Двухчасовой концерт пролетел на одном дыхании. Зрительный зал бурными овациями благодарил артистов «КАМАЗа» за душевный концерт.

Еще больше новостей на нашем сайте <https://profasm.ru/> и в группе в "ВКонтакте" [Профсоюз АСМ РФ \(vk.com\)](https://vk.com/profasm)

